DS - 1349 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 568 /GP-FE-2017

Lima, 11 de Julio del 2017

Señor
GILBER ROSAS QUISPE
Secretario General
Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Contratistas Mineras Especializadas.
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto L-04-05 "Capacitación Laboral-Minería-SUTMMCME-Arequipa".

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y adjuntarle a la presente el Informe de cierre del Proyecto "Capacitación Laboral-Minería-SUTMMCME- Arequipa", L-04-05.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible sobre la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro el particular, quedo de usted.

Atentamente,

Walter Manuel Alcantara Villalobos
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

JSM/jch

Adj. Informe de Cierre del proyecto L-04-05.

Maria Alvarado <malvarado@fondoempleo.com.pe>

CARTA Nº 568-GP-FE-2017

1 mensaje

Trámite Documentario <tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe> 12 de julio de 2017, 16:00
Para: gilber.rosas.20@hotmail.com
Cc: Jorge Cuellar <jcuellar@fondoempleo.com.pe>
Cco: malvarado@fondoempleo.com.pe

Señor
GILBER ROSAS QUISPE
Secretario General
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES MINEROS Y METALURGICOS DE CONTRATISTAS MINERAS ESPECIALIZADAS - UNIDAD ORCOPAMPA

Es grato dirigirnos a usted, a efectos de expresarle nuestro cordial saludo y a la vez acompañar para su conocimiento y fines pertinentes el archivo digital de la carta señalada en el asunto, la misma que será remitida únicamente por este canal; **por lo que agradeceremos se sirva confirmar su recepción.**

Atentamente,

Gestión Documentaria
Av. República de Panamá N° 3030, piso 12-B, San Isidro
Telf. (511) 418-3270 Anexo 144
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 568-GP-FE-2017.pdf
2984K

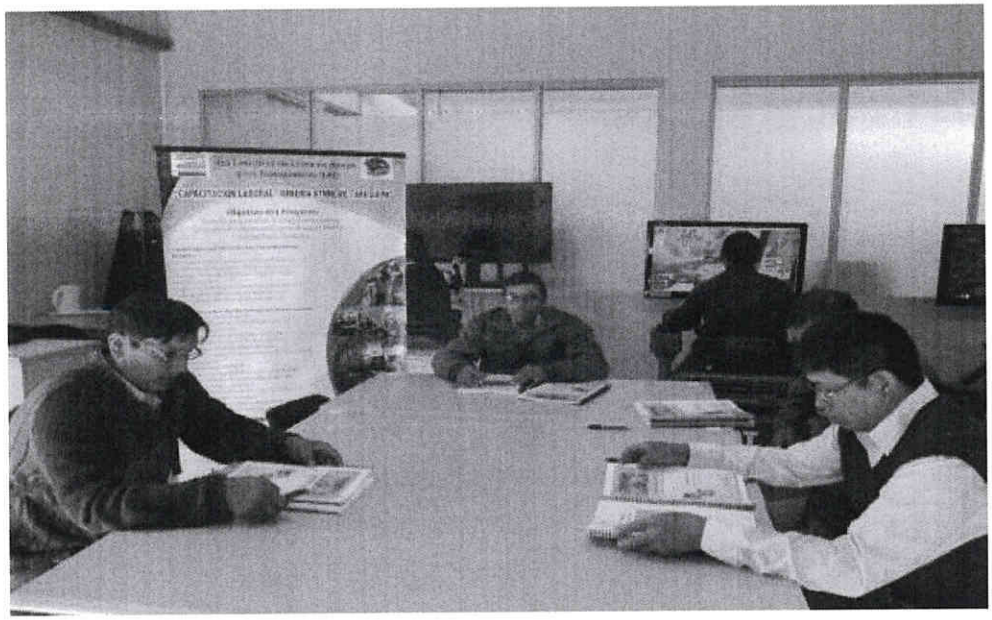
FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

"CAPACITACIÓN LABORAL-MINERIA-SUTMMCME-AREQUIPA"

CÓDIGO: "L-04-05"



Gestión de Proyectos
VºBº
W. Alcantara
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestor del Proyecto: Jorge A. Cuellar Huayta

JUNIO 2017

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Sandame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto	L-04-05	**Concurso**	LAT-04	**Fecha**	30-06-17
Título del proyecto	"CAPACITACIÓN LABORAL-MINERÍA-SUTMMCME-AREQUIPA"				
Ubicación	**Departamento**	Arequipa	**Provincia (s)**	Castilla	
	Distrito(s)	Orcopampa			
Institución Ejecutora	SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES MINEROS Y METALURGICOS DE CONTRATISTAS MINERAS ESPECIALIZADAS				
Población Objetivo	158 Trabajadores Agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa				
Propósito (Objetivo Central)	Trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa, capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en Orcopampa, Arequipa.				
Nombre del encargado de la Supervisión	Jorge A. Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Nombre del Gestor Responsable	Jorge A. Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Fecha de inicio	01/07/2016		**Fecha de término**	30/06/2017	
Ampliación	No		**Duración**	12 meses	

II. ANTECEDENTES

Mediante el convenio firmado, el día 02 de marzo del 2016, entre el Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Contratistas Mineras Especializadas – SUTMMCME y FONDOEMPLEO, se dan los mecanismos, procedimientos técnicos, operativos, de seguimiento y evaluación para la ejecución del proyecto denominado "CAPACITACIÓN LABORAL-MINERIA-SUTMMCME-AREQUIPA", el cual tuvo como fecha de inicio el 01 de julio del 2016 y de termino el 30 de junio del 2017.

Es preciso indicar que el distrito de Orcopampa es uno de los 14 distritos conformantes de la provincia de Castilla en el Departamento de Arequipa. Se encuentra bajo la administración del Gobierno Regional de Arequipa, en el sur del Perú, zona donde predomina la actividad minera.

Dicho distrito se encuentra ubicado a 3820 msnm y a 354 kilómetros de la ciudad de Arequipa, aproximadamente 12 horas de traslado en bus. Tiene un clima frío por lo que su superficie está cubierta de plantas como ichu y tola.

En la localidad de Orcopampa se identificaron 02 organizaciones sindicales reconocidas por su fuerza laboral y número de integrantes. Estas organizaciones cuentan con un gran número de agremiados y autonomía en cuanto a organización.

El presente proyecto fue orientado a los agremiados del Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Contratistas Mineras Especializadas, el cual tiene afiliados a 675 trabajadores pertenecientes a alguna de las cinco empresas ubicadas en la localidad de Orcopampa, las cuales prestan servicios de contratistas a la Cía. Minera Buenaventura SAA.

Los beneficiarios fueron los trabajadores agremiados al Sindicato en mención que tiene sede en el distrito de Orcopampa, provincia de Castilla y departamento de Arequipa con vínculo laboral vigente al momento de la presentación del proyecto.

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Saname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Las empresas contratistas que tienen en su seno a los trabajadores beneficiarios del proyecto ellos son:

a) Martínez Contratistas e Ingeniería S.A., es una empresa contratista minera dedicada a la ejecución de obras y servicios especializados en la actividad minera y construcción civil, siendo prioridad el cuidado del material humano y del medio ambiente y la calidad;

b) G&R Contratistas Generales del Perú SAC, realiza trabajos de exploración, preparación y explotación en minería, tiene como principal objetivo alcanzar los más altos niveles en gestión de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Esta empresa considera que su capital más importante es el capital humano, por lo que tiene el compromiso de crear y mantener un ambiente de trabajo seguro y de realizar sus actividades de manera responsable, velando por el bienestar de sus trabajadores, fomentando y creando una cultura de seguridad y preservación del medio ambiente;

c) CONGEMIN JH SAC, empresa privada de ingeniería de construcción, aplicada a la minería subterránea convencional y mecanizada que realiza trabajos en las diferentes etapas de las labores de minas;

d) INPECON SRL: se dedica a la ingeniería del concreto pre-mezclado y shotcrete para minería. Ofrece los servicios de concreto pre mezclado de vaciado en situ;

e) MONTALI SA., es una compañía especializada en perforaciones subterráneas utilizando los elevadores sobre rieles también llamados Alimak. Cuentan con una subsede en la localidad de Orcopampa.

III.SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tiene como fin contribuir a mejorar la empleabilidad de los trabajadores del Sindicato SUTMMCME-Orcopampa, Arequipa.

El proyecto cuenta con un (01) componente:

Componente 01: Trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME – Orcopampa, SUTMMCME desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.

3.1. Indicadores de propósito

- 158 trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa desarrollan competencias y cuentan con mejores oportunidades de trabajo por medio del desarrollo de seis cursos: Mantenimiento Mecánico (30), Perforación y Voladura (30), Recuperación de Piezas por Soldadura (30), Operación de Camión Minero (28), Topografía automatizada (20), Electricidad Industrial (20) al 11° mes del proyecto.
- 20% de 158 trabajadores del sindicato SUTMMCME-ORCOPAMPA logran incrementar sus ingresos en un rango entre 2% a 5% al finalizar el proyecto.

3.2. Indicadores de resultados

- 158 trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa logran fortalecer sus competencias de trabajo para la mejora de su empleabilidad al finalizar el proyecto.

Gestión de Proyectos VºBº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuéllar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sahame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

3.3 Indicadores de Producto

Componente		N°	Producto	N°	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física
N°	Definición						
COMPONENTE 1	Trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME – Orcopampa, SUTMMCME desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.	1.1	Trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa seleccionados.	1.1.1	300 trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa registrados al 2° mes del proyecto.	Personas	300
				1.1.2	158 trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa son seleccionados al 2° mes del proyecto.	Personas	158
		1.2	Trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa, demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado.	1.2.1	158 agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa inician la capacitación en 06 cursos: Operación de Camión Minero (28), Topografía Automatizada (20), Perforación y Voladura (30), Mantenimiento Mecánico (30), Recuperación de Piezas por Soldadura (30), Electricidad Industrial (20), al 11° mes del proyecto.	Personas	158
				1.2.2	158 agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa adquieren competencias fortalecidas en 06 cursos designados en base a sus necesidades: a) Operación de Camión Minero (28), b) Topografía Automatizada (20), c) Perforación y Voladura (30), d) Mantenimiento Mecánico (30), e) Recuperación de Piezas por Soldadura (30), f) Electricidad Industrial (20), al 11° mes de iniciado el proyecto.	Personas	158

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

Indicador	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
158 trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa desarrollan competencias y cuentan con mejores oportunidades de trabajo por medio del desarrollo de 06 cursos: Mantenimiento Mecánico (30), Perforación y Voladura (30), Recuperación de Piezas por Soldadura (30), Operación de Camión Minero (28), Topografía automatizada (20), Electricidad Industrial (20), al 11 avo mes del proyecto.	158	169	100%	A nivel de indicador de propósito se logró superar el 100% de la meta planteada. Estos datos fueron evidenciados en la supervisión realizada donde se verificó el avance de la implementación de las capacitaciones programados con el apoyo del equipo técnico, el Sindicato y las empresas contratistas, señalaron que los trabajadores participaron activamente a pesar del horario de trabajo establecidos por las empresas contratistas (6x1 en su mayoría). Las acciones desarrolladas que facilitaron el cumplimiento de la meta, fue el seguimiento constante a los beneficiarios, los cuales fueron realizados en cada una de las sesiones de capacitación, por el equipo técnico.
20% de 158 trabajadores del sindicato SUTMMCME-ORCOPAMPA logran incrementar sus ingresos en un rango entre 2% a 5% al finalizar el proyecto.	31	31	100%	31 trabajadores del proyecto logro incrementar sus remuneraciones en S/. 58 soles anual, tomando en cuenta el promedio de las remuneraciones de S/. 2,900. soles mensual, los trabajadores que han aumentado sus remuneraciones ha sido calculado en base a encuestas realizadas en Orcopampa, los dirigentes sindicales han manifestado que muchos trabajadores han migrado a otras empresas mineras con mejores ingresos o han pasado a ser trabajadores dependientes directamente de la Cía. Buenaventura SAA.
TOTAL			**100%**	

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B°. J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sanlame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Indicadores	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
158 trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa logran fortalecer sus competencias de trabajo para la mejora de su empleabilidad.	158	169	100%	Se logró la entrega de certificados a 169 trabajadores en cursos de capacitación de explotación de Mantenimiento Mecánico, Perforación de Voladura de Rocas, Recuperación de Piezas por Soldadura, Operación de Camión Minero, Topografía Automatiza y Sistemas Hidráulicos.
TOTAL			100%	

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

N°	Producto	N°	Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME – Orcopampa, SUTMMCME desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.	1.1 Trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa seleccionados.	1.1.1	300 trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa registrados al 2do mes del proyecto.	300	300	100%	Se identificaron canales y estrategias de promoción en el campamento de Orcopampa. Los dirigentes del Sindicato realizaron trabajos de promoción dentro de la mina de Buenaventura.
		1.1.2	158 trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa son seleccionados al 2do mes del proyecto.	158	158	100%	Se seleccionaron 158 trabajadores agremiados, con la conformación de un comité de evaluación y selección integrado por dos miembros de la Junta Directiva y el equipo técnico, que verificaron los documentos (ficha de Inscripción, DJ, DNI, boleta y/o fotocheck), luego se aplicó una prueba psicológica.
	1.2 Trabajadores del Sindicato SUTMMCME-Orcopampa, demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado.	1.2.1	158 agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa inician la capacitación en los 06 cursos al 11° mes del proyecto.	158	179	100%	Los cursos fueron desarrollados por TECSUP de acuerdo a los requerimientos realizados para cada uno de ellos. Se observó una activa participación de los beneficiarios.

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Cipellar Gerente de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

N°	Producto	N°	Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
		1.2.2	158 agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa adquieren competencias fortalecidas en 06 cursos: Operación de Camión Minero (28), Topografía Automatizada (20), Perforación y Voladura (30), Mantenimiento Mecánico (30), Recuperación de Piezas por Soldadura (30), Electricidad Industrial (20), al 11° mes de iniciado el proyecto.	158	169	100%	Se certificaron a 169 trabajadores. En el desarrollo de los cursos se realizaron reuniones con TECSUP para ver los horarios y la calidad de los capacitadores. Igualmente el seguimiento y monitoreo del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación, supervisión del desempeño docente en términos de planificación y programación, acciones que prevengan la deserción de los trabajadores.
TOTAL						**100%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividades/ Sub Actividades		Unidad de Medida	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
1	Trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME – Orcopampa, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.					
1.1	**Trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa seleccionados.**					
1.1.1	Difusión del proyecto.	Documento	3	3	100%	Se cumplió la meta
1.1.2	Registro de participantes.	Evento	1	1	100%	Se cumplió la meta
1.1.3	Verificación de la información y/o documentación entregada por interesados.	Documento	1	1	100%	Se cumplió la meta
1.1.4	Evaluación de requisitos y aptitudes de los interesados.	Asesoría	1	1	100%	Se cumplió la meta
1.1.5	Selección de beneficiarios	Documento	1	1	100%	Se cumplió la meta
1.2	**Trabajadores agremiados al Sindicato SUTMMCME-Orcopampa, demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado.**					
1.2.1	Evaluación de propuestas técnicas económicas de los cursos de capacitación.	Documento	6	6	100%	Se cumplió la meta
1.2.2	Capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas y/o complementarias que mejoran la empleabilidad de los trabajadores.	Curso	6	6	100%	Se cumplió la meta.

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

1.2.3	Seguimiento y monitoreo del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación.	Documento	6	6	100%	Se cumplió la meta.
1.2.4	Supervisión del desempeño docente en términos de planificación y programación.	Documento	6	6	100%	Se cumplió la meta.
1.2.5	Acciones que prevengan la deserción de los trabajadores.	Asesoría	4	4	100%	Se cumplió la meta.
TOTAL					**100%**	

A.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	736,548.12	82.00
Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Contratistas Mineras Especializadas	165,135.00	18.00
TOTAL	**901,683.12**	**100.00%**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	736,548.12
Línea de Base y Evaluación Final	24,757.92
Gastos Administrativos	74,273.76
Total a transferir	**637,516.44**

II.- Monto Ejecutado (FONDOEMPLEO)

Componente	Presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución	Observaciones
Componente 1: Trabajadores desarrollan competencias laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	508,155.00	507,714.92	100%	El Proyecto desarrolló las actividades programadas alcanzando una ejecución presupuestal del 100%.
Componente 6: Manejo del Proyecto	129,361.44	111,417.76	86%	Se realizaron menores gastos en el rubro de funcionamiento, imprevistos y supervisión interna.
TOTAL	**637,516.44**	**619,132.68**	**97%**	

Gestión de Proyectos VºBº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sacsame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

III.- CONTRAPARTIDA

Fuente	Último presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución con relación al presupuesto aprobado	Observaciones
Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Contratistas Mineras Especializadas	165,135.00	165,128.80	100%	El aporte ha sido realizado por el Sindicato y por los beneficiarios (servicio de perifoneo, alquiler del local sindical, hospedaje, movilidad y alimentación). Los beneficiarios dieron el 5% valor total del curso.
TOTAL	**165,135.00**	**165,128.80**	**100%**	

IV.- RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A.- Total a transferir	637,516.44
B.- Desembolsos	624,031.30
C.- Monto ejecutado	619,132.68
D.- Otros ingresos	0.00
E.- Gastos observados	0.00
SALDO (B-C+E)	**4,898.62**

V.- DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

A la culminación del vínculo contractual con PROESMIN (28 de mayo del 2017), dicha institución realizó la devolución de S/.4,898.62 soles, que corresponde a saldo no ejecutado del proyecto, asimismo ha realizado el cierre de la cuenta bancaria asignada para la administración y gestión de fondos del proyecto.

B.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución total del 100% a nivel de indicadores de productos, 100% a nivel de indicadores de resultados y 100% a nivel de actividades. Los factores que han contribuido a estos resultados, fue la adecuada identificación de los beneficiarios, así como el trabajo de difusión y selección realizado por el Equipo Técnico del proyecto.
- La coordinación del equipo técnico y del Sindicato con el área de Recursos Humanos de las diferentes empresas contratistas de la localidad de Orcopampa, tuvo como efecto que los trabajadores participen en los cursos programados y logren cumplir con las actividades previstas dentro de los plazos establecidos.
- Al culminar el proyecto 169 trabajadores agremiados y no agremiados han adquirido competencias técnicas en Operación de Camión Minero, Mantenimiento Mecánico, Perforación

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Ovellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sanjame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

y Voladura de Rocas, Recuperación de Piezas por Soldadura, Topografía Automatizada y Sistemas Hidráulicos, que superaron la meta original del proyecto la que fue de 158 beneficiarios.

I.-CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	SUPERVISOR	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Jorge A. Cuellar Huayta	Primer Entregable	01 de julio del 2016 al 30 de noviembre 2016	Aprobado
2	Jorge A. Cuellar Huayta	Segundo Entregable	01 de diciembre del 2016 al 30 de junio 2017	Aprobado

II.- CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto ha logrado alcanzar las metas propuestas, obteniendo como resultado que 169 trabajadores agremiados y no agremiados reciban su certificado de capacitación lo cual acredita que han adquirido las competencias técnicas en Operación de Camión Minero, Mantenimiento Mecánico, Perforación y Voladura de Rocas, Recuperación de Piezas por Soldadura, Topografía Automatizada y Sistemas Hidráulicos.

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartidas %
100	100	97	100

Al finalizar el proyecto el avance técnico ha sido del 100%, en cuanto a la ejecución presupuestal en relación a la meta total del proyecto llega al 97% del aporte de FONDOEMPLEO y referente a la contrapartida el 100%.

Se incrementó las remuneraciones de 31 trabajadores en S/. 58.00 soles anual, teniendo en cuenta que al inicio del proyecto las remuneraciones promedio estuvo en S/. 2,900.00 soles, esto fue determinado por el equipo técnico con el apoyo del Sindicato en la localidad de Orcopampa mediante una encuesta a aproximadamente 160 trabajadores, los documentos se encuentran en los archivos del proyecto.

Por lo señalado la Gerencia de Gestión de Proyectos da por cerrado técnica y financieramente el Proyecto "Capacitación Laboral-Minera-SUTMMCME-Arequipa" en Operación de Camión Minero, Mantenimiento Mecánico, Perforación y Voladura de Rocas, Recuperación de Piezas por Soldadura, Topografía Automatizada y Sistemas Hidráulicos.

III.- LECCIONES APRENDIDAS

- La participación del Sindicato especialmente de la Junta Directiva desde el inicio del proyecto en los procesos de convocatoria, selección, seguimiento y monitoreo ha sido importante para la participación de los beneficiarios en los cursos de capacitación.

- La programación de los horarios de los cursos a dictarse deben elaborarse tomando en cuenta la disponibilidad de tiempo de los beneficiarios, de acuerdo al sistema de trabajo que tienen las empresas contratistas, lo cual es importante para el cumplimiento de las metas.

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gerente de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Santame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

- La determinación y comunicación de la institución de capacitación, en este caso TECSUP-Arequipa, ha sido relevante pues permitió: i) generar interés en los beneficiarios; ii) aportar credibilidad a la calidad de la capacitación; iii) tener una oferta laboral más especializada.

- Para la formulación y diseño del proyecto se debe tomar en cuenta las reales necesidades de capacitación de acuerdo a los trabajos especializados de las compañías mineras (minas de socavón y minas de tajo abierto) con el objetivo de lograr que se cumplan las metas establecidas.

IV.- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Las acciones emprendidas y los principales logros del proyecto serán continuados por el Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Contratistas Mineras Especializadas a través de su Junta Directiva, para ello cuentan con una oficina equipada en la localidad de Orcopampa.

V.-TRANSFERENCIA DE BIENES

Los bienes adquiridos por el Proyecto han sido transferidos al Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Contratistas Mineras Especializadas, mediante acta de transferencia de bienes a título gratuito de fecha 19 de mayo del 2017 por la Entidad Gestora PROESMIN S.A.C., dirigida al Secretario General del STMMCME-Arequipa.

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

JORGE A. CUELLAR HUAYTA
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO