DS - 147 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 052/GP-FE-2017

Lima, 17 de enero del 2017

Señor
CARLOS JOSE GUZMAN AGUILAR
Secretario General
Sindicato de trabajadores Antapite
Presente.-

Asunto: Informe de cierre del Proyecto L-03-12.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente y, asimismo, remitirle el Informe de cierre del proyecto: L-03-12 "Mejoramiento laboral de trabajadores en la compañía minera Antapite- región Huancavelica", ejecutado por su institución durante el periodo comprendido entre el 26/10/2015 y el 26/10/2016.

Cabe señalar que el presente documento ha sido elaborado sobre la base del análisis de la información técnica y presupuestal contenida en el Informe final presentado por su institución, así como el Informe de supervisión del 2º Entregable elaborado por el Sr. Aldo Martinez Alca, Gestor de proyecto.

Gestión de Proyectos V°B° A. Martínez Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° M. Palacios Responsable de Proyectos Prodiactivos (e) FONDOEMPLEO

Atentamente,

Freddy Leguía Ortiz
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

FLO/aema
Adj. Informe de cierre del proyecto L-03-12.

Maria Alvarado <malvarado@fondoempleo.com.pe>

CARTA N° 052-GP-FE-2017 / Informe de Cierre L-03-12

1 mensaje

Trámite Documentario <tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe> 27 de enero de 2017, 12:41
Para: carlos guzman <cguzman99@gmail.com>
Cc: Aldo Martinez <amartinez@fondoempleo.com.pe>
Cco: malvarado@fondoempleo.com.pe

Señor:

CARLOS JOSE GUZMAN AGUILAR
Secretario General
SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS Y METALURGICOS DE LA COMPAÑIA MINERA BUENAVENTURA S.A.A. - ANTAPITE

Es grato dirigirnos a usted, a efectos de expresarle nuestro cordial saludo y a la vez acompañar para su conocimiento y fines pertinentes el archivo digital de la carta señalada en el asunto, la misma que será remitida únicamente por este canal; **por lo que agradeceremos se sirva confirmar su recepción.**

Atentamente,

Gestión Documentaria
Av. República de Panamá N° 3030, piso 12-B, San Isidro
Telf. (511) 418-3270 Anexo 144
www.fondoempleo.com.pe

CARTA N° 052-GP-FE-2017.pdf
3466K

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

PROYECTO:

"Mejoramiento laboral de trabajadores en la compañía minera Antapite- región Huancavelica"

CÓDIGO: L-03-12

Gestión de Proyectos
VºBº
M. Palacios
Responsable de Proyectos Productivos(e)
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
A. Martínez
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Enero, 2017

Gestión de Proyectos
VºBº
F. Loguía
Gerente
FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. *INFORMACIÓN GENERAL*

Código del proyecto:	**L-03-12**	**Concurso:**		**Fecha:**	**17/01/2017**
Título del proyecto:	Mejoramiento laboral de trabajadores en la compañía minera Antapite - región Huancavelica				
Ubicación:	**Departamento**	Huancavelica	**Provincia (s)**	**Huaytará**	
	Distrito(s)	**Córdova**			
Institución Ejecutora:	Sindicato de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Compañía Minera Buenaventura SAA - Antapite				
Población Objetivo	82 Trabajadores del Sindicato U.M. Antapite				
Propósito (Objetivo Central)	Trabajadores capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal y mejores oportunidades de éxito en la dirección de su organización sindical en el Distrito de Córdova, Región Huancavelica				
Nombre del encargado de la Supervisión:	Aldo Enrique Martínez Alca		**Cargo**	Gestor de Proyecto	
Nombre del Gestor Responsable:	Aldo Enrique Martínez Alca		**Cargo**	Gestor de Proyecto	
Fecha de inicio	26 de octubre de 2015		**Fecha de término**	26/10/2016	
Ampliación			**Duración:**	12 meses	

II. *ANTECEDENTES*

El proyecto "Mejoramiento laboral de trabajadores en la compañía minera Antapite - región Huancavelica", tuvo como beneficiarios directos a 82 trabajadores del Sindicato de la Unidad Minera Antapite, quienes se capacitaron y certificaron con las instituciones de CETEMIN y TECSUP, en la ciudad de Lima. El proyecto cumplió con brindar a los beneficiarios, hospedaje y alimentación durante las capacitaciones realizadas.

Se ejecutó en Lima, ya que era la ciudad más cercana a las instalaciones de la mina Antapite y porque la Región Huancavelica no cuentan con las instituciones educativas adecuadas para la capacitación de los cursos seleccionados.

Desde la formulación del proyecto a la fecha de ejecucion, la situación de la empresa minera había cambiado; comenzó a tener problemas de operación, la mina tenía que ampliar su explotación y por ende expandir sus operaciones, pero tenía conflictos con la comunidad. Lo que conllevo a que la empresa aplique políticas de despido masivo, los invitaron a renunciar mediante una política de incentivos monetarios, a otros los cambiaron de unidad minera y unos pocos se quedaron en Antapite, lo que trajo una dispersión en los beneficiarios, perjudicando las capacitaciones programadas.

Los beneficiarios que lograron capacitarse quedaron muy satisfechos y agradecidos con FONDOEMPLEO por la oportunidad brindada para mejorar sus competencias técnicas personales. Teniendo en cuenta que al momento de implementarse las capacitaciones la empresa Minera Antapite se encontraba en proceso de cierre, por lo que procedieron a realizar despidos masivos, de los cuales fueron objeto varios de los beneficiarios, siendo la capacitación técnica una herramienta para su reinserción laboral y para posicionarse rápidamente en una nueva empresa y poder así seguir sosteniendo sus familias.

III. *SINTESIS DEL PROYECTO*

El proyecto tenia como fin: Contribuir a mejorar la empleabilidad y gestion de la organizacion sindical de los trabajadores en Ocobamba, Region Huancavelica.

3.1. Indicadores de propósito

Los trabajadores cuentan con las competencias laborales para atender la demanda de personal de la empresa empleadora, al finalizar el proyecto.

3.2. Indicadores de Resultados

Componente 01: 82 trabajadores logran desarrollar sus competencias técnicas, al culminar el proyecto

3.3. Indicadores de Producto

Producto 1.1: Trabajadores seleccionados.

- ✓ 120 trabajadores registrados para ser beneficiarios de la capacitación técnica, al 2do mes del proyecto
- ✓ 82 trabajadores son seleccionados para los Programas de Operación de Equipo Pesado, Mantenimiento de Equipo Pesado, Vehículos Diesel, Automat. Procesos Industriales, y Técnico Electricista, al término del 2do mes del proyecto

Producto 1.2: Trabajadores demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado

- ✓ 82 trabajadores inician la capacitación en los Programas de Operación de Equipo Pesado(30), Mantenimiento equipo Pesado (12), Mantenimiento Vehículos Diesel (12), Automatización de Procesos Industriales (12) y Técnicos de Instalaciones Eléctrico Industriales (16), en los meses 10m, 8vo, 8vo, 8vo y 6to mes del Proyecto.
- ✓ 82 trabajadores son capacitados y obtienen un certificado al aprobar los Programas de Operación de Equipo Pesado (30), Mantenimiento equipo Pesado (12), Mantenimiento Vehículos Diesel (12), Automatización de Procesos Industriales (12) y Técnicos de Instalaciones Eléctrico Industriales (16), en los meses 10m, 8vo, 8vo, 8vo y 6to mes del Proyecto.

Gestión de Proyectos V°B° M. Palac Responsable de Proyectos Productivos (e) FONDOEMPLEO

IV. *LOGROS DEL PROYECTO*

4.1. Indicadores de propósito

Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Indicador 1 Los trabajadores cuentan con las competencias laborales para atender la demanda de personal de la empresa empleadora, al finalizar el proyecto	*82*	*77*	*93.90*	De los 82 trabajadores capacitados, 77 lograron certificarse.

Gestión de Proyectos V°B° A. Martínez Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componentes 1: Trabajadores de U.M. Antapite desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.	**Indicador 1.1** 82 trabajadores logran desarrollar sus competencias técnicas, al culminar el proyecto	82	77	93.90	Según el informe de la IE de los 82 trabajadores capacitados, 77 lograron certificarse

Gestión de Proyectos V°B° F. Le Gía Gerente FONDOEMPLEO

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1: Trabajadores de U.M. Antapite desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.	**Producto 1.1:** 120 trabajadores registrados para ser beneficiarios de la capacitación técnica, al 2do mes del proyecto	120	92	76.67	Según el cuadro de beneficiarios se tiene 92 beneficiarios
	Producto 1.2: 82 trabajadores son seleccionados para los Programas de Operación de Equipo Pesado, Mantenimiento de Equipo Pesado, Vehículos Diesel, Automat. Procesos Industriales, y Técnico Electricista, al término del 2do mes del proyecto.	82	82	100	Un criterio tomado por la IE fue el factor económico, es decir, si los futuros beneficiarios podían solventar los pasajes para ir a capacitarse Lima.
	Producto 2.1: 82 trabajadores inician la capacitación en los Programas de Operación de Equipo Pesado(30), Mantenimiento equipo Pesado (12), Mantenimiento Vehículos Diesel (12), Automatización de Procesos Industriales (12) y Técnicos de Instalaciones Eléctrico Industriales (16), en los meses 10m, 8vo, 8vo, 8vo y 6to mes del proyecto.	82	82	100	Los diferentes cursos de capacitación participaron 82 trabajadores, hubieron deserciones que fueron suplidas a fin de garantizar lo estipulado en el proyecto
	Producto 2.2: 82 trabajadores son capacitados y obtienen un certificado al aprobar los Programas de Operación de Equipo Pesado (30), Mantenimiento equipo Pesado (12), Mantenimiento Vehículos Diesel (12), Automatización de Procesos Industriales (12) y Técnicos de Instalaciones Eléctrico Industriales (16), en los meses 10m, 8vo, 8vo, 8vo y 6to mes del Proyecto.	82	77	93.90	La institución ejecutora reporta que 77 beneficiarios obtuvieron certificación al aprobar los programas impartidos hasta el cierre del proyecto.
TOTAL				**92.64%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividad	Actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/ Supervisor
Componente 1: Trabajadores de U.M. Antapite desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.						
Producto 1.1: Trabajadores seleccionados	Actividad 1.1.1 Difusión de los Programas de Capacitación	Visitas	2	2	100.00	Según la Institución Ejecutora realizó durante dos días en la unidad minera
	Actividad 1.1.2 Inscripción de Beneficiarios	Mes	2	2	100.00	
	Actividad 1.1.3 Verificación de la documentación entregada por trabajadores interesados	Mes	1	1	100.00	Se realizó en base a la documentación recogida en la unidad minera.
	Actividad 1.1.4 Evaluación y Selección de trabajadores beneficiarios.	Mes	1	1	100.00	Se seleccionaron 82 beneficiarios.
producto 1.2: Trabajadores demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado	Actividad 1.2.1 Capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas que mejoren la empleabilidad de los trabajadores.	Cursos	5	5	100.00	Se capacitaron a 99 personas, 17 reemplazaron a los que abandonaron las capacitaciones.
	Actividad 1.2.2 Evaluación de la Capacitación impartida.	Visitas	10	10	100.00	Estuvo a cargo del equipo técnico.
TOTAL					100.00%	

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. *PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:*

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	937,401.52	95.38
Sindicato de Trabajadores Antapite	45,400.00	4.62
BENEFICIARIOS	0.00	
TOTAL	**982,801.52**	**100.00**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	937,401.52
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	46,482.72
Gastos Administrativos (Entidad Gestora)	92,965.44
Total a transferir	**797,953.36**

II. *MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)*

Componente	Presupuesto según convenio S/.	Ultimo presupuesto aprobado S/. *	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución	Observaciones
Componente 1: Trabajadores de U.M. Antapite desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	639,168.00	639,168.00	633,490.00	99.11%	Hubo una menor ejecución presupuestal en la selección de beneficiarios.
Componente 6: Manejo del Proyecto	158,785.36	158,785.36	134,241.47	84.54%	No se llegó a ejecutar el presupuesto de supervisión interna, mientras que los imprevistos fueron parcialmente ejecutados.
TOTAL	**797,953.36**	**797,953.36**	**767,731.47**	**96.21%**	

III. *CONTRAPARTIDA*

Fuente	Ultimo presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución con relación al presupuesto aprobado	Observaciones
Sindicato de Trabajadores Antapite	45,400.00	49,540.00	109.12	Valorizaron los pasajes para asistir a las capacitaciones
TOTAL	45,400.00	49,540.00	109.12%	

IV. *RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO*

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	797,953.36
B. Desembolsos	784,776.11
C. Otros Ingresos	
D. Monto Ejecutado	767,731.47
E. Gasto Bancario de Cierre	
F. Gastos Observados	
Saldo (B+C-D-E+F) *	**17,044.64**

V. *DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO*

La institución Gestora devolvió a FONDOEMPLEO la suma de S/ 17,194.63 Soles e informó mediante Carta Nº 155-2016 PG-FE del 31 de octubre del 2016 y procedieron con el cierre de la cuenta bancaria. La devolución es mayor al saldo debido a que en el mes de julio de 2016 reportan ingresos por S/ 150.00 Soles (Ver Anexo 1, del reporte de Avance mensual)

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. *CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES*

	Nombre del supervisor	Institución	N° de monitoreo /entregable	Periodo	Calificación
1	John Valdivia	**FONDOEMPLEO**	1	Nov. 15 a abr. 16	Aprobado con reserva
2	Aldo Martínez	**FONDOEMPLEO**	2	Mayo a set. 16	Aprobado

II. *CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO*

El proyecto logró un avance de los productos del 92.64%, para tal fin se utilizó el 96.21% del presupuesto programado por FONDOEMPLEO y el 109.12% como contrapartida del Sindicato de trabajadores de la Unidad Minera Antapite.

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	**Productos %**	**FONDOEMPLEO %**	**Contrapartidas %**
100.00	92.64	96.21	109.12

De un total de 82 beneficiarios capacitados, 77 lograron certificarse: 30 beneficiarios como operador de maquinaria pesada, 14 beneficiarios en el programa Automatización de Procesos Industriales, 8 en instalaciones eléctricas industriales y 25 en la especialidad de Diagnóstico y Mantenimiento de Vehículos Diésel.

La certificación lograda les permitirá mejorar sus expectativas laborales en especialidades de alta demanda por las empresas mineras.

Ante las deserciones de los beneficiarios del proyecto, el equipo técnico buscó suplirlos con otros beneficiarios que se encontraban en la lista de inscritos.

Por lo tanto se aprueba el cierre de las actividades del proyecto "Mejoramiento laboral de trabajadores en la compañía minera Antapite - región Huancavelica"

III. *APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD*

La **sostenibilidad Económica** del proyecto está garantizada por el desarrollo de competencias que desarrollaron los beneficiarios del proyecto quienes luego del cierre de la unidad minera donde laboraban están reinsertando a otras empresas mineras y a iniciar negocios independientes como la prestación de servicios.

Considerando que beneficiarios, brindan servicios dentro de las instalaciones de las unidades mineras donde laboran, usan el agua y energía de forma eficiente, no son contrarios a la protección de la flora y fauna, no atentan contra el medio ambiente, por tanto se puede decir que son **sostenibles ambientalmente**.

La capacitación implementada ha permitido que los trabajadores tengan mayor seguridad de sí mismos que permita mejorar su bienestar, por tanto son **sostenibles socialmente**.

IV. *TRANSFERENCIA DE BIENES (de ser el caso)*

El 15 de noviembre del 2016 informan que los bienes adquiridos por el proyecto serán transferidos al Sindicato de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la compañía minera Buenaventura SSA – Antapite.

Item	Detalle	Cantidad
1	Laptop Toshiba L55-C5211R	01
2	Laptop HP PROBOOK 4520s	01
3	Impresora Epson L210	01

Aldo Enrique Martínez Alca
Gestor de Proyecto

Planeamiento & Gestión

Lima 31 de octubre del 2016

Carta 155-2016 PG-FE

Señores:
Banco Continental BBVA
Presente

Asunto: Cancelación de cuenta corriente N° 0011-0189-0100053917-89
(Proyecto LAT Fondoempleo L-03-12)

De mi mayor consideración.

Cordialmente me dirijo a Ud. con la finalidad de solicitarle que tenga a bien disponer la cancelación de la cuenta corriente N° 0011-0189-0100053917-89, que hasta el día de hoy hemos mantenido en su institución para gestionar recursos del Proyecto L-03-12 financiado por Fondoempleo.

En consecuencia les rogamos que a partir de esta fecha no admitan el cargo de eventuales recibos en la misma y procedan a su liquidación y cierre.

Agradeciendo su atención y sin otro particular, me despido de Uds.

Atentamente,

ECON. JUAN ESCOBAR GUARDIA
GERENTE GENERAL
Planeamiento & Gestión S.A.C

Banco Continental
OFICINA 200 DE MAYO
31 OCT 2016
RECIBIDO
La presente no es aún de recepción
Hora

Jr. Juan Bielovucic N° 1307
Lima 14
(511) 442-1136

PLANEAMIENTO & GESTION SAC 2016/10/31 15:29:21

Pago de Instituciones

Exportar Exportar

SU OPERACION HA SIDO REALIZADA

Número de Operación	7943-0
Operación	Pago de Instituciones
Usuario(s) que autoriza(n)	JUAN FAUSTINO ESCOBAR GUARDIA
Número de Cuenta de Cargo	0011-0189-0100053917
Nombre de la Entidad	FONDOEMPLEO-DEVOLUCION PROYECT
N° RUC	20501611965
RAZON SOCIAL	PLANEAMIENTO & GESTION SAC
COD. PROYECTO	L-03-12
Monto a Pagar	17,194.63 NUEVOS SOLES
Monto a Cargar	17,194.63 SOLES
Fecha / Hora de 1ra Firma	31/10/2016 - 14:33:17

Estimado cliente, su operación ha sido efectuada,por favor tome nota del Número de Operación.

¿Desea inscribir esta operación en su lista de operaciones frecuentes?

OPERACIÓN FRECUENTE le permitirá recordar los datos de esta operación en futuras transacciones de este tipo que Ud. desee realizar.

Recuerde que usted podrá almacenar hasta 200 operaciones frecuentes.

Inscribir

¿Desea enviar la confirmación del pago realizado? Si

Planeamiento & Gestión

DI-5780-2016

Carta Nro.: FE-208/2016

FONDOEMPLEO
16 NOV 2016
RECIBIDO
Esta acuse de recibo no es señal de conformidad

Lima, 15 de noviembre de 2016.

Sra.:
Dra. Teresa Velásquez Bracamonte
Directora Ejecutiva FONDOEMPLEO
Presente.-

Asunto: Comunicación de la Trasferencia de bienes adquiridos con recursos de Fondoempleo a la Entidad Ejecutora del Proyecto LAT L-03-12.

De nuestra consideración:

Cordialmente me dirijo a Ud. para informarle que, en el marco del cierre del Proyecto L-03-12 "Mejoramiento laboral de Trabajadores en la Cia Minera Antapite – Región Huancavelica", hemos procedido a realizar la trasferencia de los bienes adquiridos con recursos de Fondomepleo a la institución ejecutora "Sindicato de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Cia Minera Buenaventura SAA – Antapite.

Adjuntamos a la presente el documento : " Acta de Transferencia de Bienes y Activos Fijos" suscrita por el representante de la Entidad Ejecutora y la Entidad Gestora.

Sin otro particular me despido de Ud. no sin antes agradecer vuestra confianza.

Atentamente,

ECON. JUAN ESCOBAR GUARDIA
GERENTE GENERAL
Planeamiento & Gestión S.A.C

P.D.: Esta Carta solo será remitida por correo electrónico.

Jr. Juan Bielovucic N°1307 Lima 14
(511) 442-1136
www.planeamientoygestion.com.pe

ACTA DE TRANSFERENCIA DE BIENES Y ACTIVOS FIJOS

Mediante el presente documento LA ENTIDAD GESTORA (Planeamiento & Gestión S.A.C) procede a realizar la **Transferencia a título gratuito** al **SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS Y METALURGICOS DE COMPAÑÍA MINERA BUENAVENTURA S.A.A. – ANTAPITE** los bienes y activos adquiridos para el desarrollo del Proyecto L-03-12 "Mejoramiento Laboral de trabajadores en la Unidad Minera Antapite, Región Huancavelica".

Los activos fijos y bienes adquiridos con recursos financiados por Fondoempleo se detallan a continuación:

ITEM	DESCRIPCION DEL ACTIVO	CANTIDAD	ESTADO
01	**LAPTOP TOSHIBA L55-C5211R** **Número de Serie:** 8F221185C **Marca:** TOSHIBA **RAM:** 4GB **Disco Duro:** 1 TB **Pantalla:** 15.6" HD LED **Batería:** 4 cell **Sistema Operativo:** Windows 8.1 **Procesador:** Intel core i5 - 5200v 2.2 GHz Adquirida el 14/12/2015 con factura N° 0000149 al proveedor E&A TECNOLOGY SAC, Ruc N°: 10435051435	01	Operativa, sin mayores desgastes que los ocasionados por el uso y transporte del mismo durante el proyecto.
02	**LAP TOP HP PROBOOK 4520s** **Número de Serie:** 2CE1060HRT **Marca:** HP **RAM:** 2GB **Disco Duro:** 500 GB **Pantalla:** 15.6" HD LED **Batería:** 6 cell **Sistema Operativo:** Windows 8.1 **Procesador:** Intel core i3 – 3300v 1.7 GHz Adquirida el 14/12/2015 con factura N° 0000149 al proveedor E&A TECNOLOGY SAC, Ruc N°: 10435051435	01	Operativa, sin mayores desgastes que los ocasionados por el uso y transporte del mismo durante el proyecto.
03	**IMPRESORA EPSON L210 MULTIFUNCIONAL** **Número de serie:** J27K215603 **Marca:** Epson **Cartuchos:** Tinta independientes Adquirida el 14/12/2015 con factura N° 0000149 al proveedor E&A TECNOLOGY SAC, Ruc N°: 10435051435	01	Operativa, sin mayores desgastes que los ocasionados por el uso del mismo durante el proyecto.

En señal de conformidad, se suscribe el presente documento en la ciudad de Lima el 09 de noviembre de 2016

SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS METALURGICOS COMPAÑIA DE MINAS BUENAVENTURA S.A.A UNIDAD ANTAPITE
SECRETARIO GENERAL

Carlos José Guzmán Aguilar
Secretario General
Sindicato de Trabajadores ANTAPITE

ECON. JUAN ESCOBAR GUARDIA
GERENTE GENERAL
Planeamiento & Gestión S.A.C.

Juan Escobar Guardia
Gerente General
Planeamiento & Gestión SAC

Mario Alvarez Curahua
Contador General
Planeamiento & Gestión SAC