DS - 1447 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 612/GP-FE-2017

Lima, 08 de agosto del 2017

Señor
ZENON MUJICA CHUQUITAPA
Secretario General
Sindicato Cerro Verde
Presente.-

Asunto: Remisión del informe de cierre del Proyecto L-04-14

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente se adjunta el informe de cierre del Proyecto L-04-14 "Fortalecimiento Institucional - Minería - SCV – Arequipa".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted

.

Atentamente,

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
M. Camacho
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Walter Manuel Alcantara Villalobos
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/mlcp

Adj.: Informe de cierre técnico del proyecto L-04-14

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

"Fortalecimiento Institucional - Minería - SCV - Arequipa"

CÓDIGO: L-04-14

Agosto, 2017

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Saname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº W. Alcantara Gerente de Gestion de Proyectos FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A.- ASPECTOS TÉCNICOS

I. *INFORMACIÓN GENERAL*

Código del proyecto:	**L-04-14**	**Concurso:**	**Lat 4**	**Fecha:**	**02.08.2017**
Título del proyecto:	"Fortalecimiento Institucional - Minería - SCV - Arequipa"				
Ubicación:	**Departamento**	Arequipa	**Provincia (s)**	Arequipa	
	Distrito(s)	Uchumayo			
Institución Ejecutora:	Sindicato Cerro Verde				
Población Objetivo:	150 Trabajadores de la Sociedad Minera de Cerro Verde S.A.A.				
Propósito (Objetivo Central):	Sindicato Cerro Verde cuenta con mayores competencias para la Gestión de su organización en Uchumayo - Arequipa				
Nombre del encargado de la Supervisión:	Mery Carranza		**Cargo**	Gestor Proyecto	
Nombre del Gestor Responsable:	Mery Carranza		**Cargo**	Gestor Proyecto	
Fecha de inicio:	01.07.2016		**Fecha de término**	30.06.2017	
Ampliación:	No		**Duración:**	12 meses	

II. <u>ANTECEDENTES</u>

El 08 de junio del 2016 se firmó el convenio de financiamiento entre FONDOEMPLEO y el Sindicato Cerro Verde para la ejecución del proyecto L-04-14 "Fortalecimiento Institucional - Minería - SCV - Arequipa", proyecto seleccionado en el 4º Concurso LAT, el cual tuvo como objetivo que el Sindicato Cerro Verde cuenta con mayores competencias para la Gestión de su organización en Uchumayo - Arequipa. Es importante indicar que el Sindicato ejecutó paralelamente otro proyecto de fortalecimiento de capacidades técnicas, también seleccionado en el 4º Concurso LAT.

El proyecto estuvo dirigido a los miembros de la junta directiva y a potenciales nuevos líderes sindicales del sindicato de Cerro Verde, trabajadores de la Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. El Sindicato Cerro Verde es una organización que fue creada el 30 de setiembre de 1994 y se encuentra debidamente inscrita en el ministerio de Economía, Registros Públicos y Sunat, como asociación sin fines de lucro. El Sindicato cuenta con 980 afiliados y se encuentra afiliada a la Federación Nacional de Trabajadores Mineros Metalúrgicos y Siderúrgicos del Perú.

Respecto al horizonte de tiempo del proyecto se estableció, de acuerdo a convenio, 12 meses. El inicio de la ejecución fue el 1 de julio del 2016 y la fecha de término el 30 de junio del presente año.

El proyecto estableció dos componentes: 1) *Competencias y habilidades dirigenciales fortalecidas y* 2) *Sindicato fortalecido en el uso y manejo de herramientas de gestión organizacional.* El primer componente respondía a la necesidad de fortalecer las capacidades dirigenciales mediante cursos de capacitación a miembros de la Junta Directiva, delegados o afiliados interesados en el mejoramiento de su Sindicato y en el caso de segundo componente a mejorar sus habilidades dirigenciales para el uso y manejo de herramientas de gestión organizacional.

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Es importante indicar que el proyecto fue ejecutado por una junta directiva distinta a la que presentó la propuesta en el Concurso, ello implicó un proceso para que el nuevo sindicato conozca más acerca del proyecto y de los procedimientos enmarcados en el Manual de Gestión de Proyectos de FONDOEMPLEO, sin embargo se pudo verificar durante la ejecución que la nueva Junta Directiva estuvo comprometida y en coordinación con su equipo técnico fue desarrollando estrategias para contribuir con el logro de los objetivos del proyecto.

Asimismo, el segundo semestre del proyecto se vio marcado por la huelga que realizó el sindicato. Por otro lado el proyecto contribuía al fortalecimiento de la organización lo cual propició el interés de los sindicalizados en la inscripción de los cursos y participación mayoritaria en los dos foros que desarrolló el proyecto

Para la elaboración del presente informe de cierre se ha utilizado la información recabada en la visita de supervisión realizada el último mes de ejecución del proyecto, así como el informe final remitida por el Sindicato en su Informe Final.

III. SÍNTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tiene como fin "Contribuir a fortalecer la Institucionalidad del Sindicato Cerro Verde, Uchumayo -Arequipa."

3.1. Indicadores de propósito

Propósito: Sindicato Cerro Verde cuenta con mayores competencias para la Gestión de su organización en Uchumayo - Arequipa.

- 150 beneficiarios son capacitados en coaching y liderazgo-facilitación y cambio, análisis de estados financieros, ofimática básica y soporte de página web, elaboración de plan estratégico y manual de organización y funciones, normatividad laboral vigente-régimen minero, para mejorar sus competencias organizacionales, al 12º mes del proyecto.

3.2. Indicadores de Resultados

Componente 01: Competencias y Habilidades Dirigenciales Fortalecidas

- 150 agremiados seleccionados para los cursos de fortalecimiento institucional para poder fortalecer competencias organizacionales y habilidades dirigenciales al 12º mes del proyecto.
- 90 beneficiarios logran fortalecimiento de competencias institucional a través de los 3 cursos de capacitación al 6º mes del proyecto.
- 90 beneficiarios ponen en práctica las competencias desarrolladas en las capacitaciones a partir del 7º mes del proyecto.

Componente 02: Sindicato fortalecido en el uso y manejo de Herramientas de Gestión Organizacional

- 60 beneficiarios inician cursos de habilidades dirigenciales para poder lograr capacidades de gestión organizacional fortalecidas al 12º mes del proyecto.
- 60 beneficiados ponen en práctica las habilidades dirigenciales en las capacitaciones de uso de herramientas.

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcántara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1 Aproximación a los Indicadores de Fin

- El proyecto no estableció indicadores de fin, sin embargo, en el marco de la finalidad que tiene de contribuir a fortalecer la institucionalidad del Sindicato Cerro Verde, es importante indicar que ha contribuido a mejorar las capacidades de los dirigentes sindicales y de potenciales líderes que vienen poniendo en práctica lo aprendido, así también se ha contribuido a la unión sindical con las actividades de integración sindical que favorece al fortalecimiento del Sindicato, así como también en su ámbito personal y laboral.

4.2. Resultados de los Indicadores de propósito

Propósito / Indicadores	Unidad de Medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Supervisor
Sindicato Cerro Verde cuenta con mayores competencias para la gestión de su organización en Uchumayo - Arequipa					
150 beneficiarios son capacitados en coaching y liderazgo-facilitación y cambio, análisis de estados financieros, ofimática básica y soporte de página web, elaboración de plan estratégico y manual de organización y funciones, normatividad laboral vigente-régimen minero, para mejorar sus competencias organizacionales, al 12° mes del proyecto.	Trabajadores	150	148	99%	En el curso de Ofimática básica y Página Web y en el curso de Elaboración de Plan Estratégico hubo una mayor participación de trabajadores (8 más de los previstos en el primero y uno adicional en el segundo curso). Sin embargo, no se ha contabilizado para no desvirtuar el cumplimiento de meta total de capacitados previstos, debido a que en los cursos de Análisis Financiero y Normatividad Laboral hubo un participante menos en cada curso.
TOTAL				**99%**	

Los cursos desarrollados fueron:

Curso
Coaching y Liderazgo – Facilitación y Cambio
Análisis de Estados Financieros
Normatividad Laboral Vigente – Régimen Minero
Ofimática Básica y Soporte de Página Web
Elaboración de Plan Estratégico y Manual de Organización y Funciones

A nivel de detalle de los trabajadores capacitados, tenemos:

Gestión de Proyectos Vº Bº M. Cavanza Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº J. Santame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Curso	Meta	Ejecutado	%
Coaching y Liderazgo – Facilitación y Cambio	30	30	99%
Análisis de Estados Financieros	30	29	
Normatividad Laboral Vigente – Régimen Minero	30	29	
Ofimática Básica y Soporte de Página Web	30	30	
Elaboración de Plan Estratégico y Manual de Organización y Funciones	30	30	
TOTAL	**150**	**148**	

4.3. Resultados (indicadores de componente) alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes / Indicadores	Unidad de Medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución (Supervisado)	Comentarios del Supervisor
COMPONENTE 01: Competencias y Habilidades Dirigenciales Fortalecidas.					
150 agremiados seleccionados para los cursos de fortalecimiento institucional para poder fortalecer competencias organizacionales y habilidades dirigenciales al 12º mes del proyecto	Trabajador	150	162	100%	Se alcanzó la meta de manera aceptable.
90 beneficiarios logran fortalecimiento de competencias institucional a través de los 3 cursos de capacitación al 6º mes del proyecto.	Trabajador	90	88	98%	
90 beneficiarios ponen en práctica las competencias desarrolladas en las capacitaciones a partir del 7º mes del proyecto.	Trabajador	90	88	98%	
COMPONENTE 02: Sindicato Fortalecido en el uso y manejo de Herramientas de Gestión Organizacional					
60 beneficiarios inician cursos de habilidades dirigenciales para poder lograr capacidades de gestión organizacional fortalecidas al 12º mes del proyecto.	Trabajador	60	60	100%	Se logró la meta esperada.
60 beneficiados ponen en práctica las habilidades dirigenciales en las capacitaciones de uso de herramientas	Trabajador	60	60	100%	
TOTAL				**99%**	

Gestión de Proyectos Vº Bº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº J. Sanchez Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

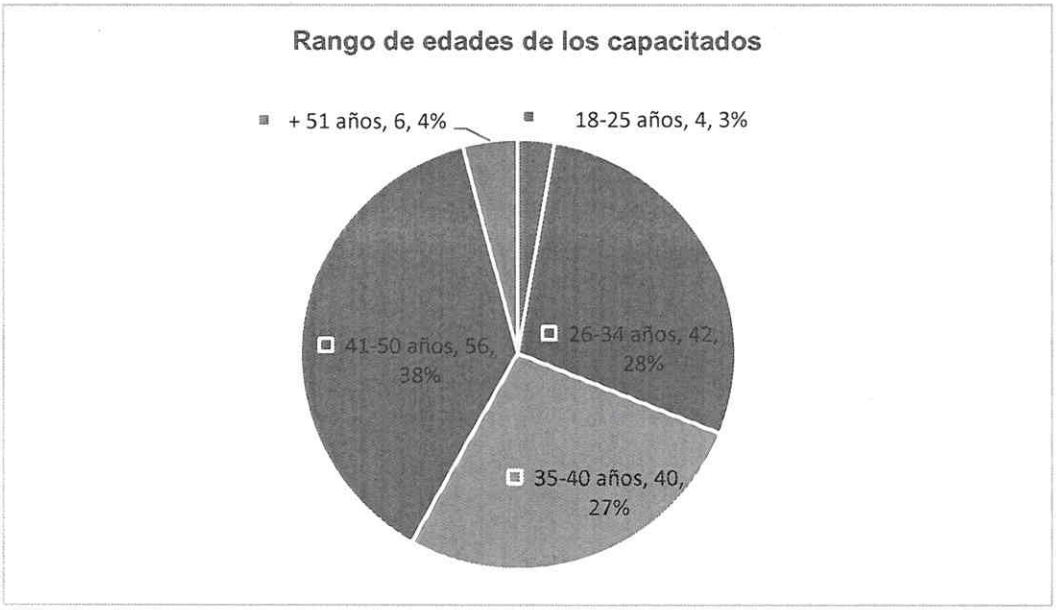
Gestión de Proyectos Vº Bº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Respecto a los trabajadores capacitados tenemos:

Tal como podemos observar en el cuadro siguiente, del total de personas capacitadas que concluyeron satisfactoriamente las capacitaciones, el 97% fueron del sexo masculino y 3% del sexo femenino.

Curso	Total	Hombres	Mujeres
Coaching y Liderazgo – Facilitación y Cambio	30	30	-
Análisis de Estados Financieros	29	29	-
Normatividad Laboral Vigente – Régimen Minero	29	29	-
Ofimática Básica y Soporte de Página Web	30	29	1
Elaboración de Plan Estratégico y Manual de Organización y Funciones	30	27	3
TOTAL	148	144	4
%	**100%**	**97%**	**3%**

En relación a la edad, el 56% de los trabajadores que culminaron satisfactoriamente la capacitación se encuentran entre los 26 a 40 años de edad. El 38% se encuentra entre los 41 a 50 años. Es importante indicar que 16 participantes fueron miembros de la Junta Directiva del Sindicato, el 50% de ellos con edades entre 41 a 50 años de edad.



El ingreso meto promedio de los trabajadores que se capacitaron es de S/ 2641.55 soles, de acuerdo a la información proporcionada en el momento de la inscripción al proyecto.

4.4. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

N°	Producto / Indicador	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Supervisor
COMPONENTE 1: Competencias y Habilidades Dirigenciales fortalecidas.						
1.1	Agremiados del Sindicato Cerro Verde Seleccionados					
1.1.1	300 agremiados muestran su interés y son registrados para el proceso de selección al finalizar el 2º mes del proyecto.	Trabajador	300	368	100%	En la visita de supervisión del primer entregable se verificó 297 fichas de registro, posteriormente el Sindicato a través de su equipo técnico inscribió a más participantes con la finalidad de completar la meta de atención.
1.1.2	150 agremiados seleccionados según bases del proyecto, al finalizar el 2º mes del proyecto.	Trabajador	150	183	100%	En la visita de supervisión del primer entregable se verificó la selección de 150 participantes, de acuerdo a lo previsto por el proyecto. Posteriormente se seleccionó a 33 trabajadores más de los últimos trabajadores inscritos.
1.2	Plan de Acción para Mejora de Competencias y Habilidades Elaboradas					
1.2.1	90 agremiados conocen plan de acción para mejora de competencias y al 3er mes del proyecto	Trabajador	90	88	98%	Dos trabajadores no participaron en los cursos propuestos.
1.3	Plan de Acción Implementado					
1.3.1	90 beneficiarios implementan plan de acción elaborado, al finalizar el 6º mes del proyecto.	Trabajador	90	88	98%	En los cursos de Análisis Financiero y Normatividad Laboral Vigente – Régimen Minero se capacitaron 29 trabajadores de los 30 previstos respectivamente.
COMPONENTE 2: Sindicato Fortalecido en el uso y manejo de Herramientas de Gestión Organizacional.						
2.1	Oportunidades de Mejora de Capacidades de Gestión Organizacional Identificadas					
2.1.1	60 beneficiarios cuentan con oportunidades de mejora de capacidades de gestión organizacional identificadas al 8º mes del proyecto	Trabajador	60	60	100%	El proyecto logró alcanzar el producto programado.
2.2	Plan de Acción para Mejora de Capacidades de Gestión Organizacional elaboradas					
2.2.1	60 beneficiarios cuentan con un plan de acción para mejora de capacidades de gestión organizacional al 9º mes del proyecto	Trabajador	60	60	100%	Se alcanzó la meta propuesta.
2.3	Plan de Acción Implementado					
2.3.1	60 beneficiarios implementan plan de acción para mejora de capacidades de gestión al 11º mes del proyecto	Trabajador	60	60	100%	Se implementó el plan de acción.
TOTAL					**99%**	

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

	Actividades	Unidad de Medida	Meta Física	Avance ejecutado respecto a la meta total	% de Avance	Comentarios del Supervisor
1	**Competencias y Habilidades Dirigenciales fortalecidas**					
1.1	Agremiados del Sindicato Cerro Verde seleccionados					
1.1.1	Difusión del proyecto	Jornada	2	2	100%	Se ejecutaron todas las actividades programadas
1.1.2	Registro de participantes	Jornada	1	1	100%	
1.1.3	Verificación de la información y/o documentación entregada por interesados	Jornada	1	1	100%	
1.1.4	Evaluación de requisitos y aptitudes de los interesados	Jornada	1	1	100%	
1.1.5	Selección de beneficiarios	Jornada	1	1	100%	
1.2	Plan de Acción para mejora de competencias y habilidades elaboradas					
1.2.1	Identificación y priorización de oportunidades de mejora de capacidades y habilidades dirigenciales de beneficiarios	Evento	1	1	100%	Las actividades se realizaron dentro de lo esperado.
1.2.2	Elaboración de plan de acción (capacitación) para mejora de competencias dirigenciales	Documento	1	1	100%	
1.2.3	Socialización de plan de acción entre agremiados de organizaciones sindicales para recepción de aportes de legitimación	Jornada	2	2	100%	
1.2.4	Aprobación de versión final de plan de acción	Evento	1	1	100%	
1.3	Plan de Acción Implementado					
1.3.1	Capacitación para el fortalecimiento de capacidades organizacionales	Curso	3	3	100%	Se ejecutó la capacitación señalada.
1.3.2	Seguimiento al proceso de capacitación	Visita	6	6	100%	
1.3.3	Eventos de interacción entre organizaciones pares, a nivel nacional	Evento	1	1	100%	Foro de Interrelación con otros sindicatos cuyo objetivo fue el intercambio de experiencias con organizaciones similares, buscando el fortalecimiento para los mismos.
2	Sindicato fortalecido en el uso y manejo de Herramientas de Gestión Organizacional					

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sahame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

	Actividades	Unidad de Medida	Meta Física	Avance ejecutado respecto a la meta total	% de Avance	Comentarios del Supervisor
2.1	Oportunidades de Mejora de capacidades de Gestión Organizacional Identificadas					
2.1.1	Sensibilización de beneficiarios respecto a la necesidad de mejora de capacidades de gestión organizacional	Evento	2	2	100%	Actividades ejecutadas según la programación establecida
2.1.2	Identificación y priorización de oportunidades de mejora de capacidades de gestión organizacional.	Jornada	1	1	100%	
2.2	Plan de Acción para Mejora de Capacidades de Gestión Organizacional elaboradas					
2.2.1	Identificación y priorización de necesidades de elaboración de instrumentos de gestión, asistencia técnica para la implementación de instrumentos	Asesoría	2	2	100%	Se desarrollaron las actividades en su totalidad
2.2.2	Elaboración de plan de acción para mejora de capacidades de gestión organizacional	Documento	1	1	100%	
2.2.3	Socialización de plan de acción entre agremiados de organizaciones sindicales para recepción de aportes de legitimación	Evento	1	1	100%	
2.3	Plan de Acción Implementado					
2.3.1	Elaboración de instrumentos de gestión	Documento	2	2	100%	Elaboración del plan estratégico actualizado y MOF y Desarrollo de la página web
2.3.2	Creación y/o fortalecimiento de instancias de interacción entre organizaciones pares, a nivel nacional	Evento	1	1	100%	El II Encuentro de Interacción entre sindicatos, con la asistencia de 194 participantes, de ellos 137 eran trabajadores de diferentes sindicatos, se abordando temas de fortalecimiento institucional.
2.3.3	Asistencia técnica para la implementación de instrumentos elaborados	Asesoría	2	2	100%	
	TOTAL				**100%**	

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestores de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

Fuente	S/.	%
FONDOEMPLEO	501,727.75	81.0
Institución Ejecutora	115,870.00	19.0
TOTAL	**617,597.75**	100.0

I.1 Aporte FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
FONDOEMPLEO	501,727.75
Línea de base y Evaluación Final	17,451.40
Total a transferir	**484,276.35**

II. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

Componente	Último Presupuesto Aprobado S/.	Presupuesto Ejecutado S/.	% de Ejecución	Observaciones
Componente 1	174,584.00	164,608.50	94%	Hay un exceso de S/. 42.60 en gastos administrativos debido a que se consideró los costos de mantenimiento de la cuenta del último mes.
Componente 2	141,051.00	131,795.00	93%	
Componente 6	120,650.00	119,080.41	99%	
Gastos Administrativos	34,902.80	34,945.40	100.12%	
Imprevistos	8,725.70	2,233.46	26%	
Supervisión Interna	4,362.85	-	0%	
TOTAL	484,276.35	452,662.77	93%	

III. CONTRAPARTIDA

Fuente	Último Presupuesto Aprobado	Presupuesto Ejecutado	% de Ejecución con relación al Presupuesto	Observaciones
Institución Ejecutora	115,870.00	120,067.50	104%	En los cursos de Ofimática básica y Pagina Web y en el curso de Elaboración de Plan Estratégico hubo una mayor participación de trabajadores (8 más de los previstos en el primero y uno adicional en el segundo), ello implicó mayor aporte, el 5% del valor del curso fue asumido por el participante.
TOTAL	**115,870.00**	**120,067.50**	**104%**	

Gestión de Proyectos V°B° M. Cantanza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

IV. RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A. Total a transferir	484,276.35
B. Desembolsos	458,075.79
C. Monto Ejecutado	452,662.75
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D)	**5,413.04**

V. DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

De acuerdo a lo indicado por el Sindicato en su informe final, tiene un saldo de S/.**5,413.04** el cual no ejecutó respecto al total del monto desembolsado. El Sindicato informó a través de comunicación electrónica a FONDOEMPLEO la devolución de S/ **5,412.30** ya que el banco se descontó el ITF por la transacción hecha.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACIÓN DEL PROYECTO

I. CALIFICACIÓN DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	Nombre del Supervisor	Institución	N° de Entregable	Periodo	Calificación
1	Mery Carranza	FONDOEMPLEO	Primer entregable	Julio 2016 – Diciembre 2016	Aprobado
2	Mery Carranza	FONDOEMPLEO	Segundo entregable	Enero – Mayo 2017	Aprobado

II. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

A nivel de productos y actividades las metas propuestas así como la ejecución presupuestal han sido alcanzadas de acuerdo al siguiente detalle:

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		% Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	**Productos %**	**FONDOEMPLEO %**	**Contrapartida %**
100%	99%	93%	104%

- Se ha contribuido con el fortalecimiento del Sindicato Cerro Verde, 148 agremiados conocen acerca de la normatividad laboral, tienen mayor conocimiento para negociar, confianza para desenvolverse e interrelacionar con sus compañeros de trabajo, existe reconocimiento de la participación de trabajadores, algunos de ellos actualmente están más involucrados en la labor sindical.

- Se ha promovido la unión sindical con otros sindicatos a través de los eventos de intercambio. En total 13 sindicatos que participaron de los eventos han firmado un acta de compromiso para fortalecer sus capacidades dirigenciales, así como fomentar encuentros, capacitaciones y foros.

- Para lograr la meta de atención, se ha convocado a 368 trabajadores. Se informó del proyecto a los trabajadores de Cerro Verde, agremiados al Sindicato, a través de 4 asambleas en tres turnos, así

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

también se repartió volantes en cada reunión que se tenía en la organización sindical. Asimismo, se contó con la participación de la Junta Directiva del Sindicato para que difundieran el proyecto con los trabajadores de la empresa, se publicó información del proyecto en la página web del Sindicato y en otros medios de difusión del Sindicato (revista).

- Se seleccionaron a 183 trabajadores. El proceso de selección fue realizado por el Sindicato, a través de sus representantes y el equipo técnico. Inicialmente se realizó una verificación de la información y/o documentación entregada por los trabajadores, luego una evaluación de requisitos y aptitudes de los interesados. Se elaboró un acta de evaluación de requisitos a la base de datos del proyecto.

- Las metodologías utilizadas durante las capacitaciones contribuyó a una mayor participación de los trabajadores, durante las entrevistas a los participantes manifestaron su satisfacción por los cursos recibidos y la metodología utilizada. Para el desarrollo de las capacitaciones se contrataron los servicios de la Universidad Católica San Pablo, el Universidad Nacional de San Agustín y su Instituto de Informática INFOUNSA, la Universidad San Martin de Porres en convenio con el Instituto TEKNOS, así también consultores especializados en el tema de normatividad laboral, quienes participaron en los eventos de intercambio sindical.

- Se elaboraron dos instrumentos de gestión: Plan estratégico actualizado y MOF del Sindicato y se actualizó la página web del Sindicato. Se espera que con el plan de implementación de los mismos se realice oportunamente el seguimiento a las acciones previstas para el uso de estos instrumentos.

- Entre las dificultades que se presentaron en la ejecución del proyecto tenemos:

  - ✓ El sistema de trabajo atípico que tiene la empresa minera Cerro Verde, de 12 horas y 8 horas (rotativos), cambiando de horario el día 23 de cada mes, ha dificultado la programación de los cursos, frente a ello, el Equipo Técnico organizó los grupos de trabajadores de acuerdo a sus horarios disponibles para evitar la deserción. Así también, coordinaron con las entidades de capacitación para que puedan ser flexibles en la atención de los participantes con la finalidad de culminar satisfactoriamente los cursos.
  - ✓ Las huelgas laborales han afectado el desarrollo de las últimas actividades programadas del proyecto, por lo que el Equipo Técnico tuvo que coordinar con la entidad de capacitación para reprogramar las mismas. En el caso del curso de Elaboración de Plan Estratégico se presentaron más inconvenientes, la empresa Cerro Verde después de la huelga tomó represalias con los trabajadores, algunos de ellos participantes del proyecto, hecho que afectó la unión sindical y la participación de los trabajadores en las capacitaciones. Sin embargo, a pesar de ello se logró cumplir con la meta de atención.
  - ✓ Al inicio de la ejecución del Proyecto se identificó que la nueva Junta Directiva del Sindicato tenía poco conocimiento del proyecto así como del Manual de Gestión de Proyectos de FONDOEMPLEO, delegando en el equipo técnico todo el manejo técnico y administrativo relacionado al proyecto. Así también se presentaron problemas de comunicación con el área de contabilidad del Sindicato. Ante ello durante la primera visita que se realizó al Sindicato se sostuvo una reunión con los involucrados (equipo técnico, Junta Directiva y contabilidad del Sindicato) con el fin de determinar los roles de cada uno en la gestión y ejecución del proyecto. Este hecho se superó y durante las visitas siguientes se evidenció una mejor comunicación entre el equipo técnico, la Junta Directiva del Sindicato y su área contable. Así también la Junta

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Directiva, liderada por su Secretario General estuvo comprometido con la gestión del proyecto hasta su término.

- El aporte de contrapartida fue mayor a lo previsto debido a que en los cursos de Ofimática básica y Pagina Web y en el curso de Elaboración de Plan Estratégico hubo una mayor participación de trabajadores, ello conllevo a que exista mayor aporte de contrapartida para el pago de los cursos (el 5% del costo de los cursos es asumido por el trabajador).

- El Programa tomó en consideración algunas de las recomendaciones realizadas al proyecto como producto de las supervisiones realizadas, entre ellas:

  - ✓ Se realizaron las sesiones de recuperación en el curso de Coaching que estaban pendientes..
  - ✓ Se verificó que en el file del curso de Análisis Financiero desarrollado por la Universidad San Pablo las listas de asistencia se encontraban debidamente firmadas. Asimismo, las tres personas capacitadas que salieron desaprobadas tuvieron una nueva oportunidad de examen de recuperación, el cual aprobaron.
  - ✓ Se reprogramó la capacitación de Normatividad y se lograron capacitar a 29 trabajadores.
  - ✓ Se verificó que todos los comprobantes de pago contaban con su respectivo sello. Así también, los sustentos solicitados se encontraban debidamente organizados. El equipo técnico coordinó con el área contable para tal fin.

III. APROXIMACIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- De acuerdo a lo informado, la Junta Directiva del Sindicato Cerro Verde se ha comprometido en dar continuidad al proceso iniciado de fortalecimiento, así como también en réplicas de los cursos dictados, sobre todo en Normatividad Laboral y Coaching y Liderazgo.

IV. TRANSFERENCIA DE BIENES

A través de Acta de transferencia en modalidad de donación, el Sindicato de Cerro Verde, de acuerdo al capítulo VI, inciso 6.1.1 del Manual de Gestión de Proyectos del Concurso LAT 4 ha procedido a la transferencia de los bienes a título gratuito, de los bienes que conviene transferir FONDOEMPLEO a favor del Sindicato Cerro Verde, los cuales seguirán siendo usados para los fines para los cuales fueron adquiridos.

Gestión de Proyectos
VºBº
M. Carranza
Gestor de Proyectos

Mery Carranza Plasencia
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Sanname
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
W. Alcantara
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO