DS - 203 - 201

FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá Nº 3030, Piso 12,
SAN ISIDRO - LIMA
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 016/GMCPP-FE-2018

Lima, 07 de febrero del 2018

Señor
JESUS ANGEL LEVA GUZMAN
Secretario General
Sindicato SITRACOND
Presente.-

Asunto: Remisión del informe de cierre del Proyecto L-04-12

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente se adjunta el informe de cierre del Proyecto L-04-12 "Fortalecimiento Organizacional del Sindicato de Trabajadores Mineros de Condestable - SITRACOND".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/mlcp

Adj.: Informe de cierre técnico del proyecto L-04-12

FONDOEMPLEO

PROYECTO:
"Fortalecimiento Organizacional del Sindicato de Trabajadores Mineros de Condestable - SITRACOND"

CÓDIGO: L-04-12

Informe de Cierre

Especialista en Monitoreo y Control: Mery Carranza

Enero 2018

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Especialista de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Código de proyecto	L-04-12
Región del proyecto	Lima
Provincia	Cañete
Distrito	Mala
Institución ejecutora	SITRACOND
Institución asociadas	-.-
Institución colaboradora	-.-
Propósito (objetivo central)	SITRACOND cuenta con mayores competencias para la gestión de su organización en el distrito de Mala
Población objetivo	80 Dirigentes, afiliados y participantes de SITRACOND
Nombre del jefe del proyecto	Alejandra Del Castillo Vigil
Nombre del gestor del proyecto	Mery Carranza Plasencia
Nombre del encargado de la supervisión	Mery Carranza Plasencia
Fecha de inicio del proyecto	01.07.2016
Fecha de término del proyecto	31.12.2017
Duración del proyecto (meses)	18 meses
Número de entregables totales del proyecto	2
Fecha de presentación del informe final	18-12-2017

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	514,258.50
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	496,972.50
Institución Ejecutora	21,000.00
Presupuesto total	**517,972.50**

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnicos	Propósito	100%
	Componentes	93 %
	Productos	95 %
	Actividades	96 %

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Arcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución presupuestaria	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	78%
	Institución Ejecutora	100%
	TOTAL	79%

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	80	80	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

El proyecto no estableció indicadores de fin. Sin embargo, en el marco de la finalidad que tiene de contribuir a fortalecer la institucionalidad del SITRACOND en favor de sus agremiados, las actividades desarrolladas han favorecido en fortalecer las competencias y habilidades dirigenciales del Sindicato de Trabajadores Mineros de Condestable S.A. y sus miembros, así como han fortalecido sus capacidades de gestión organizacional. El impacto generado por este proceso ha sido importante y se puede evaluar en dos dimensiones: interna y externa.

- El impacto interno se muestra en el mayor interés de los agremiados en formarse en temas sindicales, de liderazgo y de gestión, temas muy importantes para su organización, que repercuten en su vida personal y en el entorno cercano, además que contribuyen a la cohesión al interior del Sindicato y el sentido de identidad de sus miembros.
- En el impacto externo, se ha contribuido a mejorar la imagen de la organización sindical con mayores capacidades de sus agremiados, con instrumentos de gestión elaborados y con planes de acción para el uso de los mismos, con capacidad de innovar estrategias y de atender las demandas tanto en la negociación colectiva ante la empresa, como frente a la comunidad, sus autoridades y organizaciones pares, que lo posiciona al Sindicato como organización sólida y como un auténtico interlocutor.

b. Resultados de los indicadores de propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
El SITRACOND cuenta con mayores competencias para la gestión de su organización en el distrito de Mala.						
1.1	80 directivos, representantes de comités, delegados seccionales y trabajadores agremiados han desarrollado sus habilidades en fortalecimiento organizacional al finalizar el proyecto.	Trabajador	80	80	100%	
1.2	30 nuevos líderes sindicales formados para buscar la sostenibilidad a mediano y largo plazo del SITRACOND al finalizar el proyecto	Trabajador	30	30	100%	
Total					100%	

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos — V°B° W. Alcántara — Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos — FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos — V°B° M. Carranza — Especialista en Programas y Proyectos Especiales — FONDOEMPLEO

c. Resultados de los indicadores de los componentes

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: La dirigencia, comités y delegados seccionales del SITRACOND han fortalecido sus competencias y habilidades dirigenciales.					
1.1	18 directivos capacitados en cursos relacionados a la administración sindical y uso de nuevas herramientas contables al finalizar el proyecto.	Trabajador	18	18	100%	La dirigencia del SITRACOND propuso ampliar el número de participantes al curso de Herramientas Contables y Gestión, 30 fue el número de participantes en este curso.
1.2	80 directivos, representantes de comités y delegados seccionales capacitados en técnicas de negociación colectiva. Al finalizar el proyecto.	Trabajador	80	80	100%	Para el desarrollo del curso de Negociación Colectiva estuvo previsto la participación de 80 trabajadores.
II	El Sitracond fortalecido con el uso y manejo de herramientas de gestión organizacional					
2.1	80 trabajadores entre dirigentes y agremiados usan nuevas herramientas de gestión al finalizar el proyecto	Trabajador	80	66	83%	El nivel de participación de los trabajadores durante las asistencias técnicas para elaborar los instrumentos fue menor.
2.2	40 trabajadores agremiados han participado en la elaboración del Plan Estratégico del SITRACOND al finalizar el proyecto.	Trabajador	40	36	90%	Se alcanzó un aceptable logro de participación de trabajadores.
Total					93%	

d. Resultados de los indicadores de productos

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente 1: La dirigencia, comités y delegados seccionales del SITRACOND han fortalecido sus competencias y habilidades dirigenciales.					
	Producto 1.1 Beneficiarios seleccionados					
1.1.1	80 trabajadores de la CIA Minera Condestable, entre dirigentes y agremiados, seleccionados como beneficiarios del proyecto al primer mes de iniciado el proyecto.	Trabajador	80	86	100%	Se alcanzó la meta
1.1.2	4 grupos de 20 participantes formados para recibir los cursos de capacitación en fortalecimiento organizacional, al primer mes de iniciado el proyecto.	Trabajador	80	80	100%	Se alcanzó la meta
	Producto 1.2: Junta directiva aprende a elaborar un plan de acción para fortalecer capacidades de sus dirigentes y agremiados					

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos Sociales V°B° W. Alcántara Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos Sociales V°B° M. Carranza Especialista en Programas y Proyectos Especiales FONDOEMPLEO

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
1.2.1	Junta Directiva aprende a elaborar un plan de acción para fortalecer capacidades de sus dirigentes y agremiados	Trabajador	18	18	100%	Se alcanzó la meta
	Producto 1.3: Trabajadores que fortalecen sus habilidades					
1.3.1	80 trabajadores de la CIA Minera Condestable, entre dirigentes y agremiados, fortalecen sus habilidades dirigenciales	Trabajador	80	80	100%	Se alcanzó la meta
II	Componente 2: El Sitracond fortalecido con el uso y manejo de herramientas de gestión organizacional					
	Producto 2.1: Beneficiarios comprometidos con la mejora de la organización sindical					
2.1.1	80 agremiados beneficiarios comprometidos con la mejora de la organización sindical identificando aspectos de mejora.	Trabajador	80	66	83%	Logro considerado aceptable
	Producto 2.2: Dirigentes que conocen los instrumentos de gestión y su utilidad					
2.2.1	18 dirigentes conocen los instrumentos de gestión y su utilidad. Al 2do mes del proyecto	Trabajador	18	18	100%	Se alcanzó la meta
	Producto 2.3: SITRACOM a través de sus dirigentes utilizan las herramientas de gestión elaboradas					
2.3.1	Dirigentes fortalecidos en sus habilidades dirigenciales elaboran y utilizan las herramientas de gestión	Trabajador	80	66	83%	Logro considerado aceptable
	TOTAL				**95%**	

Respecto a las personas seleccionadas:

En total se seleccionó a 86 trabajadores de un total de 120 trabajadores interesados en participar del proyecto. El 61% de los seleccionados son jóvenes, con mucho interés por aprender y aplicar los conocimientos en favor de su organización sindical.

Rango de Edad	N°	%
De 26 - 35 años	89	61%
De 36 - 45 años	43	29%
Más de 45 años	15	10%
Total	147	100%

El 71% de los trabajadores seleccionados cuentan con secundaria completa, 14% tiene educación superior completa, tal como se detalla en el cuadro a continuación:

Grado de Instrucción	N°	%
Primaria Completa	2	2%
Primaria Incompleta	1	1%
Secundaria Completa	61	71%
Educación Superior Completa	12	14%
Técnico Incompleto	10	12%
Total	86	100%

Los trabajadores seleccionados se desarrollan dentro de la mina como ayudantes (de operario de mina, de voladura, topografía, geología), operario de máquina (liviana, pesada, entre otros), electricistas, maestro de voladura, entre otros.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos Sociales
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos Sociales
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

Respecto a las capacitaciones desarrolladas:

Se programó el desarrollo de 5 cursos de capacitación para el fortalecimiento sindical. En total 80 participantes capacitados. Es importante indicar que de acuerdo a lo previsto, algunos de ellos recibieron más de un curso de capacitación, principalmente los dirigentes del Sindicato.

A continuación se muestra el detalle de los cursos desarrollados y el número de participantes:

N°	Curso	Meta de participantes	Ejecución	%
1	Estructura organizativa de los sindicatos y la Gestión Sindical de los recursos	18	24	100%
2	Herramientas básicas para una buena Gestión sindical	40	40	100%
3	Libertad Sindical y Técnicas de negociación Colectiva	80	80	100%
4	Formación de nuevos líderes sindicales	30	36	100%
5	Herramientas básicas de contabilidad y administración	18	40	100%

Respecto a las asistencias técnicas:
Con la finalidad de complementar el proceso de formación, los consultores que desarrollaron las capacitaciones, también se encargaron de desarrollar las asistencias para la elaboración de los instrumentos de gestión. Se elaboraron 5 herramientas de gestión. Las asesorías para la elaboración de las herramientas se programaron paralelamente a las capacitaciones relacionadas al instrumento de gestión a elaborar, tal como se detalla en el cuadro a continuación:

N°	Herramientas de Gestión	Meta de participantes	Ejecución	%
1	Actualización de estatutos y Reglamentación	18	24	100%
2	Manual de organización y funciones (MOF)	40	40	100%
3	Guía didáctica para una Negociación Colectiva	80	48	60%
4	Elaboración del Plan Estratégico del SITRACOND	60	36	60%
5	Guía básica de herramientas contables.	18	30	100%

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Respecto a los eventos de interacción con organizaciones pares:

Se organizaron dos pasantías a organizaciones:

Pasantía	Fecha	Lugar	N° de participantes
Visita al Sindicato de Colquisiri	20,21 y 22 de enero 2017	Huaral	26
Visita al Sindicato de Shougang Hierro Perú	21, 22 y 23 de noviembre 2017	Marcona	21

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

Los temas abordados en la primera pasantía fueron Negociación Colectiva, Comité Paritario, y Manejo Sindical.

En el caso de la segunda pasantía con el Sindicato de Shougang Hierro Perú fueron experiencias relacionadas al procedimiento de Negociación Colectiva e inspecciones de trabajo, Estructura Organizacional del Sindicato, Logros en Infraestructura y activos sindicales.
Es importante indicar que en la última pasantía también tuvieron oportunidad de reunirse con el Sindicato de Aceros Arequipa y se abordaron temas de Comités paritarios; principales problemas en seguridad y salud ocupacional y como lo enfrentan, relación con la comunidad y la sociedad civil.

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentarios
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	496,972.50	496,972.50	496,972.50	389,464.11	78%	
Institución Ejecutora	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	100%	
TOTAL	517,972.50	517,972.50	517,972.50	410,464.11	79%	

- El Sindicato ha reportado un aporte de contrapartida de S/.46,220.00. Es importante indicar que con Carta N°277-PC-GP-FE-2016, se autorizó incluir como gastos de contrapartida el alquiler de local no contemplado para el desarrollo de la actividad 2.3.1 (asistencia para elaborar las herramientas de gestión) por un monto de hasta S/ 8500.00 para complementar el total de aporte de contrapartida previsto, en vista que el cálculo inicial de la partida 1.3.1.5 estaba considerando un monto mayor a lo que realmente se iba a ejecutar. Sin embargo, se ha reportado un mayor gasto de contrapartida en la partida 2.3.1.2 (S/14,000). Por otro lado, solo hasta el mes de noviembre del 2016 con aporte de FONDOEMPLEO se alquiló local para el desarrollo de las capacitaciones, partida presupuestal 1.3.1.4, posteriormente las capacitaciones se han desarrollado en el local del Sindicato y no se ha utilizado aporte de FONDOEMPLEO, a pesar de estar presupuestado. Es por ello que en lo reportado como contrapartida han considerado el uso de local del Sindicato para el desarrollo también de las capacitaciones desde noviembre del 2016 hasta el desarrollo del último curso en el mes de noviembre del 2017, por un monto de S/. 18,500 (aporte no monetario). Finalmente, solo se considera como aporte de contrapartida los S/. 9000 del alquiler de local para la oficina del proyecto (partida 6.3.3.1), S/ 4,720 de pasajes y gastos de transporte (1.3.1.5) y S/ 7,280 de alquiler de local para el desarrollo de asistencias técnicas (2.3.1.2). En este sentido se ha cumplido con el aporte de contrapartida.
- No se ha considerado como ejecutado los gastos adicionales porque se ha evaluado que está sobrevalorado, considerando que por el uso de la oficina del proyecto se ha considerado 500 por un mes, mientras que para el uso de un día de un ambiente del local del Sindicato se ha considerado 500 soles por día, además el mismo día que se realizaba las capacitaciones y por la tarde se desarrollaban las asistencias técnicas.

Concepto	S/.
A. Total a transferir	496,972.50
B. Desembolsos	394,493.06
C. Monto Ejecutado	389,464.11
D. Descuentos y/o Penalidades	-
E. Gastos Observados	-
Saldo (B-C-D-E)	**5,028.95**

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

- El proyecto fue ejecutado con apoyo de FONDOEMPLEO, de acuerdo a convenio suscrito. Inicialmente se contó con una entidad gestora para la administración de los recursos asignados al proyecto, la misma que al término de su contrato devolvió a FONDOEMPLEO el saldo no ejecutado (S/ 5,028.95). Adicionalmente hizo el depositó a la cuenta de FONDOEMPLEO por S/151.59 (intereses generados en la cuenta del proyecto), este monto se ha registrado como ingreso extraordinario.
- A partir de junio del 2017 FONDOEMPLEO asumió directamente la función de apoyo en la gestión administrativa y de los recursos, atendiendo requerimientos de bienes y servicios por un total de S/ 150,944.56.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	Nombre del Supervisor	Cargo	N° de Monitoreo/ Entregable	Periodo	Calificación
1	Mery Carranza	Gestor de Proyecto	1	Julio 2016 – Enero 2017	Aprobado
2	Mery Carranza	Gestor de Proyecto	2	Febrero – Agosto 2017	Aprobado

I. LOGROS

- A nivel de Productos y Actividades las metas propuestas han sido alcanzadas de acuerdo al siguiente detalle:

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		% Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	**Productos %**	**FONDOEMPLEO %**	**Contrapartida %**
96%	95%	78%	100%

- 86 trabajadores fueron seleccionados de acuerdo a los criterios establecidos en el proyecto.

- 80 trabajadores (entre dirigentes y agremiados), fortalecen sus habilidades dirigenciales, a través de las capacitaciones desarrolladas en Estructura organizativa de los sindicatos y la Gestión Sindical de los recursos, Herramientas básicas para una buena Gestión sindical, Libertad Sindical y Técnicas de negociación Colectiva, Formación de nuevos líderes sindicales y Herramientas básicas de contabilidad y administración. Principalmente los dirigentes sindicales han participado de todas las capacitaciones, los demás trabajadores han participado de acuerdo a la meta prevista en cada curso.

- En general se ha podido verificar durante las supervisiones realizadas, que los participantes manejan los conceptos vertidos en cada uno de los cursos a nivel general, y que a nivel personal, familiar y en la organización sindical vienen aplicado lo aprendido.

- La capacitación les ha permitido reconocer las diferentes funciones o roles que deben cumplir los miembros designados del Sindicato en un proceso de negociación. Los líderes del Sindicato han identificado durante la capacitación entre los trabajadores participantes a nuevos valores, trabajadores con actitudes y aptitudes para participar de un proceso de negociación, así como también han comprendido la importancia de prepararse previamente para tener los sustentos para sus reclamos. Las dinámicas de simulación de procesos de

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

negociación han sido muy demostrativas y a manera de ejemplo para los demás trabajadores.

- 66 trabajadores han participado de las asistencias técnicas para la elaboración de las herramientas de gestión como: Actualización de estatutos y Reglamentación, Manual de organización y funciones (MOF), Guía didáctica para una Negociación Colectiva, Plan Estratégico del SITRACOND y la Guía básica de herramientas contables.

- Se han desarrollado dos pasantías a organizaciones sindicales pares que han contribuido a mejorar las interrelaciones del Sindicato con otras organizaciones sindicales pares, para compartir experiencias y mejores prácticas en favor de las mejoras de sus organizaciones sindicales.

- La capacitación, la asistencia técnica y los encuentros sindicales han contribuido en el fortalecimiento organizacional, los miembros del Sindicato han incluido algunas mejoras en sus estatutos y en el Manual de Organización de Funciones, tomando en cuenta las experiencias de sus pares y sus mejores prácticas.

- Los miembros del Sindicato liderado por su Secretario General son relativamente jóvenes (61% de los participantes tienen entre 26 a 35 años), pero con mucho interés en contribuir en la mejora de su institución sindical.

II. LECCIONES APRENDIDAS

En base al proceso de ejecución del proyecto, el Sindicato a través de su equipo técnico ha identificado algunas lecciones aprendidas que se deben considerar para futuras intervenciones:

- El desarrollo del Proyecto ha constituido un proceso de aprendizaje para el SITRACOND. Ha sido el primer proyecto financiado con FONDOEMPLEO (anteriormente no habían tenido experiencia de ejecución de proyectos con financiamiento). A partir de esta experiencia esperan plasmar estos aprendizajes en futuros proyectos desde el proceso de formulación, donde se tomará en cuenta la dinámica del Sindicato.

- Para la elaboración del cronograma de actividades del proyecto y del logro de productos, se debe tomar en cuenta aspectos como: el régimen de guardias de los trabajadores, los paros sindicales, desarrollo de reuniones de negociación colectiva, reuniones de la federación, entre otros eventos.

- El Proyecto ha tenido eventos en su propia dinámica como: cambio de directiva del sindicato, cambio de Jefe de Proyecto en dos oportunidades, lo cual generó algunos inconvenientes en la ejecución de las actividades. Se recomienda diseñar mecanismos ante estos riesgos, que permita continuar con las actividades del proyecto.

- Respecto de los procesos de contratación de consultores, será necesario identificar la experiencia específica en el servicio demandado, ya que no siempre la buena relación y experiencia de un experto con el movimiento sindical constituye un indicador de solvencia en los temas específicos requeridos, y hasta tener el producto óptimo demanda más tiempo del requerido, o de viceversa.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

III. PERSPECTIVA Y SOSTENIBILIDAD

- Se cuenta con un Plan de Acción para la implementación de Instrumentos de Gestión durante el 2018, aprobado por la dirigencia del SITRACOND, que permitirá hacer seguimiento a los instrumentos de gestión que se han elaborado en el marco del proyecto.

- Los dirigentes están interesados en profundizar la formación organizacional en temas de: Seguridad y salud en el trabajo (enfermedades ocupacionales), arbitrajes desde que se presenta el pliego hasta el dictamen final (Negociación colectiva), afianzar habilidades blandas como oratoria.

- El SITRACOND tiene especial interés en seguir participando en concurso de proyectos de FONDOEMPLEO y de otras entidades, a fin de seguir formándose en materia sindical y organizativa

IV. RESULTADOS NO PREVISTOS

- Aquellos miembros que no participan de procesos de negociación, a lo que ellos denominan "la masa" han entendido que la responsabilidad en un proceso de negociación no solo es de la Junta Directiva del Sindicato, sino que recae en todos ellos. Este es un aspecto que se debería reforzar más, de tal manera que contribuya al fortalecimiento sindical.

Por lo expuesto se aprueba el proceso de cierre del proyecto L-04-12 "Fortalecimiento Organizacional del Sindicato de Trabajadores Mineros de Condestable - SITRACOND"

V. TRANSFERENCIA DE BIENES

Con Carta s/n con fecha de 19 de mayo del 2017, se transfirió los bienes muebles a título gratuito adquiridos en el marco del proyecto al Sindicato de Trabajadores Mineros de Condestable - SITRACOND, los cuales seguirán siendo usados para los fines para los cuales fueron adquiridos.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Mery Liliana Carranza Plasencia
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO