DS - 1347 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 567 /GP-FE-2017

Lima, 11 de Julio del 2017

Señor
FREDDY ARENAS CAMA
Secretario General
Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la CIA. Minera ARES S.A.C. Unidad ARCATA
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto L-04-07 "Capacitación Laboral-Minera-SUTMMA-Arequipa".

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y adjuntarle a la presente el Informe de cierre del Proyecto "Capacitación Laboral-Minera-SUTMMA-Arequipa".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible sobre la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro el particular, quedo de usted.

Atentamente,

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Caname
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
S. Vasco
Responsable del Programa Mibeca
FONDOEMPLEO

Walter Manuel Alcantara Villalobos
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/svc

Adj. Informe de Cierre del proyecto L-04-07.

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

PROYECTO:

"CAPACITACIÓN LABORAL MINERA – SUTMMA - AREQUIPA"

CÓDIGO: L – 04 – 07

Gestión de Proyectos
V°B°
W. Alcantara
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
S. Vasco
Responsable del Programa Mibeca
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Saname
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. *INFORMACIÓN GENERAL*

Código del proyecto:	**L-04-07**	**Concurso:**	**LAT-04**	
Título del proyecto:	**CAPACITACIÓN LABORAL MINERA – SUTMMA - AREQUIPA**			
Ubicación:	**Departamento:**	**Arequipa**	**Provincia:**	**Condesuyos**
	Distrito:	**Cayarani**		
Institución Ejecutora:	Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la Cía. Minera Ares SAC - Unidad Arcata			
Población Objetivo:	Trabajadores de la Cía. Ares – Unidad Arcata pertenecientes al Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la Cía. Ares			
Propósito: (Objetivo Central)	Trabajadores de la Cía. Ares - Unidad Arcata, Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la Cía. Minera Ares SAC - Unidad Arcata, capacitados tienen mayores oportunidades en mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en dirección de organizaciones sindicales en Arequipa.			
Nombre del encargado de la Supervisión:	**Sally Vasco Castro**	**Cargo:**	**Gestora de Proyectos**	
Nombre del Gestor Responsable:	**Sally Vasco Castro**	**Cargo:**	**Gestora de Proyectos**	
Fecha de inicio:	**01 de julio del 2016**	**Fecha de término:**	**30 de junio del 2017**	
Ampliación:	**No**	**Duración:**	**12 meses**	

II. *ANTECEDENTES*

Con fecha 10 de junio del 2016 FONDOEMPLEO y el Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la Cía. Minera Ares SAC - Unidad Arcata suscribieron el convenio de financiamiento para la ejecución del proyecto **"CAPACITACIÓN LABORAL MINERA – SUTMMA - AREQUIPA"**, el cual tuvo como propósito que 140 Trabajadores de la Cía. Minera Ares-Unidad Arcata-Arequipa agremiados al Sindicato SUTMMA, capacitados cuenten con mayores oportunidades en mercado laboral, Cayarani en Arequipa

El convenio estableció como plazo de duración del proyecto 12 meses y con un presupuesto total de S/. 824,742.32 Soles, distribuidos de la siguiente manera:

Fuente	Monto S/.
FONDOEMPLEO	682,617.32
Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la Cía. Minera Ares SAC - Unidad Arcata	142,125.00
Total	**824,742.32**

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Responsable del Programa Milbeca FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° I. Sotname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

III. *SINTESIS DEL PROYECTO*

Contribuir a mejorar la empleabilidad de los trabajadores de la Cía. Minera Ares-Unidad Arcata-Arequipa agremiados al Sindicato SUTMMA de la Cía. Minera Ares- Cayarani-Arequipa

3.1. Indicadores de propósito

Trabajadores de la Cía. Minera Ares-Unidad Arcata-Arequipa agremiados al Sindicato SUTMMA, capacitados tienen mayores oportunidades en mercado laboral, Cayarani en Arequipa.

- ✓ 140 de los trabajadores agremiados al sindicato cuentan con competencias técnicas fortalecidas que mejoren su empleabilidad, al finalizar el proyecto en Cayarani.
- ✓ El 10% de los trabajadores agremiados al sindicato mejoran sus ingresos en un rango del 2% al 5% al finalizar el proyecto

3.2. Indicadores de Resultados

140 trabajadores de la Cía. Minera Ares Arcata, Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la Cía. Minera Ares SAC Unidad Arcata, desarrollan competencias laborales para mejorar su productividad y empleabilidad

- ✓ 140 trabajadores agremiados adquieren nuevas capacidades técnicas al finalizar el proyecto

3.3. Indicadores de Productos

Trabajadores de la Cía. Minera Ares Arcata seleccionados para el desarrollo de los cursos de capacitación laboral.

- ✓ 200 trabajadores de la Cía. Minera Ares Arcata demuestran su interés de capacitación hasta el segundo trimestre del proyecto
- ✓ 140 trabajadores de la Cía. Minera Ares Arcata seleccionados según criterios de selección previstos en el proyecto, para las capacitaciones técnicas hasta el segundo trimestre del proyecto

Trabajadores de la Cía. Ares Arcata demuestran competencias laborales fortalecidas y obtienen un certificado

- ✓ 140 trabajadores de la Cía. Ares Arcata inician las capacitaciones en operación de cargador frontal (20), excavadora (20), mantenimiento mecánico (20), topografía (35), camión minero (10), soldadura (35), a lo largo del proyecto hasta el 11º mes.
- ✓ 140 trabajadores de la Cía. Ares Arcata adquieren competencias en operación de cargador frontal (20), excavadora (20), mantenimiento mecánico (20), topografía (35), camión minero (10), soldadura (35), hasta el 11º mes del proyecto.

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

IV. *LOGROS DEL PROYECTO*

4.1. Indicadores de propósito

Trabajadores de la Cía. Minera Ares-Unidad Arcata-Arequipa agremiados al Sindicato SUTMMA, capacitados tienen mayores oportunidades en mercado laboral, Cayarani en Arequipa

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Responsable del Programa Mibeca FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
140 de los trabajadores agremiados al sindicato cuentan con competencias técnicas fortalecidas que mejoren su empleabilidad, al finalizar el proyecto en Cayarani.	140	129	92%	En este indicador no alcanzó el 100% debido a que 11 trabajadores fueron desaprobados.
El 10% de los trabajadores agremiados al sindicato mejoran sus ingresos en un rango del 2% al 5% al finalizar el proyecto	14	10	71%	Un total de 10 beneficiarios incrementaron sus ingresos en un 2%.

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
140 trabajadores de la Cía. Minera Ares Arcata, Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la Cía. Minera Ares SAC Unidad Arcata, desarrollan competencias laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	140 trabajadores agremiados adquieren nuevas capacidades técnicas al finalizar el proyecto	140	129	92%	Se logró un 92%, no se alcanzó el 100% debido a los beneficiarios desaprobados (total de 11).

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Responsable del Programa Mibeca FONDOEMPLEO

Componentes	Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
140 trabajadores del SÚTMM de la Cía. Minera Ares SAC Unidad Arcata, desarrollan competencias laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	200 trabajadores de la Cia Minera Ares Arcata demuestran su interés de capacitación hasta el segundo trimestre del proyecto	200	200	100%	Se logró el 100% de ejecución.
	140 trabajadores de la Cia Minera Ares Arcata seleccionados según criterios de selección previstos en el proyecto, para las capacitaciones técnicas hasta el segundo trimestre del proyecto	140	140	100%	Se logró el 100% de ejecución

	140 trabajadores de la Cía. Ares Arcata inician las capacitaciones en operación de cargador frontal (20), excavadora (20), mantenimiento mecánico (20), topografía (35), camión minero (10), soldadura (35), a lo largo del proyecto hasta el 11vo mes.	140	140	100%	Se logró el 100% de ejecución
	140 trabajadores de la Cía. Ares Arcata adquieren competencias en operación de cargador frontal (20), excavadora (20), mantenimiento mecánico (20), topografía (35), camión minero (10), soldadura (35), hasta el 11vo mes del proyecto.	140	129	92	Se logró un 92%, no se alcanzó el 100% debido a los beneficiarios desaprobados (total de 11).
TOTAL				**98%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividad	Unidad de Medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
Componente: 140 trabajadores de la Cía. Minera Ares Arcata, Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la Cía. Minera Ares SAC Unidad Arcata, desarrollan competencias laborales para mejorar su productividad y empleabilidad					
Trabajadores de la Cía. Minera Ares Arcata seleccionados para el desarrollo de los cursos de capacitación laboral.					
Difusión del proyecto	Evento	3	2	67%	El proyecto logró ejecutar todas las actividades según lo programado
Registro de participantes	Documento	3	3	100%	
Verificación de la información y/o documentación entregada por los interesados	Jornada	3	3	100%	
Evaluación de requisitos y aptitudes de los interesados	Evento	3	3	100%	
Selección de beneficiarios	Documento	1	1	100%	
Trabajadores de la Cía. Ares Arcata demuestran competencias laborales fortalecidas y obtienen un certificado					
Evaluación de propuestas técnicas económicas de los cursos de capacitación	Documento	6	6	100%	Se realizó la evaluación y los cursos de capacitación de acuerdo a lo programado
Capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas y/o complementarias que mejoren la empleabilidad de los trabajadores	Curso	6	6	100%	

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Responsable del Programa Mibeca FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sandame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Seguimiento y monitoreo del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación	Documento	6	6	100%	Se visitó de manera permanente a los beneficiarios durante el proceso de capacitación
Supervisión del desempeño docente en términos de planificación y programación.	Documento	6	6	100%	El equipo del proyecto visitó los talleres de capacitación durante el proceso del mismo
Acciones que prevengan la deserción de los trabajadores	Asesoría	1	1	100%	Se coordinaron visitas y reuniones con los beneficiarios a fin de motivarlos y evitar la deserción
TOTAL				**97%**	

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. *PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:*

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Responsable del Programa Mibeca FONDOEMPLEO

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	682,617.32	83%
Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la Cía. Minera Ares SAC - Unidad Arcata	142,125.00	17%
TOTAL	**824,742.32**	**100%**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sotame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	682,617.32
Línea de base y Evaluación Final	22,945.12
Gastos administrativos	68,835.36
Total a transferir	**590,836.84**

II. *MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)*

COMPONENTE	PRESUPUESTO SEGÚN CONVENIO S/.	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1	462,994.00	462,994.00	460,136.72	99%	El presupuesto se ha ejecutado de acuerdo a lo programado
Componente 6	127,842.84	127,842.84	112,891.55	88%	
TOTAL	**590,836.84**	**590,836.84**	**573,028.27**	**97%**	

III. *CONTRAPARTIDA*

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS Y METALURGICOS DE LA CÍA MINERA ARES S.A.C. UNIDAD ARCATA	142,125.00	141,525.02	100%	
TOTAL	142,125.00	141,525.02	**100%**	

IV. *RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO*

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	590,836.84
B. Desembolsos	578,110.59
C. Otros Ingresos	0.00
D. Monto Ejecutado	573,028.27
E. Gasto Bancario de Cierre	0.00
F. Gastos Observados	0.00
Saldo (B+C-D-E+F)	**5,082.32**

V. *DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO*

Al concluir el Proyecto la Entidad Gestora PROESMIN realizó la devolución del saldo de los desembolsos realizados al proyecto por el monto de S/.5,082.32 soles y los intereses ganados por el monto de S/.295.18 soles, en total devolvió el monto de **S/. 5,377.5** soles, asimismo gestionó el cierre de la cuenta bancaria.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. *CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES*

	SUPERVISOR	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Elva Moya Campos	01	Julio-16 a Noviembre-16	Aprobado
2	Sally Vasco Castro	02	Diciembre 16 a Mayo-17	Aprobado

II. *CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO*

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	**Productos %**	**FONDOEMPLEO %**	**Contrapartida %**
97%	98%	97%	100%

- El Proyecto ha alcanzado un nivel aceptable de ejecución tanto de la parte técnica como de la financiera, alcanzando a ejecutar las actividades programadas que han permitido el lograr los productos esperados en el proyecto.
- Un total de 140 trabajadores del Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la Cía. Minera Ares S.A.C. Unidad ARCATA han sido capacitados en diversos cursos para desarrollar sus competencias técnicas.
- Los cursos de capacitación técnica han sido impartidos por TECSUP los cuales han sido de entera satisfacción por parte de los trabajadores debido a la metodología aplicada y al gran prestigio con el que cuenta dicha institución.
- Con el presente proyecto se ha logrado que 129 trabajadores adquieran conocimientos en: operación de cargador frontal, excavadora, mantenimiento mecánico, topografía, camión minero y soldadura.
- La etapa de evaluación y selección es clave en este tipo de proyectos, ya que de ello depende el éxito del proyecto y la disminución del número de beneficiarios desaprobados.
- Para futuras intervenciones se debe de evaluar el nivel de manejo y la destreza para los cursos de maquinaria pesada, ya que se ha demostrado que no es lo mismo saber manejar un vehículo menor (auto, camión) que una maquina pesada (Cargador Frontal, Excavadora Hidráulica, Camión Minero).
- Los cursos de capacitación técnica deben incluir también contenidos relacionados al desarrollo de competencias blandas en los trabajadores lo cual les será de utilidad para mejorar su desarrollo personal y social.
- De acuerdo a lo señalado se puede determinar que, con la intervención del Proyecto y al haber alcanzado los productos en un 98%, los trabajadores que han sido beneficiados con la capacitación técnica presentan mayores oportunidades en el mercado laboral formal.

Por lo tanto se aprueba el cierre de las actividades del proyecto "Capacitación Laboral Minera – Sutmma - Arequipa".

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Responsable del Programa Mibeca FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sanname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

III. *APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD*

- El proyecto ha permitido que los trabajadores obtengan un certificado de capacitación técnica, ello les da mayores oportunidades laborales para que puedan postular a puestos de promoción en la misma empresa o presentarse a otras empresas con el fin de optar a mejores puestos laborales que le generen una mejor remuneración.

- Tanto el Secretario General del Sindicato como los dirigentes han creado diferentes grupos de chat en la aplicación whatsapp con los beneficiarios de los diferentes cursos de capacitación. Dichos grupos se han creado de acuerdo a las tres (3) diferentes guardias que existen en la mina, para que los miembros puedan intercambiar los conocimientos obtenidos a través de las capacitaciones, así como el material recibido por parte de TECSUP.

- Mediante dichos grupos de whatsapp pueden estar conectados e informados acerca de las novedades de nuevos cursos en TECSUP para seguir capacitándose o estar actualizados en lo relacionados a los cursos que llevaron.

- Los dirigentes del Sindicato se comprometieron a realizar el seguimiento a aquellos beneficiarios que gracias a los cursos de capacitación han aplicado a nuevos puestos ya sea dentro de la mina Ares o a diferentes empresas mineras de mayor escala, ya que lo que se busca con dichas capacitaciones es que mejoren su actual condición, logrando mayores ingresos o mejores puestos laborales.

- Así mismo, el Sindicato seguirá presentándose a nuevos concursos de FONDOEMPLEO para seguir capacitando a sus miembros; los dirigentes del Sindicato están muy involucrados con la continua capacitación de sus miembros, es por ello que están en búsqueda de nuevas oportunidades de capacitación.

Gestión de Proyectos
V°B°
W. Alcantara
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

IV. *TRANSFERENCIA DE BIENES*

Un mes antes de concluir el proyecto la Entidad Gestora PROESMIN realizó la transferencia de los bienes adquiridos en el marco de la ejecución del Proyecto al Sindicato de Trabajadores SUTMMA, los cuales van a ser utilizados para los mismos fines que fueron adquiridos.

Gestión de Proyectos
V°B°
S. Vasco
Responsable del Programa Mibeca
FONDOEMPLEO

Sally Vasco Castro
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Sahame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO