DS - 1445 - 201

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 610/GP-FE-2017

Lima, 07 de agosto del 2017

Señor
ZENON MUJICA CHUQUITAPA
Secretario General
Sindicato Cerro Verde
Presente.-

Asunto: Remisión del informe de cierre del Proyecto L-04-03

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente se adjunta el informe de cierre del Proyecto L-04-03 "Capacitación Laboral - Minería - SCV - Arequipa".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted

.

Atentamente,

Walter Manuel Alcantara Villalobos
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/mlcp

Adj.: Informe de cierre técnico del proyecto L-04-03

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

"Capacitación Laboral - Minería - SCV - Arequipa"

CÓDIGO: L-04-03

Gestión de Proyectos
VºBº
W. Alcantara
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Agosto, 2017

Gestión de Proyectos
VºBº
M. Cabanza
Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Sacname
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

A.- ASPECTOS TÉCNICOS

I. *INFORMACIÓN GENERAL*

Código del proyecto:	**L-04-03**	**Concurso:**	**Lat 4**	**Fecha:**	**02.08.2017**
Título del proyecto:	"Capacitación Laboral - Minería - SCV - Arequipa"				
Ubicación:	**Departamento**	Arequipa	**Provincia (s)**	Arequipa	
	Distrito(s)	Uchumayo			
Institución Ejecutora:	Sindicato Cerro Verde				
Población Objetivo:	152 Trabajadores de la Sociedad Minera de Cerro Verde S.A.A.				
Propósito (Objetivo Central):	Trabajadores de Cerro Verde, SCV capacitados cuentan con mejores condiciones para aprovechar oportunidades laborales en el mercado formal				
Nombre del encargado de la Supervisión:	Mery Carranza		**Cargo**	Gestor Proyecto	
Nombre del Gestor Responsable:	Mery Carranza		**Cargo**	Gestor Proyecto	
Fecha de inicio:	01.07.2016		**Fecha de término**	30.06.2017	
Ampliación:	No		**Duración:**	12 meses	

II. <u>ANTECEDENTES</u>

El 08 de junio del 2016 se firmó el convenio entre FONDOEMPLEO y el Sindicato Cerro Verde para la ejecución del proyecto L-04-03 "Capacitación Laboral Minería –SCV- Arequipa", proyecto seleccionado en el 4º Concurso LAT, el cual tuvo como objetivo que trabajadores de Cerro Verde capacitados cuenten con mejores condiciones para aprovechar oportunidades laborales en el mercado formal.

El proyecto estuvo dirigido a los trabajadores de la Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A, de preferencia trabajadores agremiados al Sindicato. El centro minero está ubicado en el distrito de Uchumayo, en la provincia de Arequipa. Es importante indicar que la minera es una de las principales productoras de cobre del país y de acuerdo a lo descrito en el proyecto tiene planes de expansión.

Respecto al horizonte de tiempo del proyecto se estableció, de acuerdo a convenio, 12 meses. El inicio de la ejecución fue el 1 de julio del 2016 y la fecha de término el 30 de junio del presente año.

El proyecto estableció un componente: *Trabajadores de Cerro Verde, SCV, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su empleabilidad*. Dicho componente respondía a la oportunidad de intervención referida a atender las necesidades de personal de la Mina y sus proyectos de expansión, para ello era importante la capacitación y contribuir con los procesos de mejora continua de las competencias técnicas de los trabajadores para que puedan ser tomados en cuenta dentro de los procesos de selección de la empresa o migrar a proyectos dentro o fuera de la región Arequipa.

Inicialmente se programaron seis (6) cursos de capacitación: Operación de cargador frontal, Operación de camión minero, Explotación de minas, Mantenimiento mecánico de plantas mineras, Mantenimiento mecánico e Instrumentación, control y supervisión industrial. Posteriormente con Carta Nº 050-2017-PC-GP-2017, se aprobó la incorporación de cursos adicionales relacionados a los oficios que desarrollan los trabajadores en la Mina con la finalidad contribuir con el logro de la meta de atención del proyecto, debido a que por los horarios atípicos de la jornada laboral de los trabajadores agremiados (de 12 horas y 8 horas rotativos y el día 23 de cada mes durante un año se cambian los horarios) y adicionalmente al poco interés de los participantes a pesar de haberse inscrito, no se completó la meta establecida en los cursos iniciales. Finalmente, como se mostrará en el presente informe el proyecto ha logrado cumplir con

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sarname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

la meta de atención. Así también, si bien los beneficiarios eran trabajadores agremiados preferentemente, se contó con la participación de trabajadores de la mina que laboran en empresas contratistas.

Para la elaboración del presente informe se ha utilizado los datos recabados en la visita de supervisión realizada el último mes de ejecución del proyecto, así como el Informe Final remitida por el Sindicato.

III. SÍNTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tiene como fin "Contribuir a mejorar la empleabilidad de los trabajadores de Cerro Verde"

3.1. Indicadores de propósito

Propósito: Trabajadores de Cerro Verde, SCV capacitados cuentan con mejores condiciones para aprovechar oportunidades laborales en el mercado formal.

- 152 trabajadores de Cerro Verde cuentan con mejores competencias técnicas que mejoren su empleabilidad al finalizar el proyecto.

3.2. Indicadores de Resultados

Componente 01: Trabajadores de Cerro Verde, SCV desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su empleabilidad.

- 152 trabajadores de Cerro Verde adquieren competencias técnicas al finalizar el proyecto.

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1 Aproximación a los Indicadores de Fin

- El proyecto no estableció indicadores de fin, sin embargo es importante indicar que ha contribuido a mejorar la empleabilidad de los trabajadores capacitados y certificados, quienes están en mejores condiciones para aprovechar oportunidades laborales que se le presenten tanto en la misma empresa donde laboran actualmente como en otras oportunidades que se pueda presentar.

4.2. Resultados de los Indicadores de propósito

Propósito / Indicadores	Unidad de Medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Supervisor
152 trabajadores de Cerro Verde cuentan con mejores competencias técnicas que mejoren su empleabilidad.	Trabajador	152	183	100%	Se completó la meta de atención con la incorporación de cursos adicionales.
El 20% de los Trabajadores que reciben capacitación técnica incrementan sus ingresos en un rango del 2.5% al 5%.	Incremento de ingresos %	20%	-	-	Una mayor proporción de los trabajadores ha concluido los cursos entre abril y mayo 2017, no se percibe mayor cambio en sus ingresos.
TOTAL				**50%**	

Los cursos desarrollados fueron:

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Curso
Explotación de minas
Mantenimiento mecánico de equipos mineros[1]
Mantenimiento mecánico
Instrumentación, control y supervisión industrial
Operación de cargador frontal
Operación de camión minero
Sistemas Hidráulicos*[2]
Homologación de Soldadura*
Alineamiento de Maquinaria Industrial*
Automatización de Subestaciones Eléctricas*
Control Electrónico de Máquinas Eléctricas*
Hidráulica y Neumática Industrial*
Seguridad y Sistemas de Protección Eléctrica*
Pala Eléctrica I*
Excavadora Hidráulica I*

A nivel de detalle de los trabajadores capacitados y certificados, tenemos:

Curso	Meta programada	Meta ejecutada
Explotación de minas	30	3
Mantenimiento mecánico de equipos mineros	30	17
Mantenimiento mecánico	30	17
Instrumentación, control y supervisión industrial	30	14
Operación de cargador frontal	16	15
Operación de camión minero	16	16
Sistemas Hidráulicos*	13	13
Homologación de Soldadura*	13	13
Alineamiento de Maquinaria Industrial*	13	13
Automatización de Subestaciones Eléctricas*	10	10
Control Electrónico de Máquinas Eléctricas*	10	10
Hidráulica y Neumática Industrial*	12	12
Seguridad y Sistemas de Protección Eléctrica*	10	10
Pala Eléctrica I*	12	12
Excavadora Hidráulica I*	8	8
TOTAL	**152**	**183**

[1] Inicialmente el curso era Mantenimiento mecánico de plantas mineras. El Sindicato solicitó ajustar y modificar la currícula a TECSUP, institución responsable de la capacitación (de acuerdo a lo previsto en el proyecto) con la finalidad de reducir las horas de capacitación a 110 horas. Con carta Nº 038/PC-GP-FE-2017 se aprobó la modificación de la currícula a fin de contribuir al logro de la meta de atención del proyecto. Esta modificación implicó una priorización de contenidos y competencias a lograr en la ocupación de ayudante mecánico, así también una reducción en el costo del curso previsto y la atención a un mismo número de participantes (30), de acuerdo a lo programado

[2] (*) Se incorporaron 9 cursos adicionales con la finalidad de completar la meta de atención del proyecto. Se aprobó la incorporación de los cursos con Carta Nº 050-2017-PC-GP-2017.

Gestión de Proyectos V°B° M. Camanza Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Camame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

4.3. Resultados (indicadores de componente) alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes / Indicadores	Unidad de Medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución (Supervisado)	Comentarios del Supervisor
COMPONENTE 01: Trabajadores de Cerro Verde, SCV desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su empleabilidad					
152 trabajadores de Cerro verde adquieren competencias técnicas al finalizar el proyecto	Trabajador	152	183	100%	La incorporación de los cursos adicionales contribuyó al logro de la meta del proyecto. Culminaron satisfactoriamente las capacitaciones 183 trabajadores de los 190 que iniciaron.
TOTAL				**100%**	

Respecto a los trabajadores capacitados tenemos:

Tal como podemos observar en el cuadro siguiente, del total de personas capacitadas que concluyeron satisfactoriamente las capacitaciones, el 98% fueron del sexo masculino y 2% del sexo femenino. Los cursos desarrollados están más relacionados a actividades de la mina donde principalmente vienen desempeñándose personas del sexo masculino.

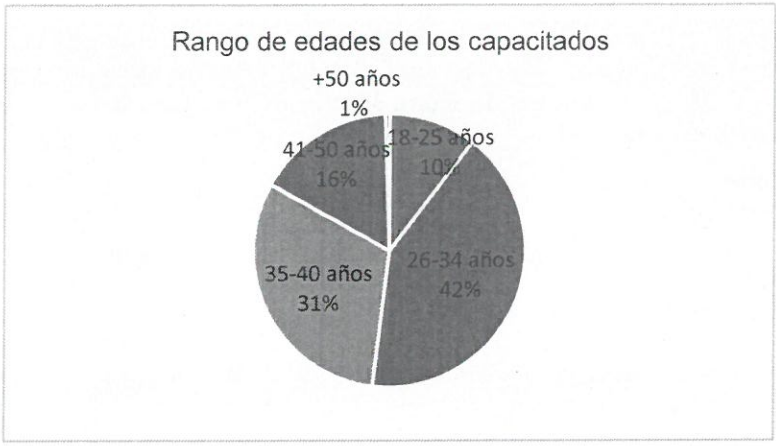
Curso	Total	Hombres	Mujeres
Explotación de minas	3	3	0
Mantenimiento mecánico de equipos mineros	17	17	0
Mantenimiento mecánico	17	17	0
Instrumentación, control y supervisión industrial	14	14	0
Operación de cargador frontal	15	15	0
Operación de camión minero	16	16	0
Sistemas Hidráulicos*	13	13	0
Homologación de Soldadura*	13	13	0
Alineamiento de Maquinaria Industrial*	13	13	0
Automatización de Subestaciones Eléctricas*	10	9	1
Control Electrónico de Máquinas Eléctricas*	10	10	0
Hidráulica y Neumática Industrial*	12	12	0
Seguridad y Sistemas de Protección Eléctrica*	10	8	2
Pala Eléctrica I*	12	12	0
Excavadora Hidráulica I*	8	7	1
TOTAL	**183**	**179**	4
	100%	**98%**	2%

En relación a la edad, el 42% de los trabajadores que culminaron satisfactoriamente la capacitación se encuentran entre los 18 a 25 años de edad, quienes se desempeñan como técnicos electricistas y mecánicos. El 31% se encuentra entre los 35 a 40 años y se desempeñan principalmente como operadores, mecánicos, técnicos, conductores, entre otros.

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Saname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO



El ingreso bruto promedio de los trabajadores que se capacitaron es de S/ 3415 soles, de acuerdo a la información proporcionada en el momento de la inscripción al proyecto.

4.4. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

N°	Producto / Indicador	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Supervisor
COMPONENTE 1: Trabajadores de Cerro Verde, SCV desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su empleabilidad						
1.1	Trabajadores de la compañía Cerro Verde seleccionados					
1.1.1	200 trabajadores de Cerro Verde se inscriben en el proceso de capacitación, al finalizar el proceso de difusión.	Trabajador	200	514	100%	Se inscribieron 241 trabajadores de acuerdo a lo verificado en la supervisión del primer entregable, con la incorporación de nuevos cursos se realizó una nueva convocatoria.
1.1.2	152 trabajadores de SCV son seleccionados al 3er mes del proyecto.	Trabajador	152	190	100%	Se seleccionó 152 trabajadores, con la nueva convocatoria se realizó una nueva selección, se consideró la disponibilidad y el interés para participar del curso como elementos clave de la selección. Se evaluó la actitud, aparte de verificar que los postulantes cumplan con el perfil, se consideró la participación de trabajadores no agremiados, ello considerando que el proyecto no excluía su participación.
1.2	Trabajadores de la compañía Cerro Verde demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado					
1.2.1	152 trabajadores de Cerro Verde inician capacitaciones en los 6 cursos: Explotación de minas (30), Mantenimiento mecánico de plantas mineras (30), mantenimiento mecánico	Trabajador	152	190	100%	Las capacitaciones se realizaron en TECSUP. Al momento de formar los grupos de capacitación, el equipo técnico tuvo dificultades en poder conformarlas debido al horario atípico de los trabajadores y también por el poco interés de participar de algunos trabajadores

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Semame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

N°	Producto / Indicador	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Supervisor
	(30), Instrumentación control y supervisión industrial (30), Operación de cargador frontal (16), operación de camión minero (16)					a pesar de haberse inscrito, ya que tenían otras prioridades para el uso de su tiempo disponible.
1.2.2	152 trabajadores de Cerro Verde desarrollan competencias y adquieren un certificado en los cursos propuestos al finalizar el proceso de capacitación.	Trabajador	152	183	100%	Solo siete trabajadores no obtuvieron nota aprobatoria, de acuerdo a los criterios de calificación de TECSUP. En los 9 cursos adicionales incorporados no hubo ninguna persona desaprobada. En total 183 trabajadores cuentan con su certificado.
TOTAL					**93%**	

$.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

	Actividades	Unidad de Medida	Meta Física	Avance ejecutado respecto a la meta total	% de Avance	Comentarios del Supervisor
1	Trabajadores de Cerro Verde, SCV desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su empleabilidad					
1.1	Trabajadores de la compañía Cerro Verde seleccionados					
1.1.1	Difusión del proyecto	Jornada	2	2	100%	Se ejecutaron las actividades programadas.
1.1.2	Registro de participantes	Evento	2	2	100%	
1.1.3	Verificación de la información y/o documentación entregada por interesados	Jornada	1	1	100%	
1.1.4	Evaluación de requisitos y aptitudes de los interesados	Asesoría	1	1	100%	
1.1.5	Selección de beneficiarios	Evento	1	1	100%	
1.2	Trabajadores dela compañía Cerro Verde demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado					
1.2.1	Evaluación de propuestas técnicas económicas de los cursos de capacitación	Documento	6	6	100%	Las actividades se desarrollaron según lo programado
1.2.2	Capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas y/o complementarias que mejoren la empleabilidad de los trabajadores	Curso	6	7	100%	
1.2.3	Seguimiento y monitoreo del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación	Documento	6	7	100%	
1.2.4	Supervisión del desempeño docente en	Documento	6	7	100%	

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Gamame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

	Actividades	Unidad de Medida	Meta Física	Avance ejecutado respecto a la meta total	% de Avance	Comentarios del Supervisor
	términos de planificación y programación					
1.2.5	Acciones que prevengan la deserción de los trabajadores	Documento	152	190	100%	

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

Fuente	S/.	%
FONDOEMPLEO	728,184.83	81.0
Institución Ejecutora	166,490.00	19.0
TOTAL	894,674.83	100.0

I.1 Aporte FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
FONDOEMPLEO	728,184.83
Línea de base y Evaluación Final	25,328.17
Total a transferir	702,856.66

II. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

Componente	Último Presupuesto Aprobado S/.	Presupuesto Ejecutado S/.	% de Ejecución	Observaciones
Componente 1	510,174.20	509,658.00	99.90%	Se ha logrado cumplir con la meta de atención del proyecto. Hay un exceso de S/. 32.71 en gastos administrativos debido a que se consideró los costos de mantenimiento de la cuenta del último mes.
Componente 6	123,030.00	118,717.44	96.00%	
Gastos Administrativos	50,656.34	50,689.05	100.06%	
Imprevistos	12,664.08	5,263.01	41.56%	
Supervisión Interna	6,332.04	-	-	
TOTAL	702,856.66	684,327.50	97.36%	

III. CONTRAPARTIDA

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Fuente	Último Presupuesto Aprobado	Presupuesto Ejecutado	% de Ejecución con relación al Presupuesto Aprobado	Observaciones
Institución Ejecutora	166,490.00	197,466.33	119%	Se capacitaron más trabajadores de lo previsto, ello incrementó el aporte ya que el 10% del valor del curso es asumido por el participante.
TOTAL	166,490.00	197,466.33	**119%**	

IV. RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A. Total a transferir	702,856.66
B. Desembolsos	702,223.47
C. Monto Ejecutado	684,327.50
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D)	**17,895.97**

V. DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

De acuerdo a lo indicado por el Sindicato en su informe final, tiene un saldo de S/.**17,895.97**el cual no ejecutó respecto al total del monto desembolsado. El Sindicato informó a FONDOEMPLEO a través de comunicación electrónica la devolución de S/**17,895.08** debido a que el banco se descontó el ITF por la transacción hecha.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACIÓN DEL PROYECTO

I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	Nombre del Supervisor	Institución	N° de Entregable	Periodo	Calificación
1	José Samamé	FONDOEMPLEO	Primer entregable	Julio 2016 – Noviembre 2016	Aprobado
2	Mery Carranza	FONDOEMPLEO	Segundo entregable	Diciembre 2016 – Mayo 2017	Aprobado

II. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

A nivel de Productos y Actividades las metas propuestas han sido alcanzadas de acuerdo al siguiente detalle:

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		% Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
100%	100%	97.36%	119%

- Se ha contribuido con el fortalecimiento de las capacidades técnicas de 183 trabajadores, los cuales han obtenido una calificación aprobatoria y una certificación, que contribuirá en la mejora de su currículo profesional. Los capacitados se encuentran en la posibilidad de mejorar su condición laboral.

- Para lograr la meta de atención, se convocó a 514 trabajadores. A través de las asambleas del Sindicato el equipo técnico informó respecto al proyecto y los cursos programados, también se contó con la participación de la Junta Directiva del Sindicato para que difundieran el proyecto con los trabajadores de la Mina, se publicó información del proyecto en la página web del Sindicato y en otros medios de difusión del Sindicato (revista). Finalmente, se seleccionó a 190 trabajadores, de acuerdo a los criterios establecidos en el proyecto. En la segunda fase de selección se priorizó como criterio de selección la actitud de los postulantes respecto al interés y disponibilidad para participar de las capacitaciones, este aspecto contribuyó a asegurar la participación de los trabajadores.

- Si bien en la primera fase de selección solo se consideró la evaluación de la aptitud de los participantes a cargo de una psicóloga, esto no fue suficiente, ya que se cumplió con la meta de inscripción y selección, pero al momento de la organización de los grupos, la participación de los seleccionados no fue la esperada. Es importante indicar que la jornada laboral atípica de los trabajadores influyó en esta poca participación aunado que algunos trabajadores seleccionados tenían poco interés en participar debido a que priorizaban otras actividades personales y familiares en sus tiempos libres. Es importante considerar en próximas intervenciones un diagnóstico con información primaria acerca de las necesidades de capacitación de los trabajadores directos de la Minera y en especial de los agremiados que contribuya a motivar su participación en este tipo de proyectos de fortalecimiento de capacidades.

- El proyecto estableció como beneficiarios a los trabajadores de la mina, preferentemente agremiados al Sindicato, sin embargo para asegurar el cumplimiento de la meta de atención del proyecto fue necesario expandir la convocatoria hacía los trabajadores que laboraban en la mina y que provenían de empresas contratistas. Estos trabajadores fueron convocados a raíz de la incorporación de los nueve cursos adicionales, aprobado con carta Nº 050-2017-PC-GP-2017, ya que la participación en los primeros cursos definidos por el proyecto no contó la participación necesaria. La participación de estos trabajadores fue activa, todos aprobaron la capacitación, fueron los participantes más jóvenes de los grupos de capacitación, los cuales estuvieron agradecidos por la oportunidad que se les presentó.

- Para la definición de los nuevos cursos adicionados se contó con la participación de los miembros de la Junta Directiva del SCV de acuerdo a la demanda de la empresa minera, así como la oferta educativa de TECSUP, a quien se le solicitó la disponibilidad de cursos para desarrollar. La Junta Directiva del SCV C en coordinación con el equipo del proyecto, definieron los siguientes cursos:
  - Operador de Pala Eléctrica Minera I (12 beneficiarios)
  - Alineamiento de Maquinaria Industrial (13 beneficiarios)

Gestión de Proyectos Vº Bº M. Cabanza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº J. Sandame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

- Automatización de Subestaciones Eléctricas (10 beneficiarios)
- Homologación de Soldadura 3G y 4G (13 beneficiarios)
- Sistemas Hidráulicos (13 beneficiarios)
- Hidráulica y Neumática (12 beneficiarios)
- Seguridad y Sistemas de Protección Eléctrica (10 beneficiarios)
- Control Eléctrico de Maquinas Eléctricas Eléctrica (10 beneficiarios)
- Operador de Excavadora Hidráulica (08 beneficiarios)

- De acuerdo a lo previsto en el proyecto, las capacitaciones se realizaron en TECSUP, institución superior técnica reconocida en el país por su servicio de formación. Sin embargo, al desarrollarse en el mismo ámbito de intervención otros proyectos LAT de fortalecimiento de capacidades técnicas financiados por FONDOEMPLEO ocasionó dificultades en la capacidad de atención de la institución de acuerdo a la programación inicial del proyecto. A pesar de ello, se cumplió con la atención de los trabajadores. Es importante considerar la disponibilidad de atención de las entidades de capacitación antes de la programación de los cursos en la fase de elaboración de los planes operativos y también en los procesos de selección de proyectos.

- En total iniciaron la capacitación 190 trabajadores, siete (7) de ellos no lograron obtener calificación aprobatoria de acuerdo a los criterios establecidos por TECSUP. Durante las supervisiones realizadas, los trabajadores capacitados manifestaron su conformidad con la capacitación recibida. El equipo técnico también realizó encuestas de satisfacción de los participantes durante el proceso de formación, obteniendo también resultados favorables respecto al nivel de satisfacción.

- Por otro lado, es importante considerar la flexibilidad de las entidades de capacitación para la programación de los cursos, de acuerdo a los horarios de los trabajadores, con posibilidades de fechas de recuperación, de ser el caso. El Sindicato a través de su equipo técnico coordinó con TECSUP para la programación y recuperación en algunos casos que se presentaron, no se tuvo ningún inconveniente al respecto. El Sindicato de Cerro Verde firmó adendas con TECSUP por el cambio de número de participantes en los cursos programados de acuerdo a los contratos firmados inicialmente.

- Entre las dificultades que se presentaron en la ejecución del proyecto tenemos:

  ✓ La organización de los grupos de capacitación por el sistema de trabajo atípico de los trabajadores (caracterizado por jornadas de 12 horas y 8 horas rotativos, cada día 23 de cada mes durante un año se cambian los horarios, puesto que su realidad laboral dicta que tengan un horario variado de acuerdo a su campo de trabajo, ocupación y tiempo en que labora), así también por el compromiso e interés de los seleccionados para participar de los cursos. El Sindicato, a través del equipo técnico, tuvo que hacer nuevas convocatorias e incluir a los trabajadores de empresas contratistas debido a la menor participación de las personas que inicialmente fueron seleccionadas, así también se incorporaron nuevos cursos debido a la demanda identificada con la empresa; con ello se logró cumplir la meta de atención.

  ✓ El Proyecto tenía previsto el desarrollo del curso de Explotación de Minas para 30 trabajadores, sin embargo de acuerdo a lo informado por el Sindicato solo eran 25 personas laborando en el área de perforación, por otro lado la currícula que estuvo prevista en el proyecto era para minas de socavón cuando en la empresa Cerro Verde se desarrolla minería a tajo abierto, debido a ello se solicitó la actualización de la currícula a TECSUP.

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Saname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

- ✓ Al inicio de la ejecución del Proyecto se identificó que la nueva Junta Directiva del Sindicato tenía poco conocimiento del proyecto así como del Manual de Gestión de Proyectos de FONDOEMPLEO, delegando en el equipo técnico todo el manejo técnico y administrativo relacionado al proyecto. Así también se presentaron problemas de comunicación con el área de contabilidad del Sindicato. Ante ello durante la primera visita que se realizó al Sindicato se sostuvo una reunión con los involucrados (equipo técnico, Junta Directiva y contabilidad del Sindicato) con el fin de determinar los roles de cada uno en la gestión y ejecución del proyecto. Este hecho se superó y durante las visitas siguientes se evidenció una mejor comunicación entre el equipo técnico, la Junta Directiva del Sindicato y su área contable. Así también la Junta Directiva, liderada por su Secretario General estuvo comprometido con la gestión del proyecto hasta su término. El traslado de la oficina del proyecto al local del Sindicato contribuyo también a ello.
- ✓ Si bien la Institución capacitadora TECSUP mostró mucha disposición para contribuir con el logro de la meta de atención del proyecto, una de las principales dificultades fue la entrega de los informes de los cursos para hacer efectivo el pago de los cursos, ello se vió reflejado en el avance de ejecución presupuestal, tomando en cuenta que el pago por los servicios de capacitación representaba el 70% del presupuesto financiado por FONDOEMPLEO. Frente a las observaciones hechas a la baja ejecución presupuestal y la necesidad de hacer un nuevo requerimiento de desembolso, el Sindicato a través del equipo técnico reforzó sus actividades de seguimiento para que TECSUP remita los informes de los cursos y se proceda con los pagos respectivos. Finalmente, se cumplió con ello.

- El aporte de contrapartida fue mayor a lo previsto debido a que se superó la meta de capacitación, ello conllevo a que exista mayor aporte de contrapartida para el pago de los cursos (el 10% del costo de los cursos es asumido por el trabajador).

- El Programa tomó en consideración algunas de las recomendaciones realizadas al proyecto como producto de las supervisiones realizadas, entre ellas:

  - ✓ Frente a las dificultades en la formación de los grupos de capacitación, se realizó seguimiento a los trabajadores seleccionados para conocer su disponibilidad de tiempo con el fin de que puedan participar de los cursos programados, lo cual se realizó a través de llamadas telefónicas y mensajes de texto. Finalmente, muchos de ellos manifestaron que no disponían de tiempo por sus horarios de trabajo.
  - ✓ El Sindicato presentó una propuesta para incorporar nuevos cursos identificados con la finalidad de cumplir con la meta de atención del proyecto, el cual fue aprobado con Carta Nº050-PC-GP-FE.

- Respecto al indicador de propósito relacionado al incremento de ingresos, no ha sido factible medir el mismo, debido a que el tiempo transcurrido desde la culminación de las capacitaciones y el término del proyecto ha sido corto para que puedan verse cambios al respecto.

- El proyecto tuvo un proceso de auditoría concurrente el último mes de ejecución del proyecto (Junio del 2017). En general los resultados han sido razonables tanto en los Estados Financieros del Proyecto, Ejecución Presupuestaria Estructura de Control Interno y cumplimiento de términos del Convenio, de acuerdo a lo informado por el área de Auditoria y Control de FONDOEMPLEO (Carta Nº 087-AyC-FE-2017).

III. APROXIMACIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- De acuerdo a lo informado, la Junta Directiva del SCV apoyará a los trabajadores que fueron capacitados en los diferentes cursos de capacitación del Proyecto, a través de la publicación de los nuevos puestos que se habrán en la Mina a través de su página y en el local del Sindicato. Así también tienen previsto organizar cursos para que los trabajadores puedan participar de una entrevista de trabajo, así como elaborar adecuadamente un Curriculum Vitae, que contribuirán al desarrollo profesional y personal de los beneficiarios del proyecto, sobre todo de los trabajadores por contrata, quienes no tienen un trabajo estable o solo los llaman para trabajar días al mes.

IV. TRANSFERENCIA DE BIENES

Con Carta Nº092-17/SCV-FE, El Sindicato de Cerro Verde comunica que de acuerdo al capítulo VI, inciso 6.1.1 del Manual de Gestión de Proyectos del Concurso LAT 4 ha procedido a la transferencia de los bienes a título gratuito, de los bienes que conviene transferir gratuitamente FONDOEMPLEO a favor del Sindicato Cerro Verde, los cuales seguirán siendo usados para los fines para los cuales fueron adquiridos.

Gestión de Proyectos
VºBº
M. Carranza

Mery Carranza Plasencia
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
W. Alcantara
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO