DS - 1864 - 2014

FONDOEMPLEO

Carta N°974/GP-FE-2014

Lima, 06 de noviembre del 2014

Señor
VICTOR CORDOVA CRISOSTOMO
Secretario General
Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la Cía. Minera San Ignacio de Morococha SAA. "Unidad San Vicente"
Presente.-

Asunto: Remisión Informe de Cierre Proyecto L-02-15

De mi consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarlo y remitirle el Informe de Cierre del Proyecto: L-02-15 **"Fortalecimiento de capacidades organizacionales y técnico laborales de trabajadores de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la Cía. Minera San Ignacio de Morococha SAA. Unidad San Vicente"**, ejecutado por su institución.

Como parte del protocolo de cierre, el área de Gestión de Proyectos comunica al Área de Planeamiento y Evaluación y al Área de Auditoría y Control para que procedan a iniciar los procesos de Evaluación Final y Auditoría respectivamente, a fin de continuar con el proceso de cierre.

Sin otro particular,

Atentamente,

Angélica Fort Meyer
Gerente
Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

AFS/jsm

Adj.: Informe de cierre
C.C.: Planeamiento y evaluación
Auditoría y Control

INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. *INFORMACIÓN GENERAL*

Código del proyecto:	**L-02-15**	**Concurso:**	LAT – 2	**Fecha:**	22/08//14
Título del proyecto:	Fortalecimiento de capacidades organizacionales y técnico laborales de trabajadores de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la Cía. Minera San Ignacio de Morococha SAA. "Unidad San Vicente"				
Ubicación:	**Departamento**	Junín	**Provincia (s)**	Chanchamayo	
	Distrito(s)	Vitoc y San Ramón			
Institución Ejecutora:	Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la Cía. Minera San Ignacio de Morococha SAA. "Unidad San Vicente"				
Población Objetivo:	Trabajadores agremiados y no agremiados a la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la Cía. Minera San Ignacio de Morococha SAA. "Unidad San Vicente".				
Propósito (Objetivo Central):	Fortalecer capacidades técnicas y técnico laborales de los trabajadores de la Cía. Minera SIMSA				
Nombre del encargado de la Supervisión:	Roxana Patrón Heredia		**Cargo:**	Supervisora Externa	
Nombre del Gestor Responsable:	José Samamé Mendoza		**Cargo:**	Gestor de Proyectos	
Fecha de inicio:	20 de agosto del 2013		**Fecha de término:**	19 de agosto 2014	
Ampliación:	NO		**Duración:**	12 meses	

II. *ANTECEDENTES*

El proyecto "Fortalecimiento de capacidades organizacionales y técnico laborales de los trabajadores de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la Cía. Minera San Ignacio de Morococha SAA "Unidad San Vicente", se enmarca dentro de los Proyectos de la Línea de Apoyo a los Trabajadores (LAT), convocados por FONDOEMPLEO.

El proyecto ejecutado por el Sindicato SIMSA, tenía como fin mejorar el desarrollo organizacional y desarrollo humano de los trabajadores agremiados y no agremiados, mediante la implementación de talleres y cursos de capacitación que, según diagnóstico realizado, respondían a la demanda de conocimiento de los trabajadores, así como a sugerencias planteadas por las responsables de las áreas de la empresa.

El Sindicato SIMSA como una organización de reciente formación, requiere fortalecerse, formando a sus dirigentes en la administración de sus recursos, capacitación en gestión, mejorar sus habilidades personales y liderazgo así como contar con modernas herramientas de gestión.

Para ello, en el diseño del proyecto se formularon dos componentes importantes: Componente *1:* Promoción del desarrollo de la organización sindical, de sus miembros

y de los trabajadores de la empresa y *Componente 2*: Desarrollar capacidades técnicas laborales de los trabajadores de la Cía. Minera SIMSA.

Las tres (03) visitas de supervisión externa realizadas se centraron en el monitoreo y supervisión del cumplimiento de la ejecución de las actividades, el logro de los productos entregables y resultados conforme al Plan Operativo y la revisión de las evidencias verificables por parte de la Institución Ejecutora del Proyecto, igualmente a la supervisión de los avances y reportes financieros en función a los plazos y metas así como las observaciones y recomendaciones informadas a FONDOEMPLEO.

El periodo de ejecución del proyecto estaba previsto para 12 meses, la fecha autorizada para el inicio fue el 20 de agosto del 2013, culminando sus actividades el 19 de agosto del 2014 de acuerdo al Convenio suscrito entre ambas partes.

III. *SINTESIS DEL PROYECTO*

El proyecto tenia como finalidad mejorar el desarrollo organizacional de la institución sindical así como el desarrollo humano y laboral de los empleados técnicos agremiados y no agremiados de la Asociación Sindicato de la Cia. Minera San Vicente de Morococha –Unidad San Vicente.

El proyecto considera dentro de su Marco Lógico, dos componentes, el primero orientado a la promoción del desarrollo sindical, de sus miembros y de los trabajadores de la empresa. El segundo componente busca desarrollar capacidades técnicas laborales de los trabajadores de la Cía. Minera SIMSA.

Para ello se propuso desarrollar actividades de capacitación que permitirían que los directivos y líderes sindicales fortalecieran sus capacidades de dirección y gestión, propiciando así el fortalecimiento de su organización. Asimismo que los trabajadores mejoren su desarrollo personal y comunicacional; al igual que también pudieran, por medio de su participación en los cursos de capacitación técnica específica, mejorar su desempeño laboral y empleabilidad.

3.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al finalizar el proyecto el Sindicato de Empleados Técnicos SIMSA, ve fortalecida su capacidad de gestión.
- ✓ Al término del proyecto se espera lograr fortalecer la capacidad de relación gremial laboral y personal de 200 trabajadores, mejorando su comunicación.
- ✓ Al finalizar el proyecto se espera haber fortalecido las capacidades laborales de 78 trabajadores agremiados y no agremiados del sindicato.

3.2. Indicadores de Resultados

Componente 01: Promoción del desarrollo de la organización sindical, de sus miembros y de los trabajadores de la empresa

1.1 15 directivos y líderes del Sindicato han desarrollado capacidades para la gestión contable.

1.2 20 dirigentes y líderes del Sindicato han desarrollado capacidades de planificación y desarrollan herramientas de gestión al finalizar el proyecto.

1.3 200 trabajadores agremiados y no agremiados al sindicato han desarrollado capacidades en desarrollo personal y liderazgo, mejorando sus relaciones gremiales y laborales al culminar el proyecto.

1.4 01 página Web desarrollada y en funcionamiento al final del proyecto.

Componente 02: Desarrollar capacidades técnicas laborales de los trabajadores de la Cía. Minera SIMSA

2.1 10 trabajadores agremiados y no agremiados han desarrollado capacidades y se certifican en Procesamiento de Minerales al primer trimestre del proyecto.

2.2 12 trabajadores agremiados y no agremiados han desarrollado capacidades y se certifican en Software Vulcán al tercer trimestre del proyecto.

2.3 20 trabajadores agremiados y no agremiados han desarrollado capacidades y se certifican en Protección de Sistemas Eléctricos de Potencia al segundo trimestre del proyecto.

2.4 20 trabajadores agremiados y no agremiados han desarrollado capacidades y se certifican en Mantenimiento de Equipos Boomer T1D y Scooptram ST7 al segundo trimestre del proyecto.

2.5 10 trabajadores agremiados y no agremiados han desarrollado capacidades y se certifican en Técnicas de Muestreo de Minas al tercer trimestre del proyecto.

2.6 06 trabajadores agremiados y no agremiados han desarrollado capacidades como Técnicos Mineros en Explotación de Minas al culminar el proyecto.

2.7 10 trabajadores agremiados y no agremiados han desarrollado capacidades y se certificaron en Mantenimiento de Máquinas Chancadoras al cuarto trimestre del proyecto.[1]

IV. *LOGROS DEL PROYECTO*

4.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se logró que los directivos y líderes del sindicato, mediante la capacitación en contabilidad básica y asesoría en gestión contable recibida, reconozcan la importancia de tener en orden y actualizados sus documentos contables, de manera tal que son capaces de manejar sus registros contables, registrando adecuadamente los comprobantes de pago, el libro caja, análisis de la cuenta corriente del sindicato.
- ✓ Al finalizar el proyecto, los dirigentes y líderes sindicales cuentan con herramientas de gestión elaboradas durante el desarrollo del proyecto, como el ROF, MOF, PEI, así también se logró la actualización de los estatutos de la organización, mejorando el desarrollo organizacional y funcionamiento del Sindicato de Empleados de la Cía. SIMSA.
- ✓ Al culminar el proyecto 263 trabajadores vieron mejoradas sus relaciones gremiales, laborales y personales mediante su participación en los talleres de Desarrollo Personal y Liderazgo. Según resultados de entrevistas y encuestas aplicadas, los trabajadores consideran haber tenido un cambio de actitud positiva en sus relaciones laborales y personales, han potenciado el trabajo en equipo, tienden a ser más proactivos en su entorno laboral, reconocen cualidades de liderazgo en sus personalidades y finalmente han mejorado su comunicación.

[1] Este indicador se introdujo durante el proceso con autorización de FE considerando que existían saldos en algunas partidas.

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1	**Indicador 1.1** Fortalecimiento de la formalización de la organización	15 Dirigentes y líderes	15	100%	La capacitación y las ocho asesorías recibidas permiten que dirigentes elaboren sus registros contables.
	Indicador 1.2 Promoción de la planificación en la gestión de la organización	20 Dirigentes y líderes	20	100%	Se elaboró herramientas de gestión y se actualizó estatutos de la organización.
	Indicador 1.3 Desarrollo de estrategias y habilidades para la comunicación	200 Trabajadores agremiados y no agremiados	263	100%	Meta superada, las encuestas aplicadas evidencian mejoras en el desarrollo personal y laboral de los beneficiarios y sus familiares. Asimismo, la página web implementada, contribuye a mejorar la comunicación gremial.
Componente 2	**Indicador 2.1** Facilitar el acceso a servicios de capacitación técnico laboral	78 Trabajadores agremiados y no agremiados	93	100%	93 beneficiarios expresan que la capacitación ha contribuido a actualizar conocimientos técnicos mejorando su desempeño laboral. Durante el proceso se introdujo un indicador adicional con autorización de FE

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Productos [2]	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1	**Producto 1.1**	15 Dirigentes y líderes	15	100%	Producto alcanzado en los plazos previstos
	Producto 1.2	20 Dirigentes y líderes	20	100%	Se elaboran los documentos de gestión programados, fortaleciendo la organización sindical.
	Producto 1.3	200 Trabajadores	243	100%	Difícil coyuntura laboral de la empresa dificultó participación de los trabajadores, ampliándose cobertura a familiares directos, con autorización de

		01	01	100%	Fondoempleo (Carta N°260/PC-GP-FE-2014) Página empieza a funcionar el 31 de diciembre 2013
Componente 2	**Producto 2.1**	10	11	100%	Realizado del 01 al 06 de octubre, se certifican 11 trabajadores.
	Producto 2.2	12	12	100%	Se presentaron dificultades para conseguir en el mercado empresas calificadas en el manejo de Software Vulcan, pero finalmente se logró certificar a 12 trabajadores.
	Producto 2.3	20	21	100%	Se evidencia satisfacción de beneficiarios por el nivel de conocimientos adquiridos por la capacitación ejecutada por TECSUP.
	Producto 2.4	20	21	100%	Asistencia a capacitación fue del 100%, prácticas se vieron restringidas por los problemas de productividad de la empresa a partir del mes de diciembre.
	Producto 2.5	10	12	100%	Meta superada, la participación de los trabajadores fue eficiente.
	Producto 2.6	06	06	100%	Curso que recibe aportes de contrapartida de los trabajadores, con evidente atraso en su cumplimiento. Hay compromiso de SIMSA para depositar aportes descontados a beneficiarios antes del cierre del proyecto.
	Producto 2.7	10	10	100%	Curso no programado en matriz de objetivos y a solicitud de los trabajadores se desarrolla y financia con remanentes de partidas presupuestales del mismo componente, con autorización de FE.

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividad	Sub actividad[3]	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componentes 1						
Actividad 1.1[4]	**Sub actividad 1.1.1**	Personas capacitadas	15	15	100	Realizada en noviembre 2013, con una asistencia

						del 90% de dirigentes según informes de supervisor de capacitaciones y corroborada por supervisión externa de FE
	Sub actividad 1.1.2	Sesiones de asesoría	8	8	100	Durante 8 sesiones dirigentes aprendieron a elaborar registros contables.
Actividad 1.2	**Sub actividad 1.2.1**	Personas capacitadas y asistidas técnicamente	20	20	100	Por la dinámica del trabajo sindical, hay retraso al mes de abril del 2014 en la elaboración de los documentos de gestión, por lo que con la autorización de FE se contrata un consultor para que apoye esta tarea, financiando esta actividad con saldos de partida presupuestal 1.2.1.3
Actividad 1.3	**Sub actividad 1.3.1**	Personas capacitadas	200	263	121.50	La participación de los trabajadores a los talleres, se ve afectada por la crisis de productividad producida, y en diciembre, la empresa privilegia horas hombre en producción frente a la capacitación, sin embargo la IE genera estrategias de solución para lograr alcanzar metas propuestas, las que fueron superadas.
	Sub actividad 1.3.2	Página web	01	01	100	Actividad alcanzada
Componente 2						
Actividad 2.1	**Sub actividad 2.1.1**	Personas capacitadas	10	11	110	Las 6 sesiones de 8 horas diarias, combinaron teoría y práctica, al finalizar la capacitación hay un notorio incremento de conocimientos, según resultados de pruebas de entrada y salida.
	Sub actividad 2.1.2	Personas capacitadas	12	12	100	Durante 13 días del mes de octubre 2013, trabajadores del área de planeamiento y geología fueron capacitados en este nuevo software, aprobando el 100%.
	Sub actividad 2.1.3	Personas capacitadas	20	21	105	Retraso en el inicio de capacitación, por la no disponibilidad de tiempo

						de TECSUP, sin embargo trabajadores expresaron satisfacción por el nivel de conocimientos adquiridos.
	Sub actividad 2.1.4	capacita	20	21	105	Se ejecutó del 25 de noviembre al 02 de diciembre, trabajadores capacitados provenían del área de mantenimiento de la cía.
	Sub actividad 2.1.5	Personas capacitadas	10	12	120	Curso se desarrolló satisfactoriamente, sobrepasando la meta programada
	Sub actividad 2.1.6	Personas capacitadas	06	06	100	Se desarrollaron 13 módulos de capacitación, en junio 2014 después de examen de suficiencia y competencias 06 trabajadores obtienen título como Técnicos Mineros.
	Sub actividad 2.1.7	Personas capacitadas	10	10	100	Los saldos de las partidas presupuestales 2.1.1.2- 2.1.4.1 y 2.1.4.2, son usados para financiar este curso, que beneficia a trabajadores del área de mantenimiento y planta chancadora.

[1] A partir del 13 concurso se debe considerar Productos y sus indicadores
[2] A partir del 13 concurso el término Sub Actividad es remplazado por Actividad
[3] A partir del 13 concurso el término Actividad es remplazado por Producto

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. *PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:*

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	490,614.44	84.5%
Sindicato SIMSA	43,900.00	7.6%
Cía. Minera SIMSA	39,260.00	6.8%
Beneficiarios	6,240.00	1.1%
TOTAL	**580,014.44**	**100%**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	490,614.44
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	13,697.68
Total a transferir	**476,916.76**

II. *MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)*

COMPONENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1:	94,015.00	91,534.20	97%	
Componente 2:	248,427.00	245,925.00	96%	
Componente 6:	134,474.76	119,543.57	85%	
TOTAL	**476,916.76**	**457,002.77**	**94%**	

Fuente: Informe final presentado por el Sindicato SIMSA

III. *CONTRAPARTIDA*

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACION AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Sindicato SIMSA	43,900.00	43,900.00	100%	
Cía. Minera SIMSA	39,260.00	24,460.00	62%	El aporte de S/.14,800 valorizado para los Talleres de Liderazgo y Equipos Boomer, no se realizaron por crisis coyuntural de la empresa. Sin embargo ello no afectó la ejecución de la actividad, ya que se desarrollaron de acuerdo a lo programado.
Beneficiarios	6,240.00	6,240.00	100%	
TOTAL	**89,400.00**	**74,600.00**	**83%**	

Fuente: Informe final presentado por el Sindicato SIMSA

IV. *RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO*

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	476,916.76
B. Desembolsos	482,750.49*
C. Monto Ejecutado	457,002.77
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D) *	**25,747.72**

*En el monto de desembolso se ha incluido el aporte de los beneficiarios el cual fue realizado a la cuenta del Proyecto.

V. *DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO*

El Proyecto ha procedido a la devolución del sado a la cuenta corriente de FONDOEMPLEO, asimismo ha realizado el cierre de la cuenta bancaria, tal como se ha verificado en los documentos que lo acreditan y que se adjuntan al presente informe.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

VI. *CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES*

N°	Supervisor	Institución	N° Entregable	Período	Calificación
1	Roxana Patrón Heredia	Fondoempleo	1	08 a 12/2013	Aprobado
2	Roxana Patrón Heredia	Fondoempleo	2	01 a 03/2014	Aprobado
3	Roxana Patrón Heredia	Fondoempleo	3	04 a 07/2014	Aprobado

VII. *CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO*

- ✓ Como resultado de las supervisiones externas realizadas, es posible concluir que el proyecto ha contribuido a alcanzar el fin propuesto, es decir mejorar el desarrollo organizacional y desarrollo humano de los trabajadores agremiados y no agremiados de la empresa minera, por medio de las capacitaciones ejecutadas en los dos componentes.

- ✓ Se ha podido verificar el cumplimiento por parte de la entidad ejecutora de las actividades conforme al plan operativo y al cronograma de productos entregables y los verificables, a pesar de que en algún momento la crisis coyuntural por la que atraviesa la empresa, pudo obstaculizar la ejecución de alguna actividad de capacitación.

- ✓ La gestión administrativa del equipo del proyecto realizó con eficiencia el manejo en la ejecución presupuestal, salvo el retraso en el cumplimiento de los aportes de los beneficiarios.

VIII. *APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD*

Hay un impacto positivo del proyecto en la organización sindical y en los trabajadores, los dirigentes han mejorado capacidades de gestión lo cual va a permitir orientar esfuerzos para conseguir una organización fuerte y desarrollada, los trabajadores tienen ahora un nivel de expectativas laborales más alto, ya que

han mejorado sus competencias y cuentan con una certificación que aumenta sus niveles de empleabilidad.

La organización sindical cuenta ahora con capacidades técnicas y de gestión para mantener y/o desarrollar actividades que permitan involucrar a los trabajadores hacia el logro de mayor competitividad organizacional y laboral.

Se recomienda, adicionalmente para proyectos de este tipo, fortalecer capacidades en temas relativos a competencias en negociación en situaciones de crisis como la que afectó a la empresa durante el proceso de ejecución del Proyecto

IX. *TRANSFERENCIA DE BIENES*

De acuerdo al manual de procedimientos, el 16 de agosto del 2014 mediante acta de entrega se realizó la transferencia de los bienes adquiridos con los aportes de FONDOEMPLEO a la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la Cía. Minera San Ignacio de Morococha SAA "Unidad San Vicente".

En la misma fecha, la organización sindical mediante Carta de Compromiso dirigida a FONDOEMPLEO, indica que los bienes donados, serán utilizados exclusivamente en actividades de capacitación futuras.

José Samamé Mendoza
Responsable de Proyectos
de Capacitación

"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

CARTA DE COMPROMISO SOBRE USO DE EQUIPOS-MUEBLES DONADOS POR FONDOEMPLEO

San Ramón, 16 de Agosto del 2014

RECIBIDO FONDOEMPLEO 11 SEP 2014 Hora

Señores
Fondo Nacional de Capacitación y de Promoción del Empleo
FONDOEMPLEO
Av. República de Panamá N° 3030 Piso 12, San Isidro – Lima
Presente.-

Yo, Víctor Manuel Córdova Crisóstomo, identificado con DNI N° 41633810, domiciliado en Calle Huancayo Mz-C Lot-17 AA.VV. Las Palmas – San Ramón- Chanchamayo, en calidad de Secretario General de la Asociación Sindicato de Empleados técnicos de la Cia. Minera San Ignacio de Morococha SAA –Unidad San Vicente y beneficiario del Proyecto "Fortalecimiento de capacidades organizacionales y técnico laborales de trabajadores de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la Cia. Minera San Ignacio de Morococha SAA – "Unidad San Vicente", confirmo el **COMPROMISO** de uso de los equipos de cómputo y muebles DONADOS por FONDOEMPLEO los mismos que seguirán siendo utilizados única y exclusivamente en Capacitaciones futuras, quedando bajo nuestra responsabilidad el reporte, supervisión y/o control de bienes recibidos.
Detallo a continuación la relación de bienes en mención:

Nro	ARTICULO/DESCRIPCION	MODELO	SERIE	COLOR	OBSERVACION	ESTADO	PRECIO
1	LAPTOP TOSHIBA	L45-ASP4202FL SATELLITE	S5DO25586K	NEGRO	CON MOCHILA	BUENO	2,230.00
1	PC -CPU	DATAONE	N3V3	NEGRO		BUENO	1,862.00
1	MONITOR SAMSUMG 18.5" LED	LS19C150SF/PE	ZYGEEYH4LD501996	NEGRO		BUENO	
1	TECLADO GENIUS	S/N	XED407007046	NEGRO		BUENO	
1	MOUSE GENIUS	S/N	XED407007046	NEGRO		BUENO	
1	DESLIZADOR/PAD MOUSE	S/N	S/N	NEGRO		BUENO	
1	ESTABILIZADOR FORZA	FVR-1221B	13184946033	GRIS		BUENO	
1	IMPRESORA HP-LASER JET MULTIFUNCION	1536DNF-MFP	CNF8F4P2MT	NEGRO		BUENO	800.00
1	CAMARA FOTOGRAFICA SONY	CYBER SHOT	5000183	NEGRO	CON ESTUCHE NEGRO	BUENO	799.00
1	MEMORIA 4 GB	SD-MIRAY				BUENO	
1	PROYECTOR EPSON	POWERLITE S127	PSPK3301607	NEGRO		BUENO	1,620.00
1	CPU AVATEC	CCA-3221BU	14040145	NEGRO		BUENO	1,320.00
1	TECLADO LOGITECH	S/N	S/N	NEGRO		BUENO	
1	PARLANTES CYBERTEL	CYCLONE	S/N	NEGRO		BUENO	
1	MOUSE LOGITECH	S/N	S/N	NEGRO		BUENO	
1	Set de escritorio mesa de computo, archivador	ELE	S/N	TABACO		BUENO	1,000.00
1	Set de escritorio, mesa de computo, archivador	ELE	S/N	TABACO		BUENO	1,000.00
1	SILLON DE ESCRITORIO	BUTACA	S/N	NEGRO		BUENO	
1	SILLON DE ESCRITORIO	BUTACA	S/N	NEGRO		BUENO	
4	SILLAS DE CUERO	SIMPLE	S/N	NEGRO		BUENO	
1	TELEFONO NOKIA	ASCHA 210		NEGRO			100.00
1	MEMORIA TELEFONO	996404097					
1	ROUTER WIFI	D-LINK					78.00
						TOTAL	10,809.00

Sin otro particular.-

ASOC. SIND. EMPLEADOS TECNICOS CIA. MINERA SIMSA
UNIDAD SAN VICENTE
RUC N° 20568719345

Víctor Manuel Córdova Crisóstomo
SECRETARIO GENERAL

BCP

TRANSFERENCIA ENTRE CUENTAS MNA - MNA

OF./515000-C21B-S12411 OP-0621766 05/09/2014
Hora:09:55:18

DE CTA. CTE. MNA NRO. 515-1944989-0-71
TITULAR: ASOC. SINDICATO EMPLEADOS TEC. DE L
A CIA

A CTA. CTE. MNA NRO. 193-1127306-0-28
TITULAR: FONDOEMPLEO

MONTO CARGADO: S/.*****25,700.00
MONTO ABONADO: S/.*****25,700.00

BCP

PARA MAYOR INFORMACION:
VIABCP BANCA POR TELEFONO: (01)311-9898
VIABCP BCA.POR INTERNET: WWW.VIABCP.COM

FECHA: 05/09/2014 HORA:09:58
TARJETA: 4912-4600-0334-****

- - ULTIMOS MOVIMIENTOS - -

CUENTA CORRIENTE S/.: 515-1944989-0-71

0508	CHEQUE 00000107	500.00-
0508	CHEQUE 00000110	1,750.00-
0508	IMPUESTO ITF	0.05-
1508	MANT TD ADIC NEG	10.00-
1908	ENTR.EFEC. 0883220	544.60
1908	CHEQUE 00000119	290.00-
1908	CHEQUE 00000118	414.48-
1908	CHEQUE 00000117	500.00-
1908	CHEQUE 00000116	1,797.98-
1908	CHEQUE 00000115	4,229.01-
1908	IMPUESTO ITF	0.25-
2108	CHEQUE 00000120	1,750.00-
2108	IMPUESTO ITF	0.05-
3008	ENVIO.EST.CTA	3.50-
3008	COM.MANTENIM	24.00-
0109	CHEQUE 00000106	1,000.00-
0109	IMPUESTO ITF	0.05-
0209	CONTINEN999999999999	3,000.00
0209	IMPUESTO ITF	0.15-
0509	A 193-1127306-0	25,700.00-

SALDO CONTABLE: S/. 48.97
SALDO DISPONIBLE:S/. 47.72

CUENTA LOS 'RET. VENTANILLA'.
SI REALIZAS MAS DE 2 AL MES
TE CONVIENE LA CUENTA LIBRE DE
LO CONTRARIO LA CUENTA CERO.

BCP

DEPOSITO CUENTA CORRIENTE MNA

OF./515000-C21C-S26216 OP-0685536 18/09/2014
Hora:17:30:50

FONDOEMPLEO
CODIGO DE CUENTA: 193-1127306-0-28

IMPORTE DEPOSITADO: S/.*********23.72

Importe en monedas: S/.**********0.00

Banco de Crédito BCP

Sr.(s)

Código 515-1944989-0-71

ASOC. SINDICATO EMPLEADOS TEC. DE
CA.LUNA COP.EL MILAGRO
SAN RAMON-JUNIN
CHANCHAMAYO-JUNIN (8RFHXH)515

Fecha 11/09/2014

Nota de

CARGO
OF./515000-C21E-S29716

Nº Oper 638790

Sírvase tomar nota de que en la fecha y por el motivo explicado, hemos registrado en su Cuenta Corriente el siguiente importe.

Importe

MONTO CARGADO: S/.*********23.72

CIERRE DE CUENTA: 13.VOLUNTAD PROPIA

Concepto

INT. DEUDORES:	S/.**********0.00
INT. ACREEDORES:	S/.**********0.00
PORTES POR ENVIO EDO. CTA.:	S/.**********0.00
COMISION MANTEN. CTA.:	S/.*********24.00
COMISION PENDIENTE:	S/.**********0.00
COBRO DE ITF:	S/.**********0.00

Atentamente,

Carlos Valdez Cerruzo
Promotor Principal
DNI 43226176 / MAT. S12411
División Comercial

Este comprobante no será válido si presenta enmendaduras en la fecha, nombre o importe.

SUFP 4167-TPF- 1000350 (FAJ X 100 X 2) 08.03 enotria s.a.