DS - 1467 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 620/GP-FE-2017

Lima, 11 de Agosto del 2017

Señor
CESAR ANTONIO VEREAU BLAS
Secretario General
Sindicato de Trabajadores de la Planta Siderúrgica del Perú
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del proyecto L-04-01.

Referencia: Carta s/n presentada con fecha 30.06.17.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente y, asimismo, remitirle el Informe de Cierre del proyecto: CAPACITACION LABORAL - MINERIA - STPS - ANCASH (L-04-01), ejecutado por su institución durante el periodo comprendido entre el 01.07.16 y el 30.06.17.

Cabe señalar que el presente informe ha sido elaborado sobre la base del análisis de la información técnica y presupuestal contenida en el Informe final presentado por su institución en semanas pasadas, así como el Informe de supervisión del 2º Entregable elaborado por el Sr. Abel Meza, Gestor del Proyecto.

Atentamente,

Walter Manuel Alcantara Villalobos
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/aml

Adj. Informe de Cierre del proyecto L-04-01.

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO: CAPACITACION LABORAL - MINERIA - STPS – ANCASH (L-04-01)

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA PLANTA SIDERÚRGICA DEL PERU - STPS

Gestor: Abel Meza López

Agosto 2017

1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Datos generales

Código de proyecto	L-04-01
Título del proyecto	CAPACITACION LABORAL - MINERIA - STPS - ANCASH
Región del proyecto	ANCASH
Provincias	SANTA
Distritos	CHIMBOTE
Institución ejecutora (IE)	SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA PLANTA SIDERÚRGICA DEL PERÚ - STPS
Propósito (objetivo central)	Trabajadores agremiados y no agremiados del STPS del Perú-SiderPerú capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en la región Ancash-Chimbote.
Población objetivo	196 trabajadores
Nombre jefe del proyecto	EDWIN MANTILLA CHAVEZ
Nombre gestor del proyecto	ABEL MEZA LÓPEZ
Nombre encargado de supervisión	ABEL MEZA LÓPEZ
Fecha de inicio del proyecto	01.07.2016
Fecha de término del proyecto	30.06.2017
Duración del proyecto (meses)	12
Mes de ejecución	12
Nº entregables del proyecto	2
Fecha presentación Informe final	30.06.17

1.2. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	**Total (S/.)**
FONDOEMPLEO	730.850,60
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	705.429,71
STPS	84.211,70
Total	815.062,30

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

2.1. Resumen de resultados técnicos del proyecto

Categorías	**% de logro respecto a la meta total del proyecto**
Propósito	50
Componentes	100
Productos	100
Actividades	100

2.2. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

Fuente financiamiento	**% de logro respecto a la meta total del proyecto**
FONDOEMPLEO (Sin LB Y EF)	94
STPS	102
TOTAL	95

2.3. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Nº capacitados	196	196	100
Nº empleos generados	-	-	-
Incremento de ingresos (S/.)	126	0	0-

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN TÉCNICA

3.1. Resultados a nivel de Indicadores de propósito

Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Propósito. Trabajadores agremiados y no agremiados del STPS del Perú-SiderPerú capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en la región Ancash-Chimbote				
Indicador 1. 196 trabajadores certificados del STPS del Perú - Siderperú tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en la región Ancash al finalizar el proyecto.	196	196	100	Meta cumplida. 196 trabajadores mejoraron sus competencias y aprobaron el curso de CONTROLADORES LÓGICOS PROGRAMABLES (36), DIBUJO TÉCNICO POR ORDENADOR CON AUTOCAD (65), MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO (62) y MICROSOFT BÁSICO INTENSIVO (33) y, obteniendo el certificado correspondiente.
Indicador 2. 20% de los beneficiarios del proyecto incrementan sus ingresos promedio mensual laborales brutos en 5% al término del proyecto.	126	0	0	Meta no cumplida. Debido a decisiones corporativas, la empresa GERDAU viene implementando políticas de reducción de personal (invitaciones al retiro, despidos, entre otros) y no de aumento salarial.
PROMEDIO			50	

3.2. Resultados a nivel de Indicadores de propósito

Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1. Trabajadores agremiados y no agremiados del STPS de SiderPerú desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.				
Indicador 1. 196 trabajadores del STPS del Perú - Siderperú han desarrollado competencias técnicas laborales y mejoran su productividad y empleabilidad al finalizar el proyecto.	196	196	100	Meta cumplida. 196 trabajadores fueron capacitados y certificados en CONTROLADORES LÓGICOS PROGRAMABLES (36), DIBUJO TÉCNICO POR ORDENADOR CON AUTOCAD (65), MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO (62) y MICROSOFT BÁSICO INTENSIVO (33).
PROMEDIO			100	

3.3. Resultados a nivel de Indicadores de productos

Indicador	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1: Trabajadores agremiados y no agremiados del STPS de SiderPerú desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.				
Producto 1.1. Trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados.				
Indicador 1. 200 trabajadores se registran para ser beneficiados en los cursos de capacitación, 40 al segundo mes ,40 al tercer mes, 40 al cuarto mes, 40 al quinto mes y 40 al sexto mes.	200	200	100	Meta cumplida. La difusión, convocatoria y registro se realizó a través de un mayor número de campañas a las inicialmente previstas (con apoyo del personal administrativo de la IE), debido a que varios trabajadores inicialmente interesados y seleccionados para participar en los cursos fueron afectados por las políticas de reducción de personal de la empresa GERDAU. No obstante, durante el 2º Entregable, STPS y su equipo técnico realizaron coordinaciones con la empresa y lograron evitar que las acciones tomadas por esta continuaran afectando al proyecto.

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcántara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Saltame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Indicador 2. 196 trabajadores seleccionados, para los cursos de capacitación 33 al 2º mes ,45 al 3º mes , 41 al 4º mes , 41 al 5º mes y 36 al 6º mes.	196	196	100	Meta cumplida. La selección de las participantes para los cursos propuestos por el proyecto se realizó teniendo en cuenta los criterios establecidos en la propuesta técnica: condición laboral (estable o contratado), suscripción del acta de compromiso de concluir la capacitación, contar con DNI vigente, contar con certificados de estudios secundarios (3º de secundaria para los cursos de DIBUJO TÉCNICO POR ORDENADOR CON AUTOCAD y MICROSOFT BÁSICO INTENSIVO, y 5º de secundaria para CONTROLADORES LÓGICOS PROGRAMABLES y MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO) entre otros.
Producto 1.2. Trabajadores demuestran competencias fortalecidas y obtienen un certificado.				
Indicador 1. 196 beneficiarios inician su cursos de capacitación, (70 en Microsoft Office básico al 2º mes " GRUPO 1 AL 2º MES - GRUPO 2 AL 4º MES - GRUPO 3 AL 6º MES - GRUPO 4 AL 8º MES", 60 en Mantenimiento de equipo pesado al 3º mes " GRUPO 1 AL 3º MES - GRUPO 2 AL 4º MES - GRUPO 3 AL 6º MES - GRUPO 4 AL 7º MES - GRUPO 5 AL 9º MES", 36 en Controladores Lógico programables al 4º mes ""GRUPO 1 AL 4º MES - GRUPO 2 AL 6º MES - GRUPO 3 AL 8º MES y 30 en Dibujo Técnico por Ordenador AUTOCAD al 2º mes "GRUPO 1 AL 2º MES - GRUPO 2 AL 4º MES.	196	196	100	Meta cumplida. Los cursos DIBUJO TÉCNICO POR ORDENADOR CON AUTOCAD y MICROSOFT BÁSICO INTENSIVO fueron dictados por SENATI, en su sede en Chimbote, Ancash. Los cursos de CONTROLADORES LÓGICOS PROGRAMABLES y MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO fueron dictados por ITM, en su sede ubicada en el distrito de Nuevo Chimbote. Durante el 1º Entregable la IE solicitó la redistribución de la meta del curso de MICROSOFT OFFICE BASICO (de 70 a 35), incrementando en similar proporción la del curso de DIBUJO TÉCNICO POR ODENADOR AUTOCAD. El curso de DIBUJO TÉCNICO POR ORDENADOR CON AUTOCAD contó con 60 horas académicas (36 de práctica y 24 de teoría). El curso de MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO se desarrolló en 276 horas académicas (256 horas para las competencias específicas y 20 dedicadas a las competencias complementarias), El curso de MICROSOFT BÁSICO INTENSIVO contó con 60 horas académicas (42 de práctica y 18 de teoría). El curso CONTROLADORES LÓGICOS PROGRAMABLES se desarrolló en 132 horas académicas (112 horas para las competencias específicas y 20 dedicadas a las competencias complementarias).
Indicador 2. 196 beneficiarios demuestran competencias fortalecidas y se certifican, (70 en Microsoft Office básico al 9no mes " GRUPO 1 AL TERCER MES - GRUPO 2 AL QUINTO MES - GRUPO 3 AL SETIMO MES - GRUPO 4 AL	196	196	100	Meta cumplida. 196 trabajadores fueron capacitados y certificados en CONTROLADORES LÓGICOS PROGRAMABLES (36), DIBUJO TÉCNICO POR ORDENADOR CON AUTOCAD (65) MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO (62)y MICROSOFT BÁSICO INTENSIVO (33).

Gestión de Proyectos VºBº W. Alcántara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº A. Maza

Gestión de Proyectos VºBº J. Saname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

NOVENO MES", 60 en Mantenimiento de equipo pesado al11vo mes de iniciada la capacitación " GRUPO 1 AL TERCER MES - GRUPO 2 AL QUINTO MES - GRUPO 3 AL SETIMO MES - GRUPO 4 AL NOVENO MES - GRUPO 5 AL ONCEAVO MES", 36 en Controladores Lógico programables al 10mo mes del proyecto a la capacitación ""GRUPO 1 AL SEXTO MES - GRUPO 2 AL OCTAVO MES - GRUPO 3 AL DECIMO MES y 30 en Dibujo Técnico por Ordenador AUTOCAD al 6to mes "GRUPO 1 AL CUARTO MES - GRUPO 2 AL SEXTO MES.				Durante las supervisiones realizadas, la mayoría de trabajadores ha expresado opinión positiva sobre los contenidos de los cursos (son útiles y aplicables al trabajo diario, los docentes (son dinámicos, se dejan entender), los horarios (flexibles, es posible recuperar clases) y los materiales recibidos (módulos de capacitación digitales y/o impresos didácticos). Asimismo, valoran positivamente el apoyo y acompañamiento recibido de los integrantes del equipo técnico. Debido a los efectos negativos derivados de la presencia del Fenómeno del Niño Costero, las clases de los últimos grupos tuvieron que ser suspendidas durante la segunda quincena de Marzo 2017. El seguimiento a los cursos fue realizado por el equipo técnico. Gracias a dichas visitas se logró que los trabajadores ausentes a algunas clases (debido a motivos personales o laborales) puedan recuperarlas oportunamente. La supervisión de los cursos DIBUJO TÉCNICO POR ORDENADOR CON AUTOCAD y MICROSOFT BÁSICO INTENSIVO fue realizada por el equipo técnico, mientras que la de los cursos MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO y CONTROLADORES LÓGICOS PROGRAMABLES fueron realizados por profesionales externos con formación académica y experiencia en las mismas. La ceremonia de graduación y entrega de certificados a los trabajadores que aprobaron los cursos propuestos por el proyecto se realizó el 28.04.17, en la sede del STPS.
PROMEDIO			100	

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente financiamiento	Presupuesto					Comentarios
	Según convenio (s/.)	Según último POA aprobado (s/.)	Programado S/.	Ejecutado S/.	% de ejecución	
FONDOEMPLEO	730.850,60	730.850,60	705.429,71	685.805,23	94	En líneas generales, los gastos se han realizado en concordancia con el monto presupuestado.
STPS	84.211,70	84.211,70	84.211,70	85.868,70	102	En líneas generales, la IE ha cumplido con el aporte ofrecido (pasajes para participar en los eventos de capacitación, oficina sede del proyecto y servicios básicos para esta).
TOTAL	815.062,30	815.062,30	789.641,41	771.673,93	95	

Gestión de Proyectos Vº Bº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº J. Sanchez Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

CONCEPTO	MONTO (S/.)
a. Total a transferir	705.429,71
b. Desembolsos	691.492,23
c. Monto Ejecutado	685.805,23
d. Gastos Observados	---
Saldo (b-c-d)	5.687,00

4.1. Devolución de fondos y cierre de cuenta bancaria del proyecto

Con fecha 13.07.17, STPS realizó la devolución de los saldos no utilizados (S/. 5.687,00), mediante el sistema de recaudación de fondos del BBVA Banco Continental, para lo cual ha adjuntado las evidencias del caso (Anexo 8.1).

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1. Calificaciones de supervisiones anteriores

N° entregable	Supervisor externo	Periodo	Calificación
1°	Abel Meza López	01.07.16 - 31.12.16	Aprobado
2°	Abel Meza López	01.01.17 - 31.05.16	Aprobado

5.2. Conclusión general del proyecto

a. Respecto al avance técnico, el proyecto ha logrado el 100% de los Productos previstos. A nivel de propósito, el logro es 50%, debido a que no se ha conseguido avances en el incremento de ingresos del 20% de los trabajadores capacitados, debido a que la empresa GERDAU no se encuentra en condiciones de mejorar las remuneraciones, sino, más bien, viene implementando políticas de reducción de personal.

b. En cuanto a la ejecución financiera ha gastado el 94% del monto solicitado a FONDOEMPLEO y el 102% de la contrapartida ofrecida por la IE.

c. La gestión del proyecto ha sido buena. El equipo técnico ha ejecutado las actividades previstas de acuerdo al Plan Operativo aprobado, siguiendo los procedimientos y plazos establecidos en el Manual de Gestión de proyectos, y en permanente coordinación con el Gestor del proyecto.

d. La mayoría de trabajadores capacitados valoran positivamente los cursos recibidos, así como el apoyo y acompañamiento recibido de los integrantes del equipo técnico.

e. Por lo tanto se aprueba el cierre de las actividades del proyecto: CAPACITACION LABORAL - MINERIA - STPS – ANCASH (L-04-01), ejecutado por STPS, entre el 01.07.16 – 30.06.16.

5.3. Lecciones aprendidas

a. El diagnóstico del proyecto debe ser prolijo en el análisis y priorización de los cursos de capacitación por parte de los trabajadores, en sintonía con la demanda y/o situación de las empresas (en situaciones favorables, para responder a los requerimientos por personal con competencias mejoradas y, en escenarios adversos, para hacer frente a procesos de cierre de operaciones o reducción de personal). De esa manera, durante la ejecución se podrá seleccionar a los trabajadores a ser capacitados de entre un mayor número de interesados.

b. La selección de beneficiarios debe ser más rigurosa, estableciendo criterios más específicos (conocimientos y/o experiencia previa), a fin de que los grupos de capacitación sean más homogéneos y permitan un mejor aprovechamiento de los contenidos de los cursos.

c. Los cursos de capacitación técnica deben incluir temas que contribuyan a desarrollar y/o fortalecer las competencias genéricas de los trabajadores, a fin de favorecer la integralidad en

el proceso de aprendizaje y que los trabajadores puedan contar con las competencias laborales requeridas para ocupar un puesto.

5.4. Aproximación hacia la sostenibilidad

a. Los cursos desarrollados han permitido mejorar las competencias técnicas de los trabajadores de la IE. Gracias a ello, se encuentran en mejores condiciones de atender las eventuales demandas futuras de la empresa GERDAU o reinsertarse laboralmente en el caso de que sean incluidos en las políticas de disminución de personal (como los que han venido ocurriendo en meses anteriores).

b. La gestión de sucesivos proyectos por parte de la IE contribuye al progresivo fortalecimiento de la IE, lo cual se manifiesta, entre otros, en una adecuada gestión del proyecto, en el respaldo y continuidad del equipo técnico (aún después de culminado el proyecto) para la gestión de nuevas iniciativas, la actitud dialogante antes que beligerante con la empresa GERDAU para resolver las dificultares que afectaron el proyecto en sus primeros meses.

5.5. Transferencia de bienes

Mediante CARTA N° 526-GP-FE-2017, FONDOEMPLEO aprobó la propuesta de la IE de reservar para si los bienes adquiridos en el marco del proyecto (comunicada mediante carta s/n de fecha 19.06.17, en Anexo 8.2), con el compromiso de seguirlos destinando para los objetivos para los cuales fueron adquiridos.

6. PRINCIPALES LOGROS

c. 196 trabajadores fueron capacitados y certificados en CONTROLADORES LÓGICOS PROGRAMABLES (36), DIBUJO TÉCNICO POR ORDENADOR CON AUTOCAD (65), MANTENIMIENTO DE EQUIPO PESADO (62) y MICROSOFT BÁSICO INTENSIVO (33).

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

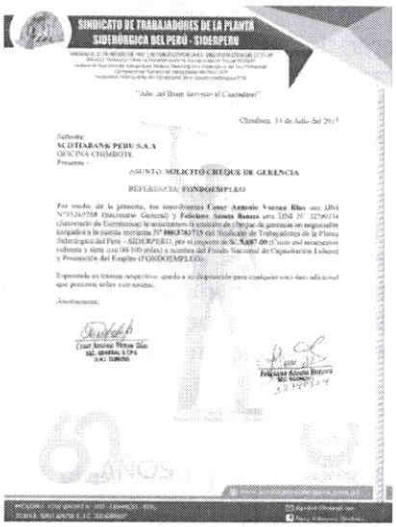
a. Las coordinaciones realizadas por la IE y su equipo técnico con la empresa GERDAU lograron evitar que las acciones de reducción de personal siguieran afectando al proyecto. Adicionalmente, dicha entidad parece haber entendido que esta iniciativa es concordante con sus objetivos (en lo relacionado a contar con trabajadores mejor capacitados, por lo que vienen explorando posibilidades de aportar contrapartida en futuros proyectos que sean presentados por la IE.

Gestión de Proyectos
W. Alcantara
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

8. ANEXOS

8.1. Carta de cierre de cuenta y constancia de transferencia de devolución de fondos.



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA PLANTA SIDERÚRGICA DEL PERÚ - SIDERPERU

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

Chimbote, 14 de Julio del 2017

Señores:
SCOTIABANK PERU S.A.A
OFICINA CHIMBOTE
Presente.-

ASUNTO: SOLICITO CHEQUE DE GERENCIA

REFERENCIA: FONDOEMPLEO

Por medio de la presente, los suscribientes Cesar Antonio Verneau Blas con DNI N°[illegible] (Secretario General) y Feliciano Acosta Barrera con DNI N° [illegible] (Secretario de Contabilidad) le solicitamos la emisión de un Cheque de gerencia en negociación hacia la cuenta recipiente N° 000-1383755 del Sindicato de Trabajadores de la Planta Siderúrgica del Perú - SIDERPERU, por el importe de S/. 5,687.00 (cinco mil seiscientos ochenta y siete con 00/100 soles), a nombre del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo (FONDOEMPLEO).

Esperando en términos respectivos, quedo a su disposición para cualquier otra duda adicional que pudiera salir con nosotros.

Atentamente,

Cesar Antonio Verneau Blas
SEC. GENERAL S.T.P.S.
D.N.I. [illegible]

Feliciano Acosta Barrera
SEC. CONTABILIDAD
D.N.I. [illegible]

www.sindicatosiderurgia.com.pe

DEPOSITO CHEQUES OTROS BANCOS MISMA PLAZA
CHIMBOTE. 13-07-2017

CTA...: 0011-0861-62-0100063284 DIV: SOLES
TIT...: FONDO NACIONAL DE CAPACITACION L

TOT.DEPOSITO: S/ 5,687.00 CANT.DOCS: 1

N.CHEQUE	NRO.CUENTA	BANCO	IMPORTE
08108017-0	360-0000000000	SCOTIA	5,687.00

DNI:

CLAVE: 8633/8737/XP89583 /000011366/13:06 PAG: 1/ 1
OF.CHIMBOTE

8.2. Carta de aprobación de transferencia de bienes.

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA PLANTA SIDERÚRGICA DEL PERÚ - SIDERPERU

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

Chimbote, 19 de Junio del 2017

Señor
Carlos Gustavo Portocarrero Martínez
Director Ejecutivo FONDOEMPLEO
Presente.-
Atención: Abel Meza López

ASUNTO: Propuesta de Destino para Bienes Adquiridos

REFERENCIA: LAT - 04-01: "CAPACITACION LABORAL - MINERA «STP» - ANCASH"

De mi especial consideración:

Por la presente le saludo muy cordialmente y le deseo éxitos en vuestra gestión, así mismo A gestas de finalizar el proyecto en referencia este 30 de junio 2017 y habiendo bienes adquiridos para el proyecto en el mes de julio del año 2016, los cuales detallo a continuación:

6.2 Equipamiento para gestión del proyecto	Partida	Unidad	Cantidad
Laptop (Samsung) (Alkarno)	6.2.1	Unidad	2
Impresora (Epson L355)	6.2.2	Unidad	1
Escritorio Melamina (1.20 x 0.75)	6.2.3	Unidad	1
Silla (p 30 x l 60)	6.2.4	Unidad	1

Es solicitud de forma muy especial y en nombre de los miembros de esta Junta Directiva que los bienes adquiridos queden para los usos de esta gremio Sindical y forman parte del patrimonio institucional, los cuales contribuirán en la mejor atención a nuestros trabajadores, modernizando y mejorando nuestras actividades cotidianas.

Sin otro particular y agradeciéndole de antemano por la acepción de mi solicitud, me despido y le reitero mi especial consideración.

Atentamente,

Cesar Antonio Verneau Blas
SEC. GENERAL S.T.P.S.
D.N.I. [illegible]

www.sindicatosiderurgia.com.pe

CARTA N° [illegible]-2017

Lima, 12 de Junio del 2017

Señor
CESAR ANTONIO VERNEAU BLAS
Secretario General
Sindicato de Trabajadores de la Planta Siderúrgica del Perú
Presente

Asunto: Confirmo de haber recibido bienes por el proyecto LAT-04-01

Referencia: Carta con proyecto con fecha 12-06-17

De mi especial consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y, asimismo, informarle que se ha recibido el documento de la referencia. A nombre de mi institución, quiero agradecer por haberse de donar de los siguientes bienes adquiridos para el proyecto "CAPACITACIÓN LABORAL - MINERA - STP - ANCASH" (LAT-04-01):

Equipo	Cantidad
Laptop Samsung NP350	2
Laptop Acer Aspire	1
Impresora Epson L355	1
Escritorio de melamina (1.20x0.75)	1
Silla	1

Al respecto, considerando que la documentación adjunta que dicho requerimiento será utilizado para fines similares a los que dieron lugar a su adquisición – es decir, para mejorar la atención de las participantes agremiadas – FONDOEMPLEO agradece la donación propuesta y aclaramos que dichos equipos serán – designados al Sindicato de Trabajadores de la Planta Siderúrgica del Perú.

Atentamente,

Gestión de Proyectos
V°B°
W. Alcantara
Gerente de gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°

Abel Meza López
Gestor Senior de Proyectos

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Saname
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO