PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo | Vice Ministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

Trabajo
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Lima, 7 de setiembre del 2016

CARTA N° 575 - 2016-MTPE/PROSEC

TERESA VELASQUEZ BRACAMONTE
DIRECTORA EJECUTIVA
FONDOEMPLEO
Presente.-

Atención: **FREDDY LEGUÍA ORTIZ**
GERENTE DE GESTIÓN DE PROYECTOS

Asunto: Informe Mensual del Proyecto Sectorial referido al mes de agosto de 2016

Referencia: INFORME N° 422 - 2016-MTPE/PROSEC/DARG

La presente es para saludarla cordialmente y a la vez remitir a su despacho el **Informe Mensual del Proyecto Sectorial** referido al mes de agosto de 2016, el cual presenta el avance a nivel de actividades y metas de cada Sub Proyecto.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para expresarle a Usted mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

Julio Demartini Montes
COORDINADOR TÉCNICO PROYECTO SECTORIAL
MTPE FONDOEMPLEO

PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo | Vice Ministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

Trabajo
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Lima, 7 de setiembre del 2016

INFORME N° 422 - 2016-MTPE/PROSEC/DARG

JULIO DEMARTINI MONTES
Coordinador Técnico del Proyecto Sectorial
Convenio MTPE- FONDOEMPLEO

Asunto: Informe de avance de actividades al mes de agosto del 2016 del Proyecto Sectorial "Promoción del Empleo y Capacitación Laboral para la mejora de la Empleabilidad de grupos vulnerables a través de las VUPE" (hoy Centros de Empleo).

Referencia: **a) Convenio de colaboración interinstitucional del Proyecto Sectorial**, entre el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y el Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo.
b) Primera Adenda al Convenio de colaboración interinstitucional del Proyecto Sectorial, entre el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y el Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo

Es grato dirigirme a Usted con la finalidad de informar a su Despacho el avance de actividades del Proyecto Sectorial "Promoción del Empleo y Capacitación Laboral para la mejora de la Empleabilidad de grupos vulnerables, a través de la VUPE", al mes de agosto de 2016.

Antecedentes:
Con fecha 20 de noviembre de 2014 empiezan oficialmente las actividades del Proyecto Sectorial "Promoción del Empleo y Capacitación Laboral para la mejora de la Empleabilidad de grupos vulnerables, a través de la VUPE", en adelante el Proyecto Sectorial.

A solicitud de las Direcciones Generales y de acuerdo a coordinaciones previas con FONDOEMPLEO (en adelante FE), se propuso la readecuación del cronograma de actividades del Plan Operativo, respetando el plazo de 18 meses establecidos inicialmente en el Proyecto. Mediante Carta N° 014-DE-FE-2015 de febrero, FE comunica al Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral, la conformidad a los Planes Operativos de los Sub Proyectos actualizados, tanto a nivel técnico como presupuestal, al cronograma de productos de entregables y de desembolsos respectivos para el inicio de actividades.

Con fecha lunes 26 de enero y 02 de febrero del 2015 se incorporan los Especialistas en Monitoreo Técnico y Administrativo (Sr. Harry Ramos) y Especialista en Monitoreo Técnico (Sr. David Gutiérrez) y Asistente de Proyecto (Sr. Edilberto Gallegos), completándose así el Equipo de Coordinación Técnica del Proyecto Sectorial.

Asimismo, mediante la Carta N° 067-DE-FE-2015, la Directora de FE comunica a la Entidad Gestora del Proyecto que, ante la renuncia del Coordinador Técnico, el 28 de febrero del presente, autoriza que las solicitudes de bienes y servicios serán atendidas por el Especialista en Monitoreo Técnico y Administrativo de Proyecto y el Especialista en Monitoreo Técnico de Proyecto.

Con fecha 12 de mayo, a través de la RM N°106-2015-TR, se aprueba el "Plan de Actuación para la Mejora de la Empleabilidad e Inserción Laboral de Personas con Discapacidad", documento que la DGPE requería para iniciar la ejecución del Sub Proyecto II del Proyecto Sectorial. A partir de la aprobación de este documento marco la Dirección en cuestión inicia las gestiones para la contratación del equipo de profesionales que llevaran a cabo las actividades del Sub Proyecto.

Mediante la Carta N° 256 -DE-FE-2015, con fecha del 07 de agosto del presente, FE comunica a SWISSCONTACT, la cancelación anticipada de su contrato como Entidad Gestora del Proyecto Sectorial, en virtud de lo cual los procesos de contratación de personal y/o servicios de consultoría fueron resueltos o dejando sin efecto los que estaban en curso. Los requerimientos de materiales y/o pasajes y viáticos en marcha, igualmente quedaron sin efecto, solo pudiendo ser atendidos los que hayan sido aprobados antes del 7 de agosto. Ante esta situación FE asumió la atención de las solicitudes de bienes y/o servicios para sostener la operatividad del proyecto.

Mediante la Carta N° 670-DE-FE-2015, del 16 de setiembre, FE comunica a la Coordinación Técnica que se ha contratado al Instituto de Desarrollo y Medio Ambiente (en adelante IDMA) como Entidad Gestora del Proyecto Sectorial cuyo contrato tiene como fecha de inicio el 15 de setiembre del presente año.

En fecha 02 de diciembre de 2015 se incorpora al Equipo de la Coordinación Técnica el Dr. Julio Demartini Montes como Coordinador Técnico, completándose así el Equipo de Coordinación Técnica del Proyecto Sectorial.

Mediante la Carta N° 061-2016-MTPE/PROSEC, la Coordinación Técnica comunica a FE la solicitud del Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación laboral para la ampliación del plazo de vigencia del Convenio hasta el 30/09/16. Ante esta solicitud y previa aprobación del Consejo Directivo de FONDOEMPLEO se suscribe la PRIMERA ADENDA DE COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL DEL PROYECTO SECTORIAL "PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN LABORAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE GRUPOS VULNERABLES, A TRAVÉS DE LA VUPE".

A través de la Carta N° 310-GP-FE-2016, la Coordinación Técnica recibe de FE la solicitud de reprogramación de los Sub Proyectos II, IV y V de cara a la ampliación aprobada hasta el 30 de setiembre del presente año, la cual es alcanzada por la Coordinación Técnica.

SUB PROYECTO I FORTALECIMIENTO DE LA VUPE (SP I)

1.1 Ampliación de la cobertura territorial de la VUPE

Se ha logrado avanzar en las actividades de ampliación de la cobertura del Sub Proyecto I – Fortalecimiento de la VUPE (Hoy Centro de Empleo).

1.1.2 Habilitación de Local

Se han contratado los servicios para habilitación de las nuevas oficinas del Centro de Empleo en la Ciudad de Huaraz y Juliaca, los mismos que han incluido trabajos de resanado, pintado, instalación de servicios entre otros. Asimismo, se ha concluido la habilitación de local de los centros de empleo en las ciudades de Chincha y Sullana. La Dirección General del Servicio Nacional en coordinación con la Municipalidad de Oxapampa implementó el Centro de Empleo.

PRODUCTO		Unidad de Medida	Meta Física	Meta en el Entragable	% de Avance de Meta Física
1.1.1	Coordinaciones con gobiernos locales y presentación del informe técnico de implementación	Acta de reunión de coordinación, informe técnico de implementacion	5	5	100%

1.1.3 Equipamiento de Oficina

Adquisición de equipamiento necesario para las nuevas oficinas de Ventanilla Única de Promoción del Empleo en las ciudades de las ciudades de Huaraz, Chincha, Juliaca, Sullana y Oxapampa, consistente en mobiliario y equipos de cómputo.

PRODUCTO		Unidad de Medida	Meta Física	Meta en el Entragable	% de Avance de Meta Fisica
1.1.2	Habilitación de local	Oficina acondicionada	5	5	100%

1.1.4 Inauguración de Oficina VUPE

Se ha logrado inaugurar el Centro de Empleo en Juliaca en coordinación con las autoridades del MPTE y del gobierno local.

PRODUCTO		Unidad de Medida	Meta Física	Meta en el Entragable	% de Avance de Meta Fisica
1.1.4	Inauguración de Oficina VUPE	Inauguarción realizada	5	apampa ya se encuentra 5	100%

Operativa al contratarse el equipo para su funcionamiento.

PRODUCTO		Unidad de Medida	Meta Física	Meta en el Entragable	% de Avance de Meta Fisica
1.1.5	Operatividad de la VUPE	Oficina VUPE en funcionamiento	5	5	100%

1.2. Fortalecimiento de la operatividad de los servicios Certificado Único Laboral e Información del Mercado de Trabajo, que se brindan en la VUPE.

1.2.1. Implementación de módulos de atención del servicio Certificado Único Laboral (CUL).

Se adquirieron equipos de cómputo y mobiliario para la implementación del CUL. Lográndose implementar el Servicio de Certificado Único Laboral en la Región de Cajamarca. En el mes de Mayo de 2015 se logró implementar el Servicio de Certificado Único Laboral en la Regiones de: Apurímac, Cusco, Madre de Dios, Pasco, Ucayali y Piura.

Asimismo, en el año 2015, en el mes de junio y julio se implementó el servicio en las regiones de La Libertad e Ica. En el mes de agosto de 2015 se implementó en la región de Piura, San Martin, Huancavelica y Tumbes. En el mes de noviembre de 2015 se implementó en las regiones de Ancash, Loreto, Amazonas, Huánuco, Puno.

PRODUCTO		Unidad de Medida	Meta Física	Meta en el Entragable	% de Avance
1.2.1	Implementación de módulos de atención del servicio certificado único laboral	Módulo implementado	19	19	100%

1.3. Mejora de los procesos e instrumentos de los servicios de empleo de la VUPE

1.3.1. Desarrollo y actualización de instrumentos técnicos del SOVIO

Se han contratado la Consultoría: "Servicio para la Adaptación de las Pruebas Psicométricas del Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional - SOVIO", la cual a la fecha ha culminado totalmente.

1.4 Vinculación presencial entre la Oferta y Demanda de Empleo.

1.4.1. Desarrollo de la Semana del Empleo

En el mes de Marzo de 2015, se efectúo la Semana de Empleo de ICA con la presencia del Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo. Asimismo, se gestionaron los requerimientos para la Semanas del Empleo en las regiones de: La Libertad, Lambayeque, Arequipa y Ayacucho. En el mes de Abril, se efectúo la Semana de Empleo de La Libertad, Lambayeque y Ayacucho, en la cual se contó con la presencia del Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo. Asimismo, se gestionaron los requerimientos para la Semanas del Empleo en las regiones de: Piura, Madre de Dios, Apurímac y Cusco.

En el mes de Mayo de 2015, se logró realizar la Semana de Empleo en Piura, Madre de Dios, Apurímac y Cusco. En la cual se contó con la presencia del Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo. En el mes de junio, se desarrollaron las Semanas del Empleo en Tacna, Moquegua y Junín. En el mes de julio se llevaron a cabo las Semanas del Empleo en las regiones de Cajamarca, Ucayali, Arequipa y Huacho.

En el mes de agosto de 2015 se llevaron a cabo las Semanas del Empleo en las regiones de Piura San Martin, Huancavelica y Tumbes. En el mes de setiembre 2015 se llevaron a cabo las Semanas del Empleo en las regiones de Huánuco, Pasco, Lambayeque y Puno. En el mes de octubre 2015 se llevaron a cabo las semanas del empleo de Ica y Ayacucho.

En el mes de noviembre de 2015 se realizaron las semanas del empleo en las regiones de Cajamarca, Junín y San Martin. En el mes de diciembre de 2015 se llevó acabo en Andahuaylas. Asimismo, En el mes de enero y febrero se llevaron a cabo las semanas del empleo en las regiones de Tumbes, Huaraz, Ica, Cañete. En marzo se llevó acabo los eventos en las ciudades en Piura, Huacho y Cusco. En abril se llevaron a cabo tres semanas del empleo más en las regiones de Ucayali, Loreto y Piura.

En el mes de mayo de 2016 se llevaron a cabo los eventos de Ucayali, Loreto, San Martin, Moquegua y Lambayeque, llegándose a un total de 43 Semanas del Empleo desarrolladas.

Producto		Unidad de medida	Meta Física	Meta en el Entregable	% de avance de Meta Física
1.4.1	Desarrollo de la Semana del Empleo	Semana del Empleo realizadas	45	43	96

1.5. Capacitación y asistencia técnica en protocolos e instrumentos técnicos de los Servicios de la VUPE.

1.5.2. Capacitación en protocolos de los servicios de la VUPE

En el mes de marzo se llevó acabo el taller nacional de capacitación en protocolos de los servicios de la VUPE, donde participaron los consultores de empleo de las oficinas implementadas a nivel nacional.

PRODUCTO		Unidad de Medida	Meta Física	Meta en el Entragable	% de Avance
1.5.2	Capacitación en protocolos de los servicios de la VUPE	Taller de capacitación	1	1	100%

1.5.3. Asistencia técnica a la gestión operativa de la VUPE.

Asimismo, la asistencia prevista para la Operatividad de la VUPE se ha desarrollado conforme a lo planificado habiendo logrado la meta de 29 asistencias técnicas brindadas.

Producto		Unidad de medida	Meta Física	Meta en el Entregable	% de avance de Meta Física
1.5.3	Asistencia técnica a la gestión operativa de la VUPE	Asistencia técnica en el lugar de trabajo	29	29	100

1.5.4. Intercambio de experiencias.

Se lograron brindar las pasantías necesarias para el desarrollo del intercambio de experiencias a los consultores de los centros de empleo de las regiones de regiones de Ancash (Huaraz), Piura (Sullana), Ica (Pueblo nuevo), Puno (Juliaca), Pasco (Oxapampa), Lima (Huacho y cañete), Huancavelica y la Libertad.

Producto		Unidad de medida	Meta Física	Meta en el Entregable	% de avance de Meta Física
1.5.4	Intercambio de Experiencias	Pasantia Realizada	10	10	100

1.8 Diseño e implementación de la estrategia de comunicación de la VUPE

1.8.3. Difusión en el sector empresarial

En el mes de marzo de 2015 y abril se desarrolló un Evento Empresariales en la ciudad de Tacna y Chiclayo, donde se contó con la presencia de las empresas más representativas de la ciudad de Chiclayo. En el mes de

mayo de 2015 se realizó los eventos empresariales en las regiones de Piura, Madre de Dios y Apurímac y Cusco. En el mes de junio de 2015 se llevaron a cabo los eventos empresariales en las regiones de Moquegua y Junín. En el mes de julio de 2015 se llevaron a cabo los eventos empresariales en las regiones de Cusco, Apurímac y Huacho. Asimismo en Cajamarca, Ucayali y Arequipa se han desarrollado desayunos empresariales.

Asimismo, en el mes de agosto de 2015 se desarrolló los eventos empresariales en las regiones de Piura, San Martin, Huancavelica y Tumbes. En el mes de setiembre de 2015 se llevaron a cabo las Semanas del Empleo en las regiones de Huánuco, Pasco, Lambayeque y Puno. En el mes de octubre de 2015 se desarrollaron los desayunos empresariales en las regiones de Ica y Ayacucho. En tanto que en noviembre de 2015 se realizaron en Cajamarca, Junín y San Martin. En marzo de 2016 se llevaron a cabo los encuentros empresariales en Piura, Huacho y Cusco. En abril de 2016 se llevaron a cabo los eventos de Ucayali, Loreto y Piura.

Producto	Unidad de Medida	Meta Fisica	Meta en el entregable	% avance
1.8.3 Difusión en el Sector Empresarial	Evento empresarial realizado	34	34	100

1.6. Acompañamiento y Asistencia Técnica para la Gestión Orientada a Promover la Sostenibilidad de la VUPE (Ahora denominado Centro de Empleo)

Esta actividad de acompañamiento y asistencia técnica se ejecuta por contrapartida, en merito a ello, la parte presupuestal está a cargo del presupuesto de Recursos Ordinarios de la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo.

1.7. Desarrollo de la Plataforma Virtual para la Capacitación y Asistencia Técnica

El desarrolla de las consultorías de capacitación y asistencia técnica están prevista darse la actividad 1.7.1 es por contrapartida a cardo de la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo y la Actividad 1.7.2 es con financiamiento del Proyecto Sectorial.

1.7.1. Desarrollo de la plataforma virtual para la capacitación y asistencia técnica

El desarrollo de la plataforma virtual de capacitación y asistencia técnica se ejecuta por contrapartida, en merito a ello la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo deberá reportar esta actividad.

1.7.2. Desarrollo de Instrumentos para la Capacitación Virtual

La consultoría del desarrollo de instrumentos para la capacitación virtual ha culminado en su totalidad y sus productos han recibido conformidad de Dirección General del Servicio Nacional del Empleo.

Producto		Unidad de medida	Meta Física	Meta en el Entregable	% de avance de Meta Física
1.7.2	Desarrollo de instrumentos para la capacitación virtual	Instrumento de capacitación virtual auto asistida elaborada	1	1	100

1.9 Diseño e Implementación de la Estrategia de Comunicación de la VUPE.

1.9.1. Desarrollar la versión móvil de la web.

Esta consultoría se encuentra en proceso de ser convocada, puesto que aún no se disponen de los insumos necesarios para que pueda ser llevada a cabo.

PRODUCTO		Unidad de Medida	Meta Física	Meta en el Entragable	% de Avance de Meta Física
1.9.1	Desarrollar la versión móvil de la web	Versión móvil de web Empleos Perú	1	0	0%

1.9.2. Mejora del Módulo de Publicación de Vacantes de Empleo.

Esta actividad se ejecutó a través del servicio de consultoría para la Mejora del Módulo de Publicación de Vacantes de Empleo, la cual ha concluido en su totalidad teniendo la conformidad por parte del área usuaria.

Producto		Unidad de medida	Meta Física	Meta en el Entregable	% de avance de Meta Física
1.9.2	Mejora del módulo de publicación de vacantes de empleo	Aplicativo de envío de vacantes de empleo mejorado	1	1	100

1.9.3. Mejora del Módulo de Asesoría en Búsqueda de Empleo – ABE

La Consultoría de Mejora del Módulo de Asesoría de Búsqueda de Empleo – ABE, a la fecha, ha concluido en su totalidad teniendo la conformidad por parte del área usuaria.

Producto		Unidad de medida	Meta Física	Meta en el Entregable	% de avance de Meta Física
1.9.2	Mejora del módulo de Asesoría en Búsqueda de Empleo ABE	Aplicativo ABE mejorado	1	1	100

1.10. Elaboración y Mejora de Software para los Servicios de la VUPE

1.10 Elaboración y Mejora de Software para los servicios de las VUPE

1.10.1. Mejora de la plataforma virtual de migración laboral - Orientación para el migrante.

Esta consultoría ha sido concluida satisfactoriamente, habiéndose efectuado las mejoras previstas e la Plataforma de Migración laboral.

Producto		Unidad de medida	Meta Física	Meta en el Entregable	% de avance de Meta Física
1.10.1	Mejora de la plataforma virtual de migración laboral - Orientación para el Migrante	Plataforma de migración laboral - Mejorada	2	2	100

1.10.2. Mejora de la plataforma virtual para la trayectoria formativa laboral de jóvenes – SOVIO.

Esta consultoría se encuentra en ejecución y en revisión en la Dirección General del Formación Profesional y Capacitación Laboral. Actualmente se halla pendiente la conformidad del servicio.

PRODUCTO		Unidad de Medida	Meta Física	Meta en el Entragable	% de Avance de Meta Física
1.10.2	Mejora de la plataforma virtual para la trayectoria formativa laboral de jóvenes - SOVIO	Plataforma virtual de trayectoria laboral mejorada	1	0	0%

1.10.3. Desarrollo del Aplicativo Virtual de Información del Mercado de Trabajo – IMT

Esta consultoría fue adjudicada y por razones te tiempo el consultor desistió. Actualmente se halla en proceso de absolución una consulta a FONDOEMPLEO respecto de los plazos disponibles para ejecutar esta consultoría.

PRODUCTO		Unidad de Medida	Meta Física	Meta en el Entragable	% de Avance de Meta Física
1.10.3	Desarrollo del aplicativo virtual de información del mercado de trabajo - IMT	Desarrollo de aplicativo IMT	1	0	0%

1.10.4. Desarrollo del Aplicativo para la Evaluación de Perfiles Psicológicos - Bolsa de trabajo

La Consultoría de Mejora del Módulo de Asesoría de Búsqueda de Empleo – ABE, se encuentra en proceso de ser convocada, puesto que aún no se disponen de los insumos necesarios para que pueda ser llevada a cabo.

PRODUCTO		Unidad de Medida	Meta Física	Meta en el Entragable	% de Avance de Meta Física
1.10.4	Desarrollo del aplicativo para la evaluación de perfiles psicológicos - Bolsa de trabajo	Aplicativo evaluación psicológica desarrollado	1	0	0%

1.11. Desarrollo del aplicativo para la evaluación de perfiles psicológicos - Bolsa de trabajo

1.11.1. Desarrollo de un Servicio Virtual de Vinculación Laboral

La Consultoría del Desarrollo de un Servicio virtual de Vinculación Laboral, ha concluido y se ha emitido la conformidad respectiva. Todos sus productos han sido debidamente presentados, revisados y aprobados.

Producto		Unidad de medida	Meta Física	Meta en el Entregable	% de avance de Meta Física
1.11.1	Desarrollo de un servicio virtual de vinculación laboral	Aplicativo para semaan del empleo virtual y presencial desarrollado	1	1	100

1.11.2. Desarrollo de un Servicio de Registro Virtual de Usuarios de la VUPE

La Consultoría del Desarrollo de un Servicio de Registro Virtual de Usuarios de la VUPE, ha concluido todas sus actividades y sus productos han sido presentados y aprobados.

Producto		Unidad de medida	Meta Física	Meta en el Entregable	% de avance de Meta Física
1.11.2	Desarrollo de un servicio de registro virtual de usuarios de la VUPE	Aplicativo de registro virtual de usuarios VUPE	1	1	100

1.12. Informatización del Proceso de Monitoreo de la VUPE

1.12.1. Desarrollo del Sistema Informático de Monitoreo de la VUPE

A la fecha, la Consultoría del Desarrollo del Sistema de Informático de Monitoreo de la VUPE, se ha concluido y se cuenta con su producto aprobado por el área usuaria.

Producto		Unidad de medida	Meta Física	Meta en el Entregable	% de avance de Meta Física
1.12.2	Desarrollo del Sistema Informático de Monitoreo de la VUPE	Sistema de monitoreo de la VUPE (Ahora denominado Centro de Empleo) elaborado	1	1	100

SUB PROYECTO II SERVICIOS DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD (SP II)

2.1. Consolidación de la metodología y estrategia de intervención del Empleo con Apoyo para personas con discapacidad mental e intelectual

2.1.0. Planificación técnico operativo

La Dirección General de Promoción del Empleo, a través de su Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, cumplió con remitir el Oficio N° 265 -2015-MTPE/3/17 alcanzando a la Coordinación Técnica el Plan Técnico Operativo para la implementación del Producto Consolidación de la metodología y estrategia de intervención del Empleo con Apoyo para personas con discapacidad mental e intelectual, el mismo que fue revisado y aprobado por FONDOEMPLEO mediante la Carta N° 148/GP-FE-2015.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.1.0	Planificación técnico operativo	Plan técnico y operativo aprobado	1	1	100

2.1.1 Alianzas con organizaciones, asociaciones que promueven la inclusión de las personas con discapacidad.

Se han contactado a las organizaciones y asociaciones que agrupan a Personas con Discapacidad que se encuentran en la búsqueda de empleo, y se han llegado a acuerdos con las mismas para su involucramiento en el programa de Empleo con Apoyo que se desarrolla a través de este componente del Sub Proyecto II. Al mes de marzo del presente año se han firmado cinco convenios con lo que la meta ha sido cumplida al 100%

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.1.1	Alianzas con organizaciones, asociaciones que promueven la inclusión de las personas con discapacidad	Convenio con instituciones especializadas firmado	3	5	100

2.1.2 Formación pre-laboral para personas con discapacidad

Se han realizado los 20 talleres de formación pre laboral que tiene esta actividad como meta. Estos Talleres han sido realizados en el MTPE, el distrito de Surco, San Luis y San Martin. Se ha llegado a capacitar a un total de 205 Personas con Discapacidad.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.1.2	Formación pre-laboral para personas con discapacidad	Taller de formación pre-laboral realizado	20	20	100

2.1.3 Capacitación a empresas para la aplicación de la metodología del Empleo con Apoyo

A la fecha, se ha reportado el logro total de esta meta, habiendo realizado la transferencia de la metodología a 10 empresas que han designado a una persona de su equipo como preparador laboral de PCD.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.1.3	Capacitación a empresas para la aplicación de la metodología del Empleo con Apoyo	Empresa capacitada en la metodología del Empleo con Apoyo	10	10	100

Actividad 2.1.4 Inserción laboral de personas con discapacidad

A la fecha se ha reportado un cumplimiento del 93%, con un total de 186 Personas con Discapacidad Intelectual insertadas laboralmente.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.1.4	*Inserción laboral de personas con discapacidad*	Persona insertada bajo la metodología ECA	200	186	93%

2.2 Validación de metodología de bolsa de trabajo para personas con discapacidad

2.2.0 Planificación técnico operativo

La Dirección General de Promoción del Empleo, a través de su Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, cumplió con remitir el Oficio N° 245 -2015-MTPE/3/17 alcanzando a la Coordinación Técnica el Plan Técnico Operativo para la implementación del Producto Validación de metodología de bolsa de trabajo para personas con discapacidad, el mismo que fue revisado y aprobado por FONDOEMPLEO mediante la Carta N° 126/GP-FE-2015.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta a octubre	% de avance
2.2.0	Planificación técnico operativo	Plan técnico y operativo aprobado	1	1	100

2.2.1 Identificación de organizaciones que agrupan personas con discapacidad para la difusión de la intervención.

Para el mes de diciembre de 2015 estuvo programada la conclusión de esta actividad, teniendo como meta las visitas a un total de 160 empresas. Al mes de mayo se ha llegado a un total de 341 visitas, superándose la meta en casi un 100%.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.2.1	Identificación de organizaciones que agrupan personas con discapacidad para la difusión de la intervención.	Visita a organizaciones especializadas para la difusión de la intervención	160	341	100

2.2.2 Realización de acciones dirigidas a los empleadores

Se han realizado los eventos de sensibilización de empresarios en las regiones de Cusco e ICA durante el mes de julio. Durante el mes de agosto se han realizado dos eventos más con empresarios en la Región de San Martín, el primero llevado a cabo en la Ciudad de Tarapoto y el segundo en la localidad de Moyobamba. Durante el mes de setiembre se han realizado los eventos en las regiones de Junín, Arequipa y Piura. La actividad se concluyó el mes de octubre cuando se realizaron los eventos en las ciudades de Chiclayo y Trujillo.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.2.2	Realización de acciones dirigidas a los empleadores	Evento empresarial para promover la contratación de personas con discapacidad	8	9	100

2.2.3 Acercamiento y captación de la demanda

A la fecha se han dado avances referidos a las visitas efectuadas por los Especialistas de Empleo en regiones a las empresas a fin de registrar vacantes de empleo para Personas con Discapacidad, hallándonos actualmente al 100% de la meta.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.2.3	Acercamiento y captación de la demanda	Visita a empresas para registro de solicitudes de personas con discapacidad	800	1029	100%

2.2.4 Vinculación de personas con discapacidad al mercado laboral

A la fecha se ha logrado colocar a 473 personas a través de los Especialistas de Empleo de Bolsa de Trabajo ubicados en los Centros de Empleo de las ocho regiones de este componente de trabajo del Sub Proyecto II.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.2.4	Vinculación de personas con discapacidad al mercado laboral	Colocación de PCD en un puesto de trabajo	500	473	95%

2.3 Desarrollo de Capacitación en autoempleo para personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa

2.3.0 Planificación técnico operativo

La Dirección General de Promoción del Empleo, a través de su Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, cumplió con remitir el Oficio N° 226 -2015-MTPE/3/17 alcanzando a la Coordinación Técnica el Plan Técnico Operativo para la implementación del Producto Desarrollo de Capacitación en autoempleo para Personas con Discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa, el mismo que fue revisado y aprobado por FONDOEMPLEO mediante la Carta N° 125/GP-FE-2015.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.3.0	Planificación técnico operativo	Plan técnico y operativo aprobado	1	1	100

2.3.1 Identificación de la oferta y demanda formativa para la capacitación para el autoempleo.

Durante el mes de julio se realizó una primera reunión de coordinación con la Dirección Regional y entidades aliadas. En el mes de agosto se llevó a cabo la segunda reunión, siendo que en el mes de setiembre se culminó con la última reunión. No fue posible reportar de los avances en anteriores informes puesto que de parte de la DGPE-MTPE no se informó a este respecto, a pesar de que la misma se ha solicitado oficialmente mediante el INFORME N° 184 -2015-MTPE/PROSEC del 25 de agosto del presente, siendo que a la fecha de redacción del presente informe no se cuenta con respuesta alguna.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.3.1	Identificación de la oferta y demanda formativa para la capacitación para el autoempleo.	Reunión de coordinación	3	3	100

2.3.2 ECAP brindan capacitación para el autoempleo a personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa

A la fecha se ha contratado a la Universidad Continental S.A.C. como entidad de capacitación para brindar este servicio, y se han llevado a cabo las sesiones de capacitación para un total de 200 participantes, previendo una posible deserción en el transcurso de las capacitaciones.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.3.2	ECAP brindan capacitación para el autoempleo a personas con discapacidad o familiares de personas con discapacidad significativa	Persona capacitada para el autoempleo	180	180	100

2.3.3 ECAP brinda asistencia técnica para la implementación y sostenibilidad de emprendimientos

A la fecha se cuenta con la relación de las personas beneficiarias que han elaborado un mejor plan de negocios siendo las ganadoras y estar contempladas para la entrega de un capital semilla, el cual es ascendente a un total de S/. 3,000.00.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.3.3	ECAP brinda asistencia técnica para la implementación y sostenibilidad de emprendimientos	Persona recibe asistencia técnica para implementación de negocio	50	0	0

2.4 Capacitación e inserción laboral para personas con discapacidad

2.4.0 Planificación técnico operativo

La Dirección General de Promoción del Empleo, a través de su Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, cumplió con remitir el Oficio N° 183 -2015-MTPE/3/17 alcanzando a la Coordinación Técnica el Plan Técnico Operativo para la implementación del Producto Capacitación e inserción laboral para personas con discapacidad, el mismo que fue revisado y aprobado por FONDOEMPLEO mediante la Carta N° 99/GP-FE-2015.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.4.0	Planificación técnico operativo	Plan técnico y operativo aprobado	1	1	100

2.4.1 Identificación de demanda laboral

A la fecha se han realizado un total de 109 visitas a posibles entidades empleadoras de Personas con Discapacidad en las 8 regiones de intervención del Proyecto.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.4.1	Identificación de demanda laboral	Visita a empresas para identificación de la demanda	80	109	100%

2.4.2 Identificación y focalización de personas con discapacidad

A la fecha se han reportado un total de total de 30 visitas a organizaciones locales por parte del Programa Impulsa Perú, siendo que no se cuentan con reportes oficiales del Programa Jóvenes Productivos.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.4.2	Identificación y focalización de personas con discapacidad	Visita a organizaciones que agrupan PCD	64	30	47

2.4.3 ECAP realizan la capacitación laboral a personas con discapacidad

A la fecha se han adjudicado los servicios de capacitación a Entidades en siete regiones de Impulsa Perú y seis de Jóvenes Productivo. Las entidades han empezado a trabajar, habiendo presentado sus Producto N° 1 correspondiente al Plan de Trabajo, los cuales ya tienen conformidad. A la fecha están levantando las observaciones formuladas al Producto N° 2. Asimismo, se han llegado a acuerdos con las ECAPs a fin de cerrar estos servicios durante el mes de setiembre del presente año.

2.6. Normalización de nuevos perfiles ocupacionales para la Certificación de Competencias Laborales de trabajadores de los Sectores de Manufactura y Minería.

2.6.1 Identificación de la demanda ocupacional.

Está en ejecución la CONSULTORÍA: "Estudio de la Prospectiva Ocupacional de la Fuerza Laboral de los Sectores: Manufactura - Industria Alimentaria; Minería - Transformación", en el mes de octubre se logrado continuar con la consultoría debido al proceso de contratación de la nueva Entidad Gestora. Asimismo, dicha consultoría brindara los tres estudios para cumplir la meta propuesta para esta actividad.

Indicador del Producto	Unidad de Medidad	Meta Total	Meta en el Entragable	Meta del entregable respecto a la Meta Total
12 perfiles ocupacionales identificados, según estudios de la demanda ocupacional y/o Comité Sectorial de Competencia Laboral.	Perfiles ocupacionales identificados por los comités sectoriales para su elaboración	12	12	100%

2.6.3 Elaboración de Perfiles Ocupacionales e Instrumentos

En el mes de Marzo se Gestionó la contracción de las Consultoría "Diseño de Perfil Ocupacional de Mantenimiento de Equipos de Perforación, Carga y Transporte y sus Instrumentos de Evaluación para el Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales" el cual tienen como producto el "Perfil elaborado con sus instrumentos", el cual está avanzando de acuerdo a su cronograma de trabajo. La Consultoría "Experto en Mantenimiento de Equipos de Perforación, Carga y Transporte y sus Instrumentos de Evaluación para el Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales" proporciona la información necesaria a la metodóloga para la construcción del perfil, está avanzando de acuerdo a su cronograma de trabajo.

En el Mes de abril se gestión la contratación de las siguientes consultorías:

- Consultoría: Diseño del perfil ocupacional de suministro de servicios para minería subterránea y sus instrumentos de evaluación para el proceso de evaluación y certificación de competencias
- Consultoría: Diseño del perfil ocupacional de operaciones de transporte con equipos de alto tonelaje y sus instrumentos de evaluación para el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales
- Consultoría: Diseño del perfil ocupacional de operaciones de trituración y molienda y sus instrumentos de evaluación para el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales

- Consultoría: Experto en operaciones de transporte con equipos de alto tonelaje y sus instrumentos de evaluación para el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales
- Consultoría: Experto en suministro de servicios para minería subterránea y sus instrumentos de evaluación para el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales
- Consultoría: Experto en operaciones de trituración y molienda y sus instrumentos de evaluación para el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales

En el mes de julio, se logró concluir contratar las siguientes consultorías:

- Consultoría: Diseño del perfil ocupacional de suministro de servicios para minería subterránea y sus instrumentos de evaluación para el proceso de evaluación y certificación de competencias
- Consultoría: Experto en suministro de servicios para minería subterránea y sus instrumentos de evaluación para el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales

Se ha tenido inconvenientes para poder contratar a los expertos, dado que este tipo de profesionales trabajan en las minas y tienen tiempo limitado. En el mes de agosto por al resolverse a contratado de Swisscontact como Ente Gestor, este resolvió todos los contratos de las consultorías del Sub Proyecto III ocasionando que se detengan las actividades durante el mes de setiembre.

En el mes de enero se logró aprobar el perfil de Diseño del Perfil Ocupacional de Operaciones de Trituración y Molienda y sus Instrumentos de Evaluación para el Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

A abril se cuenta con un total de nueve perfiles diseñados contando ya con sus Resoluciones Directorales. Actualmente, se han elaborado los otros 3 perfiles restantes, estando los mismos en proceso de revisión por parte del área usuaria.

Producto	Unidad de Medida	Meta Fisica	Meta en el entregable	% avance
12 perfiles ocupacionales e instrumentos de evaluación de competencias laborales	Perfil elaborado con sus instrumentos	12	9	75%

2.6.4 Evaluación y certificación de competencias.

A la fecha se han ejecutado los servicios de evaluación y certificación de competencias laborales en 4 perfiles ocupacionales: Operario de Cultivo de la VID, Operario de producción de conservas, Soldadura Básica, Operador de riego tecnificado, llegando a cumplir con la meta total de beneficiarios contemplados para este Sub proyecto III, 600 personas.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.3.4	Evaluación y certificación de competencias.	Servicio de evaluación y certificación de competencias contratado	12	4	33%

SUB PROYECTO IV SERVICIOS DE EMPLEO PARA PERSONAS VULNERABLES (SP IV)

2.5 Validación de una estrategia de apoyo a los retornantes y receptores de remesas para el desarrollo de emprendimientos

2.5.1 Diseño de la estrategia de intervención.

La Consultoría "Diseño de instrumentos metodológicos específicos en temas de emprendimiento bajo la modalidad de autoempleo, para el Servicio de Orientación para el Migrante que se brinda a través de la Ventanilla Única de Promoción del Empleo (VUPE)", ha culminado. La Consultoría "Diseño de una estrategia de intervención para promover el emprendimiento en retornantes y familiares de emigrantes peruanos receptores de remesas", ha culminado contándose ya con su producto final aprobado. La estrategia final ha sido aprobada por el Despacho Ministerial mediante Resolución Ministerial N° 225-2015-TR, así como los TDR los cuales ya cuentan con la aprobación de FONDOEMPLEO para el inicio del proceso de selección.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.5.1	Diseño de la estrategia de intervención.	Documento elaborado	3	3	100

2.5.2 Implementación de la intervención (Piloto)

Se ha seleccionado a la Universidad Nacional del Callao para llevar a cabo este servicio en las cinco regiones que corresponde. La cual ha presentado ya su producto 1 y durante abril ha empezado la capacitación a los beneficiarios. Al mes de agosto las actividades de capacitación han concluido satisfactoriamente y está en proceso la entrega de capitales semilla a los 200 mejores planes de negocio.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.5.2	Implementación de la intervención (Piloto)	Plan ejecutado	1	0	0

2.7 Validación de una Estrategia de Capacitación a Recicladores

2.7.1 Diseño de la Estrategia de Intervención

A la fecha se cuenta con la Encuesta Nacional de Recicladores Lima y Ciudades 2015 ejecutada, en función de lo cual se ha diseñado la *Estrategia de Intervención a favor de Recicladores,* la cual viene siendo gestionada para aprobación mediante Resolución Ministerial. Asimismo, mediante la Consultoría "Procesamiento de Información para la validación de una estrategia a favor de Recicladores", se cuenta con el análisis de los actores involucrados en el desarrollo de intervenciones a favor de recicladores.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta a octubre	% de avance
2.7.1	Diseño de la Estrategia de Intervención	Documento elaborado	1	1	100

2.7.2 Implementación de la intervención (Piloto)

A la fecha se ha determinado que la Entidad Universidad Nacional de Ingeniería ha sido desestimada del servicio por no haber firmado el contrato respectivo. Se ha comunicado al área usuaria la suspensión del servicio.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.7.2	Implementación de la intervención (Piloto)	Piloto para la capacitación realizado	1	0	0

2.8 Capacitación para el emprendimiento a favor de Pallaqueras

2.8.1 Planificación técnico operativo

Se cuenta con el Plan Técnico Operativo para la realización del Producto 2.8 "Capacitación para el emprendimiento a favor de Pallaqueras".

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.8.0	Planificación técnico operativo	Plan técnico y operativo aprobado	1	1	100

2.8.1 Sensibilización de actores

A la fecha se han desarrollado siete reuniones de sensibilización con representantes de Pallaqueras, Cachorreros y Contratistas para comprometerlos con el desarrollo de la Estrategia a favor de Pallaqueras. Las posteriores visitas están previstas para el acompañamiento y monitoreo del desarrollo del Piloto.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.8.1	Sensibilización de actores	Reunión con pobladores de la zona de intervención	12	8	66

2.8.2 Levantamiento de información Socio Laboral

El proceso de levantamiento de información (La encuesta a Pallaqueras) ha culminado su ejecución satisfactoriamente. Durante el mes de agosto se ha desarrollado la crítica-codificación de la data levantada, quedando pendiente la digitación de la misma. En el mes de setiembre se ha desarrollado el software de los ocho formularios utilizados para el recojo de información. A la fecha, se cuenta con la base de datos culminada y con el informe socio económico laboral del grupo de pallaqueras en Puno. Asimismo, se ha desarrollado la Estrategia de Intervención, con lo que se da por ejecutada esta actividad.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.8.2	Levantamiento de información Socio Laboral	Encuesta socio laboral realizada	12	12	100

2.8.3 ECAP brinda capacitación y acompañamiento para el emprendimiento

Se cuenta con la estrategia diseñada por el Consultor especialista en la formulación de planes de intervención a favor de grupos vulnerables, y asimismo aprobada por Resolución Ministerial. Sin embargo, la misma no podrá ser ejecutada por no contar con los plazos suficientes.

Código	Actividad	Unidad de medida	Meta	Meta al mes reportado	% de avance
2.8.3	ECAP brinda capacitación y acompañamiento para el emprendimiento	Persona capacitada en emprendimiento	120	0	0

CONCLUSIONES

a. A nivel del Sub Proyecto I, actualmente han cerrado la mayoría de sus actividades, estando pendientes dos consultorías que recientemente han sido requeridas, así como dos consultorías que se encuentran a la espera de la conformidad.

b. En el marco del Sub Proyecto II, se han reportado avances significativos en las metas de inserción laboral para PCD, Empleo con Apoyo y Bolsa de Trabajo. Asimismo, en el componente de Autoempleo para PCD se han concluido la mayoría de actividades, como la capacitación a los beneficiarios y la entrega de capitales semilla. En los servicios que brindan las Entidades de Capacitación-ECAPs, se han presentado dificultades que han limitado el inicio de los cursos, sin embargo las mismas vienen siendo resultas y dichos servicios están en proceso de ejecución.

c. En relación a la implementación del Sub Proyecto III, actualmente se halla en proceso de cierre técnico y administrativo, de acuerdo a lo planificado.

d. A nivel del Sub Proyecto IV se ha avanzado con la implementación del Piloto de Remesas II, el cual se está ejecutando de acuerdo a lo planificado. Por otro lado, la estrategia de capacitación a Recicladores se halla pendiente de ejecución debido a que la ECAP seleccionada, la Universidad Nacional de Ingeniería, no firmó el contrato para el desarrollo del servicio. Asimismo, la Estrategia a favor de Pallaqueras o sus hijos/as, no sería viable en los plazos disponibles del Proyecto Sectorial.

Es todo cuanto tengo que informar,

Atentamente,

David A. Gutiérrez Ruiz
Especialista en Monitoreo Técnico
Proyecto Sectorial
CONVENIO MTPE-FONDOEMPLEO