DS - 280 - 201

FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá N° 3030, Piso 12
SAN ISIDRO - L I M A
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 040 / GEPP-FE-2019

Lima, 05 de marzo del 2019

Señor
VICTOR HUILLCAS HUAIRA
Representante del Proyecto
SINDICATO DE TRABAJADORES DE MINA CAUDALOSA CHICA
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto L-05-02

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y alcanzar a su Despacho el Informe de Cierre del proyecto L-05-02 "Capacitación Laboral en Minería Sindicato Trabajadores Caudalosa Chica-Huancavelica", ejecutado por su institución durante el periodo comprendido entre el 12.02.2018 al 11.02.2019.

Cabe señalar que el presente informe, se ha elaborado en base a la información técnica y presupuestal contenida en el Informe Final del Proyecto, así como el informe de supervisión del 2º Entregable elaborado por el Eco. Jorge A. Cuellar Huayta, Gestor del Proyecto para su conocimiento y fines pertinentes.

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Carlos Humberto Salazar Garcia
Gerente de Ejecución de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

CSG/jch.

FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá N° 3030, Piso 12
SAN ISIDRO - L I M A
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 040 / GEPP-FE-2018

Lima, 05 de marzo del 2019

Señor
VICTOR HUILLCAS HUAIRA
Representante del Proyecto
SINDICATO DE TRABAJADORES DE MINA CAUDALOSA CHICA
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto L-05-02

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y alcanzar a su Despacho el Informe de Cierre del proyecto L-05-02 "Capacitación Laboral en Minería Sindicato Trabajadores Caudalosa Chica-Huancavelica", ejecutado por su institución durante el periodo comprendido entre el 12.02.2018 al 11.02.2019.

Cabe señalar que el presente informe, se ha elaborado en base a la información técnica y presupuestal contenida en el Informe Final del Proyecto, así como el informe de supervisión del 2º Entregable elaborado por el Eco. Jorge A. Cuellar Huayta, Gestor del Proyecto para su conocimiento y fines pertinentes.

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Carlos Humberto Salazar García
Gerente de Ejecución de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

CSG/jch.

INFORME CIERRE

FONDOEMPLEO

PROYECTO:
"CAPACITACION LABORAL EN MINERIA SINDICATO TRABAJADORES CAUDALOSA CHICA – HUANCAVELICA: L-05-02"

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestor del Proyecto: Jorge A. Cuellar Huayta

Marzo del 2019

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Región del proyecto	Huancavelica
Provincia	Huancavelica
Distrito	Huachocolpa
Institución ejecutora	SINDICATO DE TRABAJADORES DE MINA CAUDALOSA CHICA
Institución colaboradora	SENATI-Huancavelica y CETEMIN entidades de capacitación.
Propósito (objetivo central)	67 beneficiarios desarrollan competencias laborales en su puesto de trabajo a la culminación del proyecto.
Población objetivo	115 beneficiarios seleccionados entre agremiados y no agremiados para iniciar las capacitaciones por entidades de capacitación.
Nombre del jefe del proyecto	Ricardo Arango Olarte
Nombre del Especialista en Ejecución	Jorge A. Cuellar Huayta
Fecha de inicio del proyecto	12-02-2018
Fecha de término del proyecto	11-02-2019
Duración del proyecto (meses)	12 meses
Número de entregables totales del proyecto	2 ENTREGABLES
Fecha de presentación del informe final	04 de marzo del 2019

a.1 Antecedentes

Mediante convenio, firmado el día 26 de enero del 2017, entre el Sindicato de Trabajadores de la Mina Caudalosa Chica y FONDOEMPLEO, se dan los mecanismos, procedimientos técnicos, operativos, de seguimiento y evaluación para la ejecución del proyecto denominado "CAPACITACION LABORAL EN MINERIA SINDICATO TRABAJADORES CAUDALOSA CHICA – HUANCAVELICA" el cual tuvo como fecha de inicio el 12 de febrero del 2018 y de termino el 11 de febrero del 2019.

El Distrito de Huachocolpa es uno de los diecinueve distritos de la Provincia de Huancavelica, ubicada en el Departamento de Huancavelica. El ámbito de intervención del proyecto abarca al distrito de Huachocolpa, se encuentra ubicado a 3,956 m.s.n.m., con una superficie de 336.3 Km2, distrito en el que está instalado "La Unidad Minera de Huachocolpa Compañía Minera Kolpa S.A"., geográficamente se ubica en el flanco este de la cordillera occidental de los andes centrales, en el distrito de Huachocolpa, provincia y región de Huancavelica, a una altitud promedio de 4,480 msnm.

La población beneficiaria del proyecto son trabajadores que laboran en la empresa minera de Caudalosa Chica, entre agremiados y no agremiados al sindicato. La Unidad de Huachocolpa de la Compañía Minera Kolpa S.A. es un centro minero que tiene alrededor de 283 trabajadores obreros, distribuidos en las diferentes áreas laborales de la extracción de minerales como: plata, cobre y zinc.

La meta de capacitados es de 67 beneficiarios, los que recibieron cursos de capacitación en 07 cursos son los siguientes: 1) Mantenimiento de sistemas electromecánicos 2) Soldadura 3G-Homologación 3) Mantenimiento y Operación SCOOPTRAM, 4) Mantenimiento y operación de JUMBO, 5) Certificación Modular Especialidad de Explotación de Minas, 6) Certificación Modular Especialidad Geología y Exploraciones, 7) Certificación Modular Especialidad Procesamiento de Minerales.

Mantenimiento de sistemas electromecánicos. - El objetivo del curso se enmarca en la capacitación para organizar y ejecutar tareas y operaciones típicas de la ocupación. Capacidad para interpretar, reconocer y tener capacidad de lectura técnica de manuales de operación. Capacidad para planificar y

organizar los trabajos de manera responsable y con compromiso. Capacidad de comunicación verbal y escrita. Capacidad para lograr liderazgo personal e interpersonal. La capacitación utilizada fue dual, esto quiere decir 80% práctico y 20% teórico, el seguimiento y dictado de las capacitaciones se realizó a través de la supervisión permanente efectuada por el Instructor a cargo del curso. En la fase del desarrollo de conocimientos tecnológicos se utilizaron la estrategia de motivación a fin de lograr predisposición favorable a la obtención de nuevos conocimientos. En la etapa del desarrollo de habilidades prácticas los Instructores aplicaron a los trabajadores el uso de máquinas, equipos y herramientas y materiales suministrados por la entidad capacitadora.

Soldadura 3G-Homologación. - El objetivo del curso es organizar y ejecutar operaciones en procesos de soldadura estructural, aplicando adecuadamente las normas técnicas internacionales NTP; AWS D1.1; API 1104 ASME IX y procedimientos en los procesos productivos, ejecutando tareas con un nivel de calidad acorde a su certificación, según normas internacionales, respetando las especificaciones de los fabricantes y considerando la seguridad en el trabajo, así como el cuidado del medio ambiente. Capacidad para seleccionar máquinas, equipos, herramientas y materiales. Igualmente, los beneficiarios realizan trabajos con arco eléctrico con las medidas de seguridad adecuadas y desarrollan habilidades de ejecución aplicando técnicas operativas de soldadura, el trabajo se efectúa en equipo, compartiendo responsabilidades orientadas a la práctica de una cultura de calidad.

Curso de Mantenimiento y Operación de SCOOPTRAM. - El objetivo del curso es conocer la información actualizada del LHD R1600G CAT, al culminar el curso los beneficiarios se han familiarizado con los mandos y controles del equipo, conocer las configuraciones básicas de operación, realizar inspecciones de seguridad y mantenimientos de cargadores subterráneos y demostrar el desarrollo de habilidades en la operación del SCOOPTRAM.

En la capacitación teórica se abordaron temáticas de seguridad en la operación, característica de la máquina, procedimientos antes, durante y después del arranque del motor, conocimiento de los controles de cabina, parte del sistema monitor entre otros y en la fase practica los beneficiarios operadores fueron instruidos en la operación y aplicación del equipo, la inspección de seguridad y mantenimiento, verificación de los niveles de fluido, procedimientos antes y después del arranque, pruebas antes de entrar en operación, aplicación de los implementos hidráulicos, técnicas de operación, estacionamiento y apagado.

Mantenimiento y Operación de JUMBO. – El objetivo del curso fue que los beneficiarios operen el equipo Jumbo minero el que está compuesto por un conjunto de martillos perforadores montados sobre brazos articulados de accionamiento hidráulico para la ejecución de los trabajos de perforación por el frente. La función principal de estos equipos es la perforación de avance o desarrollos horizontales, así como también la excavación vertical o radial para fortificación del túnel. Actualmente la industria minera cuenta con múltiples equipos y tecnologías para el desarrollo de túneles y espacios subterráneos. Uno de ellos son los jumbos de perforación o de avance, que se componen por un conjunto de martillos perforadores montados sobre brazos articulados de accionamiento hidráulico para la ejecución de trabajos de perforación por el frente.

Certificación Modular Especialidad de Explotación de Minas. – CETEMIN desarrolló el curso a los beneficiarios con el objeto de realizar en primer lugar las normas de seguridad y salud ocupacional aprobada por el DS 024-EM-2016. Realizar las actividades geomecánicas, para identificar la calidad del macizo rocoso, en concordancia con los estándares de sostenimiento del titular minero y la normatividad vigente. Supervisar los procesos unitarios del proceso del ciclo de minado (ventilación, limpieza del material, sostenimiento, perforación y voladura) en minería subterránea y superficial, en concordancia con las normas del titular minero y la normatividad vigente. Controlar la utilización de los recursos establecidos en la estructura de costos, planeamiento y presupuestos en una operación minera, de acuerdo con los estándares del titular minero y la normatividad vigente. Elaborar informes técnicos de trabajos realizados en el área de mina, con datos estadísticos de las labores y parámetros que son parte del control del proceso de explotación de minas. Potenciar los valores de compromiso, autonomía y responsabilidad por el trabajo propio.

Certificación Modular Especialidad Geología y Exploraciones. - Realizar la descripción geológica (logueo) obtenida de las operaciones de perforación diamantina, la misma que garantice que toda la información generada sea extraída y registrada previo al muestreo y almacenamiento de los testigos de perforación. Realizar el levantamiento geo mecánico para la determinación de la calidad del macizo rocoso, en concordancia con los estándares de sostenimiento del titular minero y la normatividad vigente. Elaborar planos geomecánicas (mapeo geológico) de labores mineras desde la escala regional a la escala de una mina, de acuerdo con procedimientos de operación, programas de producción y principios de calidad, seguridad y los estándares medioambientales vigentes. Aplicar técnicas de muestreo y tratamiento de muestras de sustancias geológicas de acuerdo con procedimientos de operación, programas de producción y principios de calidad, seguridad y los estándares medioambientales vigentes. Elaborar informes técnicos de trabajos realizados en el área de mina, con datos estadísticos de las labores y parámetros que son parte del control del proceso de exploración de minas. Potenciar los valores de compromiso, autonomía y responsabilidad por el trabajo.

Certificación Modular Especialidad Procesamiento de Minerales. – Al culminar el curso el beneficiario estará en condiciones de Aplicar técnicas de trituración molienda hasta lograr las condiciones óptimas del grado de liberación de los minerales, de acuerdo con procedimientos de operación, de calidad, seguridad y los estándares medioambientales vigentes. Operar Plantas Concentradoras de Minerales Sulfurados aplicando técnicas de control en concentración según los procesos de flotación, de acuerdo con procedimientos de operación. Operar Plantas hidrometalúrgicas para el tratamiento y beneficio de minerales oxidado de cobre, minerales de oro y plata; de acuerdo con procedimientos de operación. Operar plantas concentradoras y de procesos para la separación sólido -líquido de los productos mineros, concentrados, lixiviados y relaves; de acuerdo con procedimientos de operación. Realizar programas de construcción de muestras para efectos de los análisis físicos, químicos, mineralógicos y pruebas metalúrgicas en laboratorios metalúrgicos; de acuerdo a procedimientos de operación. Elaborar informes técnicos de trabajos realizados en el área de mina, con datos estadístico de las labores y parámetros que son parte del control del proceso de planta.

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	750,243.02
SINDICATO DE TRABAJADORES DE MINA CAUDALOSA CHICA	78,090.00
Presupuesto total	**828,333.02**

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categoría	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	100%
	Componentes	100%
	Productos	100%
	Actividades	92%

b. **Resumen de ejecución presupuestal del proyecto**

	Fuente de financiamiento	% de ejecución respecto al presupuesto aprobado
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB, EF y ADM)	92%
	SINDICATO DE TRABAJADORES DE MINA CAUDALOSA CHICA	100%
	TOTAL	**94%**

c. **Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO**

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	67	71	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. **Análisis del fin del proyecto**

Al término del proyecto el SINDICATO DE TRABAJADORES DE MINA CAUDALOSA CHICA ha logrado contribuir a la mejora de la empleabilidad de trabajadores beneficiarios ubicados en la región Huancavelica, ya que ha generado el desarrollo de capacidades de 67 personas al haber culminado satisfactoriamente los cursos establecidos y recibido los certificados de SENATI-Huancavelica y CETEMIN, los beneficiarios están en condiciones de mejorar en los niveles jerárquicos de la Mina u optar por la búsqueda de mejores oportunidades laborales en Instituciones públicas y privadas.

b. **Resultados de los indicadores de propósito**

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Propósito: Beneficiarios Sindicato Trabajadores Mina Caudalosa Chica capacitados tienen mejores oportunidades laborales en el mercado formal en Huachocolpa - Huancavelica						
1.1	67 trabajadores cuentan con las competencias laborales para atender la demanda de la empresa empleadora, al finalizar el proyecto.	Persona	67	71	100%	En efecto los trabajadores capacitados por la entidad de capacitación están en posibilidades de emplearse en mejores condiciones de ingresos. La Institución Ejecutora supero la meta aprobada.
Total			**67**	**71**	**100%**	

c. **Resultados de los indicadores de los componentes**

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	**Componente**: Beneficiarios Sindicato Trabajadores Mina Caudalosa Chica desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad.					
1.1	67 beneficiarios desarrollan	Persona	67	71	100%	Los beneficiarios seleccionados

	competencias laborales en su puesto de trabajo a la culminación del proyecto.					accedieron a los 07 cursos, culminando satisfactoriamente.
Total			67	71	100%	

d. Resultados de los indicadores de productos

Nº	Indicador de producto	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Beneficiarios Sindicato Trabajadores Mina Caudalosa Chica desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad.					
1.1	Producto 1: Beneficiarios seleccionados.					
1.1.1	115 beneficiarios seleccionados entre agremiado y no agremiado al segundo mes de iniciado el proyecto.	Persona	115	115	100%	La difusión del proyecto realizado en la mina, el campamento y en Huancavelica permitió al proyecto superar la cantidad de beneficiarios seleccionados.
1.2	Producto 2: Beneficiarios desarrollan y/o fortalecen competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado.					
1.2.1	67 beneficiarios adquieren competencias técnicas y obtienen un certificado al aprobar los cursos de capacitación laboral (Mantenimiento de sistemas electromecánicos (13); Soldadura 3G-Homologación (13); Mantenimiento y Operación Scooptram (14); Mantenimiento y Operación de Jumbo (9); Certificación Modular Especialidad de Explotación de Minas (9), Certificación Modular Especialidad Geología y Exploraciones (5), Certificación Modular Especialidad Procesamiento de minerales (4), al mes 11.	Persona	67	71	100%	Los beneficiarios asistieron puntualmente a los cursos de capacitación técnica desarrollados por SENATI-Huancavelica, igualmente ocurrió con los cursos de Certificación Modular en las 03 especialidades dictadas por CETEMIN. Los beneficiarios se esforzaron para asistir a clases teóricas y prácticas en el curso de certificación modular, durante el desarrollo de los cursos los beneficiarios asistieron 05 días consecutivos aprovechando que el sistema de trabajo fue de 14x7 días.

Total				**100%**	

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total, según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentario
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPLEO (Sin LB, EF y ADM)	649,370.01	649,370.01	649,370.01	600,374.86	92%	Los aportes de contrapartida fueron superiores a la meta programada
SINDICATO DE TRABAJADORES DE MINA CAUDALOSA CHICA	78,090.00	78,090.00	78,090.00	80,568.00	100%	
TOTAL	**727,460.01**	**727,460.01**	**727,460.01**	**680,942.86**	**94%**	

Concepto	S/.
A. Total a transferir	649,370.01
B. Desembolsos	600,374.86
C. Monto Ejecutado	600,374.86
D. Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	**48,995.15**

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

El proyecto ha sido ejecutado bajo la modalidad de ejecución con apoyo de FONDOEMPLEO, en este sentido los fondos del SINDICATO DE TRABAJADORES DE MINA CAUDALOSA CHICA fueron gestionados por FONDOEMPLEO, al finalizar el proyecto el saldo no ejecutado es de S/. 48,995.15 soles, recursos que se mantiene en la caja de FONDOEMPLEO.

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	NOMBRE DEL SUPERVISOR	CARGO	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Jorge Cuellar	Gestor del Proyecto	1	Feb-18 a Ago-18	Aprobado
2	Jorge Cuellar	Gestor del Proyectos	2	Set-18 a Feb-19	Aprobado

I. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró el cumplimiento del 100% a nivel de propósito, el 100% en cuanto a los productos establecidos y 92% a nivel de ejecución de las actividades programadas respecto de la meta total. Cabe destacar que se alcanzó a superar el producto de personas capacitadas, esto se debe al trabajo

realizado por el Representante del Proyecto, el Coordinador del Proyecto y a las coordinaciones oportunas realizadas con FONDOEMPLEO para la toma de decisiones respecto a la evaluación de las entidades capacitadoras, suscripción de contratos y el inicio oportuno de los cursos programados para ser desarrollados durante la vida útil del proyecto.

% Avance acumulado en relación con la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
92%	100%	92%	100%

- Respecto a la ejecución presupuestal el aporte de FONDOEMPLEO alcanzó a S/. 600,374.86 soles que representa el 92% y la contrapartida del Sindicato llego a S/. 80,568.00 soles que representa el 100%. En lo que corresponde al aporte de FONDOEMPLEO la menor ejecución del gasto se realizó debido a que SENATI- Huancavelica y CETEMIN redujeron sus ofertas respecto a la meta presupuestada. En cuanto al aporte de FONDOEMPLEO se ha ejecutado el 92% del total presupuestado. En relación con los aportes de contrapartida por parte del Sindicato de la Mina Caudalosa Chica, esto ha sido muy superior a lo programado.

- Por lo señalado FONDOEMPLEO aprueba el cierre del Proyecto "CAPACITACION LABORAL EN MINERIA SINDICATO TRABAJADORES CAUDALOSA CHICA – HUANCAVELICA".

II. LECCIONES APRENDIDAS

- Con el objetivo de reducir los tiempos de registro y selección de beneficiarios para el inicio de los cursos programados, esto debe ser realizado por el Coordinador del Proyecto con apoyo del Representante del Proyecto y Dirigentes Sindicales, trabajo que debe ser efectuado en la hora de ingreso y salida de los turnos, en el campamento, distrito y capital de provincia en el cual residen los trabajadores que laboran en la Mina.

- Con el fin de evitar la deserción de los beneficiaros del proyecto el Coordinador del Proyecto juntamente con los Dirigentes del Sindicato y la supervisión de FONDOEMPLEO realizaron oportunamente trabajos de concientización y motivación a los potenciales beneficiarios del proyecto respecto a las ventajas económicas y la mejora de la calidad de vida del beneficiario y su familia y las perspectivas futuras de los trabajadores de culminar los cursos satisfactoriamente.

- El acercamiento, la empatía y el seguimiento del Coordinador del Proyecto a los beneficiarios que desarrollaron el curso de Certificación Modular (03 cursos) con la entidad de capacitación CETEMIN y (04 cursos) de capacitación técnica con SENATI-Huancavelica, permitieron que solo un beneficiario haya desertado. El sistema de trabajo de la mina de 14 x 7 días y las guardias de los trabajadores del Sindicato de Caudalosa ayudó que las dos entidades de capacitación desarrollen los cursos durante 05 días consecutivos por semana, logrando concluir los cursos en los plazos programados.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- Los módulos complementarios y de habilidades blandas en cada uno de los cursos dictados por SENATI-Huancavelica y CETEMIN-Lima tuvo un impacto positivo en los beneficiarios del proyecto fundamentalmente en los exámenes finales y en la sustentación de los informes técnicos ante el

Jurado de CETEMIN, ello permitió a los beneficiarios mantener confianza en cada uno de ellos, seguridad y ecuanimidad en el momento de las pruebas.

- Los beneficiarios capacitados en SENATI-Huancavelica y terminaron los cursos de Soldadura 3G-Homologación, Mantenimiento y Operación SCOOPTRAM, Mantenimiento y Operación JUMBO y Mantenimiento en Sistemas Electromecánicos manifestaron y mostraron optimismo de independizarse de la mina y construir su propio emprendimiento en Huancavelica y en Huancayo; los trabajadores que culminaron los cursos de Certificación Modular con CETEMIN mostraron su disposición de continuar en la Mina y ver las posibilidades de ascenso y otros trasladarse a otras centros mineros cercanos a su lugar de origen.

- Los beneficiarios que desarrollaron el curso de capacitación técnica en SENATI-Huancavelica de acuerdo con lo conversado con los Instructores que dictaron los cursos teóricos y prácticos llegaron a un nivel intermedio, lo óptimo es alcanzar el nivel avanzado, SENATI más adelante y con la experiencia obtenida en esta fase está en condiciones de dictar los cursos avanzados a los beneficiarios que terminaron los cursos en este proyecto.

IV.TRANSFERENCIA DE BIENES

Con acta de fecha 18 de febrero de 2019 el Coordinador del Proyecto realizó la entrega al Representante del Proyecto del SINDICATO DE TRABAJADORES DE MINA CAUDALOSA CHICA, los cuales deberán seguir siendo utilizados para los fines que fueron adquiridos.

6. LOGROS

- Terminado el curso de Mantenimiento de Sistemas Electromecánicos los beneficiarios, están en condiciones de ejecutar trabajos de montaje y desmontaje de equipos, elementos de unión de máquinas, mantenimiento y reparación de bombas centrifugas, medir reparar y dar mantenimiento de tableros industriales de control de motores AC en plantas industriales, cumpliendo las normas técnicas, las normas de Seguridad y Salud en el trabajo, actuando de manera responsable con el medio Ambiente.

- Los beneficiarios de Soldadura 3G – Homologación, lograron soldar en junta "V" en posición 1G y 2G Backing y Backweld, bajo normas internacionales de aplicación a la industria (NTP y AWS).

- Los beneficiarios de Mantenimiento y operación de SCOOPTRAM, aprendieron a realizar la gestión del mantenimiento, elaborar las tarjetas de mantenimiento y control de la maquinaria pesada, así como también, hacer el mantenimiento básico de la maquinaria en cuanto a las conexiones hidráulicas, fluidos, el sistema de enfriamiento, ruedas y neumáticos del equipo.

- Al finalizar el curso se logró que los beneficiarios sean capaces de hacer el uso adecuado de maquinaria pesada (Jumbo), realizar trabajos productivos acorde a los estándares establecidos en el manual de operación del equipo, respetando las normas de seguridad e higiene industrial ambiental.

- De 115 beneficiarios que fueron seleccionados para la capacitación 71 de ellos han sido capacitados y han mejorado habilidades en los siete (07) cursos, cuatro (04) de ellos desarrollados por SENATI-Huancavelica y tres (03) de Certificación Modular desarrollados por CETEMIN- Chosica.

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

- De acuerdo con las entrevistas a los beneficiarios del curso de Soldadura de mantenimiento 3G-Homologación el 30% de los beneficiarios capacitados tienen la intención de renunciar a la mina y abrir sus talleres en Huancavelica y en Huancayo. Igualmente, los beneficiarios que participaron y terminaron el curso de Operario de mantenimiento en el equipo de JUMBO y SCOOPTRAM el 15% están dispuestos a migrar a otras minas de Huancavelica donde les ofrecen mejores ingresos.

- En la meta del proyecto se tenía programado capacitar a 67 trabajadores, la entidad ejecutora del proyecto logró capacitar a 71 trabajadores superando la meta programada, se realizó seguimiento permanente a los beneficiarios que ingresaron a la capacitación de tal forma que sólo uno de ellos desertó por cuestiones personales. El trabajo de concientización a los beneficiarios fue realizado por el Coordinador del Proyecto y por el Representante del proyecto quien mostró liderazgo dentro del grupo de trabajadores.

- Como resultado de la intervención del proyecto y la constancia del equipo del proyecto se ha logrado involucrar a los Instructores de SENATI y CETEMIN como profesionales aliados, ya que dictaron los cursos durante cinco (05) días consecutivos de jueves a lunes aprovechando el sistema de trabajo de 14 x 7. De igual modo los trabajadores participaron activamente con responsabilidad y puntualidad.

- Los certificados de capacitación entregados por SENATI-Huancavelica y CETEMIN-Lima fue oportuno a cada uno de los participantes en eventos programados entre la institución ejecutora y las entidades capacitadoras, la constancia de entrega se encuentra en actas por cada uno de los cursos.

- Los procedimientos engorrosos habidos en FONDOEMPLEO al inicio del proyecto para la suscripción de los contratos con las entidades de capacitación demoraron en promedio 03 meses empezando la mayor parte de los cursos en el mes de julio del 2018.

- Los beneficiarios de la Mina del Sindicato de la Compañía Kolpa ha tenido un 30% de participación, los beneficiarios de las firmas contratistas, COMISIV, MARTINEZ y ESONDI representaron el 70% y participaron puntualmente en las capacitaciones.

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

Jorge A. Cuellar Huayta
Analista Sénior de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO