ANEXO N° 14
INFORME FINAL

FONDOEMPLEO

PROYECTO:
"CAPACITACION LABORAL – TRANSPORTE – STPR – CUSCO"

CÓDIGO: L-05-12

*Estación Islay – Arequipa.

INSTITUCIÓN EJECUTORA
SINDICATO DE TRABAJADORES DE PERURAIL

COORDINADOR DEL PROYECTO: ECON. PERCY ERICK CHAVEZ FLORES

CUSCO 11 DE FEBRERO DEL 2019

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

INFORME FINAL DEL PROYECTO

1. INFORMACIÓN GENERAL. –

a. Datos generales

Código del Proyecto	L-05-12
Región del Proyecto	Cusco
Provincia	Cusco
Distrito	Cusco
Institución ejecutora	Sindicato de Trabajadores de PerúRail
Institución Asociada	
Institución Colaboradora	
Propósito (Objetivo Central)	Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de Perú Rail, STPR, capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal del Cusco.
Población objetivo	Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados.
Nombre del Coordinador del Proyecto	Percy Erick Chávez Flores
Nombre del Especialista de Programas y Proyectos Especiales del Proyecto	Sally Vasco Castro
Nombre del encargado de la Supervisión	
Fecha de inicio del Proyecto	01/03/2018
Fecha de término del proyecto	11/02/2019
Duración del Proyecto	12 meses
Mes de Ejecución	12
Número de Entregables totales del Proyecto	04
Fecha de Presentación del Informe final	11 de Febrero del 2019

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

b. Presupuesto del Proyecto según convenio.

Cuadro No 01

Fuente de Financiamiento	Presupuesto Total S/.
FONDOEMPLEO	573,883.45
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	482,255.00
Institución Ejecutora	7,800.00
Beneficiarios	53,400.00
Presupuesto Total	635,083.45

2. SINTESIS DE LA EJECUCION DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

Cuadro No 02

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnicos	Propósito: Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de Perú Rail, STPR, capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en Cusco	
	160 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco que desarrollan competencias laborales tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal por medio del desarrollo de 05 cursos: a) Sistemas de Motor y Frenos de Unidades de Transporte Ferroviario (30), b) Mantenimiento de Sistemas de Rodamiento en Unidades de Transporte Ferroviario (30), c) Electricidad y Electromecánica Ferroviaria (30), d) Operación y Mantenimiento de Maquinaria Pesada en Excavadoras (40), e) Soldadura Eléctrica, Autógena, TIG y MIG (40), al finalizar el proyecto	54%
	Componente 1: Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de Perú Rail, STPR, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad	
	160 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco logran fortalecer sus competencias de trabajo para la mejora de su empleabilidad al finalizar el proyecto	54%
	Producto 1.1 Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de Perú Rail, STPR, seleccionados	
	300 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco registrados al 3er mes del proyecto	87%
	170 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco son seleccionados al finalizar el 3er mes del proyecto	75%

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

Producto 1.2 Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de Perú Rail, STPR, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado	
170 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco inician la capacitación en 05 cursos: a) Sistemas de Motor y Frenos de Unidades de Transporte Ferroviario (30), b) Mantenimiento de Sistemas de Rodamiento en Unidades de Transporte Ferroviario (30), c) Electricidad y Electromecánica Ferroviaria (30), d) Operación y Mantenimiento de Maquinaria Pesada en Excavadoras (40), e) Soldadura Eléctrica, Autógena, TIG y MIG (40), todos al 11avo mes del proyecto.	56%
160 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco adquieren competencias fortalecidas en 05 cursos: a) Sistemas de Motor y Frenos de Unidades de Transporte Ferroviario (30), b) Mantenimiento de Sistemas de Rodamiento en Unidades de Transporte Ferroviario (30), c) Electricidad y Electromecánica Ferroviaria (30), d) Operación y Mantenimiento de Maquinaria Pesada en Excavadoras (40), e) Soldadura Eléctrica, Autógena, TIG y MIG (40), todos al 11avo mes del proyecto.	54%
Actividad 1.1.1 Difusión del proyecto y registro de participantes	
03 eventos de difusión al finalizar el 3er mes del proyecto	100%
Actividad 1.1.2 Vinculación con las empresas para difundir el proyecto y el plan de capacitación	
01 reunión con la empresa Perú Rail para dar conocimiento sobre el proyecto	100%
Actividad 1.1.3 Verificación de la información y/o documentación entregada por trabajadores	
01 reunión de trabajo con miembros del Sindicato STPR-Cusco para verificación de información y/o documentos de los interesados al finalizar el 2do mes del proyecto	100%
Actividad 1.1.4 Evaluación de Requisitos y Aptitudes de los Interesados	
01 actividad de Evaluación de Requisitos y Aptitudes de los Interesados a cargo del Coordinador del Proyecto en función a la documentación entregada por los interesados, al finalizar el 2do mes del proyecto	100%
Actividad 1.1.5 Selección de beneficiarios	
01 reunión de trabajo con miembros del Sindicato STPR-Cusco en la que se tendrán seleccionados a 170 trabajadores de Perú Rail para ser capacitados en los 05 cursos propuestos, al finalizar el 2do proyecto.	100%
Actividad 1.2.1 Capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas y/o complementarias y blandas que mejoren la empleabilidad de los trabajadores	
05 cursos de capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas y/o complementarias y blandas impartidos a 170 beneficiarios agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco, al 11avo mes del proyecto	50%
Actividad 1.2.2 Seguimiento, monitoreo y supervisión del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación	
05 informes de seguimiento, monitoreo y supervisión de los 05 cursos de capacitación impartidos al 3er, 5to, 7mo, 9no, 11avo mes del proyecto	100%

Percy E. Chávez Flo
COORDINADOR DE PROYE
L - 05-12

	Actividad 1.2.3 Eventos de entrega de certificados	
	05 eventos de entrega de certificados a cada beneficiario capacitado en el curso en el que fue seleccionado al 11avo mes del proyecto	100%

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto.

Cuadro No 03

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución presupuestaria	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	58%
	Institución Ejecutora	100%
	Beneficiarios	53%
	TOTAL	58%

c. Resultados del proyecto al mandato de FONDOEMPLEO.

Cuadro No 04

Indicador de propósito	Metas del proyecto	Metas alcanzadas	% de logro
Número de capacitados	160	87	54%
Número de empleos generados			%
Incremento de ingresos	S/.	S/.	%

3. <u>ANALISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO</u>.

a. Análisis del fin del proyecto.

En el proyecto Capacitación Laboral – Transporte – STPR – Cusco, durante su ejecución, marzo 2018 – febrero 2019; se presentaron dificultades que fueron superándose, en procura de beneficiar a los trabajadores de PerúRail y poder cumplir con las metas propuestas.

- **Cambio de coordinador:** El Proyecto "Capacitación Laboral – Transporte – STPR – Cusco" se inicia en marzo del 2018, siendo su coordinadora la Sra. Janet Pompilla pero por motivos administrativos se resuelve su continuidad, el 28 de mayo el Sr. Percy Chávez se incorpora a las

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

actividades del Proyecto instalándose en Cusco, contando con un retraso de 02 meses en las actividades del mismo.

- **Disminución del número de agremiados al Sindicato de trabajadores de PerúRail:** El total de trabajadores agremiados inscritos al proyecto es menor al esperado, debido que, en diciembre del año 2017, ante disputas entre los miembros del sindicato, el STPR se dividió, dejando de ser sindicato único y ante este hecho se retiraron muchos agremiados.

- **No contamos con entidad capacitadora:** En el mes de junio se realización una visita de supervisión por parte del Sr. José Samamé a la empresa capacitadora Megatractor (Entidad Capacitadora identificada en la etapa de formulación del proyecto para el dictado de la totalidad de los cursos), en esta supervisión se determina que la mencionada entidad capacitadora "NO CUMPLE" con las condiciones de infraestructura y equipamiento necesarias para el dictado de los cursos programados en el Proyecto L-05-12.

- **Desacuerdo con el STPR:** El Sindicato de Trabajadores de PerúRail encabezado por su Secretario General Sr. Mario Huillca Molina considera que ha habido un exceso en la supervisión realizada por el Sr. José Samamé y estima que Megatractor si puede desarrollar las capacitaciones por lo cual solicita una reconsideración a FONDOEMPLEO.

- **Nueva propuesta de capacitación:** FONDOEMPLEO, informa al Sindicato de PerúRail, que para la continuidad del Proyecto L-05-12 el STPR debe de presentar una propuesta viable que asegure la continuidad de las actividades del proyecto y el logro de los objetivos o metas, en caso contrario se aplicaría la cláusula de suspensión anticipada del proyecto. Se inicia un proceso de identificación de entidades capacitadoras en la localidad, región y ámbito nacional que puedan dictar los cursos programados en el proyecto (Ferroviarios). No se pudo identificar entidades capacitadoras y/o docentes con experiencia para dictar los cursos de especialidad ferroviaria.

  El 20 de julio el STPR presenta una propuesta, reestructurando el proyecto; se procedió a modificar los cursos de especialidad ferroviaria, haciéndolos de alguna manera más generales. Se propuso la ampliación del ámbito de intervención del proyecto a la región Arequipa, donde Perú Rail tienen actividades y habiéndose trasladado un considerable número de trabajadores y potenciales beneficiarios a esa región. El 31 de Julio FONDOEMPLEO con Carta N° 535-GEPP-FE-2018 aprueba las acciones a realizar para la continuidad del proyecto.

- **El retraso en el inicio de los cursos**: Estas dificultades se ven reflejadas en el retraso de las actividades de capacitación del proyecto, crea incertidumbre e incredulidad y por lo tanto desinterés, en los trabajadores interesado en el proyecto, se refleja en el poco número de inscritos y sus dudas en la participación.

- **Con** Carta N° 535-GEPP-FE-2018 se aprueba ampliar el área de intervención del proyecto a la ciudad de Arequipa para beneficiar a los trabajadores de PerúRail Arequipa, con la programación de los siguientes cursos:
  - Operación y Mantenimiento de maquinaria pesada en excavadora.
  - Mecánica y reparación de motores.
  - Electricidad y electrónica con PLC.
  - Soldadura Eléctrica, autógena, TIG y MIG.

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

- **Cambio de Junta sindical:** El mes de setiembre el Sindicato de Trabajadores de PerúRail inicia su proceso de elecciones de nueva junta directiva periodo 2018 – 2019, con la elección del Sr. Erasmo Villalobos Mendoza como nuevo secretario general del STPR.

- Se continua la difusión del proyecto en Arequipa, para lo cual realizamos una Charla de información el 24/10/2018 en la estación Ferrocarril del Sur y establecimos alianza con el Jefe de Recursos Humanos de PerúRail Arequipa para apoyar la inscripción de interesados. A pesar de las actividades y gestiones realizadas en Arequipa, no se contó con inscritos suficientes para la realización de todos los cursos programados.

  El 08 de noviembre, ante la falta de participantes a los cursos; el Sr. Erasmo Villalobos Secretario General del Sindicato de trabajadores de PerúRail 2018 – 2019, cursa la carta N° 060-2018/STPR informa a FONDOEMPLEO los motivos por los que no se realizarán los cursos en Arequipa y solicita reducir los contratos y hacer adendas a fin de capacitar solo a los beneficiarios interesados y comprometidos con llevar los cursos de capacitación, logrando realizar en Arequipa solamente el curso Operación y Mantenimiento de maquinaria pesada en excavadora con 20 trabajadores.

- **Demora en la contratación de las entidades capacitadoras:** El contrato con SENATI demoró por los inconvenientes presentados en la inscripción de participantes en Arequipa, teniendo que rehacer los contratos inicialmente elaborados, no se podían iniciar las capacitaciones sin los contratos, pero uno vez superado, iniciamos capacitación.

- Dificultad en la participación de los trabajadores debido a sus horarios de trabajo: Rotativos, viajeros (fuera de Cusco), por sistema 5X4, etc. Se logró acordar con las empresas capacitadoras Tractosur y Senati se adecuen a la disponibilidad del trabajador de PerúRail para capacitarse. Y en caso de inasistencia, los alumnos podrán recuperar las clases.

- Los cursos se verían retrasados por los días festivos. Los alumnos de soldadura consideraron ampliar su horario de capacitación de los sábados en el horario de 1:00pm a 8:00pm. Los alumnos de Operación y Mantenimiento de maquinaria pesada estudiarán los días 26 y 27 de diciembre para culminar el curso en el 2018.

El proyecto Capacitación Laboral – Transporte – STPR – Cusco, cuenta con los siguientes logros:

- La buena vinculación y coordinación con la empresa PerúRail, nos permitió contar con un ambiente apropiado; en las instalaciones de la Estación ferroviaria San Pedro, donde realizamos inscripciones, información y difusión a los trabajadores interesados al proyecto.

- El 31 de julio, **con** Carta N° 535-GEPP-FE-2018 se aprueba la propuesta de continuidad del proyecto L-05-12, donde se amplía el área de intervención del proyecto a la ciudad de Arequipa, se modificaron los cursos de especialidad ferroviaria con cursos viables.

- Cursos ejecutados:

  - Curso Operación y Mantenimiento de maquinaria pesada en excavadora – Cusco Tractosur, con 20 beneficiarios.

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

- Curso Operación y Mantenimiento de maquinaria pesada en excavadora – Arequipa Tractosur, con 20 beneficiarios.
- Curso Mecánica y reparación de motores – Cusco Senati, con 15 beneficiarios.
- Curso Electricidad y electrónica con PLC – Cusco Senati, con 15 beneficiarios.
- Curso Soldadura Eléctrica, autógena, TIG y MIG – Cusco Senati, con 20 beneficiarios.

- Se hizo entrega de 90 certificados a los alumnos egresados de los cursos ejecutados por el proyecto L-05-12.

- Contamos en total con 87 personas capacitadas, 03 personas participaron en dos cursos.

b. Resultados de los indicadores de propósito.

Cuadro No 05

N°	Indicadores de Propósito	Unidad de Medida	Meta Programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Descripción del Propósito: Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de Perú Rail, STPR, capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en Cusco						
1.1	160 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco que desarrollan competencias laborales tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal por medio del desarrollo de 05 cursos: a) Sistemas de Motor y Frenos de Unidades de Transporte Ferroviario (30), b) Mantenimiento de Sistemas de Rodamiento en Unidades de Transporte Ferroviario (30), c) Electricidad y Electromecánica Ferroviaria (30), d) Operación y Mantenimiento de Maquinaria Pesada en Excavadoras (40), e) Soldadura Eléctrica, Autógena, TIG y MIG (40), al finalizar el proyecto	Persona	160	87	54%	En el desarrollo del proyecto se han modificado los cursos iniciales por: Mecánica y reparación de motores, Electricidad y electrónica con PLC y Soldadura Eléctrica, autógena, TIG y MIG Se han ejecutado 05 capacitaciones: 01 Mecánica y reparación de motores, 01 Electricidad y electrónica con PLC, 01Soldadura Eléctrica, autógena, TIG y MIG y 02 Operación y mantenimiento de maquinaria pesada en excavadora. Hemos contado con 87 beneficiarios, participantes a las capacitaciones ejecutadas.
Total			160	87	54%	

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

c. **Resultados de los indicadores de los componentes.**

Cuadro No 06

N°	Indicadores de componente	Unidad de Medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de Perú Rail, STPR, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad					
Indicador 1	300 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco registrados al 3er mes del proyecto	Persona	300	262	87%	La difusión y promoción de las capacitaciones han estado a cargo del coordinador y los dirigentes del Sindicato. Se ha realizado 08 charlas de información y difusión de manera grupal, visitando las áreas de la empresa en Cusco y Arequipa y en el ambiente proporcionado en la Estación San Pedro; no se ha realizado las charlas en Asambleas del Sindicato.
Indicador 2	170 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco son seleccionados al finalizar el 3er mes del proyecto	Persona	170	128	75%	Se recepcionaron los expedientes de los trabajadores, debiendo utilizarse los formatos de inscripción: Ficha de inscripción, ficha socioeconómica, declaración jurada de datos y carta de compromiso, con el objetivo de que el trabajador postulante obtenga y provea información detallada y exprese sus compromisos. Al finalizar el proyecto 128 trabajadores han cumplido con llenar las fichas correspondientes y entregar los documentos solicitados.
Indicador 1	170 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco inician la capacitación en 05 cursos: a) Sistemas de Motor y Frenos de Unidades de Transporte Ferroviario (30), b) Mantenimiento de Sistemas de Rodamiento en Unidades de Transporte Ferroviario (30), c) Electricidad y Electromecánica Ferroviaria (30), d) Operación y	Persona	170	96	56%	Solamente se han ejecutado 05 capacitaciones de las 10 programadas, debido a la poca participación de trabajadores a los cursos.

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

	Mantenimiento de Maquinaria Pesada en Excavadoras (40), e) Soldadura Eléctrica, Autógena, TIG y MIG (40), todos al 11avo mes del proyecto.					
Indicador 2	160 trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato STPR-Cusco adquieren competencias fortalecidas en 05 cursos: a) Sistemas de Motor y Frenos de Unidades de Transporte Ferroviario (30), b) Mantenimiento de Sistemas de Rodamiento en Unidades de Transporte Ferroviario (30), c) Electricidad y Electromecánica Ferroviaria (30), d) Operación y Mantenimiento de Maquinaria Pesada en Excavadoras (40), e) Soldadura Eléctrica, Autógena, TIG y MIG (40), todos al 11avo mes del proyecto.	Persona	160	87	54%	Solamente se han ejecutado 05 capacitaciones de las 10 programadas, debido a la poca participación de trabajadores a los cursos.
Total						

d. Resultados de los indicadores de productos.

Cuadro No 07

N°	Indicadores de Productos	Unidad de Medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de Perú Rail, STPR, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad					
1.1	Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de Perú Rail, STPR, seleccionados					
1.1.1	Difusión del proyecto y registro de participantes	Jornada	3	8	100%	Se programó la realización de 03 charlas en Asambleas convocadas por el Sindicato de Trabajadores de PerúRail, en diciembre del 2017 el Sindicato de trabajadores se dividió por pugnas internas y la empresa les retiró el local sindical asignado en sus instalaciones; no se programaron asambleas de agremiados en la duración del proyecto. Por lo cual se determinó como estrategia realizar charlas a

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

						grupos: Se realizaron 08 charlas pequeñas de información, difusión e inscripción convocando a los trabajadores en sus áreas de trabajo.
1.1.2	Vinculación con las empresas para difundir el proyecto y el plan de capacitación	Jornada	1	1	100%	Hemos realizado varias reuniones de coordinación, información y acciones en conjunto, con los funcionarios de PerúRail Cusco y Arequipa en busca de vincular el proyecto con la empresa, nos reunimos con la Asistenta social Cusco Sra. Luz Barrientos, Jefe de Recursos Humanos Cusco Sr. Renato Dávila, Asistenta Social de Región Sur, Sra. Milagros Motta, Gerente de Mecánica Ing. Víctor Franco, Jefe de Recursos Humanos en Arequipa Sr. David Ardiles Colonia, el Gerente de Recursos Humanos Sr. Juan Carlos Valencia y jefes menores de áreas.
1.1.3	Verificación de la información y/o documentación entregada por trabajadores	Jornada	1	1	100%	Se ha realizado 04 eventos de verificación, estos de acuerdo al avance de la inscripción de beneficiarios.
1.1.4	Evaluación de Requisitos y Aptitudes de los Interesados	Jornada	1	1	100%	Se ha realizado 04 eventos de evaluación, estos de acuerdo al avance de la inscripción de beneficiarios.
1.1.5	Selección de beneficiarios	Jornada	1	1	100%	Se ha realizado 04 eventos de selección, estos de acuerdo al avance de la inscripción de beneficiarios.
1.2	Trabajadores de Perú Rail agremiados y no agremiados al Sindicato de Trabajadores de Perú Rail, STPR, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado					
1.2.1	Capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas y/o complementarias y blandas que mejoren la empleabilidad de los trabajadores	Curso	5	5	50%	Se han programado 05 capacitaciones de 02 grupos por cada capacitación, solamente hemos realizado 05 grupos de capacitación.
1.2.2	Seguimiento, monitoreo y supervisión del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación	Documento	5	5	100%	El coordinador ha realizado 05 informes de seguimientos y monitoreos a las capacitaciones, el seguimiento ha sido realizado de manera constante, durante todo el proceso de ejecución de los cursos en Cusco.
1.2.3	Eventos de entrega de certificados	Evento	5	5	100%	Hemos realizado 05 eventos de entrega de certificados. Los 87 beneficiarios del Proyecto fueron debidamente certificados. Las Instituciones capacitadoras cumplieron con las expectativas de certificación.
Total						

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

4. ANALISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.

Cuadro No 08

Fuente de Financiamiento	Total, según Presupuesto Vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentarios
		Programado S/.	Ejecutado S/.		
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	482,255.00	474,096.25	278,197.11	58%	Se ha obtenido este porcentaje menor a la falta de ejecución de cursos; se han ejecutado 05 de los 10 cursos presupuestados en el proyecto.
Institución Ejecutora	7,800.00	7,800.00	7,800.00	100%	La entidad ejecutora, el Sindicato de trabajadores, ejecutó el 100% del programado como aporte de contrapartida.
Beneficiarios	53,400.00	53,400.00	28,297.00	53%	Los beneficiarios participantes han cumplido con el aporte comprometido, el porcentaje menor es debido a no haber desarrollado todos los cursos programados. Hemos tenido 90 participantes de los 160 beneficiarios programados en el proyecto.
TOTAL	543,455.00	535,296.25	314,294.11	58%	

5. LOGROS.

Durante la ejecución del proyecto hemos desarrollado 05 capacitaciones en Arequipa y Cusco.

- Curso Operación y Mantenimiento de maquinaria pesada en excavadora – Cusco, entidad capacitadora CETPRO Tractosur, con 20 beneficiarios.
- Curso Operación y Mantenimiento de maquinaria pesada en excavadora – Arequipa, entidad capacitadora CETPRO Tractosur, con 20 beneficiarios.
- Curso Mecánica y reparación de motores – Cusco, entidad capacitadora CFTP Senati, con 15 beneficiarios.
- Curso Electricidad y electrónica con PLC – Cusco, entidad capacitadora CFTP Senati, con 15 beneficiarios.
- Curso Soldadura Eléctrica, autógena, TIG y MIG – Cusco, entidad capacitadora CFTP Senati, con 20 beneficiarios.

Habiéndose capacitado en total a 87 trabajadores de la empresa PerúRail, los cuales han recibido sus respectivos certificados.

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

6. RESULTADOS NO PREVISTOS.

El proyecto Capacitación Laboral – Transporte – STPR – Cusco, con código L-05-12; no ha ejecutado la totalidad del presupuesto asignado, se ha ejecutado solamente el 49% del presupuesto total.

Quedando un saldo presupuestal de S/ 292,912.15 soles, principalmente debido a la realización de la totalidad de los cursos programados, se ejecutaron 05 cursos de 10 programados.

Cabe mencionar en la ejecución presupuestal al finalizar el proyecto, la partida 6.3.3.1 Alquiler de oficina del proyecto, indica un gasto mayor en S/. 2,880.00, pero hay que precisar que el contrato de alquiler ha sido a todo costo incluidos los servicios de teléfono, internet, agua, luz y limpieza. Por lo cual se deberá de cargar este gasto adicional a las partidas: 6.3.1.1 Limpieza de local del proyecto S/. 240.00; 6.3.4.1 Teléfono e internet S/. 1,680.00; 6.3.4.2 Agua S/. 360.00 y 6.3.4.3 Luz S/. 600.00.

7. LECCIONES APRENDIDAS.

El apoyo del secretario general del sindicato es primordial en el logro de nuestras metas, en nuestra experiencia hemos tratado con dos secretarios generales, Sr. Mario Huillca Molina secretario 2017-2018; quien nos brindó su apoyo vinculando el proyecto con la empresa PerúRail, pero resulto poco eficiente en la etapa de difusión y acercar a los trabajadores al proyecto. Con el Sr. Erasmo Villalobos Mendoza secretario 2018-2019 se contó con una persona más pro activa y con más aceptación de los trabajadores beneficiarios del proyecto, en el poco tiempo que coordinamos y desarrollamos acciones se mostró más comprometido, eficiente y se logró la ejecución de los cursos.

Hemos tenido trabajadores inscritos a los cursos que habían confirmado su participación en los cursos que fueron seleccionados y llegado el día de inicio de clases no participaron, por lo cual se debe de seleccionar un número mayor de participantes a los cursos para contar con alternativas y no afectar las metas programadas.

Con los participantes de cursos dictados con SENATI, se nos presentó un imprevisto, hubo trabajadores seleccionados que tenían deuda con la entidad capacitadora (cursos no pagados), y bajo sus directivas no podían llevar otro curso hasta regularizar su deuda.

8. PERSPECTIVAS Y SOSTENIBILIDAD.

El Sindicato de Trabajadores de PerúRail, a pesar de no haber logrado el 100% de la meta programada, se ha logrado el 54%% de la meta, es consiente de la necesidad de capacitación de

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

sus agremiados y compañeros en general, la empresa inglesa BELMOND propietaria de PerúRail a partir de diciembre de 2018 ha sido adquirida por otra empresa a nivel internacional, estando en un proceso de transferencia el cual posiblemente afecte la continuidad laboral de los trabajadores, los trabajadores más capacitados, productivos y competitivos continuaran en la empresa.

Ante este panorama los dirigentes consideran volver a presentarse a nuevos concursos de proyectos con FONDOEMPLEO, para mejorar su empleabilidad y el desarrollo de sus habilidades técnicas.

9. ANEXOS.

Cuadro No 09

Relación de bienes adquiridos por el proyecto

Bienes	Cantidad	Descripción	Valor S/.
Escritorio	01	Tipo L 1.50mt x 1.20mt, 4 cajones, de melamina, color negro	350.00
Sillón	01	Metal, Tapizado en tela, con brazos, regulador de altura, color negro	150.00
Sillas	03	Metal, Tapizadas en tela, color plomo oscuro	450.00
Estante/archivador	01	35 pisos, 4 cajones, de melamina, color negro	300.00
Impresora	01	Epson L380, sistema continuo.	560.00
Laptop	01	Hp Core I5 2.5 GHZ Memoria Ram 8 GHZ Disco duro 1 Tera Quemador DVD Pantalla 15.6" Window 10 Color dorado con negro	2,060.00
			3,870.00

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12

SOLICITUD DE TRANSFERENCIA DE BIENES DEL PROYECTO

SINDICATO DE TRABAJADORES DE PERÚRAIL - STPR

Cusco, 05 de Febrero del 2019

CARTA NO 084 - 2019/ STRP
Señor:
ENRIQUE CHON YAMASATO
Director Ejecutivo
FONDOEMPLEO
Av. República de Panamá N° 3030 Piso 12
Urb. Córpac San Isidro Lima Perú
Presente.-

Atención: **SRA. SALLY VASCO CASTRO**
Especialista de Programas y Proyectos Especiales.

Asunto: Solicitud de Transferencias de bienes.

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente le hago llegar mis cordiales saludos y permitame dirigirme a Ud. A nombre del SINDICATO DE TRABAJADORES DE PERÚ RAIL - STPR y como representante del Proyecto "Capacitación Laboral – Transporte – STPR – Cusco".

Estando al cierre del proyecto L-05-12 y de acuerdo a lo establecido en el Manual de ejecución de proyectos de FONDOEMPLEO, numeral 6.1 Transferencia de bienes.

Es por medio de la presente, le solicito sirvase evaluar y aprobar la transferencia de los bienes que han sido adquiridos con los recursos de FONDOEMPLEO para el proyecto "Capacitación Laboral – Transporte – STPR – Cusco".

Bienes	Cantidad	Descripción
Escritorio	01	Tipo L 1.50mt x 1.20mt, 4 cajones, de melamina, color negro
Sillón	01	Metal, Tapizado en tela, con brazos, regulador de altura, color negro
Sillas	03	Metal, Tapizadas en tela, color plomo oscuro
Estante/archivador	01	35 pisos, 4 cajones, de melamina, color negro
Impresora	01	Epson L380, sistema continuo.
Laptop	01	Hp Core I5 2.5 GHZ Memoria Ram 8 GHZ Disco duro 1 Tera Quemador DVD Pantalla 15.6" Window 10 Color dorado con negro

Los bienes solicitados, serán destinados para el uso administrativo del Sindicato de Trabajadores de PerúRail.

Agradeciéndole su atención, atentamente me despido.

Sr. Erasmo Villalobos Mendoza
Secretario General
Sindicato de Trabajadores de PerúRail
STPR

Percy E. Chávez Flores
COORDINADOR DE PROYECTOS
L - 05-12