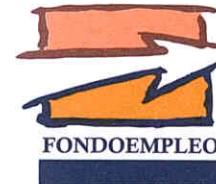


DS - 1189 - 2017



CARTA N°504/GP-FE-2017

Lima, 09 de junio del 2017

Señor
RAFAEL COTRINA CHAVEZ
Director
Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Presente.-

Asunto: Remisión de Informe de Cierre del Sub Proyecto III.

De mi mayor consideración:


Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y adjuntarle a la presente el Informe de Cierre del sub proyecto III "Normalización y Certificación de Competencias Laborales".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

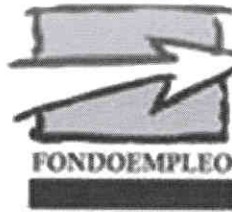
Sin otro particular, quedo de usted

Atentamente,




.....
José Samamé Mendoza
Gerente de Gestión de
Proyectos (e)
FONDOEMPLEO

JSM/mpa



INFORME DE CIERRE

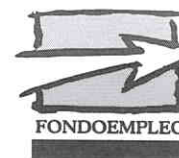
SUB PROYECTO 3:

“Normalización y Certificación de Competencias Laborales”

CÓDIGO: S020134



INFORME DE CIERRE DE PROYECTO



A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	S-02-34	Concurso:	Sectorial	Fecha:	30-09-16
Título del proyecto:	Normalización y Certificación de Competencias Laborales				
Jefe de Proyecto:	Julio Demartini Montes				
Ubicación:	Región	Ancash, Arequipa, Ayacucho, Cusco, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Moquegua, Piura, Pasco, Huancavelica y Puno		Provincia	Todas
	Distrito	Todos			
Institución Ejecutora:	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo				
Población Objetivo:	Trabajadores de los sectores económicos: manufactura y minería, que laboran en las regiones de intervención				
Propósito (Objetivo Central):	Mejorar la empleabilidad de trabajadores a través de la evaluación y certificación de sus competencias laborales				
Nombre del encargado de la Supervisión:	José Samamé Mendoza	Cargo	Responsable de proyectos de capacitación		
Nombre del Gestor Responsable:	José Samamé Mendoza	Cargo	Responsable de proyectos de capacitación		
Fecha de inicio:	20 noviembre 2014	Fecha de término	30 setiembre 2016		
Ampliación:	Si	Duración:	22 meses		

II. ANTECEDENTES

El 10 de octubre del 2014 se firmó el convenio entre FONDOEMPLEO y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo para la ejecución del proyecto "Promoción del Empleo y Capacitación Laboral para la mejora de la empleabilidad de grupos vulnerables a través de los Centros de Empleo (antes VUPE)". Dicho Proyecto estuvo distribuido en cuatro sub proyectos, entre los cuales se encontraba el de "Normalización y Certificación de Competencias Laborales", el mismo que tenía como objetivo mejorar la empleabilidad de trabajadores a través de la evaluación y certificación de sus competencias laborales.

Respecto al horizonte de intervención del proyecto se estableció un periodo de 18 meses de ejecución, según el Convenio suscrito la fecha de inicio de actividades fue el 11 de octubre del 2014 y la de término el 10 de abril del 2016; sin embargo con fecha 08 de abril del 2016 el Consejo Directivo de FONDOEMPLEO aprobó la suscripción de una Adenda al Convenio para la ampliación de la fecha de término del proyecto hasta el 30 de setiembre del 2016, con el fin el contribuir al logro de los objetivos propuestos del sub proyecto.

Con esta intervención se esperaba realizar la normalización de 12 perfiles ocupacionales para su validación mediante la certificación de las competencias laborales de 600 trabajadores en 13 regiones: Ancash, Arequipa, Ayacucho, Cusco,



Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Moquegua, Piura, Pasco, Huancavelica y Puno; sin embargo por aspectos de operatividad del servicio de certificación se realizó el proceso en dos regiones Ica y La Libertad.

El sub proyecto estableció un componente: Normalización, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de trabajadores de los Sectores de Manufactura y Minería; así como lograr un producto: Normalización de nuevos perfiles ocupacionales para la Certificación de competencias laborales de trabajadores de los sectores de Manufactura y Minería. La intervención se desarrolló bajo un enfoque de demanda, el mismo que plantea que es necesario agregar nuevos elementos a los procesos de normalización para que se puedan normalizar y certificar en los perfiles ocupacionales de mayor dinamismo en un determinado sector productivo. Estos nuevos elementos deben corresponder al desarrollo de estudios prospectivos de los sectores dinámicos de la economía y a la participación del sector empresarial.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenía como fin el contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población con énfasis en grupos vulnerables generando oportunidades para un empleo decente.

3.1. Indicadores de propósito

Propósito: Al término del proyecto se espera mejorar la empleabilidad de trabajadores a través de la evaluación y certificación de sus competencias laborales.

- ✚ El 100% de las personas evaluadas conocen los resultados de su evaluación y reciben su Plan de Empleabilidad.
- ✚ El 75% de las personas que participan de la evaluación de competencias laborales, manifiestan estar satisfechas con el servicio recibido.

3.2. Indicadores de componente:

Componente: Normalización, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de trabajadores de los Sectores de Manufactura y Minería.

- ✚ 12 procesos de Certificación de Competencias Laborales en regiones.
- ✚ 600 trabajadores evaluados de los Sectores de Manufactura y Minería en sus competencias laborales.

3.3. Indicadores de producto:

Producto: Normalización de nuevos perfiles ocupacionales para la Certificación de Competencias Laborales de trabajadores de los Sectores de Manufactura y Minería.

- ✚ 12 perfiles ocupacionales identificados según estudios de la demanda ocupacional y/o Comité Sectorial de Competencia Laboral.
- ✚ 12 perfiles ocupacionales e instrumentos de evaluación de competencias laborales elaborados.
- ✚ 600 evaluaciones en competencias laborales realizados.



IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1 Aproximación a los Indicadores de Fin

En el marco de la finalidad del proyecto, que era el de contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población con énfasis en grupos vulnerables generando oportunidades para un empleo decente, si bien no se señala indicadores, luego de la intervención podemos señalar que los trabajadores evaluados conocen sus fortalezas y los aspectos a mejorar lo cual les permitirá tener mayores oportunidades para mantener o alcanzar un empleo decente.

4.2. Resultados de los Indicadores de propósito

Indicador 1.- Se logró evaluar 600 trabajadores en cuatro perfiles ocupacionales, a quienes se les ha hecho conocer los resultados de su evaluación.

Indicador 2.- Se logró certificar a 514 trabajadores que representa un 85.66% con respecto al total evaluado, en merito a ello el indicador 2 del propósito del Sub Proyecto 3 – Normalización y Certificación de competencias Laborales alcanzo un nivel de cumplimiento del 114%.

4.3. Resultados de indicadores de componente

- ⚡ La Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales en el marco del proyecto realizó cuatro procesos de Certificación de Competencias Laborales en dos Regiones que permitió lograr la meta de evaluación propuesta.
- ⚡ Se evaluaron un total de 600 trabajadores evaluados en cuatro perfiles de los sectores de Manufactura y Minería en sus competencias laborales.

4.4. Resultados de indicadores de Producto

- ⚡ Se ha logrado identificar 12 perfiles ocupacionales para lo cual se realizaron reuniones de trabajo con especialistas de la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL) y representantes de empresas de los sectores de minería y manufactura, que estableció las bases para la conformación de los grupos de trabajo o los comités de competencias laborales.
- ⚡ Alcanzaron a elaborar 11 perfiles ocupacionales y sus instrumentos bajo el monitoreo de la DNCCL, contando para ello con los servicios de consultores metodólogos y expertos de los perfiles ocupaciones de los sectores económicos identificados, siendo validados por expertos de empresas e instituciones.
- ⚡ A través de dos centros certificadores se logró realizar 600 evaluaciones en los perfiles competencias laborales realizados en los perfiles ocupacionales relacionados al sector minería y manufactura.



4.5. Cuadro de Actividades programados y alcanzados

Nº	Actividad	Unidad de medida	Meta física	Avance Ejecutado	% de avance	Comentarios del Gestor
Normalización, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de trabajadores de los Sectores de Manufactura y Minería.						
Normalización de nuevos perfiles ocupacionales para la Certificación de Competencias Laborales de trabajadores de los Sectores de Manufactura y Minería.						
1	Estudio de demanda ocupacional	Estudio	3	2	67%	Se realizó un Estudio de Prospectiva Tecnológica y Ocupacional para el sector Minero de transformación y Manufactura Industria Alimentaria, y en segundo lugar la Determinación de Demanda Ocupacional realizado por la DNCCL. Un estudio no se realizó por no contar con la disponibilidad de expertos que desarrollen la actividad.
2	Comité sectorial o grupo de trabajo establecido	Comité	3	2	67%	Alcanzaron la conformación de dos comités sectoriales a) Minería y b) Alimentos y Bebidas, los cuales fueron conformados por el sector empresarial (SIN y empresas privadas del sector), Sector Educativo (Instituciones Educativas) y Sector Regulador (Ministerio de Energía y Minas y Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo). Cada Comité se crea mediante R.M. por lo que dentro de la vigencia del proyecto no se concretó la meta.
3	Perfil elaborado con sus instrumentos	Perfil	12	12	100%	Se alcanzó la meta
4	Servicio de evaluación y certificación de competencias contratado	Servicio	12	4	33%	Se realizaron 4 procesos que permitió alcanzar la meta de evaluación
5	Supervisión de la unidad técnica	Visita	1	1	100%	Se ejecutó la supervisión del servicio.
TOTAL					73%	

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- Presupuesto aprobado del Proyecto:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	1,093,580.00	100%
TOTAL	1,093,580.00	100%

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
Monto total de proyecto	1,093,580.00
Línea de base	0.00
Total a transferir	1,093,580.00



II.- Monto ejecutado (FONDOEMPLEO)

Componente	Presupuesto Inicial S/.	Último Presupuesto aprobado S/.	Presupuesto Ejecutado S/.	% de Ejecución	Observaciones
Componente 1:	1,077,200.00	1,077,200.00	776,478.05	72%	Al evaluarse solo cuatro perfiles el costo del servicio programado no se ejecutó en su totalidad, por lo que ello ha generado menor gasto.
Componente 6:	16,380.00	16,380.00	2,274.85	14%	Hubo menor gasto en la supervisión debido a que el desplazamiento se realizó sólo en dos regiones y no en las 13 inicialmente esperadas.
TOTAL	1,093,580.00	1,093,580.00	778,752.90	71%	

Fuente: Reporte financiero Entidades Gestoras y SIGAF FONDOEMPLEO

III- Contrapartida

El presente Sub proyecto no contempló el aporte de contrapartida.

IV- Resumen de ejecución del aporte de FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	1,093,580.00
B. Desembolsos	944,959.64
C. Monto ejecutado	778,752.90
D. Gastos observados	0.00
Saldo (B-C+D)	166,206.74

V. Devolución de fondos y cierre de cuenta bancaria del Sub proyecto

Las Entidades Gestoras que estuvieron a cargo de la administración y gestión de los recursos del Sub proyecto realizaron el depósito total de S/.166,206.74 a la cuenta de FONDOEMPLEO, de acuerdo a las constancias de depósito presentadas. Así también gestionaron el cierre de las cuentas corrientes que fueron utilizadas para exclusividad del Sub proyecto.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

Nº	Supervisor	Institución	Nº de Entregable	Periodo	Calificación
1	Sally Vasco	FONDOEMPLEO	Primer Entregable	Noviembre 2014 – Octubre 2015	Aprobado
2	José Samamé	FONNDOEMPLEO	Segundo Entregable	Noviembre 2015 – Marzo 2016	Aprobado

Se presentaron actividades que no fueron previstas inicialmente como la identificación de los profesionales a cargo de desarrollar los perfiles e instrumentos (expertos y metodólogos) asimismo los plazos para la aprobación de los perfiles elaborados lo cual generó que las actividades de evaluación de los beneficiarios sea reprogramada. Es importante indicar que adicionalmente a la visita de supervisión realizada del segundo entregable se desarrollaron reuniones de seguimiento respecto a los avances



alcanzados, las mismas que fueron realizadas con el equipo a cargo de los aspectos técnicos del Sub proyecto.

La ampliación de la fecha para la ejecución del Sub proyecto contribuyó a lograr la culminación de las actividades programadas, así como el alcance de la meta de evaluación de competencias laborales de los beneficiarios.

II- CONCLUSION GENERAL DEL PROYECTO

A nivel de Productos y Actividades las metas han sido alcanzadas de acuerdo al siguiente detalle:

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		% Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
73%	97%	71%	No Aplica

- ✚ La Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales y ejecutó los pilotos de certificación de competencias laborales de los perfiles que no tenían piloto de validación y que contaban con la Entidad de Certificación habilitada, con la finalidad de alcanzar la evaluación de 600 beneficiarios.
- ✚ En el marco de la ejecución del Sub proyecto se contrató a las entidades de certificación para la implementación del proceso de evaluación de los perfiles: a) Soldadura básica, b) Operaciones para la Producción de Conservas, c) Operario en el Manejo de Cultivo de la Vid, d) Operador de Riego Tecnificado, e) Manejo Rural en Sanidad de Ganado Bovino, f) Manejo Reproductivo de Ganado Bovino y g) Manejo Rural en Pastos Cultivados, Alimentación y Cuidado del Ganado Bovino. Estos fueron adjudicados a las siguientes entidades: TECSUP (Soldadura básica y Operaciones para la Producción de Conservas), CITEAGROINDUSTRIAL (Operario en el Manejo de Cultivo de la Vid, d) Operador de Riego Tecnificado) e INIA (Manejo Rural en Sanidad de Ganado Bovino, Manejo Reproductivo de Ganado Bovino y Manejo Rural en Pastos Cultivados, Alimentación y Cuidado del Ganado Bovino), sin embargo, el proceso adjudicado al INIA no se pudo implementar debido a que el dicha institución no tenía contemplado en su TUPA el concepto para cobrar por el servicio de Certificación de Competencias Laborales a pesar que tenía la habilitación como Centro de Certificación por parte del MTPE. Ante dicha situación se tuvo que incrementar las metas inicialmente propuestas de los otros 4 perfiles ocupacionales.
- ✚ Se implementaron los pilotos de Certificación de Competencias Laborales con las entidades de certificación TECSUP N° 01 y CITE Agroindustrial, en las regiones de Ica y La Libertad en los siguientes perfiles:
 - Soldadura básica.
 - Operaciones para la Producción de Conservas.
 - Operario en el Manejo de Cultivo de la Vid.
 - Operador de Riego Tecnificado.
- ✚ Se realizaron reuniones de trabajo entre los especialistas de la DNCCCL y representantes de empresas de dichos sectores, estableciendo las bases para la conformación los comités de competencias laborales. Se tuvo como herramienta de consulta el Estudio Prospectiva Tecnológica y Ocupacional para el Sector Minería (de Transformación) y Manufactura (Industria Alimentaria) y el Mapa



Funcional del Sector Minero, lo cual ha permitido identificar 12 perfiles ocupacionales.

Nº	Minería
1	Mantenimiento Mecánico de Equipos de Perforación, Carga y Transporte de Minerales.
2	Instalaciones de Tuberías y Rieles para el suministro de Servicios Auxiliares en Minería Subterránea.
3	Operaciones de Chancado y Molienda.
4	Operaciones de Transporte con equipos de alto tonelaje.
Nº	Industrias Alimentarias
1	Elaboración de Productos de Chocolatería
2	Elaboración de bebidas gasificadas
3	Elaboración de Productos de Confitería
4	Elaboración de Conservas de Pescado
5	Elaboración de Productos Lácteos
6	Envasado, embalaje y empaquetado de productos alimenticios / Empaque de Frutas Deshidratadas
7	Elaboración de Néctares
8	Procesamiento y Conservación de Productos Cárnicos

- Se desarrollaron los pilotos de evaluación de competencias laborales bajo la supervisión de personal contratado por el proyecto y los especialistas de la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, alcanzando 600 evaluaciones, 300 en la región Ica y 300 en la región La Libertad, logrando el 100% de la meta para este indicador.
- De las evaluaciones realizadas fueron calificados competentes aboralmente un total de 514 beneficiarios lo cual representa el 86% el total de evaluados:

Región	Entidad Certificadora	Perfil Ocupacional	Numero de Evaluados	Número de Aprobados
La Libertad	TECSUP N°2	Soldadura Básica	200	188
		Operaciones para la Producción de Conservas	100	100
Ica	CITE AGROINDUSTRIAL	Operario en el Manejo del Cultivo de la Vid	200	150
		Operador de Riego Tecnificado	100	76
TOTAL			600	514

- En el desarrollo de la actividad Identificación de Ocupaciones a Normalizar se pudo advertir que el proceso de implementación de los **Comités de Competencias Laborales** requiere de un tiempo mayor a lo esperado, que en este caso superó el plazo previsto en el Sub proyecto. Cabe indicar que la constitución de un Comité de este tipo es el resultado de la necesidad y conjunción de voluntades de las instituciones que la conforman (sector privado, sector público y académico), que en este caso permitió lograr la implementación de dos Comités.
- Una dificultad presentada ha sido la identificación de expertos en Operaciones de Chancado y Molienda en Minería y de metodólogos para Operaciones de



Productos Lácteos con el fin de elaborar los perfiles e instrumentos correspondientes, a pesar de los esfuerzos desplegados a través del Sub proyecto, por lo que en futuras intervenciones deberán considerar lo señalado a fin de elaborar adecuadamente los perfiles que se establezcan.

- ✦ Si bien se lograron identificar 12 perfiles así como elaborar los instrumentos respectivos se presentó el limitado interés por parte de las entidades de certificación de competencias laborales para gestionar la habilitación para evaluar en los nuevos perfiles elaborados, lo cual afectó el desarrollo de los doce pilotos inicialmente previstos, ante ello se orientó el proceso a los perfiles que contaban con entidades de certificación con la autorización correspondiente para evaluar los perfiles ocupacionales elaborados y aprobados.

El Sub proyecto ha cumplido de manera aceptable con el alcance de las metas establecidas, dentro del plazo de vigencia para su ejecución, por lo que se da por culminado las actividades y se da por cerrado el Sub Proyecto "Normalización y Certificación de Competencias Laborales".

III- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

El Sub proyecto ha contribuido con la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales en la conformación de Comités de Competencias Laborales, a la elaboración de perfiles ocupaciones y la respectiva validación de los instrumentos de evaluación, asimismo ha desarrollado pilotos de evaluación a trabajadores, lo cual fortalece el accionar de dicha Dirección y le permitirá continuar con los procesos de implementación de Comités y en la elaboración de perfiles ocupacionales.

ANEXO DE INVENTARIO Y TRANSFERENCIA DE BIENES

El Sub proyecto no contempló la adquisición de bienes para los beneficiarios ni para la gestión por parte del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.




J. Samamé
García de Carrión
de Proyectos
FONDO EMPLEO
José Samamé Mendoza
Responsable de Proyectos
de Capacitación