

CARTA N° 044 / GEPP-FE-2019

Lima, 08 de marzo del 2019

Señor

CRISPIN V. CHOQUEHUAYTA NINA

Representante del Proyecto

SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR S.A.

Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto L-05-03

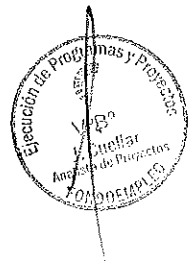
De mi mayor consideración:

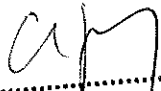
Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y alcanzar a su Despacho el Informe de Cierre del proyecto L-05-03 "CAPACITACIÓN LABORAL-MINERIA-SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR SA-PUNO", ejecutado por su institución durante el periodo comprendido entre el 12.02.2018 al 11.02.2019.

Cabe señalar que el presente informe, se ha elaborado en base a la información técnica y presupuestal contenida en el Informe Final del Proyecto, así como el informe de supervisión del 2° Entregable elaborado por el Eco. Jorge A. Cuellar Huayta, Gestor del Proyecto para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,




.....
Carlos Humberto Salazar García
Gerente de Ejecución de Programas y
Proyectos
FONDO EMPLEO

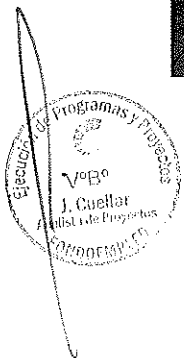
CSG/jch.

INFORME CIERRE



PROYECTO:

**“CAPACITACIÓN LABORAL-MINERIA-SINDICATO UNICO DE
TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR SA-PUNO”
CÓDIGO: L-05-03**



Gestor del Proyecto: Jorge A. Cuellar Huayta

Marzo del 2019

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Región del proyecto	Puno
Provincia	Melgar
Distrito	Antauta
Institución ejecutora	SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR S.A.
Institución colaboradora	SENATI-Juliaca-ITEP-Moquegua y CETEMIN-Lima.
Propósito (objetivo central)	91 trabajadores beneficiarios de los cursos de Operación de equipo pesado (30), Diplomado de Automatización de procesos Industriales (20), titulación por experiencia explotación de minas (20), titulación por experiencia procesamiento de minerales (21) tienen mayores oportunidades laborales.
Población objetivo	91 beneficiarios desarrollan competencias laborales en su puesto de trabajo a la culminación del proyecto
Nombre del jefe del proyecto	Yudyd J. Aranibar Huaquisto
Nombre del Gestor del Proyecto	Jorge A. Cuellar Huayta
Fecha de inicio del proyecto	12-02-2018
Fecha de término del proyecto	11-02-2019
Duración del proyecto (meses)	12 meses
Número de entregables totales del proyecto	2 ENTREGABLES
Fecha de presentación del informe final	06 de marzo del 2019

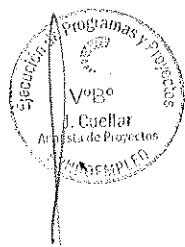
a.1 Antecedentes

Mediante convenio, firmado el día 26 de enero del 2017, entre el Sindicato Único de Trabajadores Mineros de San Rafael MINSUR S.A., se dan los mecanismos, procedimientos técnicos, operativos, de seguimiento y evaluación para la ejecución del proyecto denominado "Capacitación Laboral-Minería-Sindicato Único de Trabajadores Mineros de San Rafael MINSUR S.A. Puno", el cual tuvo como fecha de inicio el 12 de febrero del 2018 y de termino el 11 de febrero del 2019.

El campamento minero San Rafael, ubicado a 4,523 msnm entre los distritos de Antauta provincia de Melgar y Ajoyani Provincia de Carabaya, la distancia es de 181 kilómetros desde la ciudad de Juliaca. Existen dos tipos de poblaciones flotantes de trabajadores mineros que suman en promedio 2500 personas, una que trabaja para MINSUR y que vive en el campamento minero San Rafael y la otra población que trabajan para empresas que tercerizan sus servicios, siendo la principal empresa AESA cuya población está establecida en Antauta.

La ciudad de Juliaca es el principal punto de encuentro y polo de desarrollo económico para el distrito de Antauta. MINSUR forma parte del grupo económico Breca, conglomerado empresarial más importante del país, siendo el segundo productor más importante de estaño en el mundo; cuenta con 03 unidades de producción, Unidad minera San Rafael, planta de la refinería de Pisco y la unidad minera de Pucamarca.

b. Presupuesto del proyecto según convenio



Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	773,117.91
MINSUR	118,400.00
SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR S.A.	2,250.00
BENEFICIARIOS	34,200.00
Presupuesto total	927,967.91

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categoría	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	100%
	Componentes	100%
	Productos	100%
	Actividades	92%

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Fuente de financiamiento	% de ejecución respecto al presupuesto aprobado
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB, EF y ADM)	89%
	MINSUR	92%
	SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR S.A.	100%
	BENEFICIARIOS	98%
	TOTAL	90%

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	91	101	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

Al término del proyecto el SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR S.A., ha logrado contribuir a la mejora de la empleabilidad de trabajadores beneficiarios ubicados en la región Huancavelica, ya que ha generado el desarrollo de capacidades de 101 personas al haber culminado satisfactoriamente los cursos programados y los beneficiarios haber recibido los certificados de SENATI-Juliaca, ITEP-Moquegua y CETEMIN-Lima, los beneficiarios están en condiciones de mejorar en los niveles jerárquicos de la Mina u optar por la búsqueda de mejores oportunidades laborales en otras empresas mineras y en instituciones públicas y privadas.

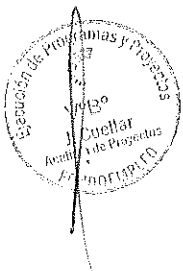
b. Resultados de los indicadores de propósito



N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Propósito: 91 Trabajadores beneficiarios de los cursos de Operación de equipos pesados (28), Diplomado de Automatización de procesos Industriales (18), titulación por experiencia explotación de minas (18), titulación por experiencia procesamiento de minerales (27) tienen mayores oportunidades laborales.						
1.1	91 trabajadores que se mantienen en su empleo.	Persona	91	101	100%	El número de trabajadores certificados a nivel de los cuatro cursos fue superior en 10 beneficiarios a lo planificado, en términos relativos es mayor al 100%. Se debe fundamentalmente a la metodología utilizada en el proceso de focalización, registro y selección de los beneficiarios.
Total			91	101	100%	

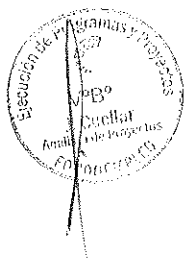
c. Resultados de los indicadores de los componentes

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Trabajadores de la empresa MINSUR, agremiados al SUTMSR y de contratas, fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y empleabilidad.					
1.1	91 trabajadores han desarrollado competencias técnicas laborales y mejoran su productividad en la empresa y empleabilidad al finalizar el proyecto.	Persona	91	101	100%	Los beneficiarios seleccionados accedieron a los 04 cursos, los que se desarrollaron en las instalaciones de SENATI-Juliaca, en la ciudad de Juliaca, ITEP-Moquegua en Juliaca y los cursos de Titulación por Experiencia por CETEMIN-Lima en el campamento de la unidad minera San Rafael.
Total			91	101	100%	



d. Resultados de los indicadores de productos

Nº	Indicador de producto	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
1	Componente: Trabajadores de la empresa MINSUR, agremiados al SUTMSR y de contratas, fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y empleabilidad.					
1.1	Producto 1: Beneficiarios Seleccionados					
1.1.1	100 trabajadores de MINSUR, agremiados al SUTMSR y de contratas son seleccionados según criterios de selección previstos por el proyecto, al término del tercer mes del proyecto.	Persona	100	110	100%	La difusión y promoción del proyecto fue realizado por el Coordinador del Proyecto conjuntamente con el Representante del Proyecto, para ello se conformó un comité que utilizó los criterios de selección, previamente elaborados. Se seleccionaron 110 beneficiarios en el campamento de la mina San Rafael y en la ciudad de Antauta.
1.2	Producto 2: Beneficiarios fortalecen sus competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado.					
1.2.1	100 trabajadores inician en las capacitaciones en el Curso de Operación de equipos pesados (30), Diplomado de Automatización de procesos Industriales (20), titulación por experiencia explotación de minas (20), titulación por experiencia procesamiento de minerales (30) al 6to mes de iniciado el proyecto.	Persona	100	103	100%	Los beneficiarios iniciaron los cursos de capacitación 20 en Diplomado de automatización de procesos industriales desarrollados por SENATI-Juliaca; 35 beneficiarios en Titulación por experiencia en procesamiento de minerales dictados por CETEMIN- Lima; 20 en Titulación por experiencia dictado por CETEMIN-Lima; 28 beneficiarios en Operación de equipo pesado desarrollado por ITEP-Moquegua. En lo referente a los cursos de Titulación dictados por CETEMIN se agruparon en 03



						<p>grupos y 06 grupos con 10 días y 12 horas continuas, la programación fue realizada por la mina por las facilidades que brindo a los beneficiarios. Los cursos cuentan con la duración de 120 horas incluyendo los talleres vivenciales (competencias blandas). Los beneficiarios recibieron clases teóricas y prácticas en una proporción de 70% prácticas y 30% teóricas.</p>
	<p>91 trabajadores adquieren competencias técnicas en Operación de equipos pesados (28), Diplomado de Automatización de procesos industriales (18), titulación por experiencia explotación de minas (18), titulación por experiencia procesamiento de minerales (27) al 11 avo mes de desarrollo del proyecto.</p>	Persona	91	101	100%	<p>El proyecto capacitó a 101 beneficiarios, siendo la meta de 91, esto se debió a 05 becas adicionales que CETEMIN otorgo a beneficiarios del curso de procesamiento de minerales. Los beneficiarios capacitados y certificados fueron en a) Explotación de minas 19; b) Procesamiento de minerales 34; c) Diplomado de automatización 20; d) Operación de equipo pesado 28. 101 certificados fueron entregados a los beneficiarios que terminaron y aprobaron los cursos en las instalaciones del Sindicato de trabajadores en la Unidad de San Rafael.</p>
Total					100%	



4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total, según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentario
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPLEO (Sin LB, EF y ADM)	669,169.28	669,169.28	669,169.28	598,686.75	89%	Los aportes de FONDOEMPLEO alcanza al 89% y los aportes de la empresa MINSUR, Sindicato de trabajadores mineros y los beneficiarios del proyecto es aceptable ya que los aportes de todos estuvieron por encima del 90%.
MINSUR	118,400.00	118,400.00	118,400.00	109,190.00	92%	
SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR S.A.	2,250.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00	100%	
BENEFICIARIOS	34,200.00	34,200.00	34,200.00	33,674.40	98%	
TOTAL	824,019.28	824,019.28	824,019.28	743,801.15	90%	

Concepto	S/.
A. Total a transferir	669,169.28
B. Desembolsos	598,686.75
C. Monto Ejecutado	598,686.75
Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	70,482.53

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

El proyecto ha sido ejecutado bajo la modalidad de ejecución con apoyo de FONDOEMPLEO, en este sentido los fondos del SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR S.A. fueron gestionados por FONDOEMPLEO al finalizar el proyecto se mantiene un saldo a favor de FONDOEMPLEO por S/. 70,482.53 soles.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

Nº	NOMBRE DEL SUPERVISOR	CARGO	Nº DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Jorge Cuellar	Gestor	1	Feb-18 a Ago-18	Aprobado
2	Jorge Cuellar	Gestor	2	Set-18 a Feb-19	Aprobado



I. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró el cumplimiento del 100% a nivel de propósito, un 100% en cuanto a los productos establecidos y 92% a nivel de ejecución de las actividades programadas respecto de la meta total. Cabe destacar que se superó número de personas capacitadas, esto se debe a la mayor capacitación de 10 beneficiarios en los cursos de Titulación en procesamiento de minerales. Es necesario mencionar que los dirigentes del sindicato y beneficiarios del proyecto mostraron su descontento por el cambio que CETEMIN realizó de los instructores de los cursos de Explotación de minas y Procesamiento de minerales.

% Avance acumulado en relación con la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
92%	100%	89%	97%

- Respecto a la ejecución del presupuesto el aporte de FONDOEMPLEO alcanzó a S/. 598,686.75 soles que representa el 89% y la contrapartida del Sindicato llegó a S/. 2,250.00 soles que representa el 100%, beneficiarios S/.33,674.40 soles con el 98% y la empresa MINSUR con S/. 109,190.00 soles en términos porcentuales representa el 92%. Respecto al aporte de FONDOEMPLEO la menor ejecución del gasto se realizó fundamentalmente por la no utilización de rubro de imprevistos.
- Por lo señalado FONDOEMPLEO aprueba el cierre del Proyecto "CAPACITACIÓN LABORAL-MINERÍA-SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR S.A.-PUNO".

II. LECCIONES APRENDIDAS

- Se sugiere que para los siguientes procesos de capacitación se considere un equipo técnico, para el apoyo en la parte administrativa y de gestión del proyecto; así también se incluya partidas para los gastos de gestión de los representantes del SUTMSR.
- Durante la ejecución del proyecto el apoyo debe ser permanentes por parte de los dirigentes del sindicato de trabajadores SUTMSR, funcionarios de la empresa minera MINSUR S.A. en las diversas actividades relacionadas a la ejecución del proyecto.
- Que los cursos se desarrollen todo dentro de la unida minera San Rafael, para tener el compromiso de los trabajadores en la participación y se programe las capacitaciones en horas de trabajo.
- Que los centros de capacitación cumplan con lo estipulado en los TDR en tiempos y acciones en caso de incumplimiento debería aplicar penalidad.
- En los procesos de capacitación técnica que financie FONDOEMPLEO, se incluya entre los requisitos la presentación de los contratos de los profesionales que tendrán a su cargo las capacitaciones técnicas, con la finalidad de garantizar la permanencia de los profesionales en el transcurso de las capacitaciones técnicas.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD



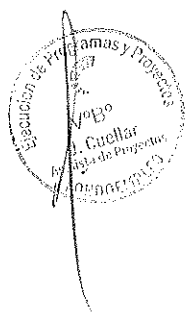
- La perspectiva que se tiene en relación a la capacitación brindada los 103 trabajadores del SUTMSR y empresas contratistas, se espera que las competencias adquiridas y la certificación obtenida permita mejores oportunidades laborales dependiendo de su desempeño laboral en el trabajo y así lograr incrementos salariales dentro de la unidad minera San Rafael u otras compañías mineras
- En relación a la sostenibilidad del proyecto I-05-03, las competencias y habilidades adquiridas son permanentes y les permitirá mantenerse en el mercado laboral siendo competentes en la unidad minera San Rafael – MINSUR u otras compañías mineras.
- A través de la intervención del SUTMSR y la empresa MINSUR, se tomó acuerdos que involucran la constante capacitación para los trabajadores, que les permita mejorar sus puestos laborales y por tanto mejorar su calidad de vida.
- Los módulos complementarios y de habilidades blandas en cada uno de los cursos dictados por SENATI-Juliaca, ITEP Moquegua y CETEMIN-Lima tuvo un impacto positivo en los beneficiarios del proyecto fundamentalmente en los exámenes finales.

IV. TRANSFERENCIA DE BIENES

Con acta de entrega de recepción de bienes de fecha 07 de febrero de 2019 el Coordinador del Proyecto realizó la transferencia de los bienes a la Institución Ejecutora "SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES MINEROS DE SAN RAFAEL MINSUR S.A.", los cuales deberán seguir siendo utilizados para los mismos fines por los cual fueron adquiridos.

6. LOGROS

- Se realizó exitosamente dos charlas de difusión masiva en las fechas del 06 y 07 de marzo, dichas charlas fueron realizado en el local del sindicato en el campamento de Ucumani de la mina San Rafael, con la finalidad de dar alcance de la información del proyecto a los trabajadores afiliados al sindicato único de trabajadores y empresas contratistas. donde asistieron 152 participantes afiliados al sindicato y empresas contratistas.
- Así también en las fechas del 20,21 y 22 de marzo se realizaron 11 talleres de difusión en las diferentes áreas de capacitación de los trabajadores en cada cambio de turno en las charlas de difusión se contó con el apoyo del Sr. Iván Vásquez Escalante/ Analista de Desarrollo Humano de la empresa MINSUR, logrando el alcance a 184 trabajadores afiliados al sindicato, contratistas y trabajadores de la empresa MINSUR.
- En los meses de marzo, abril, mayo y junio se inició con el registro de los beneficiarios para los 04 cursos de capacitación operación de equipo pesado, diplomado en automatización de procesos industriales, titulación por experiencia en explotación de minas y titulación por experiencia en procesamiento de minerales. Durante las inscripciones se informó a los beneficiarios sobre el contenido de curso; así también de los requisitos que se debió contar para cada curso en particular.
- Se logró registrar 151 beneficiarios en los 04 cursos de capacitación (operación equipo pesado 42 participantes, diplomado en automatización de procesos industriales 40 participantes, titulación por experiencia en explotación de Minas 27 participantes y titulación por experiencia en procesamiento de minerales 42 participantes



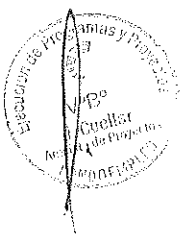
- En la parte técnica, durante los meses de mayo y junio se procedió a la selección de beneficiarios para los 04 cursos, teniendo al reporte 110 seleccionados (diplomado de automatización 23 beneficiarios, operación de equipo pesado 31, explotación de minas 20 y procesamiento de minerales 36), durante la evaluación se realizaron las entrevistas a cada uno de los participantes
- Se lograron ejecutar los 04 cursos de capacitación, se inició la capacitación con el curso de explotación minas con fecha de inicio el 19 de Julio, procesamiento de minerales fecha de inicio 02 de agosto, diplomado de automatización 13 de setiembre y operación de equipo pesado 03 de diciembre. Llevando los cursos con los centros de capacitación CETEMIN, SENATI E ITEP desarrollándose las sesiones con regularidad según propuestas técnicas de trabajo aprobadas, en el cumplimiento de horas capacitación establecidas. Logrando ejecutar un total de 04 cursos de capacitación, en obtención del fortalecimiento de competencias técnicas y complementarias.
- Durante el periodo de capacitación se tuvieron el siguiente resultado según el cuadro detallado líneas abajo

Nº	CURSO DE CAPACITACION	INSCRITOS	SELECCION	INICIA	FINALIZA	CERTIFICA
1	EXPLOTACION DE MINAS	27	20	20	20	19
2	PROCESAMIENTO DE MINERALES	42	35	35	34	34
3	DIPLOMADO DE AUTOMATIZACION	40	22	20	20	20
4	OPERACIÓN DE EQUIPO PESADO	42	33	28	28	28
TOTAL		151	110	103	102	101

- Se han realizado 11 visitas de seguimiento y monitoreo a los largo del procesos de capacitación a los 04 cursos de capacitación técnica, logrando verificar la calidad del servicio ofrecido por las entidades capacitadoras, y encausando a través de las observaciones a los objetivos que busca el proyecto; para ello se hizo uso de formato de seguimiento y monitoreo aplicado por cada visita, como también de una encuesta de satisfacción levantada en cada visita, evidenciando las opiniones de los participantes para la mejora del mismo.
- Como parte del cierre de actividades del proyecto, se ha realizado 02 eventos de cierre y entrega de certificados uno realizado en las instalaciones del SENATI, para la entrega de certificados del curso de diplomado de automatización que se llevó a cabo el 18 de diciembre y los días 05 y 07 del mes de febrero en la unidad – local del SUTMSR, en dicho evento se entregó los certificados de 03 curso de capacitación: operación de equipo pesado, explotación de minas y procesamiento de minerales.
- Así también se hace mención que está pendiente la entrega de títulos a nombre del ministerio de educación los cursos de explotación de minas y procesamiento de minerales desarrollados por CETEMIN.

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

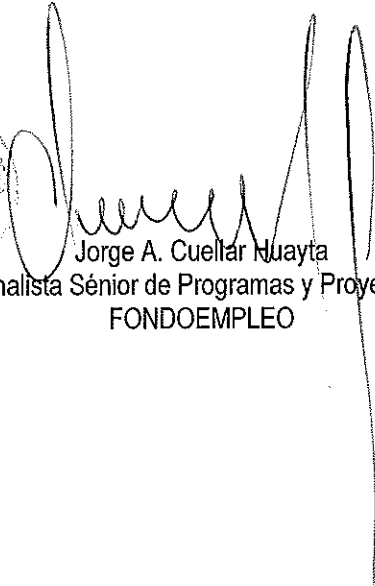
- Un primer resultado no previsto en el proyecto fue la demora de los contratos con los centros de capacitación por parte de FONDOEMPLEO, lo cual trajo un retraso en el inicio de la capacitación; Así también la programación solicitada para el inicio del curso de explotación de minas y procesamiento de minerales por parte de la empresa MINSUR.
- En este periodo del proceso de capacitación, la principal dificultad fue para el desarrollo del curso de operación de equipo pesado, en tener un grupo homogéneo de asistencia, ya que muchos de los



beneficiarios que integran unos salen de días libre y otros entran a trabajar, por lo tanto no se podría tener un grupo homogéneo; ante ello se ha adoptado la estrategia de ejecutar el curso en 03 subgrupos de capacitación, haciendo corresponder los días de salida a los participantes, logrando así el normal desarrollo de la capacitación.

- Presentación de los entregables por parte de las entidades de capacitación, compromisos asumidos según contrato, y proceder con la conformidad correspondiente para el trámite de pago; se ha dado las observaciones e inducciones correspondientes para que puedan presentar un adecuado informe, pero aun al cierre del proyecto se tiene pendiente la conformidad del curso de explotación de minas y procesamiento de minerales por parte de la entidad de capacitación CETEMIN.
- La entrega de títulos de los cursos de explotación de minas- 19 beneficiarios y procesamiento de minerales – 34 beneficiarios, que estuvo a cargo por el centro de capacitación CETEMIN, el cual se tiene previsto para el mes de junio.




Jorge A. Cuellar Nuayta
Analista Sénior de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO