DS - 1448 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 613/GP-FE-2017

Lima, 9 de agosto del 2017

Señor
GERARDO FAJARDO CHAVEZ
Secretario General
Sindicato de Trabajadores de Toquepala y Anexos
Presente.-

Asunto: Informe de cierre del Proyecto L-04-04 "Capacitación Laboral – Minería – STTA – Tacna".

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y adjuntarle a la presente el Informe de cierre del Proyecto L-04-04, "Capacitación Laboral – Minería – STTA – Tacna".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro el particular, quedo de usted.

Atentamente,

Walter Manuel Alcantara Villalobos
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Adj. Informe de cierre del proyecto L-04-04

WAV/jsm

INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

PROYECTO:

"CAPACITACION LABORAL - MINERIA - OPERACIÓN DE EQUIPO PESADO-MANTENIMIENTO MECANICO – STTA – TACNA"

CÓDIGO: L – 04 – 04

Gestión de Proyectos
V°B°
W. Alcantara
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
M. Palacios
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Saname
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. *INFORMACIÓN GENERAL*

Código del proyecto:	L-04-04	**Concurso:**	LAT-04	
Título del proyecto:	CAPACITACION LABORAL - MINERIA - OPERACIÓN DE EQUIPO PESADO-MANTENIMIENTO MECANICO – STTA – TACNA			
Ubicación:	**Departamento:**	Tacna	**Provincia:**	Jorge Basadre
	Distrito:	Ilabaya		
Institución Ejecutora:	SINDICATO DE TRABAJADORES DE TOQUEPALA Y ANEXOS			
Población Objetivo:	132 Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala			
Propósito: (Objetivo Central)	Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, STTA, capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en Ilabaya, Tacna.			
Nombre del encargado de la Supervisión:	José Samamé Mendoza	**Cargo:**	Gestor de Proyecto	
Nombre del Gestor Responsable:	José Samamé Mendoza	**Cargo:**	Gestor de Proyecto	
Fecha de inicio:	01 de julio del 2016	**Fecha de término:**	30 de junio del 2017	
Ampliación:	No	**Duración:**	12 meses	

II. *ANTECEDENTES*

Con fecha 08 de junio del 2016 FONDOEMPLEO y el Sindicato Único de Trabajadores de Toquepala y Anexos suscribieron el convenio de financiamiento para la ejecución del proyecto **"CAPACITACIÓN LABORAL-MINERÍA-STTA-TACNA"**, el cual tuvo como propósito que 132 trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, STTA, capacitados cuenten con mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en Ilabaya, Tacna.

El convenio estableció como plazo de duración del proyecto un total de 12 meses y consideró un presupuesto de S/. 795,697.31 Soles, distribuidos de la siguiente manera:

Fuente	Monto S/.
FONDOEMPLEO	795,697.31
Sindicato Único de Trabajadores de Toquepala y Anexos	187,810.00
Total	**983,507.31**

III. *SINTESIS DEL PROYECTO*

Contribuir a mejorar la empleabilidad de los trabajadores de Southern Perú – Toquepala, Ilabaya, Tacna.

3.1. Indicadores de propósito

Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, STTA, capacitados, tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en Ilabaya, Tacna.

- ✓ 132 trabajadores de la mina Southern Perú-Toquepala desarrollan competencias en las ocupaciones en las que han sido capacitados y cuentan con mejores oportunidades laborales a través del desarrollo de los cinco cursos propuestos: Operación de camión minero, operación de cargador frontal, electricidad industrial, mantenimiento mecánico, operación de excavadora, para mejorar su empleabilidad, al 12º mes del proyecto.
- ✓ El 20% de los trabajadores de la mina Southern Perú-Toquepala que reciben capacitación técnica incrementan sus ingresos en un rango del 2.5% al 5%.

3.2. Indicadores de Resultados

Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, STTA, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.

- ✓ 132 trabajadores de la mina Southern Perú-Toquepala logran fortalecer sus competencias laborales para la mejora de su empleabilidad al finalizar el proyecto.

3.3. Indicadores de Productos

Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala seleccionados.

- ✓ 250 trabajadores de la mina Southern Perú-Toquepala demuestran su interés al 2do mes del proyecto.
- ✓ 132 trabajadores de la mina Southern Perú-Toquepala son seleccionados al 2do mes del proyecto.

Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado.

- ✓ 132 trabajadores de la mina Southern Perú-Toquepala inician la capacitación en los 05 cursos propuestos: Operación de Camión Minero (24), Operación de Cargador Frontal (24), Electricidad Industrial (30), Mantenimiento Mecánico (30) y Operación de Excavadora (24) al tercer mes del proyecto.
- ✓ 132 trabajadores de la mina Southern Perú-Toquepala adquieren competencias y obtienen un certificado en la capacitación en los 05 cursos propuestos: Operación de Camión Minero (24), Operación de Cargador Frontal (24), Electricidad Industrial (30), Mantenimiento Mecánico (30) y Operación de Excavadora (24) al finalizar el 11º mes del proyecto.

IV. *LOGROS DEL PROYECTO*

4.1. Indicadores de propósito

Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, STTA, capacitados, tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en Ilabaya, Tacna.

Gestión de Proyectos VºBº J. Sanjame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº M. Palacios Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
132 trabajadores de la mina Southern Perú-Toquepala desarrollan competencias en las ocupaciones en las que han sido capacitados y cuentan con mejores oportunidades laborales a través del desarrollo de los cinco cursos propuestos: Operación de camión minero, operación de cargador frontal, electricidad industrial, mantenimiento mecánico, operación de excavadora, para mejorar su empleabilidad.	132	136	100%	Un total de 136 trabajadores han desarrollado competencias, al haber aprobado el curso correspondiente y obtener su certificado.
El 20% de los trabajadores de la mina Southern Perú-Toquepala que reciben capacitación técnica incrementan sus ingresos en un rango del 2.5% al 5%.	26	0	0%	No se ha logrado medir este indicador ya que los cursos de la mayoría de los trabajadores ha concluido en estos últimos meses

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, STTA, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	132 trabajadores de la mina Southern Perú-Toquepala logran fortalecer sus competencias laborales para la mejora de su empleabilidad al finalizar el proyecto	132	136	100%	Se logró superar la meta inicialmente propuesta.

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, STTA, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala seleccionados	132	149	100%	Se logró el 100% de ejecución.
	Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado.	132	136	100%	
TOTAL				**100%**	

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° M. Palacios Responsable de Proyectos Productivos (e) FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividad	Unidad de Medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
Componente: Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, STTA, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad					
Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala seleccionados.					
Difusión del proyecto	Jornada	2	2	100%	El proyecto logró ejecutar todas las actividades según lo programado
Registro de participantes	Evento	2	2	100%	
Verificación de la información y/o documentación entregada por los interesados	Jornada	1	1	100%	
Evaluación de requisitos y aptitudes de los interesados	Asesoría	1	1	100%	
Selección de beneficiarios	Jornada	1	1	100%	
Trabajadores de la mina Southern Perú – Toquepala, demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado					
Evaluación de propuestas técnicas económicas de los cursos de capacitación	Documento	5	6	100%	Se realizó la evaluación de la propuesta de capacitación
Capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas y/o complementarias que mejoren la empleabilidad de los trabajadores	Curso	5	6	100%	
Seguimiento y monitoreo del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación	Documento	5	6	100%	Se visitó a los beneficiarios durante el proceso de capacitación
Supervisión del desempeño docente en términos de planificación y programación.	Documento	5	6	100%	El equipo del proyecto supervisó a los docentes durante el proceso de capacitación
Acciones que prevengan la deserción de los trabajadores	Asesoría	132	132	100%	Se coordinaron visitas y reuniones con los beneficiarios a fin de motivarlos y evitar la deserción
TOTAL				**100%**	

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° M. Pelaños Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

I. *PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:*

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	795,697.31	83%
Sindicato Único de Trabajadores de Toquepala y Anexos	187,810.00	17%
TOTAL	**983,507.31**	**100%**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	795,697.31
Línea de base y Evaluación Final	26,746.13
Gastos administrativos	80,238.38
Total a transferir	**688,712.80**

II. *MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)*

COMPONENTE	PRESUPUESTO SEGÚN CONVENIO S/.	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1	554,473.20	554,228.20	553,345.63	99%	El presupuesto se ha ejecutado de acuerdo a lo programado
Componente 6	135,727.95	134,484.60	115,183.01	85%	
TOTAL	**690,201.15**	**688,712.80**	**668,528.64**	**97%**	

III. *CONTRAPARTIDA*

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Sindicato Único de Trabajadores de Toquepala y Anexos	187,810.00	186,474.20	99%	Se ejecutó un monto ligeramente menor por la deserción de los trabajadores.
TOTAL	**187,810.00**	**186,474.20**	**99%**	

IV. *RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO*

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	688,712.80
B. Desembolsos	684,248.55
C. Otros Ingresos	0.00
D. Monto Ejecutado	668,528.64
E. Gasto Bancario de Cierre	0.00
F. Gastos Observados	0.00
Saldo (B+C-D-E+F)	**15,719.91**

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° M. Palacios Responsable de Proyectos Productivos (e) FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

V. *DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO*

La Entidad Gestora PROESMIN, al término de su contrato, realizó la devolución del saldo de los desembolsos realizados al proyecto por el monto de S/.15,719.91 soles, asimismo gestionó el cierre de la cuenta bancaria.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. *CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES*

	SUPERVISOR	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Mery Carranza Plasencia	01	Julio-16 a Diciembre-16	Aprobado
2	José Samamé Mendoza	02	Enero-17 a Mayo-17	Aprobado

II. *CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO*

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
100%	100%	97%	99%

- Se ha contribuido con el fortalecimiento de las capacidades técnicas de 136 trabajadores, los cuales han culminado el curso, obtenido una calificación aprobatoria y la certificación correspondiente, lo cual les permite mejorar su currículo profesional.

- Los trabajadores que han obtenido la certificación del curso correspondiente (136) se encuentran con mayores posibilidades de mejorar su condición laboral dentro de la empresa donde laboran o en la búsqueda de otras opciones laborales.

- Con la finalidad de realizar la convocatoria de los trabajadores se desarrollaron asambleas del Sindicato donde el equipo técnico informó respecto al proyecto y los cursos que se tenían establecidos, en dichas reuniones se contó con la participación de la Junta Directiva que brindó el respaldo correspondiente a las acciones a realizar. Finalmente se seleccionó a 149 trabajadores de acuerdo a los criterios establecidos en el proyecto.

- Para próximas intervenciones se debe considerar en la sección de diagnóstico de la propuesta técnica, datos provenientes de información primaria que precise las necesidades de capacitación de los trabajadores de la empresa minera y en especial de aquellos agremiados al Sindicato, lo cual contribuirá a motivar su participación en el proyecto, dichas necesidades deberán estar alineadas a la identificación de las demandas laborales de la empresa.

- Los cursos a ser brindados se establecieron en el proyecto, sin embargo debido al escaso interés por parte de los trabajadores para el curso de Electricidad industrial se identificó un nuevo curso, Sistemas hidráulicos, el cual fue coordinado con los trabajadores y se encontraba acorde con la demanda de la

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° M. Palacios Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

empresa minera, así mismo se coordinó con TECSUP, a quien se le solicitó la disponibilidad del curso señalados, quedando definidos los cursos de la siguiente manera:

Curso	Nº de Trabajadores inician	Nº de Trabajadores culminan
Operación de Camión minero	24	20
Operación de Cargador frontal	24	21
Electricidad industrial	13	11
Operación de excavadora	24	23
Mantenimiento mecánico	30	27
Sistemas hidráulicos	34	34
TOTAL	**149**	**136**

- Como se observa en el cuadro iniciaron la capacitación 149 trabajadores, de ellos ocho (8) no lograron culminar el curso respectivo. Cabe señalar que en las visitas de supervisión que se realizaron al proyecto los trabajadores que fueron capacitados señalaron su agradecimiento por la capacitación recibida. Por otro lado el equipo técnico aplicó encuestas de satisfacción a los trabajadores de cada curso cuyos resultados mostraban un alto nivel de satisfacción del servicio recibido.

- Las capacitaciones se realizaron en TECSUP, institución de educación superior técnica reconocida en el país por su servicio de capacitación, sin embargo, se observó que en el mismo ámbito de intervención se han desarrollado varios proyectos de similares características lo cual generó dificultades en la capacidad de atención por parte de dicha institución. Ante ello se realizaron las coordinaciones necesarias para alcanzar la atención oportuna de los cursos establecidos dentro del plazo de ejecución del proyecto.

- Se tenía programado el desarrollo del curso Electricidad industrial para 30 beneficiarios, sin embargo hubo poco interés por parte de los trabajadores (13 de 30 programados), ello a pesar de las continuas coordinaciones y acciones de difusión realizadas, de acuerdo a lo informado por el Equipo Técnico el poco interés mostrado se debía a que es un área especializada y los trabajadores tenían preferencia por los cursos relacionados al manejo y mantenimiento de maquinaria pesada ya que estos presentan mayor demanda laboral por parte de las empresas y mejor remuneración en relación a otros puestos laborales. En vista de lo indicado el Sindicato, en coordinación con la empresa, identificaron la necesidad de implementar el curso de Sistemas hidráulicos el cual presentaba alta demanda por la ampliación del proyecto minero, dicho curso se programó para 34 beneficiarios cuyo costo no excedía el presupuesto establecido y favorecía incrementar la meta de atención de trabajadores.

- Respecto a TECSUP, entidad a cargo de desarrollar los cursos establecidos, mostró su total disposición para la atención del proyecto, sin embargo una de las principales dificultades fue los plazos de entrega de los informes de los cursos para hacer efectivo el pago del servicio realizado, lo cual se reflejó en el avance de ejecución presupuestal. Para próximas intervenciones que cuente con la participación de dicha institución se deben establecer plazos para la entrega oportuna de los certificados y los informes respectivos.

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° M. Palacios Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcántara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

- El aporte de contrapartida fue ligeramente menor a lo previsto debido a que se presentaron casos de deserción de los trabajadores en la capacitación (15% del costo de los cursos es asumido por el trabajador) por lo que no lograron aportar, sin embargo ello no afectó el desarrollo de las actividades programadas ni el logro de los productos esperados.

- En lo que respecta al indicador de propósito que señala el incremento de ingresos de los trabajadores que recibieron capacitación técnica, el mismo no ha sido factible de ser medido al término del proyecto debido a que la culminación del curso y la obtención del certificado no garantiza un cambio inmediato en la remuneración del trabajador, ello dependerá de las oportunidades de mejores condiciones laborales dentro de la empresa o la búsqueda de un empleo que ofrezca mejor remuneración a la que actualmente perciben.

Por lo tanto se aprueba el cierre de las actividades del proyecto "Capacitacion Laboral - Mineria - Operación de Equipo PESADO- MANTENIMIENTO MECANICO – STTA – TACNA".

III. *APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD*

- El proyecto ha permitido que los trabajadores obtengan un certificado de capacitación técnica, ello les da mayores oportunidades laborales para que puedan postular a puestos de promoción en la misma empresa o presentarse a otras empresas con el fin de optar a mejores puestos laborales que le generen una mejor remuneración.

- El Sindicato tiene el interés de seguir presentándose a nuevos concursos de FONDOEMPLEO con el fin de continuar capacitando a sus miembros; los dirigentes del Sindicato están muy involucrados con la continua capacitación de sus agremiados, es por ello que están en búsqueda de nuevas oportunidades de capacitación.

IV. *TRANSFERENCIA DE BIENES*

La Entidad Gestora PROESMIN realizó la transferencia de los bienes adquiridos en el marco de la ejecución del Proyecto al Sindicato de Trabajadores de Toquepala y Anexos, los cuales van a ser utilizados para los mismos fines que fueron adquiridos.

Gestión de Proyectos V°B° M. Patrones Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

José Samamé Mendoza
Gestor de Proyecto
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestion de Proyectos FONDOEMPLEO