DS - 616 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 241/GP-FE-2017

Lima, 24 de marzo del 2017

Señora
YOLANDA ERAZO FLORES
Director General
Dirección General de Promoción del Empleo
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Presente.-

Asunto: Remisión de Informe de Cierre del Sub Proyecto II.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y adjuntarle a la presente el Informe de Cierre del sub proyecto II "Servicios de Empleo para Personas con Discapacidad".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted

Gestión de Proyectos
Vº Bº
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Atentamente,

Gestión de Proyectos
Vº Bº
M. Carranza
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Freddy Leguía Ortiz
Gerente de Gestion de Proyectos
FONDOEMPLEO

FLO/mlcp

Adj. Informe de cierre técnico del proyecto
Cc: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control
Administración y Finanzas

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

SUB PROYECTO 2:

"Servicios de Empleo para Personas con Discapacidad"

CÓDIGO: S0133

Febrero, 2017

Gestión de Proyectos
VºBº
M. Cadenza
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Saname
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
F. Noguia
Gerente
FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. *INFORMACIÓN GENERAL*

Código del proyecto:	S0133	**Categoría:**	Sectorial	**Fecha:**	24.10.2016
Título del proyecto:	"Servicios de Empleo para Personas con Discapacidad"				
Ubicación:	**Departamento**	09 Regiones: Arequipa, Cusco, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Piura, San Martín y Tacna. Adicionalmente se realizaron actividades de validación metodológica en Lima Metropolitana y Callao.			
Institución Ejecutora:	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo				
Población Objetivo:	1450 Personas con discapacidad y familiares de personas con discapacidad significativa.				
Propósito (Objetivo Central):	Mejorar la empleabilidad de los grupos vulnerables en el mercado laboral peruano a través de servicios de empleo y capacitación laboral				
Nombre del encargado de la Supervisión:	Mery Carranza	**Cargo**	Gestor Proyecto		
Nombre del Gestor Responsable:	Mery Carranza	**Cargo**	Gestor Proyecto		
Fecha de inicio:	11.10.2014	**Fecha de término**	30.09.2016		
Ampliación:	Si	**Duración:**	22 meses		

II. ANTECEDENTES

El 10 de octubre del 2014 se firmó el convenio entre FONDOEMPLEO y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo para la ejecución del proyecto "Promoción del Empleo y Capacitación Laboral para la mejora de la empleabilidad de grupos vulnerables a través de los Centros de Empleo (antes VUPE)". Proyecto que estuvo distribuido en cuatro sub proyectos, entre los cuales el sub proyecto "Servicios de Empleo para Personas con Discapacidad", tenía como objetivo mejorar la empleabilidad de los grupos vulnerables en el mercado laboral peruano a través de servicios de empleo y capacitación laboral.

Respecto al horizonte de intervención del proyecto se estableció 18 meses de ejecución, de acuerdo al Convenio suscrito la fecha de inicio fue el 11 de octubre del 2014 y la fecha de término el 11 de abril del 2016. Posteriormente, con fecha 8 de abril del 2016 se firmó una adenda al convenio para la ampliación de la fecha de término del proyecto hasta el 30 de setiembre del 2016, ampliación que fue aprobada a través del Consejo Directivo y que tenía como fin el contribuir al logro de los objetivos propuestos del proyecto.

El ámbito de intervención del proyecto consideraba nueve (9) regiones del país: Arequipa, Cusco, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Piura, San Martín y Tacna. Adicionalmente se realizaron actividades de validación metodológica en Lima metropolitana y Callao.

El sub proyecto estableció un componente i) Prestación de servicios de empleo y capacitación laboral dirigido a grupos vulnerables del mercado laboral peruano. Dicho componente respondía a la oportunidad de intervención referida a consolidar la estrategia del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo como un mecanismo efectivo para la mejora de empleabilidad de los colectivos vulnerables del mercado laboral, para lo cual planteó validar y/o consolidar nuevas estrategias de servicios de empleo

dirigidos a uno de los colectivos más vulnerables en el mercado laboral peruano, en este caso a las personas con discapacidad.

El sub proyecto contemplaba el logro de cuatro productos: 1) Consolidación de la metodología y estrategia de intervención del Empleo con Apoyo para personas con discapacidad mental e intelectual, 2) Validación de metodología de bolsa de trabajo para personas con discapacidad, 3) Desarrollo de capacitación en autoempleo para personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa, y finalmente 4) Capacitación e inserción laboral para personas con discapacidad.

El primer producto tuvo como objetivo capacitar a 200 personas con discapacidad intelectual y mental en los talleres de habilidades básicas para el empleo y que se inserten laboralmente bajo la metodología de empleo con apoyo. Asimismo, que 10 empresas asignen un preparador laboral (después del primer mes de entrenamiento de la persona con discapacidad contratada) para acompañar a las personas con discapacidad mental o intelectual en su entrenamiento en una ocupación bajo la metodología de empleo con apoyo.

El segundo producto tenía previsto la vinculación de 500 personas con discapacidad a empleos formales en ocho regiones del país: Arequipa, Cusco, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Piura y San Martín.

El tercer producto planteó implementar un curso de capacitación en autoempleo para personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa en la ciudad de Tacna, capacitando para ello a 180 personas con discapacidad y asimismo, brindando capital semilla y asistencia técnica para la implementación de 50 negocios.

Finalmente el cuarto producto tenía previsto que 800 personas con discapacidad fueran inscritas en cursos de capacitación de oficios técnicos con demanda laboral en su localidad. Asimismo, se esperaba que 480 personas capacitadas fueran colocadas en un puesto de trabajo (250 bajo la modalidad directa y 230 por bolsa de trabajo).

El inicio de la ejecución de las actividades del sub proyecto requirió previamente, por parte de la Dirección General de Promoción del Empleo, la Resolución Ministerial de aprobación del Plan de Actuación para la Mejora de la Empleabilidad e Inserción Laboral de Personas con Discapacidad; la misma que fue emitida el 12/05/15, seis (6) meses posteriores de haber iniciado el Proyecto Sectorial (R.M. N°106-2015-TR), actividad que no fue contemplada en el diseño del proyecto y que generó el retraso del inicio de las actividades programadas del sub proyecto. El plan tuvo como finalidad promover la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral a fin de coadyuvar a alcanzar su integración plena y efectiva en la sociedad, especialmente en la vida económica y social del país, y como objetivo general el desarrollar intervenciones dirigidas a las personas con discapacidad para mejorar su empleabilidad y facilitar su inserción laboral en el empleo dependiente o independiente, desde los servicios de empleo, con perspectiva de discapacidad del Centro de Empleo.

Para la gestión del proyecto y la administración de los fondos que se destinaron al proyecto se contrató los servicios de una Entidad Gestora cuyo contrato se mantuvo vigente en concordancia al período del plazo para la ejecución del proyecto.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenía como fin "Contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población con énfasis en grupos vulnerables generando oportunidades para un empleo decente"

3.1. Indicadores de propósito

Propósito: Mejorar la empleabilidad de los grupos vulnerables en el mercado laboral peruano a través de servicios de empleo y capacitación laboral.

- El 12% de personas atendidas por el proyecto logra tener un empleo formal dependiente o implementa un negocio propio.

- 75% de las personas con discapacidad o familiares que participan del proyecto, manifiestan estar satisfechas con el servicio recibido.

3.2. Indicadores de Resultados

Componente 01: Prestación de servicios de empleo y capacitación laboral dirigidos a grupos vulnerables del mercado laboral peruano.

- Cuatro (4) servicios de empleo brindados a personas con discapacidad (Inserción laboral de personas con discapacidad mental o intelectual en un puesto de trabajo para su entrenamiento laboral bajo la metodología de empleo con apoyo en Lima y Callao; Inserción laboral de personas con discapacidad en un empleo según sus capacidades en Arequipa, Cusco, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Piura y San Martín; Capacitación para el autoempleo dirigido a personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa en Tacna; y Capacitación e inserción laboral para personas con discapacidad en Arequipa, Cusco, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Piura y San Martín) cuentan con informes de resultados y sistematización, una vez finalizada la intervención del proyecto.

- 1,450 personas con discapacidad atendidas con servicios de empleo (200 personas con discapacidad mental e intelectual insertadas en un puesto de trabajo para su entrenamiento laboral bajo la metodología de empleo con apoyo; 270 personas con discapacidad colocadas en un empleo según sus capacidades en 08 regiones del país; 180 personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa de Tacna son capacitados en autoempleo y 50 de ellos logran implementar un negocio; 800 personas con discapacidad son capacitadas en una ocupación y 480 de ellas son insertadas en un empleo).

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1 Aproximación a los Indicadores de Fin

En el marco de la finalidad del proyecto: "Contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población con énfasis en grupos vulnerables generando oportunidades para un empleo decente", podemos indicar lo siguiente:

- Se ha contribuido a que 748 personas sean insertadas laboralmente, las cuales han sido contratadas de acuerdo a ley.
- Asimismo, 50 personas con discapacidad han implementado un negocio que les permite generar su propio autoempleo.

4.2. Resultados de los Indicadores de propósito

Propósito / Indicadores	Unidad de Medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Supervisor
Mejorar la empleabilidad de los grupos vulnerables en el mercado laboral peruano a través de servicios de empleo y capacitación laboral					
El 12% de personas atendidas por el proyecto logra tener un empleo formal dependiente o implementa un negocio propio.	Personas	174 (12%1450)	780	100%	Se ha insertado laboralmente a un total de 730 personas con discapacidad, asimismo 50 PCD han implementado un negocio.
75% de las personas con discapacidad o familiares que participan del proyecto, manifiestan estar satisfechas con el servicio recibido	Personas	1088 (75%1450)	-	-	No se cuenta con información al respecto para evaluar el cumplimiento de este indicador.
TOTAL				50%	

Gestión de Proyectos V°B° M. Cantanza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Noguía Gerente FONDOEMPLEO

4.3. Resultados de indicadores de componente alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes / Indicadores	Unidad de Medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Supervisor
COMPONENTE 01: Prestación de servicios de empleo y capacitación laboral dirigido a grupos vulnerables del mercado laboral peruano					
04 servicios de empleo brindados a personas con discapacidad: 1)Inserción laboral de personas con discapacidad mental e intelectual en un puesto de trabajo para su entrenamiento laboral bajo la metodología de empleo con apoyo en Lima y Callao; 2) Inserción laboral de personas con discapacidad en un empleo según sus capacidades en Arequipa, Cusco, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Piura y San Martín; 3) Capacitación para el autoempleo dirigido a personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa, en Tacna; y 4) Capacitación e Inserción laboral para personas con discapacidad en Arequipa, Cusco, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Piura y San Martín) cuentan con informes de resultados y sistematización, una vez finalizada la intervención, al mes 17 del proyecto.	Personas	4	4	100%	Se desarrollaron los cuatro servicios de capacitación
1,450 personas con discapacidad atendidas con servicios de empleo: 1) 200 personas con discapacidad mental e intelectual insertadas en un puesto de trabajo para su entrenamiento laboral bajo la metodología de empleo con apoyo, al mes 15 del proyecto; 2) 270 personas con discapacidad colocadas en un empleo según sus capacidades en 08 regiones del país, al mes 16 del proyecto; 3) 180 personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa de Tacna son capacitados en autoempleo y 50 de ellos logran implementar un negocio al mes 15 del proyecto; 3) 800 personas con discapacidad son capacitadas en una ocupación y 4) 480 de ellas son insertadas en un empleo al mes 15 del proyecto).	Personas	1450	1169	81%	En el informe final reportan a 1600 personas atendidas. Sin embargo solo se logró insertar a 168 personas con discapacidad mental e intelectual; capacitar a 581 de las 800 personas previstas en una ocupación, de los cuales se lograron insertar a 83.
TOTAL				**91%**	

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Gamame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° E. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

4.4. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

N°	Producto / Indicador	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Supervisor
COMPONENTE 1 : Prestación de servicios de empleo y capacitación laboral dirigido a grupos vulnerables del mercado laboral peruano						
1.1	Consolidación de la metodología y estrategia de intervención del Empleo con Apoyo para personas con discapacidad mental e intelectual					
1.1.1	200 personas con discapacidad intelectual y mental capacitadas en los talleres de habilidades básicas para el empleo.	Personas	200	200	100%	Se realizaron 20 talleres de habilidades básicas para el empleo. Los talleres fueron desarrollados por preparadores laborales. Los participantes fueron jóvenes con discapacidad intelectual y mental.
1.1.2	10 empresas asignan un preparador laboral (después del primer mes de entrenamiento de la persona con discapacidad contratada) para acompañar a las personas con discapacidad mental e intelectual que se entrenan en una ocupación bajo la metodología de empleo con apoyo.	Empresas	10	10	100%	De acuerdo a lo informado, es poco probable que las empresas continúen asignando un preparador laboral dedicado exclusivamente al tema por costos principalmente.
1.1.3	01 Informe de resultados y sistematización de la experiencia realizado.	Informe	1	1	100%	Se logró elaborar el informe.
1.2	Validación de metodología de bolsa de trabajo para personas con discapacidad					
1.2.1	1 metodología de bolsa de trabajo para personas con discapacidad validada.	Persona	1	1	100%	Se alcanzó realizar las acciones previstas.
1.2.2	150 personas con discapacidad asistidas para su sostenibilidad en el empleo.	Persona	150	150	100%	
1.2.3	01 Informe de resultados y sistematización de la experiencia.	Informe	1	1	100%	
1.3	Desarrollo de capacitación en autoempleo para personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa					
1.3.1	01 curso de capacitación en autoempleo para personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa de la ciudad de Tacna.	Curso	1	1	100%	Se ejecutó lo programado
1.3.2	50 personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa, desarrollan una actividad productiva por cuenta propia.	Personas	50	50	100%	
1.3.3	01 Informe de resultados y sistematización de la experiencia.	Informe	1	1	100%	
1.4	Capacitación e inserción laboral para personas con discapacidad					
1.4.1	800 personas con discapacidad inscritas en la capacitación.	Personas	800	581	73%	Se presentaron dificultades para el logro de los productos.
1.4.2	480 personas capacitadas son colocadas en un puesto de trabajo (250 bajo la modalidad directa y 230 por bolsa de trabajo).	Personas	480	83	17%	
	TOTAL				**90%**	

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Legaria Gerente FONDOEMPLEO

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

	Actividades	Unidad de Medida	Meta Física	Avance ejecutado respecto a la meta total	% de Avance	Comentarios del Supervisor
1	**Prestación de servicios de empleo y capacitación laboral dirigido a grupos vulnerables del mercado laboral peruano**					
1.1	**Consolidación de la metodología y estrategia de intervención del Empleo con Apoyo para personas con discapacidad mental e intelectual**					
1.1.1	Planificación técnico operativo	Informe	1	1	100%	Se suscribieron convenios con 5 organizaciones que promueven la inclusión de PCD: ASPAU Perú, Aynimundo, Asociación de Padres Especiales, Proyecto Inclusión Perú y Centro Cerrito Azul. En los talleres se logró capacitar a 200 personas.
1.1.2	Alianzas con organizaciones, asociaciones que promueven la inclusión de las personas con discapacidad	Convenios	3	5	100%	
1.1.3	Formación pre-laboral para personas con discapacidad	Talleres	20	20	100%	
1.1.4	Capacitación a empresas para la aplicación de la metodología del Empleo con Apoyo	Empresas	10	10	100%	Las empresas donde se realizaron las capacitaciones fueron: Red Star, Yobel, Casas & Ideas, Plaza Vea, Ajinomoto, Casino Lukia, Casino Absolute Game, Makro, Compañía Nacional de Chocolates.
1.1.5	Inserción laboral de personas con discapacidad	Personas	200	168	84%	Se han insertado a 186 personas, 69% varones y 31% mujeres. El 81% con discapacidad intelectual, 8% con discapacidad física, 5% con síndrome de down y 5% con otras. Solo se cuenta con 168 contratos de trabajo que es el medio de verificación.
1.2	**Validación de metodología de bolsa de trabajo para personas con discapacidad**					
1.2.1	Planificación técnico operativo	Plan Operativo	1	1	100%	Se elaboró un registro de 188 organizaciones que colaboraron con el proceso de promoción del empleo de las personas con discapacidad.
1.2.2	Identificación de organizaciones que agrupan personas con discapacidad para la difusión de la intervención.	Visita	160	341	100%	
1.2.3	Realización de acciones dirigidas a los empleadores	Evento empresarial	8	15	100%	Se realizaron 15 eventos para promover la contratación de PCD (8 desayunos de trabajo y Rueda de Servicios que se realizó en 7 regiones, el cual contó con la participación de 231 empresas y 374 representantes de las mismas, quienes fueron capacitados en la gestión de la discapacidad y legislación de la cuota de empleo).

	Actividades	Unidad de Medida	Meta Física	Avance ejecutado respecto a la meta total	% de Avance	Comentarios del Supervisor
1.2.4	Acercamiento y captación de la demanda	Visitas	800	972	100%	Se obtuvieron las solicitudes de demanda de personal de las empresas.
1.2.5	Vinculación de PCD al mercado laboral	Personas	500	478	96%	Se alcanzó el 96% de la meta propuesta.
1.3	**Desarrollo de Capacitación en autoempleo para personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa**					
1.3.1	Planificación técnico operativo	Plan	1	1	100%	Se logró realizar las acciones previstas.
1.3.2	Identificación de la oferta y demanda formativa para la capacitación para el autoempleo.	Visitas	3	3	100%	
1.3.3	ECAP brindan capacitación para el autoempleo a personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa	Personas	180	183	100%	Se capacitaron 154 del Programa Impulsa y 29 del Programa Jóvenes Productivos. La capacitación fue de 100 horas lectivas, las primeras 20 horas usando la metodología CEFE con ejercicios estructuras para el desarrollo de habilidades blandas y 80 horas con la metodología CANVAS para el desarrollo de los temas relacionados a la gestión del negocio y a la elaboración del modelo de negocio. Los participantes fueron PCD auditiva, visual y física. Se tuvo previsión de contar con una intérprete de lenguaje de señas, así como material en Braille. Así también, 14 de los beneficiarios fueron familiares de personas con discapacidad severa
1.3.4	ECAP brinda asistencia técnica para la implementación y sostenibilidad de emprendimientos	Asistencia	50	50	100%	Se desarrollaron 10 sesiones de asistencia técnica a las 50 personas que implementaron el negocio.
1.4	**Capacitación e inserción laboral para personas con discapacidad**					
1.4.1	Planificación técnico operativo	Plan	1	1	100%	Se logró alcanzar las metas propuestas.
1.4.2	Identificación de demanda laboral	Visitas	80	109	100%	
1.4.3	Identificación y focalización de PCD	Visitas	64	30	47%	No se ejecutaron todas las visitas.
1.4.4	ECAP realizan la capacitación laboral a PCD	Personas	800	581	73%	Los beneficiarios fueron capacitados en cursos de Atención en Caja, Atención al cliente, Operario agroindustrial, entre otros.
1.4.5	Inserción laboral de PCD	Personas	250	83	33%	No alcanzaron la inserción prevista.
	Promedio Total				**91%**	

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

Fuente	S/.	%
FONDOEMPLEO	**4`105,051.11**	**100**
Total	4`105,051.11	100

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
FONDOEMPLEO	4`105,051.11
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	-.-
Total a transferir	4`105,051.11

II. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

Componente	Presupuesto Inicial	Ultimo Presupuesto Aprobado S/.	Presupuesto Ejecutado S/.	% de Ejecución	Observaciones
Componente 1	2,699,146.67	2`513,624.52	2,179,088.91	87%	Se ejecutaron menores gastos en algunas actividades que no afectaron el desarrollo del proyecto.
Componente 6	1,405,904.44	1`591,407.55	1,562,829.39	98%	
TOTAL	**4,105,051.11**	**4`105,032.07**	**3`741,918.30**	**91%**	

- De acuerdo a los reportes de ejecución presupuestal presentado por las Entidades Gestoras que estuvieron a cargo de la gestión administrativa y de los recursos del proyecto sectorial (SWISSCONTACT e IDMA), se ejecutó el 91% del presupuesto aprobado.

- Por otro lado existieron algunas partidas que se utilizaron en menor proporción, como es el caso de las movilidades para la identificación de la demanda laboral, identificación y focalización de personas con discapacidad, así como para la movilidad para la inserción laboral del componente de capacitación e inserción laboral; ello debido a que estas actividades fueron realizadas por las entidades de capacitación contratadas para el desarrollo de las capacitaciones laborales. Así también en el componente 6, manejo del proyecto, se utilizó menos recursos de los previstos para gastos de funcionamiento (viáticos, servicios de telefonía, materiales de escritorio).

III. CONTRAPARTIDAS.- El Sub proyecto no contempló el aporte de contrapartida.

IV. RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	4,105,051.11
B. Desembolsos*	3,797,969.50
C. Monto Ejecutado	3`741,918.30
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D)	56,051.20

*Monto de acuerdo al SIGAF – FONDOEMPLEO.

La ejecución presupuestal asciende a un total de 99% del total desembolsado.

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Loguia Gerente FONDOEMPLEO

V. DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

En total, la Entidad Gestora IDMA ha depositado S/. 56,061.19 a la cuenta de FONDOEMPLEO el 14.11.2016, de acuerdo a la constancia de depósito presentado. Así también gestionó, con Carta Nº258-2016/IDMA-ADM-DE, el cierre de la cuenta corriente Nº0011-0615-0100007871 del Banco Continental que fue utilizada para exclusividad del sub proyecto.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

Nº	Supervisor	Institución	N° de Entregable	Periodo	Calificación
1	Mery Carranza	FONDOEMPLEO	Primer Entregable	Noviembre 2014 – Setiembre 2015	Aprobado con Reserva

Como se ha señalado inicialmente se presentaron actividades que no fueron previstas en el diseño del Sub proyecto que retrasó el inicio de las actividades programadas, como es el caso de la elaboración y aprobación del Plan de Actuación para la Mejora de la Empleabilidad e Inserción Laboral de Personas con Discapacidad, la cual se emitió el 12/05/15 (R.M. N°106-2015-TR), luego de seis (6) meses posteriores de iniciado el Proyecto Sectorial. Este hecho junto a otros aspectos de gestión del sub proyecto retrasó el desarrollo de actividades previstas lo cual no permitió el logro de los productos de acuerdo al cronograma de entregables.

Es importante indicar que adicionalmente a la visita de supervisión realizada del primer entregable se realizaron reuniones de seguimiento respecto a los avances alcanzados las cuales fueron realizadas con el equipo a cargo de los aspectos técnicos del Sub proyecto.

La ampliación de la fecha para la ejecución del Sub proyecto contribuyó a lograr la culminación de las capacitaciones técnicas laborales y la intermediación laboral de los beneficiarios, así como el término de la capacitación en autoempleo y la implementación de 50 negocios.

II. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

A nivel de Productos y Actividades las metas han sido alcanzadas de acuerdo al siguiente detalle:

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		% Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
91%	90%	91%	No Aplica

- Se ha insertado laboralmente a un total de 730 personas con discapacidad, en el caso de la Región Tacna se logró que 50 personas con discapacidad implementen un negocio con el capital semilla otorgado. Cabe indicar que la ampliación de la fecha de ejecución del Sub proyecto contribuyó al logro de los resultados alcanzados.
- El Sub proyecto alcanzó el 90% de los productos previstos, durante el último año de ejecución su accionar se vio favorecido debido al contexto que se presentó producto del marco normativo del MTPE respecto a la promoción del empleo para personas con discapacidad, el mismo que establece cuotas de contratación laboral para este colectivo de personas en las entidades privadas y públicas, que desde el año 2016 son obligatorios. Lo indicado contribuyó a que se realizaran inserciones laborales de personas con discapacidad en los primeros meses de 2016 y que de manera progresiva se fue incrementando. Es importante indicar que a propuesta del MTPE se incluyó una actividad de difusión y sensibilización, a través de jornadas, lo cual no se encontraba contemplado inicialmente, las mismas que tuvieron como objetivo dar a conocer a los empresarios los beneficios de la contratación de personas con discapacidad.
- A través de la ejecución del Sub proyecto se ha validado la metodología de Empleo con Apoyo para personas con discapacidad o personas con habilidades diferentes, implementado en Lima y Callao.

En las visitas de supervisión y de seguimiento se verificó que la metodología estuvo debidamente estructurada y se implementó en todas sus fases, desde la capacitación a personas con discapacidad en habilidades blandas así como el acompañamiento en su proceso de inserción en puestos laborales dependientes.

- El servicio de bolsa de trabajo ha permitido atender a personas con discapacidad en Regiones, quienes han accedido a puestos de trabajo dependientes. Cabe resaltar que dichas personas han sido insertadas al mercado laboral de acuerdo a la legislación laboral vigente, es decir, con los mismos beneficios y obligaciones de un trabajador. La jornada laboral ha sido, en el 90% de los casos, de medio tiempo, aspecto que ha contribuido a su adaptación al mundo laboral. Es importante indicar, de acuerdo a lo informado por el MTPE, que para el 90% de los insertados ha sido su primera experiencia laboral.
- Se han presentado casos de deserción, entre las razones de la misma se encuentran aquellas de la adecuación en el puesto de trabajo, lo cual es un proceso que toma mayor tiempo a lo esperado, así también se tiene casos de sobre protección o desapego de las familias que no permitieron culminar el proceso de empleo con apoyo.
- El periodo de vigencia de los contratos laborales de las personas con discapacidad ha sido para el 57.5% de 1 a 3 meses; de 4 a 6 meses para el 33.9%; de 7 a 12 meses para el 5.9% y menos de un mes el 2.7%.
- El proceso de inserción laboral no solo consistió en la identificación de la demanda de puestos de trabajo por parte de las empresas, sino también en sensibilizar a las personas responsables de la contratación de personal en las empresas respecto a prejuicios sociales que se tienen acerca de la discapacidad intelectual y mental, así también al análisis de los puestos ofrecidos con los ajustes necesarios para adecuarlos a este colectivo de personas. Luego de ello se evaluaron los perfiles de las personas con discapacidad que postulan, de forma paralela se trabajó con sus familias para que apoyen en el proceso. Este último es un aspecto muy importante a considerar debido a que favorece la sostenibilidad del trabajador en su puesto laboral, considerando que la permanencia del preparador laboral disminuye gradualmente, de acuerdo a la metodología de empleo con apoyo.
- El servicio de Autoempleo para personas con discapacidad ha permitido capacitar a 180 personas con habilidades diferentes y que cuentan con actitudes emprendedoras, así como financiar su negocio con capital semilla y brindar asistencia técnica a 50 de estos emprendedores.
- Por otro lado el servicio de Capacitación Técnica ha permitido desarrollar competencias en un oficio técnico a personas con discapacidad de las diferentes regiones de intervención para su inserción laboral en diferentes empresas.
- Durante la ejecución del Sub proyecto se presentaron algunas acciones no previstas inicialmente como la aprobación del Plan de Actuación para la Mejora de la Empleabilidad e Inserción Laboral de Personas con Discapacidad la cual se obtuvo recién el 12/05/15, seis (6) meses posteriores al inicio del Sub proyecto (R.M. N°106-2015-TR). La elaboración y aprobación de dicho Plan de actuación no estuvo contemplada en el diseño inicial del Sub proyecto lo cual condicionó el inicio de las acciones relevantes por parte de la Dirección General a cargo de su ejecución.
- Durante la ejecución del Sub proyecto se presentaron inconvenientes en las coordinaciones con los Programas Jóvenes Productivos e Impulsa Perú para la ejecución del componente de Capacitación e Inserción laboral. La coordinación de la Dirección General usuaria con los Programas Impulsa Perú y Jóvenes Productivos no fue la más adecuada; estos Programas, a pesar de ser los responsables de la implementación de los servicios de acuerdo al marco normativo, no brindaron las facilidades a las Entidades de Capacitación contratadas para implementar el servicio. Las Entidades de capacitación contratadas tuvieron dificultades para conseguir la autorización del inicio de clases por parte de los Programas, así como para obtener la conformidad de sus productos, que tomaron plazos extensos para su aprobación; para futuras intervenciones se deberá considerar y determinar a la Dirección que se encargue de otorgar la aprobación de los servicios desarrollados con el fin de agilizar los procesos.
- El porcentaje de ejecución que no se logró alcanzar en los productos de capacitación e inserción laboral se debió principalmente a que estos servicios no lograron ser implementados porque no se identificó la demanda laboral para personas con discapacidad (Regiones San Martin e Ica) y

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

además porque la entidad de capacitación seleccionada desistió de bridar el servicio (Arequipa), el cual no se logró retomar con otra entidad debido a que no se iba a ejecutar dentro del plazo de ejecución del Sub proyecto. Cabe señalar que lo señalado como primer caso (identificación de demanda laboral) da cuenta de que para futuras propuestas deberá realizarse un adecuado diagnóstico, específicamente para la determinación de las regiones de intervención.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- De acuerdo a lo informado, en el componente de autoempleo para personas con discapacidad, si bien se trató de una intervención específica y limitada en el tiempo, la misma logró sus objetivos e impacto de manera positiva en los actores locales como Gobierno Regional y Local, los mismos que han manifestado intención de replicarla con recursos propios.

IV. TRANSFERENCIA DE BIENES

Mediante Carta Nº087-2015-Gestor-MTPE-FE, la Entidad Gestora SWISSCONTACT presentó su informe de cierre de servicios, en el cual adjuntan las actas de transferencia de los bienes adquiridos en el marco del Sub proyecto, cabe indicar que dichos bienes han sido transferidos a las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
M. Carranza
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
Leguía
Gerente