FONDOEMPLEO

DS - 229 - 201

Av. República de Panamá N° 3030, Piso 12
SAN ISIDRO - L I M A
www.fondoempleo.com.pe

CARTA N° 041 / GEPP-FE-2019

Lima, 06 de marzo del 2019

Señor
NEMESIO PARIONA VELAQUEZ
Representante del Proyecto
SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LA CIA. DE MINAS BUENAVENTURA-UNIDAD JULCANI.
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto L-05-04

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y alcanzar a su Despacho el Informe de Cierre del proyecto L-05-04 "Capacitación Laboral minería STMJ-Huancavelica", ejecutado por su institución durante el periodo comprendido entre el 12.02.2018 al 11.02.2019.

Cabe señalar que el presente informe, se ha elaborado en base a la información técnica y presupuestal contenida en el Informe Final del Proyecto, así como el informe de supervisión del 2° Entregable elaborado por el Eco. Jorge A. Cuellar Huayta, Gestor del Proyecto para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

Carlos Humberto Salazar Garcia
Gerente de Ejecución de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

CSG/jch.

INFORME CIERRE

FONDOEMPLEO

PROYECTO:
"CAPACITACION LABORAL MINERIA STMJ – HUANCAVELICA"
L-05-04

Ejecución de Programas y Proyectos
VºBº
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestor del Proyecto: Jorge A. Cuellar Huayta

Marzo del 2019

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Región del proyecto	Huancavelica
Provincia	Angaraes
Distrito	Ccochaccasa
Institución ejecutora	SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LA CIA. DE MINAS BUENAVENTURA UNIDAD JULCANI.
Institución colaboradora	CETEMIN entidades de capacitación.
Propósito (objetivo central)	Beneficiarios del Sindicato de Trabajadores mineros de la CIA. de Minas Buenaventura - Unidad Julcani, capacitados tienen mayores oportunidades en el mercado laboral formal en Huancavelica.
Población objetivo	64 trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados como beneficiarios para la capacitación técnica.
Nombre del jefe del proyecto	Irma Mauricio Villalba
Nombre del Especialista en Ejecución	Jorge A. Cuellar Huayta
Fecha de inicio del proyecto	12-02-2018
Fecha de término del proyecto	11-02-2019
Duración del proyecto (meses)	12 meses
Número de entregables totales del proyecto	2 ENTREGABLES
Fecha de presentación del informe final	28 de febrero del 2019

a.1 Antecedentes

Mediante convenio, firmado el día 26 de enero del 2018, entre el SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LA CIA DE MINAS BUENAVENTURA UNIDAD JULCANI y FONDOEMPLEO, se dan los mecanismos, procedimientos técnicos, operativos, de seguimiento y evaluación para la ejecución del proyecto denominado "CAPACITACION LABORAL MINERIA STMJ – HUANCAVELICA" el cual tuvo como fecha de inicio el 12 de febrero del 2018 y de termino el 11 de febrero del 2019.

El distrito de Ccochaccasa se encuentra ubicado al norte del Distrito de Lircay a 25 kilómetros y a una distancia de 64 Km de Huancavelica, la capital de distrito está ubicada en las coordenadas latitud sur de 12º 55'33" y longitud oeste de 74º 46'04", altitud máxima 4600 m.s.n.m, el distrito de Ccochaccasa se sitúa a una altura mínima de 4,150 m.s.n.m. pertenece a la provincia de Angaraes, departamento de Huancavelica, en ella se encuentra ubicado la compañía de Minas Buenaventura S.A.A (CMBSAA), empresa que desarrolla sus actividades minero metalúrgico en la Unidad Julcani desde el año 1953.

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

La actividad económica del distrito se basa principalmente en la minería, a la que se dedica buena parte de su población. La actividad ganadera se practica en las zonas de puna, donde se crían alpacas y vicuñas. El distrito se conecta a la capital departamental de Huancavelica por una carretera carrozable. Debido al clima frío y las condiciones geográficas no favorables, la agricultura en el distrito es limitada al cultivo de papas y algunos tubérculos, capaces de soportar las condiciones adversas de la altura.

La población beneficiaria del proyecto son trabajadores que laboran en la empresa minera Buenaventura Unidad de Julcani, entre agremiados y no agremiados al sindicato. La meta de capacitados es de 64 beneficiarios, los que recibieron (03) cursos de capacitación son los siguientes: **1)** Certificación Modular

Especialidad en Medio Ambiente y Seguridad, **2)** Certificación Modular Especialidad en Mantenimiento y Equipo Pesado, **3)** Certificación Modular Especialidad en Mantenimiento Eléctrico y Automatización.

Certificación Modular Especialidad en Medio Ambiente y Seguridad. – El curso permitirá identificar el marco normativo de prevención de riesgos laborales y de seguridad minera. Realizar las actividades de monitoreo de aguas y efluentes, bajo los procedimientos y normas establecidas. Realizar las actividades de monitoreo de la calidad de aire y emisiones, bajo los procedimientos y normas establecidas. Realizar las actividades de monitoreo biológico e hidrobiológico de una zona de trabajo, respetando la normatividad. Realizar las actividades de apoyo en auditorías ambientales y planes de cierre de minas. Elaborar informes técnicos de trabajos realizados en el área de medio ambiente. Potenciar los valores de compromiso, autonomía y responsabilidad por el trabajo propio.

Certificación Modular Especialidad en Mantenimiento y Equipo Pesado. – Para la culminación del curso los beneficiarios estarán en condiciones de Desarrollar operaciones de uso de herramientas manuales de uso en el taller mecánico. Revisar los componentes y realizar el mantenimiento de motores diésel y el sistema de transmisión. Revisar los componentes y realizar el mantenimiento de los sistemas hidráulicos y electrohidráulicos de una maquinaria pesada. Realizar mantenimiento a los equipos mineros y perforación utilizando manuales de servicio otorgados por el fabricante. Realizar Mantenimiento de equipo pesado, utilizado en minería subterránea. Elaborar informes técnicos de trabajos realizados en el área de mantenimiento. Potenciar los valores de compromiso, autonomía y responsabilidad por el trabajo

Certificación Modular Especialidad en Mantenimiento Eléctrico y Automatización. – Al culminar el curso el beneficiario estará en condiciones de Aplicar técnicas de instalaciones eléctricas domesticas e industriales, respetando los procedimientos, normas de seguridad, salud ocupacional y la normativa. Potenciar los valores de compromiso, autonomía y responsabilidad por el trabajo propio. Realizar el mantenimiento e instalación de sistemas de control de motores eléctricos. Instalar un sistema de control para la automatización de procesos industriales. Instalar un sistema de comunicación a través de redes industriales. Elaborar informes técnicos de trabajos realizados en el área de mantenimiento. Potenciar los valores de compromiso, autonomía y responsabilidad por el trabajo propio.

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	510,458.83
SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LA CIA. DE MINAS BUENAVENTURA UNIDAD JULCANI	53,620.00
Presupuesto total	**564,078.83**

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categoría	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	100%
	Componentes	100%
	Productos	100%
	Actividades	100%

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Fuente de financiamiento	% de ejecución respecto al presupuesto aprobado
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB, EF y ADM)	91%
	SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LA CIA. DE MINAS BUENAVENTURA UNIDAD JULCANI.	100%
	TOTAL	92%

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	47	50	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

Al término del proyecto el SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LA CIA. DE MINAS BUENAVENTURA UNIDAD JULCANI, ha logrado contribuir a la mejora de la empleabilidad de trabajadores beneficiarios ubicados en la región Huancavelica, ya que ha generado el desarrollo de capacidades de 50 personas al haber culminado satisfactoriamente los cursos programados y recibido la certificación Modular en las especialidades de Medio Ambiente y Seguridad, Mantenimiento y Equipo Pesado y Mantenimiento Eléctrico y Automatización de la entidad de capacitación CETEMIN, los beneficiarios están en condiciones de mejorar en los niveles jerárquicos de la Mina u optar por la búsqueda de mejores oportunidades laborales en otras empresas mineras e Instituciones públicas y privadas.

b. Resultados de los indicadores de propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Propósito: Beneficiarios del Sindicato de Trabajadores mineros de la CIA. de Minas Buenaventura - Unidad Julcani, capacitados tienen mayores oportunidades en el mercado laboral formal en Huancavelica.						
1.1	47 beneficiarios que desarrollan competencias labrales tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal.	Persona	47	50	100%	En efecto los trabajadores capacitados por la entidad de capacitación CETEMIN en los 03 cursos descritos en párrafo anterior, están en posibilidades de emplearse en mejores condiciones de trabajo y mejorar sus niveles de ingresos. El proyecto logró superar la meta programada que es de 47 beneficiarios.
Total			**47**	**50**	**100%**	

c. Resultados de los indicadores de los componentes

Nº	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	**Componente**: Beneficiarios del STMJ, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad.					
1.1	47 beneficiarios adquieren nuevas capacidades técnicas al finalizar el proyecto.	Persona	47	50	100%	Los beneficiarios seleccionados accedieron a los 03 cursos, culminando satisfactoriamente, cada uno de ellos recibió sus certificados entregados por CETEMIN.
Total			**47**	**50**	**100%**	

d. Resultados de los indicadores de productos

Nº	Indicador de producto	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Beneficiarios del STMJ, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad.					
1.1	Producto 1: Beneficiarios seleccionados.					
1.1.1	80 beneficiarios agremiados y no agremiados inscritos al mes 01.	Persona	80	80	100%	La difusión realizada por el proyecto en la mina, el campamento y en Huancavelica permitió al proyecto alcanzar la meta programada de beneficiarios seleccionados.
1.1.2	64 trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados como beneficiarios para la capacitación técnica, al mes 01	Persona	64	64	100%	El proyecto cumplió con seleccionar a 64 beneficiarios potenciales para iniciar la capacitación en los 03 cursos programados de certificación modular que fueron desarrollados por CETEMIN.
1.2	Producto 2: Beneficiarios desarrollan y/o fortalecen competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado.					
1.2.1	47 trabajadores beneficiarios, adquieren					Los beneficiarios asistieron puntualmente a los cursos de Certificación Modular desarrollados por la entidad de capacitación CETEMIN, los

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
Guellar
Analista de Proyectos
PROMOEMPLEO

	competencias técnicas y logran certificarse, al aprobar los cursos de Certificación Modular Especialidad de Medio Ambiente y Seguridad (13); Certificación Modular Especialidad en Mantenimiento de Equipo Pesado (18) y Certificación Modular Especialidad en Mantenimiento Eléctrico y Automatización (16), al mes 11.	Persona	47	50	100%	Instructores se trasladaron al campamento de Ccochaccasa para el dictado de los cursos y los beneficiarios participaron con responsabilidad hasta la terminación de la capacitación. Es necesario mencionar el sistema de trabajo que tiene la mina es de 7 x 1, lo que dificultó acelerar el proceso de terminación de los cursos.
Total					**100%**	

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total, según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentario
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPLEO (Sin LB, EF y ADM)	441,825.79	441,825.79	441,825.79	401,940.30	91%	Los aportes de contrapartida fueron superior al importe programado logrando superar la meta.
SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LA CIA. DE MINAS BUENAVENTURA UNIDAD JULCANI.	53,620.00	53,620.00	53,620.00	54,065.00	100%	
TOTAL	**495,445.79**	**495,445.79**	**495,445.79**	**456,055.30**	**92%**	

Concepto	S/.
A. Total a transferir	441,825.79
B. Desembolsos	401,940.30
C. Monto Ejecutado	401,940.30
D. Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	**39,885.49**

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

El proyecto ha sido ejecutado bajo la modalidad de ejecución con apoyo de FONDOEMPLEO, en este sentido los fondos del SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LA CIA. DE MINAS BUENAVENTURA UNIDAD JULCANI, fueron gestionados por FONDOEMPLEO, al finalizar el proyecto se mantiene un saldo a favor de FONDOEMPLEO de S/. 39,885.49 soles, esto se debe a menores costos en los cursos de capacitación desarrollados por las instituciones capacitadoras.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	NOMBRE DEL SUPERVISOR	CARGO	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Jorge Cuellar	Gestor	1	Feb-18 a Ago-18	Aprobado
2	Jorge Cuellar	Gestor	2	Set-18 a Feb-19	Aprobado

I. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró un cumplimiento del 100% a nivel de propósito, el 100% en cuanto a los productos establecidos y 100% a nivel de ejecución de las actividades programadas respecto de la meta total. Cabe destacar que el proyecto sobrepaso el producto de personas capacitadas, esto se debe al trabajo realizado por el Representante del Proyecto, el Coordinador del Proyecto y a las coordinaciones oportunas realizadas con FONDOEMPLEO para la toma de decisiones respecto a la evaluación de las entidades capacitadoras, suscripción de contratos y el inicio oportuno de los cursos programados por la entidad de capacitación CETEMIN.

% Avance acumulado en relación con la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
100%	100%	91%	100%

- Respecto a la ejecución del presupuesto el aporte de FONDOEMPLEO alcanzó a S/. 401,940.30 soles que representa el 91% y la contrapartida del Sindicato llego a S/. 54,065.00 soles que representa el 100 %. En lo referente al aporte de FONDOEMPLEO la menor ejecución del gasto se realizó porque la entidad de capacitación disminuyó los costos de oferta de sus cursos de capacitación. En cuanto al aporte de FONDOEMPLEO se ha ejecutado el 91% del total presupuestado. En relación con los aportes de contrapartida por parte del Sindicato de la Mina Caudalosa Chica, esto ha sido superior a lo programado superando la meta programada.

- Por lo señalado FONDOEMPLEO aprueba el cierre del Proyecto "SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LA CIA. DE MINAS BUENAVENTURA UNIDAD JULCANI".

II. LECCIONES APRENDIDAS

- Con el objetivo de reducir los tiempos de registro y selección de beneficiarios para el inicio de los cursos programados, debe ser realizado por el Coordinador del Proyecto con apoyo del Representante del Proyecto y Dirigentes Sindicales, trabajo que debe ser realizado en la hora de ingreso y salida de los turnos, en el campamento de la mina y el distrito de Ccochaccasa en el cual residen la mayor cantidad de trabajadores que laboran en la Mina.

- Con el fin de evitar la deserción de los beneficiaros del proyecto el Coordinador del Proyecto juntamente con los Dirigentes del Sindicato y la supervisión de FONDOEMPLEO deben realizar oportunamente trabajos de concientización y motivación a los potenciales beneficiarios del proyecto respecto a las ventajas económicas y la mejora de la calidad de vida del beneficiario y su familia y las perspectivas de mejora de sus niveles de ingreso futuros de los trabajadores a la culminación de los cursos los cuales deben ser satisfactorios.

- El acercamiento del Coordinador del Proyecto con los trabajadores que desarrollaron los cursos de Certificación Modular (03) con la entidad de capacitación CETEMIN-Lima permitieron que solo haya 02 desertores durante el desarrollo del curso de certificación modular de mantenimiento eléctrico y automatización, se debió porque fueron retirados de la empresa por accidentes tenidos dentro de la mina.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- Los módulos complementarios y de habilidades blandas en cada uno de los cursos dictados por la entidad de capacitación CETEMIN tuvo un impacto positivo en los beneficiarios del proyecto fundamentalmente en los exámenes finales y en la sustentación de los informes técnicos ante el Jurado de CETEMIN, ello permitió a los beneficiarios mantener confianza en cada uno de ellos, seguridad y ecuanimidad en el momento de las pruebas.

- Los trabajadores que culminaron los cursos de Certificación Modular con CETEMIN mostraron su disposición de continuar en la Mina y ver las posibilidades de ascenso y otros ubicar trabajos en centros mineros cercanos a su lugar de origen, La entidad capacitadora cuenta con un centro de capacitación en Chosica-Lima, con una infraestructura moderna y ambientes de capacitación adecuados y con una cartera de Instructores con experiencias en los cursos dictados, de tal forma que los beneficiarios con disposición estarán en condiciones de actualizarse en las especialidades recibidas por el proyecto.

- El Sindicato de trabajadores de Buenaventura Unidad Julcani, en el campamento de Ccochaccasa cuenta con un ambiente adecuado y con los equipos necesarios para continuar con el desarrollo de cursos técnicos con el objeto de capacitar a los beneficiarios de los Sindicatos de la Mina.

IV. TRANSFERENCIA DE BIENES

Con acta de transferencia de fecha 11 de febrero del 2019 la Coordinadora del Proyecto realizó la transferencia de los bienes a la Institución Ejecutora SINDICATO DE TRABAJADORES DE BUENAVENTURA UNIDAD JULCANI, los cuales deberán seguir siendo utilizados para los mismos fines por los cual fueron adquiridos.

6. LOGROS

- Se ha logrado capacitar a un 70% del total de los trabajadores agremiados al Sindicato de Trabajadores Mineros de la CIA de Minas Buenaventura, el 30% corresponde a trabajadores no agremiados de las Empresas Comunales que prestan servicio a la mina.

- Se ha logrado validar la experiencia laboral de un 90% de trabajadores beneficiarios con muchos años de experiencia dentro de sus áreas laborales, al otorgarles los Certificados modulares de los 03 cursos de capacitación.
- El conocimiento teórico adquirido por los beneficiarios en los cursos de capacitación, logro integrar su conocimiento teórico – práctico, logrando mejorar sus habilidades técnicas dentro sus áreas de trabajo.

- Se ha generado interés y expectativa de superación de los trabajadores mineros con 5to año de secundaria, actualmente muestran interés por continuar capacitándose. Un 50% de capacitados aspiran un ascenso dentro del área laboral donde se desempeñan.

- Existe mayor seguridad de capacidad competitiva de los beneficiarios que terminaron los cursos, considerando que las ofertas laborales son limitadas y la demanda laboral es alta.

- Durante el proceso de enseñanza un 65% de los beneficiarios consideraron que es oportuno y beneficioso la oportunidad de hacer carrera dentro de la actividad minera. El 30% de lo capacitados aspiran obtener una mejor remuneración.

- Un 70% de los capacitados se sienten con mayor seguridad de permanencia dentro de sus puestos laborales, en las áreas fortalecidas con las capacitaciones. Se ha conseguido un clima de armonía y noción de trabajos en equipo del 75% de los beneficiarios de los diferentes cursos.

- Se ha fomentado el liderazgo y cooperación en el 80% de los beneficiarios, que terminaron los cursos, a fin de realizar un trabajo con iniciativas y capacidad de solución de problemas.

- Se ha logrado transmitir la necesidad de una capacitación y actualización constante de conocimientos, dentro de las diferentes áreas laborales de los beneficiarios.

- Actualmente existe una expectativa de capacitación técnica en otros temas relacionados al trabajo que realizan en mina en un 80% de los trabajadores.

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

- Se tiene información que el 30% de los beneficiarios capacitados no agremiados de empresas comunales que prestan servicios a la mina han sido invitados por la mina para desempeñarse en cargos en el cual fueron capacitados, este proceso se dará en forma paulatina en función a los requerimientos de personal de la empresa.

- En la ejecución del proyecto y en el mes de noviembre del 2018 se realizó el cambio de la junta directiva del sindicato, como consecuencia de ello se designó al nuevo secretario general del sindicato, sin embargo, el Representante del Proyecto ante FONDOEMPLEO continuó en sus funciones hasta la culminación del proyecto, este es uno de los aspectos importantes para que el desarrollo del proyecto desarrolle normalmente sus actividades y cumpla con las metas programadas.

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
FONDOEMPLEO

Jorge A. Cuellar Huayta
Analista Sénior de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

DE LEON MIRANDA YAIRON DARINEL

R.U.C. 15601572661

RECIBO POR HONORARIOS ELECTRONICO

Nro: E001- 108

AV. HORACIO URTEAGA NRO. 1362 INT. A1 GALERIA LA QUINTA LIMA LIMA JESUS MARIA

TELÉFONO:

Recibí de: FONDO NAC.DE CAPAC.LAB.Y PROM.DEL EMPLEO

Identificado con RUC **número** 20419022722

Domiciliado en AV. REPUBLICA DE PANAMA NRO. 3030 LIMA LIMA SAN ISIDRO

La suma CINCUENTA Y CINCO Y 00/100 SOLES

Por concepto de SERVICIO DE COURIER
ORIGEN SAN ISIDRO FONDOEMPLEO
DESTINO 1 CALLE LUIS GALVANI 165 ATE
DESTINO 2 SAN ISIDRO FONDOEMPLEO

Observación -

Inciso A DEL ARTÍCULO 33 DE LA LEY DEL IMPUESTO A LA RENTA

Fecha de emisión 05 **de** Marzo **del** 2019

Total por honorarios:	55.00	
Retención (8 %) IR:	(0.00)	
Total Neto Recibido:	55.00	SOLES