INFORME DE CIERRE
Proyecto:

"Línea de Capacitación Laboral en Minería para los Trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera DOE RUN PERÚ S.R.L. COBRIZA DIVISIÓN HUANCAVELICA"

CÓDIGO: L-03-08

Gestor del Proyecto: Oskar Velasco Angulo

Setiembre 2017

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Código de proyecto	L-03-08
Región del proyecto	Huancavelica
Provincia	Churcupampa
Distrito	San Pedro de Coris
Institución ejecutora	Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Peru S.R.L. Cobriza División
Institución asociadas	
Institución colaboradora	
Propósito (objetivo central)	Trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales en Huancavelica.
Población objetivo	293 trabajadores
Nombre del jefe del proyecto	Francisco Delgado San Roma
Nombre del gestor del proyecto	Oskar Velasco Angulo
Nombre del encargado de la supervisión	Oskar Velasco Angulo I
Fecha de inicio del proyecto	01 de Noviembre 2015
Fecha de término del proyecto	31 de Diciembre 2016
Duración del proyecto (meses)	14
Número de entregables totales del proyecto	2
Fecha de presentación del informe final	11-jun-17

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnicos	Propósito	100%
	Componentes	100%
	Productos	100%
	Actividades	100%

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

Tipo de avance	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Financiera	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	95%
	Doe Run Cobriza	97%
	TOTAL	96%

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	293	328	100%
Número de empleos generados	-	-	-
Incremento de ingresos	-	-	-

Cabe señalar que el proyecto tiene 293 capacitaciones programadas y 328 realizadas durante el periodo, sin embargo, los trabajadores capacitados son 156, los cuales han recibido capacitaciones tanto técnicas como de fortalecimiento institucional.

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

ANTECEDENTES

El proyecto "Línea de Capacitación Laboral en Minería para los trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División – Huancavelica.", tuvo como beneficiarios directos a 156 trabajadores del Sindicato, quienes recibieron capacitaciones en TECSUP en la ciudad de Lima, como capacitaciones de fortalecimiento institucional en el campamento minero de Doe Run.

Los beneficiarios que lograron capacitarse quedaron muy satisfechos y agradecidos con FONDOEMPLEO por la oportunidad brindada para mejorar sus competencias técnicas personales. Teniendo en cuenta que al momento de implementarse de las capacitaciones la empresa Minera Doe Run Cobriza se encontraba en proceso de cierre, por lo que procedieron a realizar despidos masivos de varios beneficiarios, mientras que otros sufrieron recorte del 20% en sus haberes, en ese sentido, la capacitación técnica representa una herramienta para la reinserción laboral y para posicionarse rápidamente en una nueva empresa y poder así seguir sosteniendo sus familias.

a. Aproximación al fin del proyecto

El proyecto tenía como fin:

"Contribuir a mejorar la empleabilidad y gestión de las organizaciones sindicales de los trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División". Este objetivo se logró a través de los logros en los indicadores de propósito, componente y productos.

El proyecto se realizó de acuerdo a lo planificado cumpliendo con las metas fijadas, los cursos se realizaron con normalidad cumpliendo a cabalidad la realización de cada uno de los cursos y cada uno de los aspectos considerados en el proceso de planificación.

Si bien no se notó ningún cambio en el aspecto remunerativo esto se debe por la propia situación que pasa la empresa ya que se encuentra en un proceso concursal y es probable que pueda ser vendida a otros capitales, si esto sucediera pueden mejorar su aspecto salariar de los afiliados participantes del proyecto. Si en su defecto este es liquidado tendrán mayores oportunidades de conseguir un nuevo empleo ya que cuenta con las competencias y capacidades requeridas por otras empresas mineras.

b. Resultados de los indicadores de propósito

El proyecto tenía como propósito: Trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales en Huancavelica.

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales en Huancavelica.						
1.1	293 trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales en Huancavelica al finalizar el proyecto.	Trabajadores	293	328	100%	A través de la intervención del proyecto se logró capacitar a 156 trabajadores cumpliendo una meta de capacitaciones de 328 en cursos técnicos como de fortalecimiento institucional.
Total					**100%**	

c. Resultados de los indicadores de los componentes

Componente	Indicadores	Unidad de Medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario del Gestor/Supervisor
Componente 01: Trabajadores del Sindicato unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias técnico laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	183 trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias técnico laborales para mejorar su productividad y empleabilidad al finalizar el proyecto	Trabajadores	183	209	100%	
Componente 02: Trabajadores del Sindicato unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización	110 trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización al finalizar el proyecto.	Trabajadores	110	119	100%	
TOTAL					**100%**	

d. Resultados de los indicadores de productos

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias técnico laborales para mejorar su productividad y empleabilidad					
1.1	Producto 1 131 trabajadores seleccionados					
1.1.1	255 trabajadores registrados para los cursos capacitación técnica, 65 al 3er mes del proyecto, 30 al 4to mes del proyecto, 50 al 6to mes del proyecto, 50 al 8avo mes del proyecto, 30 al 10mo mes del proyecto y 30 al 12do mes del proyecto	Trabajador	255	278	100%	Se seleccionó a los trabajadores los mismos que cumplieron con la entrega de la documentación correspondiente
1.1.2	131 trabajadores seleccionados para los cursos de capacitación técnica, 31 al 3er mes del proyecto, 20 al 5to mes del proyecto, 20 al 7mo mes del proyecto, 20 al 9no mes del proyecto, 20 al 11avo mes del proyecto, 20 al 13er mes del proyecto	Trabajador	131	155	100%	Se cumplió con la meta prevista capacitando a un mayor número de trabajadores lo que trajo un mejor cumplimiento de la meta correspondiente
1.2	Producto 2 183 trabajadores demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado					
1.2.1	120 trabajadores inician la capacitación en Automatización y control electrónico (20 al 3er mes), Programa técnico en equipo CAT (20 al 5to mes), Métodos de explotación en minería (20 al 7mo mes), Auditor interno de OHSAS 18001-2007 (20 al 9no mes), Concentración de minerales (20 al 11er mes), Diagnóstico de sistemas de equipo pesado (20 al 13er mes).	Trabajador	120	144	100%	Los cursos fueron previstos para un mayor número de trabajadores y se realizaron en la ciudad de Lima en TECSUP, el proyecto cubrió los gastos de alimentación durante los días del curso.
1.2.2	52 trabajadores inicia la capacitación en computación, 22 al 3er mes Modulo Operador de Microsof Office, 15 al 6to mes Modulo Dibujo Asistido por Computadora 2D 3D, 15 al 10mo mes Modulo Operador de Programas Gráficos	Trabajador	52	54	100%	Los cursos de computación se realizaron en el campamento minero para permitir mayor acceso a los trabajadores y el docente se encontraba a contratado a dedicación exclusiva y con residencia en el campamento.
1.2.3	11 trabajadores inician la capacitación en retroexcavadora al 4to mes del proyecto	Trabajador	11	11	100%	El desarrollo del curso se realizó en la ciudad de Huancayo y fue impartido por el Instituto TECSUP, los trabajadores se encuentran complacidos con el curso llevado.
II	Componente:					

	Trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización					
2.1	Producto 3 Trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División demuestra la aplicación de competencias de gestión organizacional					
2.1.1	110 trabajadores agremiados adquieren conocimientos en Empoderamiento de la gestión sindical (45 al 2do mes), Articulación del sistema contable a procesos de gestión y redición de cuentas (20 dirigentes al 5to mes), Normatividad laboral (45 al 9no mes).	Trabajador	110	119	100%	Los cursos de fortalecimiento institucional fueron importantes para que los dirigentes puedan desarrollar sus capacidades que les permitan mejorar sus niveles de negociación con la empresa.
2.1.2	3 instrumentos de gestión co elaborados entre los líderes y directivos del sindicato al finalizar el proyecto	Documento	3	3	100%	Se cumplió con la elaboración de los instrumentos de gestión del sindicato.
Total					**100%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto

Productos	Actividad	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Componente 1: Trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias técnico laborales para mejorar su productividad y empleabilidad						
Producto 1 131 trabajadores seleccionados	1.1.1 Difusión del servicio de capacitación laboral y registro de participantes	Campaña	6	6	100%	La difusión del proyecto se realizó en el campamento minero de Doe Run.
	1.1.2 Verificación de documentos y requisitos	Campaña	6	6	100%	Todos los trabajadores cuentan con encuestas, análisis psicológico y fichas de registros realizadas por el equipo técnico del proyecto.
	1.1.3 Evaluación de aptitudes y selección de participantes	Campaña	6	6	100%	Se realizó pruebas y análisis psicológico para que participen en los cursos del proyecto.
Producto 2 183 trabajadores demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado	1.2.1 Capacitación para fortalecimiento de competencias técnicas	Curso	5	6	100%	Las capacitaciones técnicas se realizaron el TECSUP en la sede de Lima.
	1.2.2 Evaluación de la capacitación impartida	Evaluación	6	6	100%	Luego de cada curso TECSUP ha evaluado y certificado a cada trabajador, además también se han realizado evaluación de satisfacción de los trabajadores.
	1.2.3 Capacitación en computación	Curso	3	3	100%	El curso conto con un docente a dedicación exclusiva residente en el campamento minero.
	1.2.4 Capacitación en maquinaria pesada	Curso	1	1	100%	El curso de desarrollo en la ciudad de Huancayo.
Componente 2: Trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización						
Producto 3 Trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División demuestra la aplicación de competencias de gestión organizacional	2.1.1 Capacitación para fortalecimiento de competencias organizativa que mejoran la organización sindical	Curso	3	3	100%	Se contrató profesionales con experiencia en temas de organización sindical.
	2.1.2 Asesoría técnica en fortalecimiento organizacional	Asesoría	3	3	100%	En las supervisiones, los trabajadores mencionaron sus satisfacción por las capacitaciones y por los docentes

	2.1.3 Evaluación de la aplicación de competencias organizacionales	Evaluación	3	3	100%	Cada curso de gestión organizacional tenía una evaluación de satisfacción.
TOTAL					**100%**	

4.- ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.1. Aporte FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
FONDOEMPLEO	690,043.90
Línea de Base y Evaluación Final	35,386.87
Total, a transferir	654,657.03

4.2. MONTO EJECUTADO

Fuente	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Ejecutado S/.	% de ejecución	Comentarios
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	654,657.03	654,657.03	623,923.27	95%	Se realizó reajustes al presupuesto sin perjudicar el pago de los consultores, logrando tener ahorros.
Doe Run Cobriza	161,976.67	161,976.67	157,069.97	97%	El sindicato cumplió con su contrapartida.
Total	**816,633.70**	**816,633.70**	**780,993.24**	**95%**	

Fuente: RAM a mayo 2017

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	654,657.03
B. Desembolsos	623,617.93
C. Otros Ingresos	305.34
D. Monto Ejecutado	623,923.27
E. Descuentos y/o Penalidades.	0.00
F. Gastos Observados	0.00
Saldo (B+C-D-E-F)	0.00

4.3.- DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

El sindicato de Doe Run Cobriza ejecuto un importe mayor a lo desembolsado por FONDOEMPLEO, el cual asciende a S/. 305.34 soles, el mismo que fue asumido por el sindicato de acuerdo al siguiente detalle, S/ 235.98 soles por concepto de intereses generados en la cuenta corriente del proyecto y el importe de S/. 69.36 soles por aporte del sindicato, por lo cual no se debe reembolsar por concepto de mayor gasto quedando el saldo en cero.

5.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	Nombre del Supervisor	Cargo	N° de Monitoreo / Entregable	Periodo	Calificación
1	Oskar Velasco Angulo	Gestor del Proyecto	01 Entregable	Noviembre 2015 a Abril 2016	APROBADO
2	Oskar Velasco Angulo	Gestor del Proyecto	02 Entregable	Abril 2016 a Diciembre 2016	APROBADO

5.2 CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

Los resultados que obtuvo el proyecto fueron: a nivel de propósito (100%), componentes (100%), productos (100%) y de actividades (98%).

El proyecto se ejecutó de acuerdo a lo planificado, se logró negociar con la institución capacitadora y con los docentes de los cursos de fortalecimiento institucional para que aceptaran un número mayor de participantes en los cursos a los estimados previamente en los TDR.

La asistencia y la calidad de las capacitaciones se realizaron de manera óptima ya que se realizó el acompañamiento en cada uno de los procesos de capacitación se verifico que las temáticas a desarrollar estén de acuerdo a lo planificado, asimismo que los capacitadores desarrollen de una manera didáctica respetando los ritmos de aprendizaje de los participantes con la cantidad adecuada de teoría y práctica, el mismo que es relevante a todas las funciones que desarrollan los participantes

Finalmente se considera que el proyecto logro sus objetivos y que permitió que los trabajadores de Doe Run Cobriza hayan desarrollado sus competencias técnicas y de gestión institucional.

5. LECCIONES APRENDIDAS

Se considera las siguientes lecciones aprendidas:

- ✓ Para lograr los resultados obtenidos es necesario que se haga una adecuada difusión de los cursos asimismo el acompañamiento en el proceso de la ejecución de los cursos garantiza la asistencia de los participantes y la calidad de la capacitación.
- ✓ Los cursos dentro del campamento y contar con un docente exclusivo permite mayor asistencia y disponibilidad de los trabajadores a los cursos, siempre y cuando se programen bien las guardias y permisos.
- ✓ A nivel de gestión del proyecto es importante tener una comunicación efectiva y directa con los dirigentes para poder brindar mejor seguimiento al proyecto.
- ✓ Es importante que los proyectos formulen bien los programas de capacitación, con una estimación precisa de los beneficiarios.

7. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

En cuanto a la perspectiva del proyecto los participantes están agradecidos a FONDOEMPLEO por los cursos recibidos los mismos que son aplicables en las funciones que realiza cada uno.

En relación a la sostenibilidad esta es pertinente ya que el

En cuanto a la sostenibilidad laboral actual de los trabajadores, no existe garantía ya que la empresa se encuentra en etapa concursal y su futuro dependerá de las perspectivas y decisiones de los futuros dueños, sin embargo es importante mencionar que proceso de capacitación será redituado a los participantes a largo plazo puesto que han mejorado sus competencias como trabajador lo que traerá a futuro mejores ingresos económicos.

8. TRANSFERENCIA DE BIENES

En el proceso de este proyecto no se realizó ninguna compra de ningún bien motivo por lo cual no procede dicha acta y cuadro resumen. En cuanto a la información documentaria se encuentra en custodia del sindicato.

Oskar Velasco Angulo
Gestor de Proyectos