DS - 443 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 163/GP-FE-2017

Lima, 01 de marzo del 2017

Señor
EUGENIO MONTES ESPINOZA
Secretario General
Sindicato de Trabajadores Mineros de la Compañía de Minas Buenaventura S.A.A.-Julcani
Presente.-

Asunto: Remisión de Informe de Cierre del Proyecto **L-03-03.**

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y adjuntarle a la presente el Informe de Cierre del proyecto L-03-03 "Capacitación laboral minera en explotación de minas, titulación por experiencia, perforación diamantina, mantenimiento y computación, región Junín" con fecha de inicio del 26 de octubre del 2015 y fecha de término el 25 de diciembre del 2016.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted

Atentamente,

Freddy Leguia Ortiz
Gerente de Gestion de Proyectos
FONDOEMPLEO

FLO/jch.

Adj. Informe de cierre técnico del proyecto L-03-03
Cc: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control
Administración y Finanzas
Planeamiento & Gestión.

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

"CAPACITACIÓN LABORAL MINERA EN TITULACIÓN POR EXPERIENCIA, MANTENIMIENTO/OPERACIÓN, DISEÑADOR CAD Y SOLDADURA EN LA REGIÓN HUANCAVELICA"

CÓDIGO: "L-03-03"

Gestión de Proyectos
J. Carrame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestor del Proyecto: Jorge A. Cuellar Huayta

ENERO 2017

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
F. Leguía
Gerente
FONDOEMPLEO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto	**L-03-03**	**Concurso**	**LAT-03**	**Fecha**	**07-02-17**
Título del proyecto	"CAPACITACION LABORAL MINERA, TITULACION POR EXPERIENCIA, MANTENIMIENTO / OPERACIÓN, DISEÑADOR CAD Y SOLDADURA, REGION HUANCAVELICA"				
Ubicación	**Departamento**	Huancavelica	**Provincia (s)**	Angaraes	
	Distrito(s)	Ccochacasa			
Institución Ejecutora	Sindicato de Trabajadores Mineros de la Cía. de Minas Buenaventura S.A.A – Unidad Julcani				
Población Objetivo	175 beneficiarios capacitados tienen mayores oportunidades en mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en dirección de la Organización sindical en Julcani.				
Propósito (Objetivo Central)	Trabajadores capacitados tienen mayores oportunidades en mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en dirección de la Organización sindical en Julcani.				
Nombre del encargado de la Supervisión	Jorge A. Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Nombre del Gestor Responsable	Jorge A. Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Fecha de inicio	26 de Octubre de 2015		**Fecha de término**	25 Diciembre de 2016	
Ampliación	N/A		**Duración**	14 meses	

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDODEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sagame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDODEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDODEMPLEO

II. ANTECEDENTES

El Sindicato de Trabajadores Mineros de la Compañía de Minas Buenaventura S.A.A – Unidad Julcani se fundó el 20 de marzo del 1960 y fue reconocido mediante Resolución Sub Directoral Nº 56-62-S.D.T.C. del 15 de mayo de 1962.

Respondiendo a las necesidades de los trabajadores mineros agremiados el Sindicato es seleccionado en el 3er Concurso de Proyectos LAT, con el proyecto "Capacitación laboral minera, Titulación por experiencia, Mantenimiento / Operación, Diseñador CAD y Soldadura, Región Huancavelica".

El presente informe se sustenta en los resultados de la ejecución de las actividades y logro de productos en el periodo de octubre del 2015 a diciembre 2016; al culminar el Proyecto, luego de 14 meses de intervención, se alcanzó el 100% de las metas previstas. Es decir se logró capacitar y certificar a 175 trabajadores mineros agremiados y no agremiados al Sindicato.

La metodología aplicada para la ejecución del proyecto articuló diversas estrategias diseñadas para afrontar las múltiples dimensiones de los beneficiarios, los retos de su participación en el Proyecto y la construcción de un clima de confianza (de ellos y su entorno) lo que constituyó una condición necesaria para el logro de las metas previstas. Las principales estrategias fueron: i) Seguimiento permanente a los beneficiarios, ii) Visitas a sus centros laborales y domicilios iii) Visitas de monitoreo en la entidad de capacitación (SENATI) y en los campamentos de Ccochacasa y Julcani donde se dictaba los cursos por parte de la entidad capacitadora CETEMIN, iv) Generación de permisos por parte de la empresa para la asistencia a los cursos con goce de haber, y v) una oferta formativa de calidad, dictada en la zona de intervención por instituciones de prestigio como SENATI y CETEMIN.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tiene como fin contribuir a mejorar la empleabilidad y/o gestión de la organización sindical de trabajadores mineros de la compañía de minas Buenaventura S.A.A Julcani - Huancavelica.

El proyecto tiene dos (2) componentes:

1. Componente 1: Trabajadores desarrollan competencias laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.

2. Componente 2: Trabajadores desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización.

3.1. Indicadores de propósito

- 125 de los trabajadores agremiados y no agremiados cuentan con las competencias laborales para atender la demanda de personal de la empresa empleadora.

- Una organización sindical rige sus destinos basados en dos instrumentos de gestión elaborados y 50 trabajadores que implementan competencias en fortalecimiento institucional.

3.2. Indicadores de resultados

- 125 trabajadores agremiados y no agremiados adquieren nuevas capacidades técnicas al finalizar el proyecto.
- 50 trabajadores agremiados adquieren nuevas capacidades para mejorar la gestión organizativa del sindicato de trabajadores agremiados - Julcani.

3.3 Indicadores de Producto

Componente		N°	Producto	N°	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física
N°	Definición						
COMPONENTE 1	Trabajadores desarrollan competencias laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	1.1	Trabajadores seleccionados para el desarrollo de los cursos de capacitación laboral	1.1.1	180 trabajadores agremiados y no agremiados registrados para ser beneficiarios de la capacitación técnica, al primer mes.	Personas	180
				1.1.2	125 trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados como beneficiarios para ser beneficiarios de la capacitación técnica, al segundo mes.	Personas	125
		1.2	Trabajadores demuestran competencias fortalecidas y obtienen un certificado	1.2.1	125 trabajadores agremiados y no agremiados y el Sindicato de trabajadores emiten su conformidad de los servicios de capacitación brindados en (explotación de minas/Geología) (25), Diseño CAD (60), Mantenimiento y operación equipo pesado (20) y Soldadura de Mantenimiento (20), para aprobar el pago hasta el mes 13.	Documento	12
				1.2.2	125 trabajadores adquieren competencias técnicas y obtienen un certificado al aprobar los cursos de Titulación por experiencia (25), Diseño CAD (60), Mantenimiento y operación equipo pesado (20) y Soldadura de Mantenimiento (20), al mes 13.	Personas	125

Gestión de Proyectos VºBº J. Chellar Gerente de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sarame Ingeniero Gerente de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

COMPONENTE 2	Trabajadores desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización	2.1	Organización sindical demuestran la aplicación de competencias de gestión organizacional.	2.1.1	50 trabajadores agremiados adquieren conocimientos en formación de nuevos líderes organizacionales (20), manejo de conflictos dentro de la organización (15) y formación de asociaciones sindicales y tributación (15), al mes 7.	Persona	50
				2.1.2	Sindicato de trabajadores formalizados y cuentan con 02 instrumentos de gestión.	Documento	2
				2.1.3	Sindicato de trabajadores emiten su conformidad a los cursos de capacitación brindados en fortalecimiento institucional	Documento	3

LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

Indicador	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
125 de los trabajadores agremiados y no agremiados cuentan con las competencias laborales para atender la demanda de personal de la empresa empleadora, al finalizar el proyecto.	125	125	100%	Las acciones desarrolladas que facilitaron el cumplimiento de la meta, fue el seguimiento constante a los beneficiarios, los cuales fueron realizados en cada una de las sesiones de capacitación.
Una organización sindical rige sus destinos basados en los 02 instrumentos de gestión elaborados y los 50 trabajadores que implementan competencias en fortalecimiento institucional adquiridas, al finalizar el proyecto.	2	2	100%	Se elaboraron los instrumentos de gestión denominados Actualización del Estatuto, lo cual le ha dado formalización al sindicato y el Plan Estratégico que será de utilidad para proyectar acciones en el corto, mediano y largo plazo.
TOTAL			100%	

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Indicadores	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
Indicador 1.1: 125 trabajadores agremiados y no agremiados adquieren nuevas capacidades técnicas.	125	125	100%	El proyecto logró la entrega de certificados a 125 trabajadores en cursos de capacitación de explotación de minas/Geología, Diseño CAD, Mantenimiento y Operación de Maquinaria Pesada y Soldadura de Mantenimiento.

Gestión de Proyectos V°B° J. Quellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sanzame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Indicador 1.2: 50 trabajadores agremiados adquieren nuevas capacidades para mejorar la gestión organizativa del sindicato de trabajadores agremiados – Julcani.	50	50	100%	El proyecto se enmarco en el fortalecimiento institucional, desarrollándose el curso de conflictos organizacionales, para lograr la meta se contó con la participación de todo los directivos del sindicato y trabajadores seleccionados por el Equipo Técnico en coordinación con el Sindicato.
			100%	

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Nº	Producto	Nº	Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Componente 01: Trabajadores desarrollan competencias laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	1.1 Trabajadores seleccionados para el desarrollo de los cursos de capacitación laboral.	1.1.1	180 trabajadores agremiados y no agremiados registrados para ser beneficiarios de la capacitación técnica, al primer mes	180	180	100%	Se identificaron canales de difusión y estrategias de promoción como difusión radial, visitas casa por casa, volanteo, reuniones con la directiva del sindicato tanto en el campamento de Ccochacasa y dentro de la mina de Julcani.
		1.1.2	125 trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados como beneficiarios para ser beneficiarios de la capacitación técnica, al segundo mes.	125	125	100%	Se seleccionaron 125 trabajadores agremiados y no agremiados, con la conformación de un comité de evaluación y selección integrado por los miembros del sindicato y el jefe del proyecto, que verificaron los documentos de los trabajadores, luego se tomó una prueba para ser beneficiarios de los cursos
	1.2 Trabajadores demuestran competencias fortalecidas y obtienen un certificado	1.2.1	125 trabajadores agremiados y no agremiados y el Sindicato de trabajadores emiten su	12	12	100%	Al suscribir los contratos con las entidades capacitadoras SENATI y CETEMIN, se determinó que los

Nº	Producto	Nº	Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
			conformidad de los servicios de capacitación brindados en Explotación de minas/Geologí aDiseño CAD, Mantenimiento y operación equipo pesado y Soldadura de Mantenimiento para aprobar el pago hasta el mes 13.				pagos serían por productos, con el objeto de garantizar el cumplimiento de las capacitaciones (100% de personas certificadas), el Representante del proyecto y el Jefe del Proyecto cumplieron con dar su conformidad por cada pago a realizado.
		1.2.2	125 trabajadores adquieren competencias técnicas y obtienen un certificado al aprobar los cursos de Titulación por experiencia Diseño CAD, Mantenimiento y operación equipo pesado y Soldadura de Mantenimiento.	125	125	100%	Se certificaron a 125 trabajadores agremiados y no agremiados del sindicato de trabajadores mineros de la Cía. de Minas Buenaventura – unidad Julcani. Se realizaron reuniones con las entidades capacitadoras SENATI y CETEMIN para el logro de la meta.
COMPONENTE 2: Trabajadores desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización	2.1 Organización sindical demuestran la aplicación de competencias de gestión organizacional	2. 1. 1	50 trabajadores agremiados adquieren conocimientos en formación de nuevos líderes (20), manejo de conflictos dentro de la organización (15) y formación de asociaciones sindicales y tributación (15), al mes 7.	50	50	100%	Directivos y trabajadores del sindicato participaron en capacitación sobre fortalecimiento organizacional para mejorar la capacidad organizativa de la institución, los temas tratados fueron, liderazgo organizativo, manejo de conflictos y formalización de asociaciones sindicales, tributación y experiencia de trabajo con organizaciones sindicales, logrando certificar a todos los participantes.

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gerente de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sarmiento Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Nº	Producto	Nº	Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
		2.1.2	Sindicato de trabajadores formalizados y cuentan con 02 instrumentos de gestión.	2	2	100%	Los instrumentos de gestión han sido elaborados con la finalidad de fortalecer al Sindicato de trabajadores y brindarles herramientas básicas para futuras intervenciones y lograr la obtención de la personería jurídica, en ello han participado los integrantes de la Junta Directiva del sindicato, y aprobado en asamblea general.
		2.1.3	Sindicato de trabajadores emiten su conformidad a los cursos de capacitación brindados en fortalecimiento institucional.	3	3	100%	El sindicato ha emitido documentos de conformidad a las sesiones de capacitación realizadas, ello con la finalidad de garantizar el cumplimiento de los servicios y realizar el pago respectivo.
TOTAL						**100%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividades/ Sub Actividades		Unidad de Medida	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
1	**Componente 01:** Trabajadores desarrollan competencias laborales para mejorar su productividad y empleabilidad					
1.1	**Trabajadores Seleccionados para el desarrollo de los curso de capacitación laboral**					
1.1.1	Difusión y promoción de capacitación.	Taller	2	2	100%	Se cumplió la meta
1.1.2	Inscripción de Interesado.	Informe	180	180	100%	Se cumplió la meta
1.1.3	Verificación de información y/o documentación de trabajadores	Acta	1	1	100%	Se cumplió la meta
1.1.4	Evaluación y Selección de los trabajadores beneficiarios	Acta	1	1	100%	Se cumplió la meta
1.2	**Trabajadores demuestran competencias fortalecidas y obtienen un certificado**					
1.2.1	Capacitación para fortalecer competencias técnicas que mejoren la empleabilidad de los trabajadores	Curso	4	4	100%	Se cumplió la meta

Gestión de Proyectos VºBº J. Castillar

Gestión de Proyectos VºBº J. Sanchez

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

1.2.2	Monitoreo y Evaluación del aprendizaje durante el proceso de capacitación.	Documento	12	12	100%	Se cumplió la meta.
2	**Componente 2:** Trabajadores desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización					
2.1	**Organización sindical demuestran la aplicación de competencias de gestión organizacional**					
2.1.1	Capacitación para fortalecimiento de competencias organizativas	Curso	3	3	100%	Se cumplió la meta
2.1.2	Diseño e implementación de herramientas de gestión requeridas para la Organización	Instrumentos	2	2	100%	Se cumplió la meta
2.1.3	Asesoría Técnica en fortalecimiento organizacional	Visitas	15	15	100%	Se cumplió la meta
2.1.3	Seguimiento y evaluación de aplicación de competencias organizacionales	Informes	6	6	100%	Se cumplió la meta
TOTAL					**100%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	900,600.78	83.30
Sindicato de Trabajadores CIA de minas Buenaventura - Julcani	112,170.00	10.37
Municipalidad Distrital de Ccochacasa	13,760.00	1.27
Compañía de Minas Buenaventura – Unidad Julcani	54,720.00	5.06
TOTAL	**1'081,250.78**	**100.00%**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	900,600.78
Línea de Base y Evaluación Final	44,657.89
Gatos Administrativos	89,315.78
Total a transferir	**766,627.11**

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sardame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Legua Gerente FONDOEMPLEO

II.- Monto Ejecutado (FONDOEMPLEO)

Componente	Presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución	Observaciones
Componente 1: Trabajadores desarrollan competencias laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	568,527.50	504,349.16	89%	El Proyecto desarrolló las actividades programadas alcanzando una ejecución presupuestal del 89%. Actividades como capacitación para fortalecer competencias técnicas que mejoren la empleabilidad de los trabajadores tuvieron variaciones respecto al presupuesto inicialmente estimado generando un gasto menor al previsto.
Componente 2: Trabajadores desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización	26,416.00	25,316.00	96%	El sindicato logró ejecutar la totalidad de las actividades del componente y ejecutaron el 96% del presupuesto.
Componente 6: Manejo del Proyecto	171,683.61	151281.31	88%	Este rubro considera los gastos de funcionamiento, imprevistos y supervisión interna que no fueron usados en su totalidad durante el desarrollo del Proyecto.
TOTAL	**766,627.11**	**680,946.47**	**88.82**	

III.- CONTRAPARTIDA

Fuente	Último presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución con relación al presupuesto aprobado	Observaciones
Sindicato de Trabajadores Cía. de minas Buenaventura - Julcani	112,170.00	112,170.00	100%	Los montos de contrapartida no monetaria por las entidades participantes del proyecto lograron el 100%. Se estableció una valorización de acuerdo al uso de equipos y maquinarias; horas hombre de trabajo y de horas uso de los diferentes equipos utilizados en mina.
Municipalidad Distrital de Ccochacasa	13,760.00	13,760.00	100%	
Compañía de Minas Buenaventura – Unidad Julcani	54,720.00	54,720.00	100%	
TOTAL	**1,081,250.78**	**265,306.76**	**100%**	

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sotame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Loguía Gerente FONDOEMPLEO

IV.- RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A.- Total a transferir	766,627.11
B.- Desembolsos	741,889.48
C.- Monto ejecutado	680,946.47
D.- Otros ingresos	12.31
E.- Gastos observados	0.00
SALDO (B-C+E)	**60,955.32**

V.- DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

El Sindicato de Trabajadores Mineros de la Cía. de Minas Buenaventura S.A.A – Unidad Julcani, en fecha 23 de diciembre 2016, vía recaudo, y mediante la Entidad Gestora Planeamiento & Gestión realizó el depósito en el BBVA BANCO CONTINENTAL el importe de S/. 60,955.32 Soles a la cuenta 0011-0661-0100063284-62, a la orden de FONDOEMPLEO - DEVOLUCION PROYECT, por el concepto de devolución de saldo del proyecto. Referente al rubro de otros ingresos por S/. 12.31 Soles, corresponde a intereses abonados por el Banco a la cuenta del proyecto.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución total del 100% a nivel de indicadores de productos, 100% a nivel de indicadores de resultados y 100% a nivel de actividades. Los factores que han contribuido a estos resultados, fue la adecuada identificación de los beneficiarios, así como el trabajo de focalización y selección realizado por el Equipo Técnico del proyecto.
- La coordinación del Sindicato con los directivos del área de Recursos Humanos de la Cía. de Minas Buenaventura S.A.A. – Unidad Julcani y las áreas especializadas de la mina, tuvo como efecto que los trabajadores participen en los cursos programados y logren cumplir con las actividades previstas dentro de los plazos establecidos.
- El Sindicato de trabajadores Unidad Julcani durante el desarrollo del proyecto realizó un adecuado registro y selección de beneficiarios, esto ayudo a cumplir las metas de capacitación previstas en el cronograma de productos.
- Al culminar el proyecto 125 trabajadores agremiados y no agremiados han adquirido competencias técnicas en Soldadura de mantenimiento, Mantenimiento/operación de equipo pesado, Diseño CAD y Titulación por experiencia en las especialidades de Explotación de Minas, Procesos metalúrgicos y Geología.

Gestión de Proyectos Vº Bº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº J. Amame Responsable de Proyectos de Cooperación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

- Un total de 50 trabajadores agremiados y no agremiados han desarrollado capacidades para mejorar la gestión organizativa del Sindicato, en cuanto al manejo de conflictos organizacionales, formación de líderes organizaciones y tributación.

I.-CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	SUPERVISOR	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÒN
1	Abel Meza López	Primer Entregable	1° de noviembre de 2015 al 30 de abril 2016	Aprobado
2	Jorge A. Cuellar Huayta	Segundo Entregable	1° de mayo de 2016 al 30 de agosto 2016	Aprobado
3	Jorge A. Cuellar Huayta	Tercer Entregable	1° de setiembre de 2016 al 30 de noviembre 2016	Aprobado

II.- CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto ha logrado alcanzar las metas propuestas, obteniendo como resultado que 125 trabajadores agremiados y no agremiados reciban su certificado de capacitación lo cual acredita que han adquirido las competencias técnicas en Soldadura de mantenimiento, Mantenimiento/operación de equipo pesado, Diseñador CAD y Titulación por experiencia en las especialidades de Explotación de Minas, Procesos metalúrgicos y Geología, asimismo 50 trabajadores han mejorado sus capacidades para el fortalecimiento organizacional que permitirá gestionar competentemente el Sindicato.

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartidas %
100	100	76	100

Al finalizar el proyecto el avance técnico ha sido del 100%, en cuanto a la ejecución presupuestal en relación a la meta total del proyecto llega al 76% y referente a la contrapartida al 100%.

Por lo señalado la Gerencia de Gestión de Proyectos da por cerrado técnica y financieramente el Proyecto "Capacitación laboral minera en Titulación por experiencia, mantenimiento/operación, Diseñador CAD y Soldadura en la Región Huancavelica".

III.- LECCIONES APRENDIDAS

- La participación del Sindicato especialmente de la Junta Directiva desde el inicio del proyecto en los procesos de convocatoria, selección, seguimiento y monitoreo ha sido importante para la participación de los beneficiarios en los cursos de capacitación.

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos J. Sarmame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

- La programación de los horarios y los cursos a dictarse deben elaborarse tomando en cuenta la disponibilidad de tiempo de los beneficiarios, de acuerdo a los horarios que tienen en la empresa, lo cual es clave para el cumplimiento de las metas.

- La determinación y comunicación de la institución de capacitación es relevante pues permite: i) generar interés en los beneficiarios; ii) aporta credibilidad a la calidad de la capacitación; iii) permite tener una oferta laboral más especializada; iv) la empresa minera tuvo mejor predisposición a permitir la participación de sus trabajadores y v) la empresa tienen mayor confianza en los obreros capacitados.

- Los Talleres de competencias blandas programados antes del inicio y durante el desarrollo de los cursos de capacitación laboral, ha permitido generar mejores resultados respecto a la cohesión, motivación y aprendizajes de los beneficiarios.

IV.- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Las acciones emprendidas y los principales logros del proyecto serán continuados por el Sindicato de Trabajadores Mineros de la Cía. de Minas Buenaventura S.A.A – Unidad Julcani, a través de su Junta Directiva, la institución cuenta con un ambiente adecuado y está implementada con equipos, mobiliario para este efecto.

V.-TRANSFERENCIA DE BIENES

Los bienes adquiridos por el Proyecto han sido transferidos al Sindicato de Trabajadores Unidad Julcani, mediante acta de transferencia de bienes a título gratuito de fecha 24 de diciembre del 2016 por la Entidad Gestora Planeamiento & Gestión S.A.C., el que se hizo conocer a FONDOEMPLEO con carta Nº 379-2016-PG de fecha 24 diciembre de 2016.

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

JORGE A. CUELLAR HUAYTA
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
J. Saname
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
F. Leguía
Gerente
FONDOEMPLEO