INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

PROYECTO:

“CAPACITACIÓN LABORAL - MINERIA - OPERACIÓN MAQUINARIA PESADA, OPERACIÓN MINERA, MANTENIMIENTO MECANICO – TACNA”

CÓDIGO: L – 03 – 02

INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. *INFORMACIÓN GENERAL*

Código del proyecto:	**L-03-02**	**Concurso:**	**LAT-03**	
Título del proyecto:	**Capacitación laboral - Minería - Operación maquinaria pesada, Operación minera, Mantenimiento mecánico – Tacna**			
Ubicación:	**Departamento:**	**Tacna**	**Provincia:**	**Jorge Basadre**
	Distrito:	**Ilabaya**		
Institución Ejecutora:	**SINDICATO DE TRABAJADORES DE TOQUEPALA Y ANEXOS**			
Población Objetivo:	**412 Trabajadores de Southern Perú Copper Corporation-Unidad de Toquepala**			
Propósito: (Objetivo Central)	**Trabajadores de la Southern Perú - Toquepala, capacitados tienen mayores oportunidades en el mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales, en Toquepala**			
Nombre del encargado de la Supervisión:	**José Samamé Mendoza**	**Cargo:**	**Responsable de proyectos de capacitación**	
Nombre del Gestor Responsable:	**José Samamé Mendoza**	**Cargo:**	**Responsable de proyectos de capacitación**	
Fecha de inicio:	**26 de octubre del 2015**	**Fecha de término:**	**25 de enero del 2017**	
Ampliación:	**No**	**Duración:**	**15 meses**	

II. *ANTECEDENTES*

Con fecha 30 de setiembre del 2015 FONDOEMPLEO y el Sindicato de Trabajadores de Toquepala y Anexos suscribieron el convenio de financiamiento para la ejecución del proyecto **"**Capacitación laboral - Minería - Operación maquinaria pesada, Operación minera, Mantenimiento mecánico – Tacna", el cual tuvo como propósito que 142 Trabajadores de la Southern Perú - Toquepala, capacitados cuenten con mayores oportunidades en el mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales, en Toquepala.

El convenio estableció como plazo de duración del proyecto 15 meses y presenta un presupuesto total de S/. 920,828.19 Soles, distribuidos de la siguiente manera:

Fuente	**Monto S/.**
FONDOEMPLEO	777,908.19
STTA	142,920.00
Total	920,828.19

III. *SINTESIS DEL PROYECTO*

El proyecto tenia como fin el de contribuir a mejorar la empleabilidad y/o gestión de las organizaciones sindicales de los trabajadores de Southern Perú – Toquepala.

3.1. Indicadores de propósito

Trabajadores de la Southern Perú – Toquepala, capacitados tienen mayores oportunidades en el mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales, en Toquepala.

- ✓ Al finalizar el proyecto 222 trabajadores agremiados y no agremiados cuentan con las competencias laborales para atender la demanda de personal de la empresa empleadora.
- ✓ Al término del proyecto se espera lograr una organización sindical que rige sus destinos basados en tres (3) instrumentos de gestión elaborados y 190 trabajadores implementan competencias en fortalecimiento institucional.

3.2. Indicadores de Resultados

- Componente 01: Trabajadores de Southern Perú Toquepala, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad
  - ✓ 222 trabajadores agremiados y no agremiados adquieren nuevas capacidades técnicas al finalizar el proyecto.
- Componente 02: Trabajadores de Southern Perú Toquepala, desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización
  - ✓ 190 trabajadores de Southern Perú Toquepala, afiliados a STTA aplican nuevas competencias en gestión organizacional al finalizar el proyecto

3.3. Indicadores de Productos

- Trabajadores de Southern Perú Toquepala seleccionados para el desarrollo de los cursos de capacitación laboral.
  - ✓ 300 trabajadores de Southern Perú Toquepala demuestran su interés de capacitación al 2º mes del proyecto
  - ✓ 222 trabajadores de Southern Perú Toquepala seleccionados según requisitos de evaluación previstos en el proyecto, al 2º mes del proyecto.
- Trabajadores de Southern Perú Toquepala demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado.
  - ✓ 222 trabajadores de Southern Perú Toquepala inician la capacitación en: explotación de minas (30), mantenimiento mecánico (30), ofimática básica - computación (75), camión minero (12), cargador frontal (12), electricidad (13), soldadura (20) y sistemas hidráulicos (30) al 14º mes de ejecución del proyecto.
  - ✓ 222 trabajadores de Southern Perú Toquepala adquieren competencias técnicas y obtienen un certificado al aprobar los cursos de: explotación de minas (30), mantenimiento mecánico (30), ofimática - computación (75), camión minero (12), cargador frontal (12), electricidad (13), soldadura (20) y sistemas hidráulicos (30) al 14º mes de ejecución del proyecto.
- El STTA demuestra la aplicación de competencias en gestión organizacional.
  - ✓ 190 trabajadores de Southern Perú Toquepala, agremiados al STTA, adquieren conocimientos en Coaching (60), formalización organización sindical (5), análisis de estados financieros (25), tributación (40), normatividad laboral (40), plan estratégico (10) y pagina web (10) al finalizar el proyecto.
  - ✓ Tres (3) nuevos instrumentos como herramienta de gestión elaborados al concluir el proyecto.

IV. *LOGROS DEL PROYECTO*

4.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se logró alcanzar satisfactoriamente la meta de capacitación de los trabajadores en los cursos propuestos, asimismo se logró incluir un curso adicional debido a la demanda de capacitación identificada en la empresa. En el caso de los instrumentos sólo faltó lograr el documento de formalización.

Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
222 de los trabajadores agremiados y no agremiados cuentan con las competencias laborales para atender la demanda de personal de la empresa empleadora, al finalizar el proyecto	222	221	99%	Se logró alcanzar la meta debido a la inclusión de un curso adicional que permitió incrementar a más beneficiarios.
Una organización sindical rige sus destinos basados en los 3 instrumentos de gestión elaborados y los 190 trabajadores que implementan competencias en fortalecimiento institucional adquiridas, al finalizar el proyecto	3	2	67%	No se logró alcanzar el documento de formalización debido a temas internos de la asamblea sindical.

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
Trabajadores de Southern Perú Toquepala, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	222 trabajadores agremiados y no agremiados adquieren nuevas capacidades técnicas al finalizar el proyecto	222	221	99%	Se logró alcanzar la meta de manera satisfactoria.
Trabajadores de Southern Perú Toquepala, desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización	190 trabajadores de Southern Perú Toquepala, afiliados a STTA aplican nuevas competencias en gestión organizacional al finalizar el proyecto	190	196	100%	El proyecto superó la meta propuesta.

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Trabajadores de Southern Perú Toquepala, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	300 trabajadores de Southern Perú Toquepala demuestran su interés de capacitación al 2º mes del proyecto.	300	300	100%	Se alcanzó el número de registro de trabajadores.
	222 trabajadores de Southern Perú Toquepala seleccionados según requisitos de evaluación previstos en el proyecto, al 2º mes del proyecto.	222	227	100%	Seleccionaron al total de trabajadores previsto.
	222 trabajadores de Southern Perú Toquepala inician la capacitación en: explotación de minas (9), Hidráulica y Neumática Industrial (26) mantenimiento mecánico (30), ofimática básica - computación (75), camión minero (12), cargador frontal (12), electricidad (13), soldadura (20) y sistemas hidráulicos (30) al 14º mes de ejecución del proyecto	222	227	100%	Alcanzaron a capacitar a un mayor número de trabajadores debido a la inclusión de un nuevo curso por la existencia de demanda por parte de la empresa.
	222 trabajadores de Southern Perú Toquepala adquieren competencias técnicas y obtienen un certificado al aprobar los cursos de: explotación de minas (9), Hidráulica y Neumática Industrial (26), mantenimiento mecánico (30), ofimática - computación (75), camión minero (12), cargador frontal (12), electricidad (13), soldadura (20) y sistemas hidráulicos (30).	222	221	99%	De los 227 que iniciaron la capacitación hubo seis que no alcanzaron culminar, a pesar de ello se ha obtenido un logro aceptable.

Trabajadores de Southern Perú Toquepala, desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización	190 trabajadores de Southern Perú Toquepala, agremiados al STTA, adquieren conocimientos en Coaching (60), formalización organización sindical (5), análisis de estados financieros (25), tributación (40), normatividad laboral (40), plan estratégico (10) y pagina web (10)	190	196	100%	El STTA logró que se capacitara a los trabajadores en los cursos propuestos.
	Tres (3) nuevos instrumentos como herramienta de gestión elaborados al concluir el proyecto	3	2	67%	No se alcanzó a lograr el documento de formalización del Sindicato.
TOTAL				**94%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividad	Unidad de Medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
Trabajadores de Southern Perú - Toquepala, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.					
Trabajadores de Southern Perú Toquepala seleccionados para el desarrollo de los cursos de capacitación laboral.					
Difusión del servicio de capacitación	Campaña	2	2	100%	El proyecto logró ejecutar actividades según lo programado
Registro de trabajadores	Registro	1	1	100%	
Verificación de la información y/o documentación entregada por trabajadores	Reunión	1	1	100%	
Selección de beneficiarios	Registro	1	1	100%	
Trabajadores de Southern Perú Toquepala demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado					
Capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas de los trabajadores	Capacitación	8	9	100%	Se incluyó un curso por demanda de la empresa
Evaluación de la capacitación impartida	Informe de monitoreo	8	9	100%	
Trabajadores de Southern Perú Toquepala, desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización					
STTA demuestran la aplicación de competencias en gestión organizacional					
Capacitación para el fortalecimiento de las competencias organizativas que mejoren la organización sindical	Cursos	4	4	100%	Se realizaron todos los cursos
Diseño e implementación de 03 instrumentos: 01 instrumento de gestión, 01 herramienta de comunicación y 01 documento de formalización del Sindicato	Instrumento o Documento	3	2	67%	No se logró realizar la formalización del Sindicato
Asesoría técnica en fortalecimiento organizacional	Taller	7	7	100%	El proyecto ejecutó las actividades programadas
Evaluación de la aplicación de competencias organizacionales	Informe	7	7	100%	
TOTAL				**97%**	

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. *PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:*

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	777,908.19	84%
Sindicato de Trabajadores de Toquepala y Anexos	143,320.00	16%
TOTAL	**921,228.19**	**100%**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	777,908.19
Línea de base y Evaluación Final	38,573.96
Gastos administrativos	77,147.92
Total a transferir	**662,186.31**

II. *MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)*

COMPONENTE	PRESUPUESTO SEGÚN CONVENIO S/.	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1	410,826.00	414,623.00	414,620.00	99%	Se ha logrado una adecuada ejecución del presupuesto.
Componente 2	69,850.00	68,503.00	67,487.00	99%	
Componente 6	181,510.31	179,060.31	166,158.77	93%	
TOTAL	**662,186.31**	**662,186.31**	**648,265.77**	**98%**	

III. *CONTRAPARTIDA*

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
FONDOEMPLEO	662,186.31	648,265.77	98%	Se ha logrado una adecuada ejecución del presupuesto.
STTA	143,320.00	143,320.00	100%	
TOTAL	**805,506.31**	**791,585.77**	**98%**	

IV. *RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO*

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	662,186.31
B. Desembolsos	662,074.04
C. Otros Ingresos	0.00
D. Monto Ejecutado	648,265.77
E. Gasto Bancario de Cierre	0.00
F. Gastos Observados	0.00
Saldo (B+C-D-E+F)	**13,808.27**

V. *DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO*

Al concluir el Proyecto la Entidad Gestora Planeamiento & Gestión SAC realizó la devolución del saldo de los desembolsos realizados al proyecto, asimismo gestionó el cierre de la cuenta bancaria, lo cual ha indicado en su informe final.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. *CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES*

	SUPERVISOR	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	José Samamé	01	Octubre-16 a Marzo-17	Aprobado
2	José Samamé	02	Abril-17 a Julio-17	Aprobado

II. *CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO*

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
97%	94%	98%	100%

- El Proyecto ha alcanzado un nivel aceptable de ejecución tanto de la parte técnica como de la financiera, alcanzando a ejecutar las actividades programadas que han permitido el lograr los productos esperados en el proyecto.
- Un total de 417 trabajadores de la empresa Southern Perú Toquepala han sido capacitados en diversos temas tanto para desarrollar sus competencias técnicas como para fortalecer los aspectos organizacionales.
- Los cursos de capacitación técnica han sido impartidos por TECSUP los cuales han sido de entera satisfacción por parte de los trabajadores debido a la metodología aplicada y al gran prestigio que cuenta dicha institución.
- Se ha alcanzado que 196 trabajadores adquieran conocimientos en Coaching, Formalización de la organización sindical, Análisis de estados financieros, Tributación, Normatividad laboral, Plan estratégico y Página web.
- En cuanto al fortalecimiento institucional se ha logrado lograr la elaboración de dos instrumentos, uno de comunicación el cual estar referido al diseño e implementación de una página web del Sindicato a través del cual se informa a los trabajadores de las diversas actividades que se realizan; por otro lado el instrumento de gestión que se elaboró en el marco del proyecto fue el Plan estratégico del Sindicato, el cual debe ser de utilidad para alcanzar sus objetivos propuestos. Un instrumento no logró ser alcanzado fue el de la Formalización de la Organización Sindical, ello debido a decisiones internas de la asamblea del Sindicato de Trabajadores de Toquepala y Anexos; cabe señalar que se habían realizado diversas actividades con el fin de alcanzar el objetivo, sin embargo no se logró completar los trámites debido a la decisión de la Asamblea de realizarlo en otra ciudad por lo que no se pudo culminar los procedimientos en Registros Públicos.

- Con el fin de mantener informados a los trabajadores sobre los avances del proyecto y sobre todo de las acciones realizadas, la actividad de difusión del proyecto no debe realizarse durante su periodo de ejecución.
- La actividad de selección es fundamental en este tipo de proyectos, por lo que se debe establecer desde su inicio los requisitos y condiciones a cumplir por parte de los trabajadores para que accedan a los cursos propuestos, ya que de ello depende lograr los objetivos propuestos.
- Los cursos de capacitación técnica deben incluir también temas relacionados a desarrollar competencias blandas en los trabajadores lo cual les será de utilidad para mejorar su desarrollo personal y social.
- De acuerdo a lo señalado se puede determinar que, con la intervención del Proyecto y al haber alcanzado los productos de manera satisfactoria, los trabajadores que han sido beneficiados con la capacitación técnica presentan mayores oportunidades en el mercado laboral formal y al haber recibido los cursos de gestión organizacional tienen ahora la oportunidad direccionar con éxito su Organización Sindical.

Por lo tanto se aprueba el cierre de las actividades del proyecto "Capacitación laboral – Minería – Operación maquinaria pesada, Operación minera, Mantenimiento mecánico – Tacna".

III. *APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD*

- El proyecto ha permitido que los trabajadores obtengan un certificado de capacitación técnica, ello les da mayores oportunidades laborales para que puedan presentarse a postular a la misma empresa de Southern Toquepala (trabajadores de contratas) o a otras empresas con el fin de optar a mejores puestos laborales que le generen una mejor remuneración.
- En el caso de los cursos de fortalecimiento institucional va a permitir la sostenibilidad del Sindicato ya que los trabajadores han desarrollado competencias en cuanto a manejo de información a través de la página web, elaboración del plan estratégico hasta el 2021, Normatividad laboral, Coaching y Tributación lo cual serán de gran utilidad para gestionar adecuadamente el Sindicato.

IV. *TRANSFERENCIA DE BIENES*

Al concluir el Proyecto la Entidad Gestora Planeamiento & Gestión SAC realizó la transferencia de los bienes adquiridos en el marco de la ejecución del Proyecto al Sindicato de Trabajadores de Toquepala y Anexos los cuales van a ser utilizados para los mismos fines que fueron adquiridos.

_____

José Samamé Mendoza
Responsable de Proyectos
FONDOEMPLEO