DS - 1844 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 730 /GP-FE-2017

Lima, 25 de octubre del 2017

Señor
FREDDY EMILIO SUAZO CURI
Representante del Proyecto
Sindicato de Trabajadores de la CIA. Minera San Ignacio de Morococha S.A.A. Unidad San Vicente.
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto L-04-09 "Capacitación Laboral Minera en Soldadura de Mantenimiento, Titulación por Experiencia, Operador SCOOP y JUMBO y Mantenimiento Eléctrico".

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y adjuntarle a la presente el Informe de cierre del Proyecto "Capacitación Laboral Minera en Soldadura de Mantenimiento, Titulación por Experiencia, Operador SCOOP y JUMBO y Mantenimiento Eléctrico". L-04-09.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible sobre la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro el particular, quedo de usted.

Atentamente,

Walter Manuel Alcantara Villalobos
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

JSM/jch

Adj. Informe de Cierre del proyecto L-04-09.

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

"CAPACITACION LABORAL MINERA EN SOLDADURA DE MANTENIMIENTO, TITULACION POR EXPERIENCIA, OPERADOR SCOOP Y JUMBO Y MANTENIMIENTO ELÉCTRICO, REGIÓN JUNÍN"

"L-04-09"

Gestor del Proyecto: Jorge A. Cuellar Huayta

OCTUBRE DEL 2017

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gestor de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto	L-04-09	Concurso	LAT-04	Fecha	30-09-17
Título del proyecto	"Capacitación laboral minera en Soldadura de Mantenimiento, Titulación por Experiencia, Operador SCOOP y JUMBO y Mantenimiento eléctrico , Región Junín"				
Ubicación	Departamento	Junín	Provincia (s)	Chanchamayo	
	Distrito(s)	Vitoc			
Institución Ejecutora	SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA DE MINERA SAN IGNACIO DE MOROCOCHA S.A.A UNIDAD SAN VICENTE				
Población Objetivo	110 trabajadores agremiados del Sindicato de Trabajadores de la Compañía de Minera San Ignacio de Morococha S.A.A. Unidad San Vicente.				
Propósito (Objetivo Central)	69 beneficiarios agremiados y no agremiados cuentan con las competencias laborales para atender la demanda del personal de la empresa empleadora, al finalizar el proyecto.				
Nombre del encargado de la Supervisión	Jorge A. Cuellar Huayta		Cargo	Gestor de Proyectos	
Nombre del Gestor Responsable	Jorge A. Cuellar Huayta		Cargo	Gestor de Proyectos	
Fecha de inicio	01/07/2016		Fecha de término	30/09/2017	
Ampliación	No		Duración	15 meses	

II. ANTECEDENTES

Mediante el convenio firmado, el día 10 de junio del 2016, entre el Sindicato de Trabajadores de la Compañía de Minera San Ignacio de Morococha S.A.A. Unidad San Vicente, se dan los mecanismos, procedimientos técnicos, administrativos y operativos, para la ejecución del proyecto denominado "CAPACITACION LABORAL MINERA EN SOLDADURA DE MANTENIMIENTO, TITULACION POR EXPERIENCIA, OPERADOR SCOOP Y JUMBO Y MANTENIMIENTO ELÉCTRICO, REGIÓN JUNÍN", el cual tuvo como fecha de inicio el 1 de julio del 2016 y de termino el 30 de setiembre del 2017.

El ámbito de intervención del presente proyecto son los distritos de Vitoc y San Ramón, Vitoc es lugar de ubicación de la Compañía Minera de Morococha, y donde se encuentra los domicilios de los trabajadores mineros beneficiarios. El distrito de Vitoc se encuentran a 60 minutos de la ciudad capital de Chanchamayo que es distrito de La merced; Vitoc es un distrito emergente gracias a la actividad privada de la minería donde se produce plomo y zinc. San Ramón es una zona urbana donde se encuentra el comercio y las instituciones públicas y privadas descentralizadas como SENATI, bancos, etc., es en este distrito donde radica el 80% de los beneficiarios. La Cía. Minera San Ignacio de Morococha tiene acceso vía terrestre por la ruta de Lima-Chosica-La Oroya-Jauja-Tarma-San San Ramón, es seco y templado, característico de la zona de ceja de selva. La temperatura varía entre los 13° C y –25° C entre el día y la noche.

La CIA Minera de Morococha SIMSA, se encuentra ubicada en el distrito de Vitoc a 17 km, al sur de la Ciudad de San Ramón; en el flanco occidental de la cordillera oriental, en ceja de selva y a una altura de 1,400 a 2,000 m. sobre el nivel del mar. Históricamente Vitoc es uno de

los distritos más antiguos de la Selva Central. Aparte de la actividad minera que se desarrolla a través de la inversión privada en la zona, también existe otra actividad de mucha importancia en el desarrollo socio económico de la provincia que es la agricultura, siendo el cultivo y producción de frutas y café la de mayor movimiento económico dentro de los mercados de Huancayo, Lima y la localidad misma de Chanchamayo, asimismo también se exporta frutas de calidad como la Carambola, la Pitahaya y el Noni. La provincia de Chanchamayo también es productor importante de café lo cual se destina al mercado nacional e internacional (países de la Unión Europea, EE.UU. y Japón).

La Compañía Minera de San Ignacio de Morococha - SIMSA desarrolla su actividad dentro del sector minero metalúrgico del país explota y concentra minerales de zinc y plomo a razón de 95% y 5%, respectivamente. El destino de los concentrados está orientado al consumo de Sudamérica, se estima que la producción alcanzará 300 mil Tm en los próximos 10 años.

La estrategia de la empresa a corto plazo está orientada a realizar una campaña agresiva de labores de exploración con la finalidad de poder incrementar las reservas y así permitir el incremento sostenido de la explotación de los recursos minerales. A largo plazo el objetivo estratégico para los próximos 10 años, es superar las 300 mil TM de concentrados de zinc de alta calidad. Para llevar a cabo este objetivo se han proyectado un conjunto de inversiones, entre las cuales destaca el desarrollo de proyectos mineros como Palmapata y Tarmatambo.

La población beneficiaria del proyecto son trabajadores operativos de la Cía. Minera SIMSA, de los niveles medios y obreros, cuya actividad la realizan en la Unidad Minera San Vicente, ubicada en el distrito de Vitoc–Chanchamayo-Junín. Se ha considerado a los agremiados y no agremiados al sindicato.

La meta de capacitados es de 69 trabajadores, y los cursos que se han identificado y se han brindado son: Capacitación laboral en Titulación por Experiencia (Explotación de Minas / Procesos Metalúrgicos/Geología/Mantenimiento equipo pesado), Capacitación en Soldadura de mantenimiento, Operador de SCOOP y JUMBO, Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación.

Programa de Titulación por Experiencia, especialidades de mantenimiento de equipo pesado, explotación de minas, procesos metalúrgicos y Geología de Minas.- Está elaborado para certificar las competencias laborales de los trabajadores que cuentan con más de tres (3) años de experiencia y no cuentan con una certificación que avales su experiencia para ello CETEMIN, oferta esta modalidad de certificación a través de cursos que tengan por objetivos reforzar conocimientos técnicos y fortalecer las habilidades prácticas.

Curso de Operador de SCOOP y JUMBO.- Uso operacional adecuado de las maquinarias SCOOPSTRAMS y JUMBO, acorde a los estándares establecidos en el manual de operación del fabricante, respetando las normas de seguridad y salud ocupacional, el trabajador estará en condiciones de realizar el mantenimiento en los diferentes sistemas en función a los estándares del manual de servicio del fabricante.

Curso de Soldadura de Mantenimiento.- Al finalizar el curso los participantes estarán en la capacidad de conocer los fundamentos de los procesos de soldadura según AWS, aplicados en la fabricación, protección, reconstrucción de piezas o componentes mecánicos con materiales de aporte seleccionados, previo análisis de soldabilidad, evaluando los costos que involucran en cada trabajo y su control de calidad.

Mantenimiento Eléctrico e instrumentación.- Desarrollar y ejecutar la inducción general en los cursos de Electricidad y Electrónica enfocados en el rubro minero, los cursos serán dictados en la ciudad de San Ramón en las Instalaciones de TECSUP.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

Contribuir a mejorar la empleabilidad de los trabajadores agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de la CIA. Minera SIMSA, Junín.

Componente 01: Beneficiarios del SIMSA, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.

3.1. Indicadores de propósito

- 65 beneficiarios agremiados y no agremiados cuentan con las competencias laborales para atender la demanda del personal de la empresa empleadora, al finalizar el proyecto.

3.2. Indicadores de resultados

- 65 trabajadores agremiados y no agremiados adquieren nuevas capacidades técnicas al finalizar el proyecto

3.3 Indicadores de Producto

Componente		N°	Producto	N°	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física
N°	Definición						
COMPONENTE 1	Beneficiarios del SIMSA, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	1.1	Beneficiarios seleccionados para el desarrollo de los cursos de capacitación laboral	1.1.1	110 trabajadores agremiados y no agremiados registrados al segundo mes de iniciado el Proyecto.	Persona	110
				1.1.2	69 trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados como beneficiarios para la capacitación técnica, al tercer mes de iniciado el Proyecto.	Persona	69
		1.2	Beneficiarios demuestran competencias fortalecidas y obtienen un certificado	1.2.1	65 trabajadores adquieren competencias técnicas y obtienen un certificado al aprobar los cursos de Titulación por experiencia (explotación de minas, Geología, Procesos Metalúrgicos y Mantenimiento de equipo pesado) (35), Soldadura de mantenimiento (10), Operador SCOOP y JUMBO (10) y Mantenimiento Eléctrico e instrumentación (10), al mes 13.	Persona	65

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

Indicador	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
65 beneficiarios agremiados y no agremiados cuentan con las competencias laborales para atender la demanda del personal de la empresa empleadora, al finalizar el proyecto.	65	61	94%	A nivel de indicador de propósito se logró alcanzar el 94% de la meta planteada. Estos datos se evidenciaron en la supervisión realizada, donde se verificó el avance de la implementación de las capacitaciones programados con el apoyo del Equipo Técnico y el Sindicato Trabajadores de la Compañía Minera san Ignacio de Morococha S.A.A. Unidad San Vicente, señalaron que los trabajadores participaron en las capacitaciones a pesar del horario de trabajo establecidos por la empresa. Las acciones desarrolladas que facilitaron el cumplimiento de la meta, fue el seguimiento constante a los beneficiarios, los cuales fueron realizados en cada una de las sesiones de capacitación, por el equipo técnico.
TOTAL			**94%**	

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Indicadores	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
65 trabajadores agremiados y no agremiados adquieren nuevas capacidades técnicas al finalizar el proyecto.	65	61	94%	Se logró la entrega de certificados a 61 trabajadores en cursos de capacitación de a) Titulación por Experiencia en las especialidades de Geología, Explotación de Minas; b) curso de capacitación laboral en Operador SCOOP y JUMBO; c) Soldadura de Mantenimiento y d) Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación.
TOTAL			94%	

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Nº	Producto	Nº	Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Beneficiarios del SIMSA, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	1.1 Beneficiarios seleccionados para el desarrollo de los cursos de capacitación laboral	1.1.1	110 trabajadores agremiados y no agremiados registrados al segundo mes de iniciado el Proyecto.	110	110	100%	Se identificaron canales y estrategias de promoción y difusión en la ciudad de San Ramón donde están la mayor parte de los domicilios de los trabajadores. Los dirigentes del Sindicato realizaron trabajos de promoción en el distrito de Vitoc y dentro de la Mina de SIMSA.
		1.1.2	69 trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados como beneficiarios para la capacitación técnica, al tercer mes de iniciado el Proyecto.	69	69	100%	Se seleccionaron 69 trabajadores agremiados y no agremiados, con la conformación de un comité de evaluación y selección integrado por miembros del Sindicato y el equipo técnico, que verificaron los documentos (ficha de Inscripción, DJ, DNI, boleta y/o fotocheck), luego se aplicó una prueba psicológica.
	1.2 Beneficiarios demuestran competencias fortalecidas y obtienen un certificado.	1.2.1	65 trabajadores adquieren competencias técnicas y obtienen un certificado al aprobar los cursos de Titulación por Experiencia (Explotación de minas, Geología, Procesos Metalúrgicos y Mantenimiento de equipo pesado) (35), Soldadura de Mantenimiento (10), Operador SCOOP y JUMBO (10) y Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación (10), al mes 13.	65	61	94%	CETEMIN, desarrolló el curso de capacitación de titulación por experiencia en las especialidades de Geología, Explotación de Minas, Mantenimiento de equipo pesado y procesos metalúrgicos, (35) trabajadores recibieron certificados. (25) de ellos recibieron Títulos Técnicos y (05) expedientes de trabajadores se encuentran en trámite en el Ministerio de Educación y (05) en trámite ante CETEMIN. SENATI, dicto el curso de Soldadura de Mantenimiento (11), Operador de SCOOP y JUMBO (11). TECSUP, con el curso de Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación (10), 04 recibieron certificado de aprobación del curso y (06) certificado de asistencia.
TOTAL						**98%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividades/ Sub Actividades		Unidad de Medida	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
1	Beneficiarios del SIMSA, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad					
1.1	**Beneficiarios seleccionados para el desarrollo de los cursos de capacitación laboral**					
1.1.1	Difusión y promoción de capacitación.	Evento	2	2	100%	Se cumplió la meta
1.1.2	Registro de participantes.	Documento	1	1	100%	Se cumplió la meta
1.1.3	Verificación de la información y/o documentación entregada por interesados.	Documento	1	1	100%	Se cumplió la meta
1.1.4	Evaluación de requisitos y aptitudes de los interesados.	Documento	1	1	100%	Se cumplió la meta
1.1.5	Selección de beneficiarios	Documento	1	1	100%	Se cumplió la meta
1.2	**Beneficiarios demuestran competencias fortalecidas y obtienen un certificado.**					
1.2.1	Evaluación de propuestas técnicas económicas de los cursos de capacitación.	Documento	4	4	100%	Se cumplió la meta
1.2.2	Capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas y/o complementarias que mejoran la empleabilidad de los trabajadores.	Curso	4	4	100%	Se cumplió la meta.
1.2.3	Seguimiento y monitoreo del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación.	Documento	12	12	100%	Se cumplió la meta.
1.2.4	Supervisión del desempeño docente en términos de planificación y programación.	Visita	6	6	100%	Se cumplió la meta.
1.2.5	Acciones que prevengan la deserción de los trabajadores.	Evento	6	6	100%	Se cumplió la meta.
TOTAL					**100%**	

A.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	877,367.78	92.00
Sindicato de Trabajadores de la Compañía de Minera San Ignacio de Morococha S.A.A Unidad San Vicente.	67,640.00	7.00
Compañía Minera San Ignacio Morococha	13,400.00	1.00
TOTAL	**958,407.78**	**100.00**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

FUENTE	S/.
FONDOEMPLEO	877,367.78
Línea de Base y Evaluación Final	30,517.14
Total a transferir	**846,850.64**

II.- Monto Ejecutado (FONDOEMPLEO)

Componente	Presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución	Observaciones
Componente 1: Beneficiarios del SIMSA, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad	622,848.50	569,615.30	91%	El Proyecto desarrolló las actividades programadas alcanzando una ejecución presupuestal del 91%. Fue la partida de gastos de capacitación para el fortalecimiento de competencias donde no logró ejecutarse el total presupuestado.
Componente 6: Manejo del Proyecto	224,002.14	202,479.56	90%	Se realizó una menor ejecución del gasto, fundamentalmente en la partida de imprevistos.
TOTAL	**846,850.64**	**772,094.86**	**91%**	

III.- CONTRAPARTIDA

Fuente	Último presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución con relación al presupuesto aprobado	Observaciones
Sindicato de Trabajadores de la Compañía de Minera San Ignacio de Morococha S.A.A Unidad San Vicente.	67,640.00	63,920.00	95%	El aporte ha sido realizado por los trabajadores y por el Sindicato (servicio de perifoneo, alquiler del local sindical, hospedaje, movilidad y alimentación). La aportación menor estuvo en los refrigerios y gastos y pasajes de transporte de los trabajadores capacitados.
Compañía Minera San Ignacio Morococha	13,400.00	13,400.00	100%	La Compañía Minera San Ignacio de Morococha, cumplió con el aporte contraído al inicio del proyecto.
TOTAL	**81,040.00**	**77,320.00**	**95%**	

IV.- RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A.- Total a transferir	846,850.64
B.- Desembolsos	780,330.38
C.- Monto ejecutado	772,094.86
D.- Otros ingresos	0.00
E.- Gastos observados	0.00
SALDO (B-C+E)	**8,235.52**

V.- DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

A la culminación del proyecto el Sindicato de Trabajadores de la Compañía Minera San Ignacio de Morococha S.A.A. Unidad San Vicente, ha realizado la devolución de S/.8,191.07 soles, la diferencia de S/. 44.45 soles corresponde a gastos bancarios por cierre de cuenta y transferencia interbancaria de saldo en plaza emisora y receptora (Banco Crédito del Perú de la Merced a BBVA Lima).

B.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución total del 98% a nivel de indicadores de productos, 94% a nivel de indicadores de resultados y 100% a nivel de actividades. Los factores que han contribuido a estos resultados fue la adecuada identificación de los beneficiarios, así como el trabajo de difusión y selección realizado por el Equipo Técnico del proyecto.
- La coordinación del Equipo Técnico y del Sindicato de Trabajadores de la Compañía Minera SIMSA, Unidad San Vicente y el apoyo de 02 Promotores del proyecto, tuvo como efecto que los trabajadores participen en los cursos programados y logren cumplir con las actividades previstas dentro de los plazos establecidos y se evite la deserción fundamentalmente en el curso largo de Titulación por Experiencia.
- Al culminar el proyecto 61 trabajadores agremiados y no agremiados han adquirido competencias técnicas en Titulación por Experiencia en las especialidades de Geología, Explotación de Minas, procesos metalúrgicos y mantenimiento de equipo pesado; b) curso de capacitación como Operador SCOOP y JUMBO; c) Soldadura de Mantenimiento y d) Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación.

I.-CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	SUPERVISOR	ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÒN
1	Jorge A. Cuellar Huayta	Primer Entregable	01 de julio del 2016 al 31 de diciembre 2016	Aprobado
2	Isabel Astete Chávez	Segundo Entregable	01 de Enero al 30 setiembre del 2017	Aprobado

II.- CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto ha obtenido como resultado que 61 trabajadores agremiados y no agremiados logren su certificado de capacitación, lo cual acredita que han adquirido las competencias técnicas en Titulación por Experiencia, Curso de Operador en SCOOP y JUMBO, Soldadura de Mantenimiento y Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación.

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
100	98	91	95

Al finalizar el proyecto el avance técnico ha sido del 100% en el desarrollo de las actividades y 98% en relación al logro de productos, en cuanto a la ejecución presupuestal llegó al 91% del aporte de FONDOEMPLEO y referente a la contrapartida el 95%.

Por lo señalado la Gerencia de Gestión de Proyectos da por cerrado técnica y financieramente el Proyecto "Capacitación Laboral Minera en Soldadura de Mantenimiento, Titulación por Experiencia, Operador SCOOP y JUMBO y Mantenimiento Eléctrico, Región Junín"

III.- LECCIONES APRENDIDAS

- La participación del Sindicato y especialmente de la Junta Directiva desde el inicio del proyecto en los procesos de convocatoria, selección, seguimiento y monitoreo ha sido importante para la participación de los beneficiarios en los cursos de capacitación.
- La programación de los horarios de los cursos a dictarse deben elaborarse tomando en cuenta la disponibilidad de tiempo de los beneficiarios, de acuerdo al sistema de trabajo que tienen las empresas, lo cual es importante para el cumplimiento de las metas.
- La participación de las entidades capacitadoras como SENATI y TECSUP, tuvo un rol importante y significativo, pues ello permitió: generar interés en los beneficiarios, aportar credibilidad a la calidad de la capacitación y tener una oferta laboral más especializada.
- Para la formulación y diseño del proyecto se debe tomar en cuenta las reales necesidades de capacitación de acuerdo a los trabajos especializados de las compañías mineras (minas de socavón) con el objetivo de lograr que se cumplan las metas establecidas.
- Los problemas de obstrucción del tránsito en la Carretera Central de la ciudad de Lima a la localidad de San Ramón debido a los efectos del niño costero, afectó el normal desarrollo de los cronogramas de trabajo (tránsito de instructor, equipos y materiales) de las Instituciones capacitadoras, por lo que se amplió el plazo de ejecución de los contratos, pero dentro del plazo de ejecución del proyecto.
- Igualmente, la paralización por parte de los trabajadores en el proceso de negociación de su pliego de reclamos, generó un malestar que fue superado después de 19 días de paralización, afectando el normal desarrollo de los cursos de capacitación.

IV.- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Las acciones emprendidas y los principales logros del proyecto serán continuados por el Sindicato de Trabajadores de la Compañía de Minera San Ignacio de Morococha S.A.A Unidad San Vicente, para ello cuentan con una oficina equipada en la localidad de San Ramón y Directivos que cuentan con la experiencia para ejecutar proyectos de capacitación técnica.

V.-TRANSFERENCIA DE BIENES

Los bienes adquiridos por el Proyecto han sido transferidos al Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Contratistas Mineras Especializadas, mediante acta de transferencia de bienes a título gratuito de fecha 29 de setiembre 2017, hecho a conocimiento a FONDOEMPLEO con carta Nº 705-STM-SV/2017.

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

JORGE A. CUELLAR HUAYTA
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO