INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	PE-026	**Concurso:**	Sectorial	**Fecha:**	03-11-14
Título del proyecto:	Reconocimiento formal y real de las competencias laborales adquiridas por los trabajadores en el Perú				
Jefe de Proyecto:	Cesar Torres Martinez				
Ubicación:	**Departamentos**	Arequipa, Cusco, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Moquegua, Piura y Puno	**Provincia (s)**	Todas	
	Distrito(s)	Todos			
Institución Ejecutora:	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo				
Población Objetivo:	Familiares de peruanos en el exterior, que reciben remesas. Retornantes del extranjero.				
Propósito (Objetivo Central):	Promover el autoempleo, propiciando el uso productivo de los ahorros de los retornantes y de las remesas recibidas por los familiares de peruanos en el exterior.				
Nombre del encargado de la Supervisión:	José Samamé Mendoza	**Cargo**	Gestor de Proyecto		
Nombre del Gestor Responsable:	José Samamé Mendoza	**Cargo**	Gestor de Proyecto		
Fecha de inicio:	01 de marzo del 2013	**Fecha de término**	31 de octubre del 2013		
Ampliación:	No	**Duración:**	08 meses		

II. ANTECEDENTES

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo suscribió el 01 de marzo del 2013 la segunda Adenda del Convenio con FONDOEMPLEO para ejecutar, en un período de 08 meses, el proyecto “Reconocimiento formal y real de las competencias laborales adquiridas por los trabajadores en el Perú”, el cual tuvo como propósito reconocer la experiencia laboral y la calidad de desempeño de trabajadores en los sectores productivos más competitivos y de mayor producción de desarrollo. Es preciso señalar que inicialmente este proyecto era un componente del Proyecto Ampliación de la Línea Sectorial de Promoción del Empleo y la Empleabilidad en el Perú, el cual con la suscripción de la Adenda mencionada se subdividió en cuatro proyectos.

El proyecto desarrolló las actividades para el logro de las metas propuestas de acuerdo a su cronograma, se efectuó el proceso de normalización y de evaluación de competencias laborales, el primer proceso comprendió la elaboración de los instrumentos técnicos (perfiles ocupacionales e instrumentos de evaluación) lo cual permite efectuar la evaluación. Para ello se realizó un trabajo conjunto con el sector empresarial para elaborar y validar los perfiles ocupacionales e instrumentos.

El proceso de evaluación de competencias laborales fue asistido y supervisado por la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral, lo cual permitió

que los procesos se realicen en base a los lineamientos exigidos por el MTPE que garantizan su calidad y transparencia.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenia como fin el contribuir a la mejora de la calidad de los recursos humanos y sus condiciones en el mercado laboral

III.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se espera reconocer la experiencia laboral y la calidad del desempeño de trabajadores en los sectores productivos más competitivos y de mayor proyección de desarrollo.

III.2. Resultados esperados al finalizar el proyecto:

Componente 01: Evaluar las competencias laborales de los trabajadores.

- 1,334 personas evaluadas.

Componente 02: Desarrollar instrumentos técnicos y acciones que viabilicen el proceso de certificación de competencias.

- 05 perfiles ocupacionales oficializados en el Catálogo Nacional de Ocupaciones

Cuadro I. Actividades programadas y ejecutadas

				Unidad de medida	Meta Total	Ejecutado	% de avance ejecutado respecto a meta total	Comentario del Gestor de Proyecto
COMPONENTE 1	1. Evaluar las competencias laborales de los trabajadores.							
ACTIVIDADES	1.1 Atención a colectivos con demanda de formalidad de su experiencia	1.1.1	Evaluación para la certificación de competencias laborales.	Evaluaciones	1,334	1,325	99%	Se logró la meta de evaluaciones en los distintos perfiles ocupacionales.
	1.2 Supervisión del servicio de evaluación de competencias laborales	1.2.1	Visitas de supervisión	Viajes	9	9	100%	
COMPONENTE 2	2. Desarrollar instrumentos técnicos y acciones que viabilicen el proceso de certificación de competencias.							
ACTIVIDADES	2.1 Elaboración de instrumentos técnicos para la normalización de competencias laborales.	2.1.1	Elaboración de perfiles ocupacionales.	Perfiles	5	5	100%	
	2.2 Difusión de la certificación de competencias laborales	2.2.1	Acciones de promoción para el posicionamiento en el sector empresarial y los trabajadores.	Acciones	9	9	100%	

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por el MTPE

Cuadro II: Logros en los indicadores de componente del proyecto

Componentes	Indicadores	Meta	Logro	Comentarios del Gestor
Componente 1: Evaluar las competencias laborales de los trabajadores	**Indicador:** Personas evaluadas	1,334	1,325	Se obtuvo un adecuado logro en la meta esperada.
Componente 02: Desarrollar instrumentos técnicos y acciones que viabilicen el proceso de certificación de competencias	**Indicador:** Perfiles ocupacionales oficializados en el Catálogo Nacional de Ocupaciones	5	5	Se logró la meta propuesta.

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por el MTPE.

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- RESUMEN PRESUPUESTO APROBADO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	1,075,000.00	100%
TOTAL	**1,075,000.00**	**100%**

Fuente: Informe financiero del Proyecto

FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
Monto total de proyecto	1,075,000.00
Línea de base (4% del monto total)	(30,000.00)
Total a transferir	1,045,000.00
Desembolsos FONDOEMPLEO	(971,571.86)
Saldo por desembolsar	**0.00**

Fuente: Informe financiero del Proyecto

II.- MONTO EJECUTADO A LA FECHA

COMPONENTE	PRESUPUESTO TOTAL S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO EN S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
Componente 1:	747,530.00	687,034.66	92%
Componente 2:	116,450.00	105,416.45	91%
Componente 6:	211,020.00	103,271.26	49%
TOTAL	**1,075,000.00**	**895,722.37**	**83%**

Fuente: Informe financiero del Proyecto

III- CONTRAPARTIDA

El presente Proyecto no contemplo el aporte de contrapartida.

IV- RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	1,075,000.00
B. Desembolsos	971,571.86
C. Monto ejecutado	895,722.37
D. Gastos observados	0.00
Saldo (B-C+D)	**75,849.49**

Fuente: Informe financiero final del Proyecto

V. DEVOLUCION DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

Si bien en la Sección IV se señala un importe a devolver, el mismo no es el monto definitivo, ello se debe a que dentro del presupuesto de cada uno de los Sub Proyectos se ha considerado el monto que corresponde al pago mensual de la retribución a la Entidad Administradora por sus servicios hasta el final de su contrato, cuya vigencia fue ampliada debido a que el MTPE solicito un plazo adicional para la culminación de los mismos. El monto total de devolución se muestra en el siguiente cuadro, el cual ha sido elaborado por el Supervisor Financiero de FONDOEMPLEO en coordinación con el área contable de SWISSCONTACT. Cabe indicar que con Carta N°058-2914 SWISSCONTAC solicita al Banco Continental la transferencia del saldo a la cuenta de FONDOEMPLEO, sin embargo no se ha presentado la constancia de la transferencia realizada y del cierre de la cuenta.

	VUPE	CERTIFICACION	EMPRENDIMIENTO	PCD	TOTAL
TOTAL DESEMBOLSO PROYECTO	3,485,301.20	939,019.81	1,297,190.72	858,574.02	6,580,085.75
GASTOS PROYECTOS	3,550,880.91	881,773.44	1,229,716.28	877,835.35	6,540,205.98
					DEVOLUCION
SALDOS	**-65,579.71**	**57,246.37**	**67,474.44**	**-19,261.33**	**39,879.77**

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

El seguimiento al Proyecto fue a través de los informes trimestrales que presentaba, donde se analizaba el avance de la ejecución de las actividades, las mismas que se desarrollaron dentro de la programación establecida en cada trimestre, contribuyendo al logro de los objetivos esperados.

II- CONCLUSIONES Y CALIFICACION GENERAL DEL PROYECTO

El Proyecto ha desarrollado sus actividades dentro del tiempo establecido en su cronograma, habiendo señalado en el Informe final los logros obtenidos para cada uno de las actividades propuestas, las mismas que han sido revisadas con los medios de verificación respectivos, cuyo resultado detallaremos a continuación.

- **Componente 1: Evaluar las competencias laborales de los trabajadores**

Actividad 1.1.- Atención a colectivos con demanda de formalidad de su experiencia.

Evaluación para la certificación de competencias laborales.-

1) Se estableció una meta de evaluar las competencias laborales de 1,334 trabajadores, de los sectores más competitivos y de mayor proyección de

desarrollo en el país. Para ello la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral realizó un trabajo conjunto con los sectores productivos y las entidades de certificación.

2) El proceso de evaluación y certificación de competencias laborales de los trabajadores estuvo a cargo de las entidades certificadoras debidamente autorizadas por el MTPE, quien además se encargó de capacitar a los profesionales de dichas entidades en la aplicación de los instrumentos de evaluación. Se contrataron a nueve entidades para la evaluación y certificación de los trabajadores en siete regiones y en ocho perfiles ocupacionales. En adición a ello, hubo una importante participación del sector empresarial (102 empresas), lo cual nos da un indicador de la importancia y el interés del sector productivo por la certificación de las competencias laborales de sus trabajadores.

3) Se logró realizar un total de 1,325 trabajadores evaluados (99% de la meta), de ello 917 (69%) logró la certificación de sus competencias laborales, recibiendo la acreditación correspondiente, cabe indicar que el MTPE aprobó los planes de trabajo de las entidades certificadoras, supervisó los procesos de evaluación, revisó los documentos de registro, efectuó las observaciones en los casos que ameritaba y otorgó la conformidad de los servicios brindados. Es preciso señalar que la meta no se logró en su totalidad debido a que algunas evaluaciones fueron observadas por el MTPE las cuales no fueron absueltas, en otros casos las empresas no permitieron el acceso para realizar las evaluaciones y en otros los trabajadores no fueron evaluados por encontrarse en periodo de vacaciones. Los resultados obtenidos por Centro certificador, perfil ocupacional y Región se muestra en el siguiente cuadro.

Certificación de Competencias Laborales

Centro de certificación	Perfil ocupacional	Región	Nº empresas participantes	N° de personas Evaluadas	N° de personas Certificadas
1. CHIO LECCA	1. Tejedor a mano en fibra de alpaca	Cusco	17	201	153
		Arequipa	7	124	112
2. AYNI		Puno	2	230	131
3. CITEMADERA	2. Carpintería industrial en madera	Puno	10	57	32
		Cusco	3	30	23
4. CITEVID	3. Evaluador fitosanitario – aplicador	Ica	14	97	60
5. CEFOP		La Libertad	3	96	69
6. NOVA	4. Panadero	Cusco	16	58	48
		Arequipa	10	47	29
		Puno	9	39	25
7. ONCOSALUD	5. Cuidador de la persona adulta mayor autovalente	Piura	1	50	13
8. CETEMIN	6. Operador de perforación y voladura en minería convencional	Junín	1	196	131
	7. Instalador electricista en edificaciones	Piura	4	50	41
9. ASOCIACIÓN KHIPU	8. Representante de ventas	Cusco	6	50	50
TOTAL			**102**	**1,325**	**917**

4) Por lo descrito se concluye que en lo que respecta a esta actividad se logró la cantidad propuesta de manera aceptable (99% de la meta), con la calidad esperada, ya que se cumplieron los procedimientos establecidos en los lineamientos del MTPE y en el tiempo establecido por el Proyecto.

Actividad 1.2.- Supervisión del servicio de evaluación de competencias laborales.

Visitas de supervisión

1) Con la finalidad de garantizar el cumplimiento de los protocolos establecidos por el MTPE para el proceso de evaluación de competencias, por parte de las entidades certificadoras, se programaron nueve visitas de supervisión. Es necesario indicar que para realizar las supervisiones el MTPE se encargó de efectuar previamente de revisar y otorgar la conformidad a los planes de trabajo de cada una de las entidades certificadoras que fueron contratadas para la evaluación de competencias laborales.

2) Las visitas del MTPE radicaron en la supervisión del proceso de evaluación de los trabajadores y la revisión de los expedientes presentados. Ello permitió presenciar la evaluación realizada por la entidad certificadora en las diferentes regiones, observando el proceso con el fin de verificar el cumplimiento de las pautas de aplicación de los instrumentos de evaluación y realizando las recomendaciones pertinentes donde el caso lo ameritaba. Por otro lado se revisaron los expedientes de los trabajadores inscritos para las evaluaciones, los cuales deberían cumplir los requisitos mínimos establecidos para ser parte del proceso, tales como dos años de experiencia laboral general, un año de experiencia laboral en la ocupación a ser evaluada, currículo vitae que documente la experiencia laboral (caso contrario con Declaración Jurada) y autorización expresa de la empresa empleadora para que la entidad certificadora realice el proceso de evaluación al trabajador en sus instalaciones.

3) Se realizaron nueve visitas de supervisión las cuales fueron dirigidas a todas las entidades contratadas para la evaluación y certificación de competencias laborales, abarcando la totalidad de los perfiles ocupacionales evaluados.

4) Al respecto podemos señalar que se cumplió con esta actividad al lograr realizar nueve visitas de supervisión al proceso de evaluación de competencias laborales lo cual ha permitido que el MTPE otorgue la conformidad a las evaluaciones realizadas porque se realizaron dentro de los parámetros establecidos.

- **Componente 2: Desarrollar instrumentos técnicos y acciones que viabilicen el proceso de certificación de competencias**

Actividad 2.1.- Elaboración de instrumentos técnicos para la normalización de competencias laborales.

Elaboración de perfiles ocupacionales.

1) Los perfiles ocupacionales son instrumentos metodológicos para la evaluación de las competencias laborales de una determinada ocupación, ya que contienen la descripción de los desempeños de calidad que debe lograr una persona para ejecutar de manera óptima sus labores en una ocupación.

2) Los perfiles ocupacionales son aprobados por el MTPE, a través de la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral y se encuentran registrados en el Catálogo Nacional de Perfiles Ocupacionales, el cual es un referente de información pertinente y oportuna para los actores del mercado laboral. Cabe indicar que para su elaboración se tuvo la colaboración del sector empresarial el cual brindo la descripción de las competencias que debe tener un trabajador competente en una determinada ocupación.

3) Los sectores productivos seleccionados para la elaboración de los perfiles fueron minería, agricultura y servicios, identificados por estar liderando la economía y que requieren la calificación de sus trabajadores. Es importante indicar que dichos perfiles elaborados fueron aprobados mediante Resoluciones Directorales, con lo cual son instrumentos validados cuyo uso para los diferentes actores involucrados se encuentra normado.

Perfiles ocupacionales elaborados y aprobados

N°	Perfil ocupacional	Norma de aprobación	Fecha de aprobación
1	Operador en atención al cliente por teléfono	Resolución Directoral N° 008-2013-MTPE/3/19	27 de marzo del 2013
2	Cocinero (perfil actualizado)	Resolución Directoral N° 020-2013-MTPE/3/19	22 de julio de 2013
3	Operador de perforación en minería mecanizada	Resolución Directoral N° 022-2013-MTPE/3/19	22 de julio de 2013
4	Cajero	Resolución Directoral N° 024-2013-MTPE/3/19	26 de julio de 2013
5	Operario en el manejo de cultivo de vid	Resolución Directoral N° 028-2013-MTPE/3/19	29 de agosto de 2013

4) El MTPE logro cumplir con la meta establecido de elaborar y normar cinco perfiles ocupacionales.

Actividad 2.2.- Difusión de la certificación de competencias laborales.-

Acciones de promoción para el posicionamiento en el sector empresarial y los trabajadores.-

1) Se programaron nueve acciones de promoción con la finalidad de posicionar en la población la certificación de competencias laborales, especialmente en el sector empresarial y en los trabajadores.

2) Dichas acciones fueron organizadas para la entrega de certificados a los trabajadores que demostraron contar con las competencias requeridas en la ocupación en la que fueron evaluados, asimismo se entregaron reconocimientos a las empresas que brindaron el apoyo para llevar a cabo el proceso de evaluación.

El MTPE ha cumplido con la ejecución de las metas establecidas en los componentes propuestos, en el tiempo establecido, por lo que se da por culminado las actividades y

se da por cerrado el Proyecto “Reconocimiento formal y real de las competencias laborales adquiridas por los trabajadores en el Perú”.

III- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

El Proyecto ha aportado en la elaboración y validación de instrumentos de evaluación así como de perfiles ocupacionales, lo cual permitirá al MTPE continuar con los procesos de evaluación de competencias laborales en otras regiones.

ANEXO DE INVENTARIO Y TRANSFERENCIA DE BIENES

El Proyecto no contemplo la adquisición de bienes para los beneficiarios ni para la Institución.

José Samamé Mendoza
Responsable de Proyectos
de Capacitación