

GENERAMOS OPORTUNIDADES
de MEJORA de EMPLEO

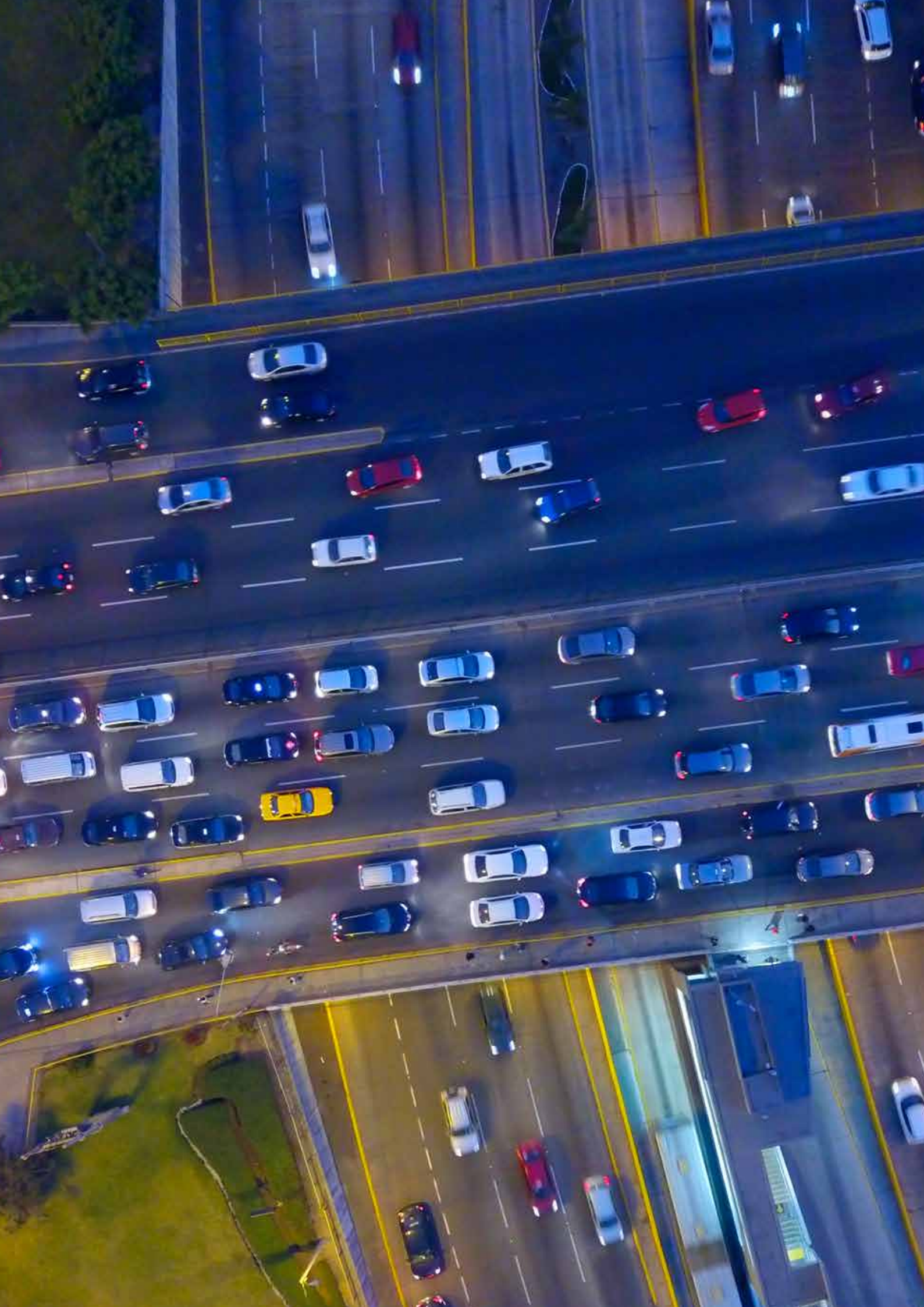


MEMORIA
ANUAL
2019

MEMORIA
ANUAL
2019

The background features abstract geometric shapes. A large teal shape is at the top, and several grey shapes of various sizes and orientations are positioned on the left side. The rest of the background is a light, neutral color.

GENERAMOS OPORTUNIDADES
de MEJORA de EMPLEO



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	6
I. NOSOTROS	7
VISIÓN	7
MISIÓN	7
VALORES	8
INDICADORES DE GESTIÓN	9
NUESTRA ORGANIZACIÓN	10
EQUIPO HUMANO	11
II. FINANCIAMIENTO de PROYECTOS	14
EL RECORRIDO DE FONDOEMPLEO	
III. AMBITO de INTERVENCIÓN	18
INVERSIÓN POR REGIONES	19
IV. FONDOEMPLEO en CIFRAS	20
MONTOS FINANCIADOS POR AÑOS	20
CIFRAS POR LÍNEA DE PROYECTOS	21
CIFRAS POR MODALIDAD DE FINANCIAMIENTO	22
V. LOGROS EN EL 2019	23
4° CONCURSO DE PROYECTOS	23
15° CONCURSO DE PROYECTOS	26
VI. HECHOS DESTACADOS	28
PROYECTOS DESTACADOS	29
HISTORIAS DE ÉXITO	33
VII. RENDICIÓN DE CUENTAS	35
REMANENTES RECIBIDOS	35
EJECUCIÓN FINANCIERA 2019	37
RENTABILIZACIÓN DE FONDOS	38
SALDOS DISPONIBLES EN BANCOS	38
BALANCE GENERAL	39
ESTADO DE INGRESOS Y GASTOS Y DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	40
ESTADOS DE FLUJO DE EFECTIVO	41
DICTAMEN DE LA AUDITORÍA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	42



PRESENTACIÓN

FONDOEMPLEO, cumplió 21 años en el 2019; trabajando para mejorar la empleabilidad y contribuir de esta manera el desarrollo de nuestro país.

Nos sentimos orgullosos de nuestras intervenciones, lo que nos motiva a seguir mejorando nuestros estándares y procesos institucionales.

Nuestra selección de proyectos es transparente, con el firme compromiso de impulsar la ejecución de los proyectos para que tengan éxito de principio a fin, logren sus objetivos y sean sostenibles a largo plazo.

Asimismo, se ha iniciado un proceso de reestructuración tanto orgánica como de nuestras líneas de financiamiento y de proyectos con la finalidad de optimizar los recursos y que sean más eficiente en cuanto a los resultados alcanzados con nuestras intervenciones.

La memoria contiene cinco secciones. La primera sección referida a **FONDOEMPLEO**, su visión, misión, valores, indicadores de gestión, estructura organizacional y el equipo humano que la conforma.

La segunda sección referida a la actuación de **FONDOEMPLEO**, la estrategia de intervención que tiene el fondo, a través de sus líneas de financiamiento y líneas de proyectos y servicios.

La tercera sección hace referencia al ámbito de intervención de los proyectos que se han financiado y los logros alcanzados en cifras. Asimismo, en la cuarta sección se mencionan los hechos destacados que se han dado en el 2019, así como algunos de los proyectos y casos exitosos que se identificaron durante ese año.

Finalmente, en la quinta sección se hace una rendición de cuentas en relación con los remanentes recibidos de parte de nuestros aportantes y se presenta un resumen de la ejecución financiera realizada durante el 2019 y la rentabilización de los fondos.

I. NOSOTROS

El Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo (**FONDO EMPLEO**), es una persona jurídica de derecho privado, con autonomía administrativa, económica y financiera, creada por el Decreto Legislativo N° 892, modificado por las Leyes N° 27564, N° 28464 y N° 28756, y reglamentada por el Decreto Supremo N° 009-98-TR modificada por los Decretos Supremos N° 002-2005-TR y N° 017-2011-TR, que tiene por objeto financiar proyectos, capacitaciones, emprendimientos y otros que se determinen en el marco de los programas de promoción del empleo y mejora de la empleabilidad del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, y para la capacitación de los trabajadores en materia de derechos fundamentales laborales.

Visión

Somos una institución líder en el financiamiento de proyectos a nivel nacional, con alto impacto en el desarrollo de competencias para el empleo, que promueve la articulación del sector productivo con la oferta formativa, que cuenta con recursos humanos altamente calificados, y que realiza una gestión efectiva y de calidad.

Misión

Financiamos proyectos que fomentan el desarrollo de las competencias para el empleo, con la finalidad de mejorar la empleabilidad de las personas – preferentemente de aquellas en situación de vulnerabilidad en el empleo – y contribuir a la mejora de su productividad laboral.

VALORES



Cooperación

Trabajamos en equipo para alcanzar los objetivos que nos unen.



Integridad

Guiados por sólidos principios, actuando con ética, transparencia y honestidad.



Servicio

Decididos a superar las expectativas de nuestros clientes.



Compromiso

Identificados con la institución, demostrando un alto nivel de responsabilidad.



Excelencia

Orientados a la mejora continua, la innovación y la calidad, buscando el alto impacto en nuestros proyectos.

INDICADORES de GESTIÓN

Fueron aprobados en abril 2019, junto con el plan de monitoreo y evaluación del 17°C. El mandato institucional responde a tres objetivos generales:

- 1 *Desarrollo de las competencias para el empleo.*
- 2 *Mejora del empleo.*
- 3 *Mejora de los ingresos de los trabajadores.*

Para reportar resultados de las intervenciones de la institución se establecen 11 Indicadores de Gestión, que responden a los tres objetivos de mandato. Estos son aplicables a las líneas de los proyectos financiados por **FONDOEMPLEO**, según correspondan:

- 1 *Porcentaje de beneficiarios que han desarrollado o fortalecido sus competencias.*
- 2 *Porcentaje de beneficiarios que han sido certificados.*
- 3 *Porcentaje de beneficiarios con competencias (certificados) con empleo.*
- 4 *Promedio de duración del periodo de desempleo de beneficiarios en el último año.*
- 5 *Porcentaje de incremento de empleos en negocios.*
- 6 *Porcentaje de empresas que permanecen activas en el mercado.*
- 7 *Porcentaje de incremento del margen bruto en las empresas.*
- 8 *Porcentaje de beneficiarios con competencias(certificados) que incrementaron ingresos netos.*
- 9 *Porcentaje del incremento de ingreso neto de beneficiarios con competencias (certificados).*
- 10 *Porcentaje de empresas que incrementaron ganancias.*
- 11 *Porcentaje de incremento de ganancias mensuales en empresas.*

NUESTRA ORGANIZACIÓN

Durante el 2019 efectuamos cambios en nuestra organización, con la finalidad de optimizar y modernizar nuestros procesos para hacerlos más eficientes y de eliminar actividades que no agregaban valor, de acuerdo con la coyuntura actual. Se fusionaron áreas (concursos y convocatorias con ejecución y monitoreo de proyectos), se tercerizaron procesos de apoyo que no forman parte del core de la institución (informática y contabilidad). De esta manera fue posible modificar la estructura orgánica y reducir el número del personal.

En la 124ª Sesión Ordinaria del Consejo Directivo del 12 de junio del 2019 se aprobó la nueva estructura orgánica y en la 125ª Sesión Ordinaria del 15 de julio del 2019 se aprobó las nuevas funciones, de acuerdo con la estructura y en consecuencia la modificación del Estatuto.

La organización quedó conformada por dos órganos de alta dirección: Consejo Directivo y Dirección Ejecutiva; dos órganos de asesoramiento: Gerencia de Diseño y Evaluación y Jefatura de Asesoría Legal; dos órganos de apoyo: Gerencia de Administración y Jefatura de Auditoría y Control y un órgano de línea: Gerencia de Proyectos y Servicios.



EQUIPO HUMANO

CONSEJO DIRECTIVO

Contamos con un Consejo Directivo como máxima autoridad, que de acuerdo con Ley está conformado por dos miembros de Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, un miembro del Ministerio de la Producción, un miembro del Ministerio de Agricultura y Riego, un miembro representante de las empresas aportantes y un miembro representante de los trabajadores de las empresas aportantes, quienes durante el 2019 tuvieron 5 sesiones ordinarias.

Como se aprecia en el siguiente cuadro durante el 2019 hubo cambios en los miembros del Consejo Directivo, manteniendo durante todo el año, sólo los representantes del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y el representante de las empresas aportantes.

DIRECTORIO CONSEJO DIRECTIVO - 2019

NOMBRE	CARGO	PERIODOS	ENTIDAD
Javier Eduardo Palacios Gallegos	Presidente	Designado el 07 de ene. de 2019 a dic. 2019 continua en el cargo	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
Rosa Elvira Zamora Alayo	Directora	Designada el 07 de ene. de 2019 a dic. 2019 continua en el cargo	
Javier Enrique Dávila Quevedo	Director	Designado el 17 de may. de 2018 hasta el 28 de mar. de 2019	Ministerio de la Producción - PRODUCE
Oscar Miguel Graham Yamahuchi	Director	Designado el 28 de mar. de 2019 hasta el 7 de oct. de 2019	
José Antonio Salará Rodríguez	Director	Designado el 07 de oct. de 2019 a dic. 2019 continua en el cargo	
William Alberto Arteaga Donayre	Director	Designado el 8 de ago. de 2018 hasta el 29 de abr. de 2019	Ministerio de Agricultura y Riego - MINAGRI
María Elena Rojas Junes	Directora	Designada el 29 de abr. de 2019 hasta el 8 de oct. de 2019	
Paula Rosa Carrión Tello	Directora	Designado el 11 de oct. de 2019 hasta el 28 de nov. 2019	
Edgar Auberto Quispe Remon	Director	Designado el 28 de nov. de 2019 a dic. 2019 continua en el cargo	
Manuel Dante Barrantes Mugarra	Director	Designado desde el 15 de may. de 2019 a dic. 2019 continua en el cargo	Representante de la Empresa - Cía. Minera Antamina S.A.
Jorge Omar Juarez Cueva	Director	Designado desde el 08 de may. de 2018 hasta el 11 de abr	Representante de Trabajadores en Cía. Minera Antamina S.A.
Moisés Guardia Laguna	Director	Designado el 12 de abril de 2019 a diciembre 2019 continua en el cargo	

EQUIPO GERENCIAL

Somos una organización liderada por el Director Ejecutivo y constituida por un equipo multidisciplinario con amplia trayectoria en sus respectivos campos de trabajo, que nos permite implementar programas, proyectos y servicios que permiten mejorar la empleabilidad de las personas. Durante el 2019 el equipo gerencial estuvo conformado por los siguientes profesionales:

NOMBRE	CARGO	UNIDAD
Enrique Chon Yamasato	Director Ejecutivo	
Walter Alcántara Villalobos	Gerente (Desde 12/06/2017 hasta 12/04/2019)	Ejecución y Monitoreo de Proyectos (Ahora Proyectos y Servicios)
Mery Carranza Plasencia	Gerente (e)	
Marilú Chahua Torres	Gerente (Desde 01/01/2012 hasta 29/05/2019)	Concursos y Convocatoria de Proyectos (Ahora Proyectos y Servicios)
Herless Meza Coronado	Gerente (e)	
Rossmarý Pérez Carrasco	Gerente	Planeamiento y Evaluación de Proyectos (Ahora Diseño y Evaluación)
Ana Rojas Fuentes	Gerente (Desde 09/10/2013 hasta 31/12/2019)	Administración y Finanzas.
Isabel Zapata Vélez	Gerente	
Jennyfer Vallenás Arredondo	Jefe	Legal
Miguel Abad Almeida	Responsable (Desde 01/01/2004 hasta 31/10/2019)	Auditoría y Control
Alberto Quispe Masco	Responsable	

EQUIPO TÉCNICO

Durante el 2019 el equipo técnico estuvo conformado por los siguientes profesionales:

NOMBRE	CARGO	UNIDAD	
José Samamé Mendoza	Responsable de Proyectos	Ejecución de Proyectos. Monitoreo de Proyectos Concursos y Convocatoria de Proyectos (Ahora Proyectos y Servicios)	
Elva Moya Campos	Analista Senior de Proyectos		
Lucy Capuñay Chávez	Analista Senior de Proyectos		
Máximo Palacios Aymara	Analista Senior de Proyectos		
John Valdivia García	Analista Senior de Proyectos		
Jimmy Meneses Sierralta	Analista de Proyectos		
Jorge Aquiles Huayta	Analista Senior de Proyectos (Desde 01/11/2009 hasta 23/04/2019)		
Sally Vasco Castro	Analista Senior de Proyectos (Desde 21/01/2013 hasta 23/08/2019)		
Isela Pérez Caycho	Analista Financiero (Desde 01/02/2006 hasta 30/09/2019)		
Rocío Bernal Bernal	Analista Senior de Proyectos (Desde 15/02/2010 hasta 30/09/2019)		
Oskar Velasco Angulo	Responsable de Supervisión de Proyectos (Desde 05/08/2013 hasta 30/09/2019)		
Aldo Martínez Alca	Analista Senior de Proyectos (Desde 01/07/2014 hasta 30/09/2019)		
Abel Meza López	Analista Senior de Proyectos (Desde 01/01/2004 hasta 30/09/2019)		
Isabel Chauca Martínez	Analista Senior de Diseño y Evaluación		Planeamiento y Evaluación (Ahora Diseño y Evaluación)
Patricia Oседа Lloclla	Analista Senior de Diseño y Evaluación		
Flor Pezo Álvarez	Responsable de Estudios y Medición de Impacto (Desde 30/07/2017 hasta 23/04/2019)		
Leyla Condori Rosales	Analista de Proyectos (Desde 01/07/2012 hasta 31/08/2019)		
Roger Huamaní Llamocca	Evaluador de Proyectos (Desde 01/07/2018 hasta 30/09/2019)		
Alan Valdivia Alarcón	Tesorero	Administración y Finanzas	
Rubí Maicelo Ruiz	Responsable de Contabilidad y Finanzas		
Ricardo Arana Olcese	Responsable de Recursos Humanos		
Renato Eyzaguirre Bardales	Asistente de Logística		
Diego Gonzales Gutiérrez	Responsable de Gestión Informática (Desde 24/07/2017 hasta 30/09/2019)		
Raquel López Pérez	Auxiliar de Servicios Generales (Desde 01/09/2008 hasta 30/09/2019)		
Edith Rivas Cuellar	Asistente de Logística (Desde 26/03/2012 hasta 30/09/2019)		
Claudia Nole Soto	Recepción y Gestión Documentaria (Desde 01/08/2018 hasta 30/09/2019)		
Paola Vega Guerra	Asistente		
Desiré Villar Mantero	Asistente (Desde 01/08/2017 hasta 30/09/2019)		Dirección Ejecutiva

II. FINANCIAMIENTO de PROYECTOS

Para el cumplimiento de nuestro mandato institucional, contamos con una estrategia de intervención que consiste en el financiamiento de programas, proyectos y servicios, los mismos que se dan en dos niveles: por modalidad de financiamiento y líneas de proyectos (y a partir del 2019 también servicios).

Contamos con cuatro modalidades de financiamiento.

Modalidad Concursal:

Financiamos proyectos e iniciativas, que mejoren la empleabilidad, desarrollen capacidades y contribuyan a la generación de ingresos a nivel nacional; los proyectos deben ser formulados y ejecutados por instituciones públicas o privadas de trayectoria y reconocida solvencia en los servicios convocados.

Modalidad Sectorial:

Financiamos proyectos de impacto regional o macro regional, a favor de las poblaciones vulnerables del país para contribuir en la implementación de políticas públicas priorizadas por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), Ministerio de Agricultura y Riego (MINAGRI) y Ministerio de la Producción (PRODUCE), sus dependencias e instituciones privadas autorizadas, en materia de empleabilidad, desarrollo de capacidades y mejora de ingresos.

Modalidad de Línea de Apoyo a Trabajadores:

Financiamos proyectos que contribuyan a mejorar la empleabilidad, desarrollar de capacidades y generación de ingresos de los trabajadores agremiados, no agremiados y sus familiares de los sectores aportantes a **FONDO EMPLEO**.

Modalidad de Administración de Fondos de Terceros:

Gestionamos proyectos, emprendimientos y acciones que permitan mejorar la empleabilidad, desarrollo de capacidades, mejora de ingresos, capacitación en derechos laborales de los trabajadores y el fortalecimiento institucional a través de la administración de los recursos encargados de las instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales. Estos proyectos pueden ser propuestos a iniciativa de **FONDO EMPLEO** o a solicitud de instituciones. Esta modalidad aún no se encuentra operativa, debido a que, para su ejecución se necesita modificar el reglamento de la ley de creación del fondo.

En la 124° Sesión Ordinaria del Consejo Directivo, que se llevó a cabo en junio del 2019, se aprobó financiar una quinta modalidad de financiamiento, de ventanilla abierta, para la línea de servicios.

Modalidad de ventanilla abierta:

Financiamos los servicios de Certificación de Competencias Laborales y otorgamiento de becas a través del Programa Mi Beca, los cuales estarán disponibles de manera continua. Esta Modalidad se encuentra en etapa de diseño de los servicios.

Hasta setiembre del 2019 contábamos con las siguientes líneas de proyectos.

Línea 1:

Capacitación e Inserción laboral

Capacitación Laboral e Inserción Laboral. Tiene por objetivo fortalecer las competencias laborales y el acceso al empleo formal de las personas en capacidad de trabajar, en los sectores económicos y ocupaciones con mayor demanda laboral para incrementar sus ingresos y contribuir a la mejora de la empleabilidad.

Línea 2:

Certificación de Competencias Laborales

Tiene por objetivo reconocer las competencias laborales de los trabajadores adquiridas en la experiencia laboral a través de la evaluación y certificación de las mismas, a fin de contribuir a la mejora de la empleabilidad.

Línea 3:

Promoción y Fortalecimiento de Emprendimientos

Tiene por objetivo desarrollar y fortalecer las competencias emprendedoras en personas con idea de negocio o con negocio propio en marcha, que estén articulados adecuadamente al mercado, para mejorar su empleabilidad y permitan incrementar sus ingresos.

Línea 4:

Proyectos Productivos Sostenibles

Tiene por objetivo fortalecer las competencias de las familias conductoras de unidades productivas para incrementar sus ingresos netos y la generación de empleo de manera sostenible y que estén articulados adecuadamente al mercado a fin de contribuir a la mejora de su calidad de vida.

Línea 5:

Fortalecimiento Institucional

Tiene por objetivo fortalecer institucionalmente a las organizaciones de trabajadores de los sectores económicos aportantes a FONDOEMPLEO, para una gestión eficaz en favor de sus agremiados, a partir del desarrollo de habilidades y capacidades de los líderes de las organizaciones de trabajadores y la mejora de sus instrumentos de gestión.

Programa Mi Beca

Tiene por objetivo contribuir a la generación de profesionales técnicos de nivel superior, acorde a los requerimientos de la demanda de los sectores más dinámicos del país.



A partir de octubre del 2019, de acuerdo con lo aprobado en la 124ª Sesión Ordinaria del Consejo Directivo, con la finalidad de optimizar el funcionamiento de las líneas de proyectos, fueron reestructuradas y se subdividieron en proyectos y servicios.

Proyectos

Las líneas 1, 3 y 4 se unificaron en una sola línea de proyectos cuyo foco principal es la mejora de la empleabilidad e ingresos de las personas. Por lo tanto, las estrategias de los proyectos que se presenten ya no tienen que circunscribirse a una línea específica, sino que las instituciones pueden presentar propuestas novedosas e innovadoras, siempre que contribuyan al objetivo principal del fondo.

Servicios

Dentro de esta línea se financian los siguientes servicios:

- Certificación de Competencias Laborales. A través del cual se reconoce el desembolso realizado por el trabajador para la Certificación de sus Competencias Laborales, siempre que corresponda a los perfiles ocupacionales y regiones priorizados por el fondo.
- Programa Mi Beca. Programa que otorga becas de estudio para carreras técnicas, universitarias, maestrías y diplomados con un enfoque de demanda, a los trabajadores de los sectores aportantes, sus hijos, hermanos o conyugue.

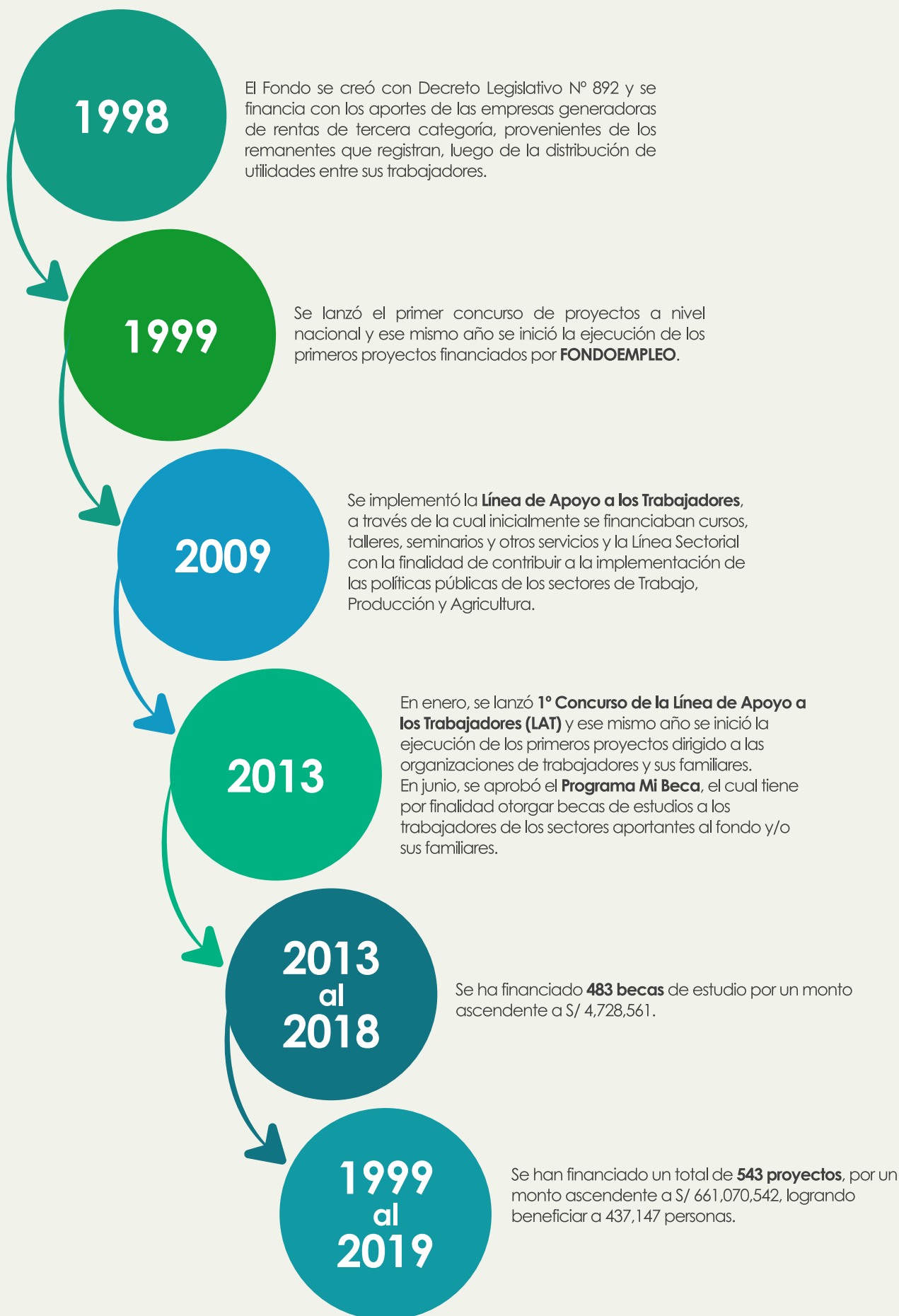
La línea de Fortalecimiento Institucional se mantiene como parte de la Modalidad de Financiamiento de la Línea de Apoyo a los Trabajadores.

En el 2019 cumplimos 21 años contribuyendo a mejorar los niveles de empleabilidad de la población trabajadora en el Perú.



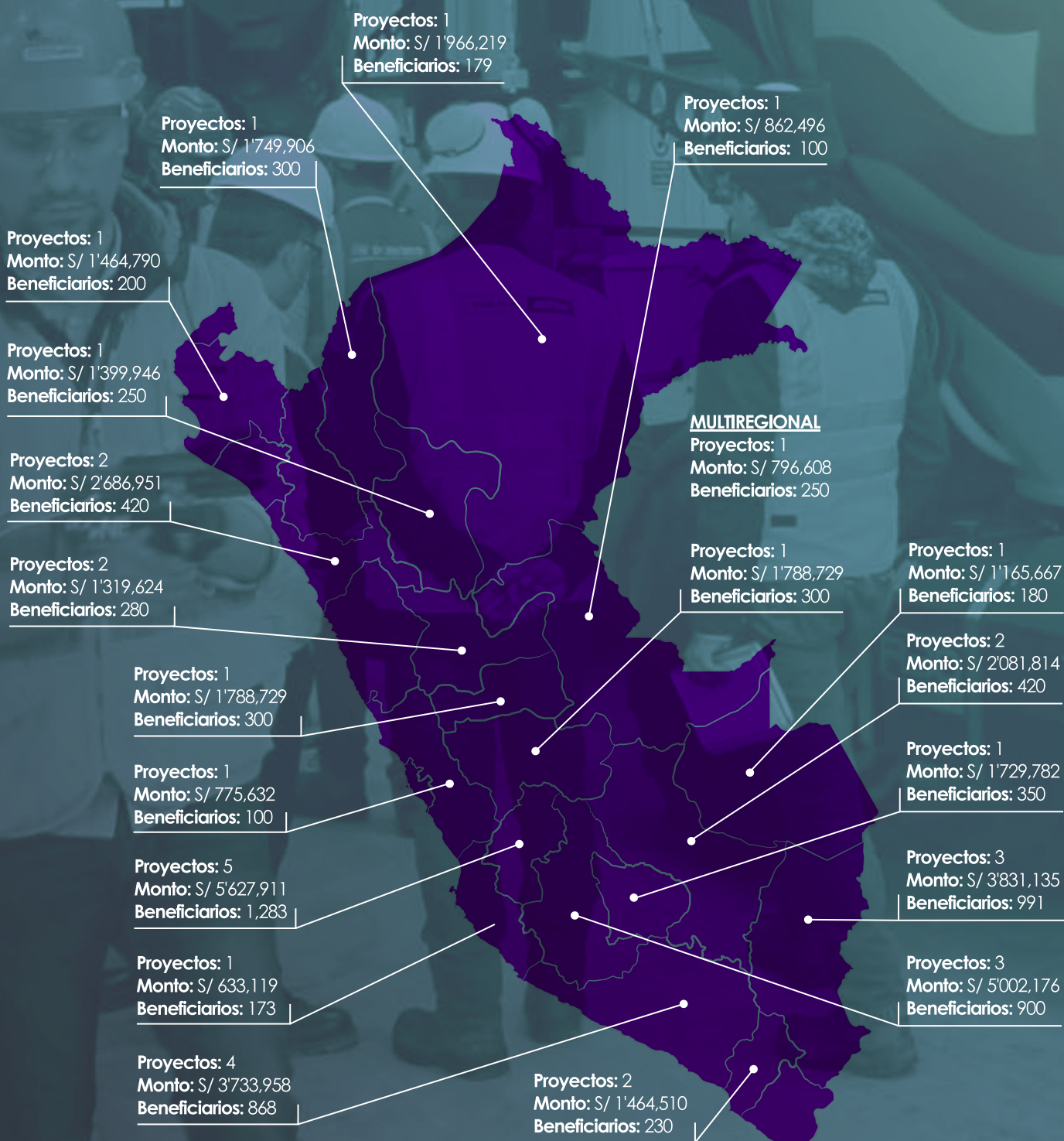
EL RECORRIDO DE FONDOEMPLEO

INICIAMOS ACTIVIDADES:



III. ÁMBITO de INVERSIÓN

En el 2019 hemos intervenido en 21 regiones del Perú y financiado 37 proyectos.



INVERSIÓN POR REGIONES

REGIONES	Nº DE PROYECTOS	Nº DE BENEFICIARIOS	MONTO A FINANCIAR ^(*)
La Libertad	2	420	2,686,951
Arequipa	4	868	3,733,958
Piura	1	200	1,464,790
Huancavelica	5	1,283	5,627,911
Ayacucho	3	900	5,002,176
Junín	3	441	2,767,563
Puno	3	991	3,831,135
Multiregional	1	250	796,608
Cusco	2	420	2,081,814
Huánuco	2	280	1,319,624
Amazonas	1	300	1,749,906
Lima Provincias	1	100	775,632
Apurímac	1	350	1,799,782
San Martín	1	250	1,399,946
Loreto	1	179	1,966,219
Ica	1	173	633,119
Ucayali	1	100	862,496
Moquegua	2	230	1,464,510
Pasco	1	300	1,788,729
Madre de Dios	1	180	1,165,667
Total general	37	8,215	42,918,537

Fuente: Unidad de Proyectos y Servicios. Data de SIGAF y Base de Datos.

(*) Monto a financiar según convenios.

- Regiones con **mayor número de proyectos**: Huancavelica (5 proyectos), Arequipa (4 proyectos) y Ayacucho, Junín y Puno (3 proyectos).
- Regiones con **mayor cantidad de beneficiarios**: Huancavelica con 1,283 beneficiarios, Puno con 991 beneficiarios y Ayacucho con 900 beneficiarios.
- Regiones con **mayor monto desembolsado**: Huancavelica con S/ 5,627,911 soles, Ayacucho con S/ 5,002,176 y Puno con S/ 3,831,135.

IV. FONDO EMPLEO en CIFRAS

Desde su creación hasta el 2019 hemos financiado proyectos a nivel nacional por un monto ascendente a S/ 656,973,739 beneficiando a 433,296 personas.

MONTOS FINANCIADOS POR AÑOS

AÑO	BENEFICIARIOS	MONTO A FINANCIAR ^(*)
2000	3,425	5,058,147
2001	34,243	12,126,088
2002	6,796	7,911,207
2003	17,308	13,955,443
2004	2,948	4,651,166
2005	16,710	9,375,886
2006	5,381	5,779,026
2007	4,385	9,063,795
2008	19,294	25,420,652
2009	11,957	19,861,286
2010	25,534	24,918,514
2011	50,443	48,269,416
2012	27,288	42,899,042
2013	64,717	67,003,255
2014	47,983	82,830,248
2015	35,103	76,069,215
2016	25,403	66,636,579
2017	15,454	48,341,287
2018	12,614	42,821,898
2019	10,161	48,078,392
TOTAL	437,147	661,070,542

Fuente: Unidad de Proyectos y Servicios. Data de SIGAF y Base de Datos

(*) Monto a financiar según convenios.

CIFRAS POR LÍNEA DE PROYECTOS



Capacitación e inserción laboral
61,886 Beneficiarios capacitados para ser insertados al mercado laboral en empresas con mayor dinamismo en el país (50 proyectos).



Certificación de competencias laborales
30,146 Trabajadores han sido evaluados para certificar sus competencias laborales (45 proyectos).



Promoción y fortalecimiento del empleo
106,070 Emprendedores capacitados para que implementen sus planes de negocio o de mejora (121 proyectos).



Proyectos Productivos Sostenibles
228,229 Productores han recibido asistencia técnica para mejorar sus unidades productivas (265 proyectos).



Capacitación Laboral LAT
5,165 Trabajadores mejoran sus competencias laborales (34 proyectos).



Fortalecimiento Institucional
19 Organizaciones de trabajadores mejoran sus competencias e instrumentos de gestión (25 proyectos).



MiBeca
483 Familiares de sectores aportantes son becados y se encuentran cursando estudios (3 convocatorias).

CIFRAS POR MODALIDAD DE FINANCIAMIENTO

Inversiones por Modalidad de Financiamiento

Durante el 2019 se desembolsó S/ 42,918,537 soles para una cartera de 37 proyectos, beneficiando un total de 8,215 personas.

La Línea Concursal, es la que más proyectos ha financiado, llegando a representar el 71% del monto desembolsado en el 2019, seguido por la Línea de Apoyo a los Trabajadores que representa el 20% y la Línea Sectorial que representa el 9%.

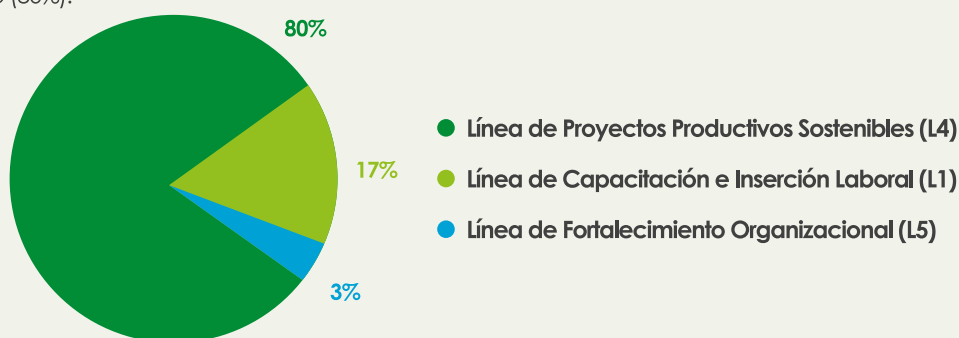


MODALIDADES DE FINANCIAMIENTO	Nº DE PROYECTOS	Nº DE BENEFICIARIOS	MONTO DESEMBOLSADO
Concursal	22	5,726	30,358,411
Sectorial	12	879	3,966,214
LAT	13	1,610	8,593,912
Total general	37	8,215	42,918,537

Fuente: Unidad de Proyectos y Servicios.

Inversiones por Línea de Proyectos

A nivel de líneas de proyectos, en el 2019 sólo se financiaron proyectos de las Líneas de Capacitación e Inserción Laboral, Proyectos Productivos y de Fortalecimiento Organizacional, siendo la Línea de Proyectos Productivos la que más proyectos financió (80%).



LÍNEA DE PROYECTO	PROY.	BENEF.	MONTO A FINANCIAR	%
Línea de Proyectos Productivos Sostenibles (L4)	24	6,605	34,324,626	80
Línea de Capacitación e Inserción Laboral (L1)	11	1,280	7,461,048	17
Línea de Certificación de Competencias Laborales (L2)	0	0	0	0
Línea de Promoción y Fortalecimiento de Emprendimientos (L3)	0	0	0	0
Línea de Fortalecimiento Organizacional (L5)	2	330	1,132,863	3
	37	8,215	42,918,537	100

Fuente: Unidad de Proyectos y Servicios.

V. LOGROS

en el 2019

Con respecto al resultado de nuestras intervenciones. En el año 2019, se realizó el ejercicio de sistematizar los resultados de los concursos 14° y 15° en base a los objetivos de mandato aprobados en FONDOEMPLEO.

14° CONCURSO DE PROYECTOS

Financiamos 44 proyectos distribuidos en las cuatro líneas de proyectos, estos fueron ejecutados entre 2014 y 2018; a excepción de dos proyectos de la Línea 1 que culminaron en enero de 2019, debido a una solicitud de ampliación de plazo y cambio de modalidad de ejecución. A cada proyecto se le realiza la evaluación de línea de base y evaluación final, a los proyectos mencionados de la Línea 1 no se le realizó la línea de base ni evaluación debido a

las ampliaciones de plazo solicitadas, así como, al cambio de modalidad de ejecución. Los estudios de línea de base y evaluación final de los proyectos del 14° Concurso de Proyectos fueron realizados por seis Instituciones Evaluadoras: CEDEP, EL TALLER, GESTIONA Y APRENDE, INTERSOCIAL, SASE CONSULTORES y Universidad Católica Sede Sapientiae.

Línea	N° Proyectos	N° Beneficiarios
Línea 1	7	2,000
Línea 2	10	5,813
Línea 3	15	4,015
Línea 4	12	4,122
Total	44	16,138

Fuente: Unidad de Proyectos y Servicios.

Línea 1:

Desarrollo de competencias:

- 1,800 beneficiarios han desarrollado las competencias: 90% del total de beneficiarios de la línea (2,000).

Mejora del empleo:

- 702 beneficiarios aplican las competencias: 39% del total de beneficiarios que desarrollaron las competencias (1,800).
- 309 beneficiarios tienen trabajo formal: 44% del total de beneficiarios que aplican las competencias (702).
- 280 beneficiarios se mantienen en un trabajo formal: 40% del total de beneficiarios que aplican las competencias (702).

Mejora del ingreso:

- 324 beneficiarios que aplican las competencias incrementaron sus ingresos: 18% del total de beneficiarios que desarrollaron las competencias (1,800).

Línea 2:

Desarrollo de competencias:

- 4,941 beneficiarios han desarrollado las competencias y obtenido el certificado laboral: 85% del total de beneficiarios de la línea (5,813).
- Las certificaciones laborales obtenidos, son: cocinero, mozo, operario de limpieza, representantes de venta, panadero, evaluador Fitosanitario – aplicador, costurero de prendas de vestir, cortador de piezas, estampador, bordador. Fueron realizadas por las siguientes entidades certificadoras: Ayni Design Lab S.A.C., CEFOP La Libertad, CENFOTUR, IFB CERTUS, CETEMIN, Chío Lecca, Corporación Khipu, CITE Agroindustrial, NOVA EIRL y TECSUP.

Mejora del empleo:

- 1,927 beneficiarios tienen trabajo formal: 39% del total de beneficiarios que han desarrollado las competencias y obtenido el certificado laboral: (4,941).
- 247 beneficiarios se mantienen en un trabajo formal: 5% del total de beneficiarios que han desarrollado las competencias y obtenido el certificado laboral: (4,941).

Línea 3:**Desarrollo de competencias:**

- 1,446 beneficiarios han desarrollado competencias y cuentan con un plan de negocios aprobado: 36% del total de beneficiarios de la línea (4,015).
- 2,208 beneficiarios han desarrollado competencias y cuentan con un plan de mejora aprobado: 55% del total de beneficiarios de la línea (4,015).

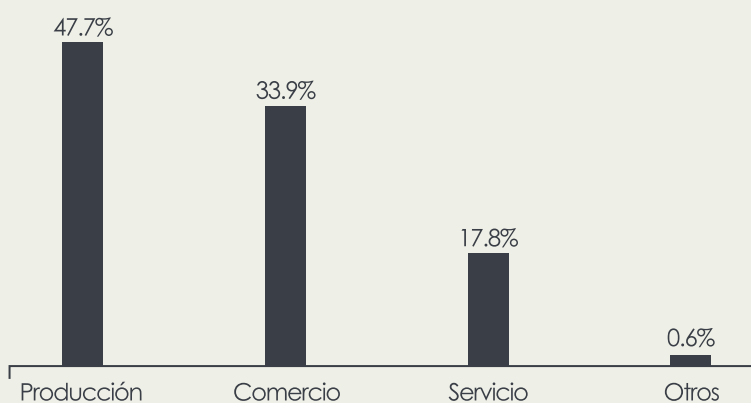
Modo de empleo:

- 969 beneficiarios tienen trabajo formal: 67% del total de beneficiarios que han desarrollado las competencias y planes de negocio aprobados (1,446).
- 1,700 beneficiarios se mantienen en un trabajo formal: 77% del total de beneficiarios que han desarrollado las competencias y planes de mejora aprobados (2,208).
- Características de los negocios creados por los beneficiarios (%).

Indicador	Total
Titularidad del negocio	
El beneficiario es el único dueño	72%
El beneficiario tiene socios familiares	14%
El beneficiario tiene socios que no son familiares	10%
Otras personas	4%
Total	100%
Ubicación del negocio	
En la vivienda	66%
En un local independiente	19%
En la calle	4%
En el domicilio de los clientes	7%
Otro	4%
Total	100%

Fuente: Línea de Base y Evaluación Final - EyMI.

Elaboración: FONDOEMPLEO - PyE - EyMI.

Sector económico en el que operan los negocios (%)

Fuente: Línea de Base y Evaluación Final - EyMI.

Elaboración: FONDOEMPLEO - PyE - EyMI.

Mejora del ingreso:

- El valor promedio de las ventas mensuales de los negocios es de \$/. 2,991

Línea 4:**Desarrollo de competencias:**

- 3,816 beneficiarios han desarrollado las competencias: 93% del total de beneficiarios de la línea (4,122).

Modo de empleo:

- 2,263 beneficiarios se han generado empleo: 59% del total de beneficiarios que han desarrollado las competencias (3,816).

Mejora del ingreso:

- El ingreso promedio se ha incrementado en 829 soles: el 15% adicional a lo planificado.

Se muestran los resultados por cada proyecto ejecutado:

Proyecto	Institución Ejecutora	Indicador	Inicio	Final	% cumplimiento
C-14-33 (derivados lácteos)	CEDEPAS Norte	Competencias	510 productores S/ 1,611,703	510 productores S/ 2,660,383	100%
		Ingresos	(productor leche) / S/ 395,352 (productor queso)	(productor leche) / S/ 997,127 (productor queso)	165% (leche) / 252% (queso)
		Empleo	490 empleos	578 empleos	118%
C-14-34 (quinua orgánica)	CEDEPAS Norte	Competencias	300 productores	300 productores	100%
		Ingresos	S/ 3,077	S/ 2,636	86%
		Empleo	121	110	91%
C-14-35 (cuyes)	CEDEPAS Norte	Competencias	230 productores	210 productores	91%
		Ingresos	S/ 2,676	S/ 4,009	150%
		Empleo	66 empleos	53 empleos	80%
C-14-36 (maíz y cuyes)	CEDEPAS Norte	Competencias	300 productores S/ 11,136.7	242 productores S/ 4149.8	81% 37%
		Ingresos	producto maíz S/. 422.00 producto cuyes	producto maíz S/. 2009.60 producto cuyes	476%
		Empleo	243 empleos	39 empleados	16%
C-14-37 (granadilla y palto)	IDIPS	Competencias	200 productores	200 productores	100%
		Ingresos	S/ 5,937.5	-	-
		Empleo	76 empleos	107 empleos	141%
C-14-38 (panela granulada)	PROGRESO	Competencias	150 productores	138 productores	92%
		Ingresos	S/ 2,164	S/ 11,514	532%
		Empleo	48 empleos	46 empleos	96%
C-14-39 (banano orgánico)	SOLIDARIDAD	Competencias	360 productores	360 productores	100%
		Ingresos	S/ 16,000	S/ 19,717	123%
		Empleo	402 empleos	563 empleos	140%
C-14-40 (apicultura)	HEIFER PROJECT INTERNATIONAL	Competencias	200 productores	200 productores	110%
		Ingresos	S/ 2,439	S/ 174	7%
		Empleo	42 empleos	2 empleos	5%
C-14-41 (cacao)	CENTRAL CAFÉ Y CACAO	Competencias	300 productores	204 productores	68%
		Ingresos	S/ 9,388	-	-
		Empleo	415 empleos	8 empleos	2%
C-14-42 (lácteos)	DESCO	Competencias	560 productores leche y 12 productores de queso	560 productores leche y 12 productores de queso	100%
		Ingresos	S/ 2,314	S/ 8,494	367%
		Empleo	37 empleos	641 empleos	1732%
C-14-44 (quinua)	CÁRITAS DEL PERÚ	Competencias	600 productores	600 productores	100%
		Ingresos	S/ 4,761	S/ 1,121	24%
		Empleo	55 empleos	34 empleos	62%
C-14-45 (quinua)	DESCO	Competencias	400 productores	280 productores	70%
		Ingresos	S/ 7,785	S/ 3,952	51%
		Empleo	43 empleos	82 empleos	191%

Fuente: Línea de Base y Evaluación Final - EyMI.

Elaboración: FONDOEMPLEO – PyE – EyMI.

15° CONCURSO DE PROYECTOS

Financiamos 33 proyectos distribuidos en las cuatro líneas de proyectos, estos fueron ejecutados entre 2016 y 2019. Los estudios de línea de base y evaluación final de los proyectos del 15° Concurso de Proyectos fueron

realizados por seis Instituciones Evaluadoras: GESTIONA Y APRENDE, INTERSOCIAL, SASE CONSULTORES, Observatorio para el desarrollo, IDER-Cesar Vallejo, Instituto Cuánto.

Línea	N° Proyectos	N° Beneficiarios
Línea 1	5	1,140
Línea 2	7	4,550
Línea 3	9	2,018
Línea 4	12	3,856
Total	33	11,564

Fuente: Unidad de Proyectos y Servicios.

Línea 1:

Desarrollo de competencias:

- 980 beneficiarios han desarrollado las competencias: 86% del total de beneficiarios de la línea (1,140).

Mejora del empleo:

- 960 beneficiarios aplican las competencias: 98% del total de beneficiarios que desarrollaron las competencias (980).
- 403 beneficiarios tienen trabajo formal: 42% del total de beneficiarios que aplican las competencias (960).
- 384 beneficiarios se mantienen en un trabajo formal: 40% del total de beneficiarios que aplican las competencias (960).

Mejora del ingreso:

- 324 beneficiarios que aplican las competencias incrementaron sus ingresos: 18% del total de beneficiarios que desarrollaron las competencias (1,800).

Línea 2:

Desarrollo de competencias:

- 4,186 beneficiarios han desarrollado las competencias y obtenido el certificado laboral: 92% del total de beneficiarios de la línea (4,550).
- Las certificaciones laborales obtenidas son: cosechador jabeiro, cocinero, mozo, panadero, operario de limpieza, bartender, representante de ventas, evaluador fitosanitario, instalador electricista de edificaciones,

Mejora del empleo:

- 795 beneficiarios tienen trabajo formal: 19% del total de beneficiarios que han desarrollado las competencias y obtenido el certificado laboral (4,186).
- 126 beneficiarios se mantienen en un trabajo formal: 3% del total de beneficiarios que han desarrollado las competencias y obtenido el certificado laboral (4,186).

Mejora del ingreso:

- 637 beneficiarios que aplican las competencias incrementaron sus ingresos: 14% del total de beneficiarios que desarrollaron las competencias y obtuvieron el certificado laboral (4,550).

Línea 3:

Desarrollo de competencias:

- 665 beneficiarios han desarrollado competencias y cuentan con un plan de negocios aprobado: 33% del total de beneficiarios de la línea (2,018).
- 807 beneficiarios han desarrollado competencias y cuentan con un plan de mejora aprobado: 40% del total de beneficiarios de la línea (2,018).

Mejora del empleo:

- 306 beneficiarios tienen trabajo formal: 46% del total de beneficiarios que han desarrollado las competencias y planes de negocio aprobados (665).
- 597 beneficiarios se mantienen en un trabajo formal: 74% del total de beneficiarios que han desarrollado las competencias y planes de mejora aprobados (807).
- Los beneficiarios son emprendedores con idea de negocio o negocio propio en marcha, generalmente vinculados a pequeños negocios, correspondiente a las siguientes actividades económicas: agricultura (8%), comercio al por mayor y al por menor (20%); reparación de vehículos automotores y enseres domésticos (4%), hoteles y restaurante (24%), fabricación de productos textiles (10%), elaboración de productos alimenticios y bebidas (24%), elaboración y venta de artesanía (10%).

Línea 4:

Al cierre del año 2019, no se logró analizar los resultados de la Línea 4, debido a que se encuentra en proceso de realización los estudios de evaluación final de los siguientes proyectos: C-15-23, C-15-24, C-15-25, C-15-27, C-15-31 y C-15-33, realizados por instituto Cuanto (fecha límite es

enero 2020) y dos informes del estudio de evaluación final de los proyectos: C-15-30 y C-15-32, ejecutados por la Institución Evaluadora IDER-CV (fecha límite es marzo 2020).



VI. HECHOS DESTACADOS

25 convenios firmados por un monto ascendente a S/ 21,734,513 financiados por **FONDOEMPLEO** en el marco del **17° Concurso de Proyectos**.

Se realizó la sistematización de resultados de los concursos 14 y 15, basados en los objetivos de mandato de **FONDOEMPLEO**.

Estudio de casos realizado al Programa **Mi Beca** aplicado a 134 ex becarios de 11 carreras técnicas de las regiones de Lima, Ica, Arequipa y La Libertad. Se obtuvieron resultados satisfactorios en el desarrollo de competencias e inserción laboral: En promedio, el **76%** de ex becarios señaló que ha desarrollado satisfactoriamente sus competencias profesionales. Asimismo, el 80% del total de la muestra se encuentra empleado.

Propuesta del Servicio de Certificación de Competencias Laborales aprobada por el **Consejo Directivo**, a través del cual se reembolsará el costo de la certificación a los trabajadores, siempre que lo hayan hecho en las regiones, sectores económicos y los perfiles ocupacionales priorizados.

Propuesta de reestructuración del Programa **Mi Beca** aprobada por el Consejo Directivo, ampliando su cobertura a carreras universitarias, maestrías y diplomados e incrementando el monto de la beca hasta por un monto máximo de **S/ 100,000** para el caso de becas universitarias completas.

18 proyectos aprobados producto del **6° Concurso LAT** por un monto ascendente a **S/ 10,447,647**.

FONDOEMPLEO trasladó sus oficinas a Miraflores generando un ahorro del **46%**.

La reestructuración de **FONDOEMPLEO** generó en el 2019 un ahorro en planilla de **S/ 1,015,539**, respecto a lo programado a inicios de año. Contando actualmente con un equipo técnico conformado por 21 profesionales.

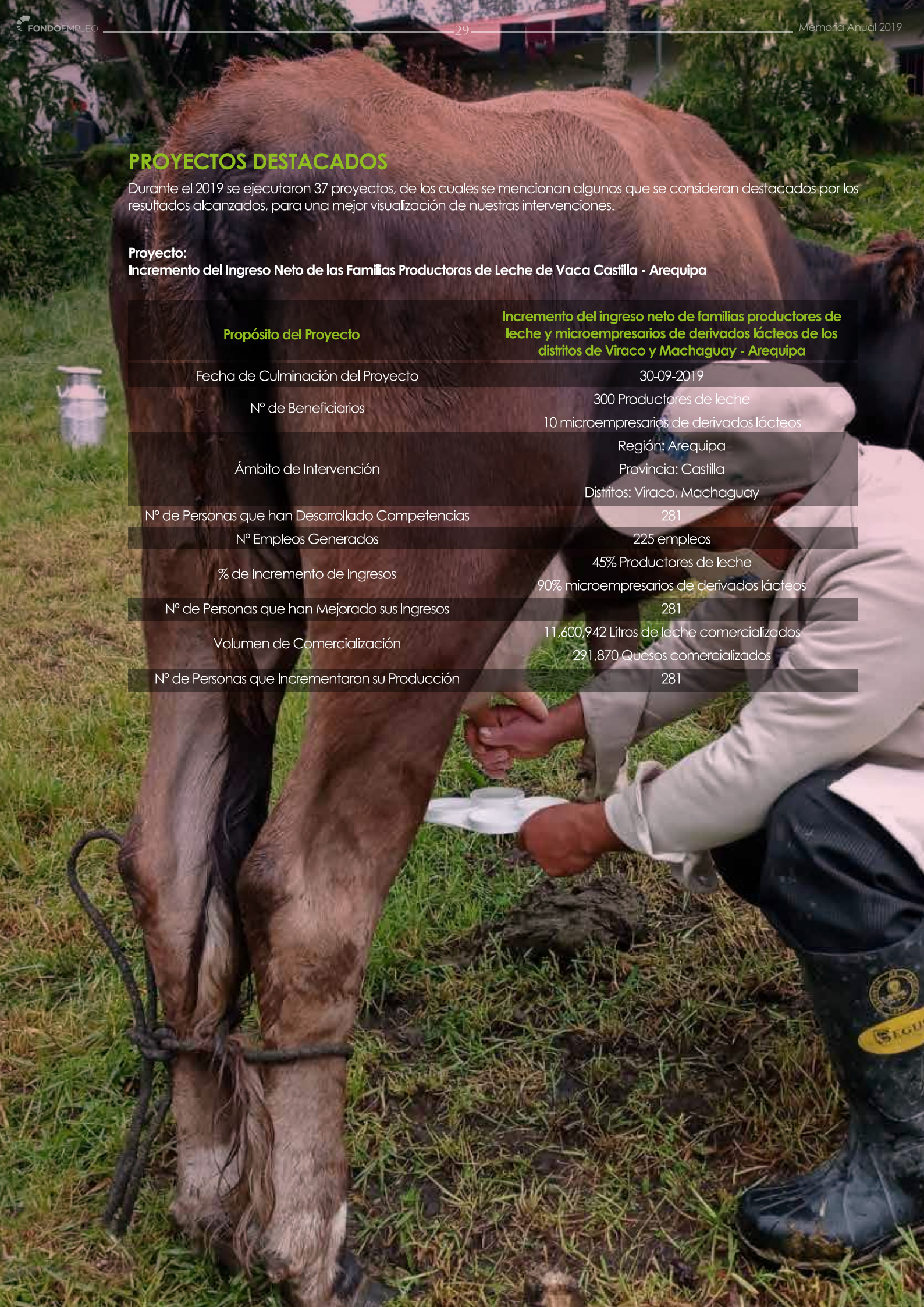
5 auditorías concurrentes realizadas a proyectos del **16° Concurso de Proyectos** por instituciones auditoras externas con opinión limpia respecto a la razonabilidad de los Estados Financieros de los recursos otorgados por **FONDOEMPLEO**.

PROYECTOS DESTACADOS

Durante el 2019 se ejecutaron 37 proyectos, de los cuales se mencionan algunos que se consideran destacados por los resultados alcanzados, para una mejor visualización de nuestras intervenciones.

Proyecto:
Incremento del Ingreso Neto de las Familias Productoras de Leche de Vaca Castilla - Arequipa

Propósito del Proyecto	Incremento del ingreso neto de familias productoras de leche y microempresarios de derivados lácteos de los distritos de Viraco y Machaguay - Arequipa
Fecha de Culminación del Proyecto	30-09-2019
Nº de Beneficiarios	300 Productores de leche 10 microempresarios de derivados lácteos
Ámbito de Intervención	Región: Arequipa Provincia: Castilla Distritos: Viraco, Machaguay
Nº de Personas que han Desarrollado Competencias	281
Nº Empleos Generados	225 empleos
% de Incremento de Ingresos	45% Productores de leche 90% microempresarios de derivados lácteos
Nº de Personas que han Mejorado sus Ingresos	281
Volumen de Comercialización	11,600,942 Litros de leche comercializados 291,870 Quesos comercializados
Nº de Personas que Incrementaron su Producción	281



Proyecto:
Incremento del Ingreso Neto de las Familias Productoras de Cuyes Torata - Moquegua

Propósito del Proyecto	Productores de cuy del distrito de Torata mejoran sus competencias productivas, comerciales y empresariales
Fecha de Culminación del Proyecto	31-12-2019
Nº de Beneficiarios	150 familias productoras de cuy
Ámbito de Intervención	Región: Moquegua Provincia: Mariscal Nieto Distrito: Torata
Nº de Personas que han Desarrollado Competencias	150
Nº Empleos Generados	145 empleos
% de Incremento de Ingresos	60%
Nº de Personas que han Mejorado sus Ingresos	150
Volumen de Comercialización	243,679 unidades de cuyes
Nº de Personas que Incrementaron su Producción	150
Dato relevante	La IE fue seleccionada por Fondo Quellaveco para ejecutar un proyecto que permitirá la sostenibilidad de la intervención.



Proyecto:
Fortaleciendo la Cadena Agrocomercial de Quinua Orgánica en las Provincias de Andahuaylas y Abancay - Región Apurímac

Propósito del Proyecto

Mejora de la calidad de vida de las familias productoras de quinua orgánica del corredor económico Andahuaylas - Abancay, Región Apurímac

Fecha de Culminación del Proyecto

31-12-2019

Nº de Beneficiarios

350 beneficiarios

Ámbito de Intervención

Región: Apurímac
 Provincia: Andahuaylas, Abancay
 Distrito: Pichirhua, Huancarama, Pacobamba, Pacucha, San Jerónimo, José María Arguedas y Andahuaylas

Nº de Personas que han Desarrollado Competencias

350

Nº Empleos Generados

273 empleados

% de Incremento de Ingresos

288%

Nº de Personas que han Mejorado sus Ingresos

350

Volumen de Comercialización

1,370 toneladas de quinua

Nº de Personas que Incrementaron su Producción

350

Dato relevante

Gestión de la certificación social Fair Trade de la Cooperativa de Servicios Múltiples Sur Andino – COOPSUR

Proyecto:
Incremento de Ingreso Netos de Familias Productoras de Leche y Queso, Melgar - Puno

Propósito del Proyecto	Incremento de ingresos netos de productores de leche y plantas queseras de Larimayo y San Juan del distrito de Antauta
Fecha de Culminación del Proyecto	31-12-2019
Nº de Beneficiarios	426 beneficiarios
Ámbito de Intervención	Región: Puno Provincia: Melgar Distrito: Antauta
Nº de Personas que han Desarrollado Competencias	376
Nº Empleos Generados	113 empleos
% de Incremento de Ingresos	869%
Nº de Personas que han Mejorado sus Ingresos	376
Volumen de Comercialización	6,143 litros por día comercializadas 106 Toneladas de queso comercializados
Nº de Personas que Incrementaron su Producción	376

Fuente: Unidad de Proyectos y Servicios.



HISTORIAS DE ÉXITO

Los proyectos y/o programas financiados han generado impactos positivos en nuestros beneficiarios, como se puede evidenciar en los siguientes testimonios de historias de éxito que se han recogido.

Proyecto:

Fortalecimiento de las Capacidades Productivas y Articulación Comercial de Familias Productoras de Maíz Blanco Amiláceo (Inicio: 05/2016 - Fin: 04/2019)

Abel León Meza

Productor de Maíz Blanco Amiláceo

58 años

DNI: 23238046

“Con el proyecto mis ingresos mejoraron, esto permitió que mi hija menor termine sus estudios en la universidad de Huancavelica. Hemos recibido capacitaciones en técnicas de sembrado, abonado y como enfrentar las plagas. Hace muchos años sembramos maíz, pero hace 3 años aprendimos técnicas, antes mirábamos como los hacendados sembraban, pero no es como ahora que tenemos técnica, antes no se consumía abono solamente guano, no usábamos fertilizantes, ni pesticidas. El proyecto nos ha ayudado a aliviar las plagas, es mucha inversión lo que se necesita, pero el maíz blanco se vende como choclo y eso nos permite ganar más. Antes no

sabía controlar mis ingresos y gastos, ahora llevo un cuaderno de registro donde saco mi cuenta sobre mis gastos de inversión hasta la cosecha, he aprendido cuanto se invierte, cuanto se gasta y cuanto se gana. La asistencia técnica recibida por DESCO y financiada por **FONDOEMPLEO** nos ha permitido mejoras en la calidad y producción del maíz. Hemos comparado nuestro maíz con los de otras comunidades aledañas y ahora vienen otros compradores, son desconocidos y nosotros ponemos nuestro precio. Antes los compradores conocidos nos pagaban a su criterio”.

Proyecto:

Fortaleciendo la Cadena Agrocomercial de Quinua Orgánica en la Provincias de Andahuaylas y Abancay – Región Apurímac (Inicio: 01/2017 - Fin: 12/2019)

Antonio Flores Merino

Productor de Quinua Orgánica

46 años

DNI: 31184998

“Mi nombre es Antonio Flores Merino, soy representante de la Asociación Nueva Generación de Saclaya-Distrito José María Arguedas, provincia de Andahuaylas.

Agradezco a la ONG Cesal y a **FONDOEMPLEO**, por el proyecto de quinua orgánica, he aprendido a trabajar la

quinua en forma orgánica, preparando nuestro guano el compost, biol, bocashi, de esta manera mi quinua está bonita, con grano limpio, tiene Certificación orgánica y certificación fitosanitaria, con eso puedo vender a mejor precio y de manera organizada y con la ganancia me ayudo para que mis hijos estudien y mejorar mi casita”

Proyecto:

Fortalecimiento Técnico Productivo de la Producción Láctea de los Distritos de Acolla – Jauja - Junín (Inicio: 06/2016 - Fin: 05/2019)

Lucy Osorio

Productora de Lácteos

47 años

“Con el proyecto se han mejorado mis ingresos familiares, antes no tenía un sueldo, ahora por lo que yo me he capacitado tengo un sueldo de 40 soles por procesos. Antes yo no sabía nada de negocios, por las capacitaciones he aprendido a comercializar, buscar mercado, todo eso. Ahora, llevamos un cuaderno de registro y sabemos cuánta leche ingresa, cuántos quesos vamos a producir, cuánto va a ser la ganancia, cuánto vamos a pagar por los beneficiarios de la planta. Hemos aprendido a procesar, a vender, como captar clientes. Ahora tenemos como objetivo seguir trabajando para seguir invirtiendo en nuestra planta, para tener todos nuestros equipamientos para poder trabajar, actividades, ahora vamos a sembrar pasto en forma grupal”.

La productora considera que los factores de éxito del

proyecto radican en que le brindó asistencia técnica para que las beneficiarias aprendan a ordeñar las vacas y preparar los derivados de la leche para su comercialización. Así como obtener conocimiento sobre gestión empresarial, finanzas, comercialización de sus productos y el acceso a nuevos mercados. Considera que su principal satisfacción es haber logrado el incremento de sus ingresos a través de la comercialización de los productos lácteos en las asociaciones y adquirir mayores recursos para sus organizaciones y lo que ha repercutido positivamente en la economía familiar. Por tal motivo perciben que sus aspiraciones, como que sus hijos logren estudiar una carrera profesional y mejorar sus viviendas y adquirir más animales para incrementar sus actividades ganaderas puedan cumplirse.

Programa Mi Beca

Jorge Cruz Romero

Ex Becario

"Soy de la provincia de Celendín, departamento de Cajamarca. Allí no hay muchas casas de estudio, es por ello que migré a Trujillo en donde ingresé a estudiar a SENATI a la carrera de Mecatrónica Automotriz, ya cursando el segundo ciclo me enteré del Programa Mi Beca de FONDOEMPLEO y como cumplía con todos los requisitos, pude postular. Luego de unos meses obtuve la beca, lo cual fue una gran noticia para mí y mi familia. Decidí estudiar esta carrera porque hoy en día el parque automotriz en nuestro país está creciendo día a día y se necesita mano calificada para que puedan solucionar los diferentes problemas y por la alta demanda laboral. Hace un año formé mi empresa, en donde brindo el servicio automotriz, especializado en electricidad, electrónica y

mecánica rápida. Gracias a Dios durante todo este año he ido creciendo, he tenido mis clientes y he ido equipando mi taller con las mejores herramientas que existen en el mercado. Yo creo que esto no lo hubiera logrado sin el Programa Mi Beca, ya que aparte del apoyo económico, nos enviaban semanalmente sesiones académicas, motivacionales y de apoyo psicológico para que podamos terminar nuestra carrera muy bien y ser perseverantes y terminar nuestra carrera satisfactoriamente. Por último, quiero agradecer al Programa por haberme dado la oportunidad de ser profesional y gracias a ellos ahora tengo mi propio taller".

Elisban Quille Quispe

Ex Becario

"Tengo 22 años, soy de la ciudad de Cusco, provincia de Espinar. He estudiado la carrera de Mantenimiento de Maquinaria Pesada en el Instituto Tecnológico Tecsup. Tomé la decisión de pertenecer al Programa Mi Beca y hoy no me arrepiento porque actualmente trabajo en la Minera Antapaccay en relaves Tintaya, estoy a cargo de los equipos nuevos de línea amarilla, como las excavadoras. Es por ello que hoy doy el agradecimiento,

especialmente al Programa Mi Beca por haberme dado esa oportunidad y también motivar a los futuros estudiantes para que puedan desarrollarse ya sea en conocimientos y en muchos aspectos. Aprovechen esta oportunidad y estudien para que ustedes se desarrollen, su familia se desarrolle y así nuestro país pueda salir adelante".



VII. RENDICIÓN de CUENTAS

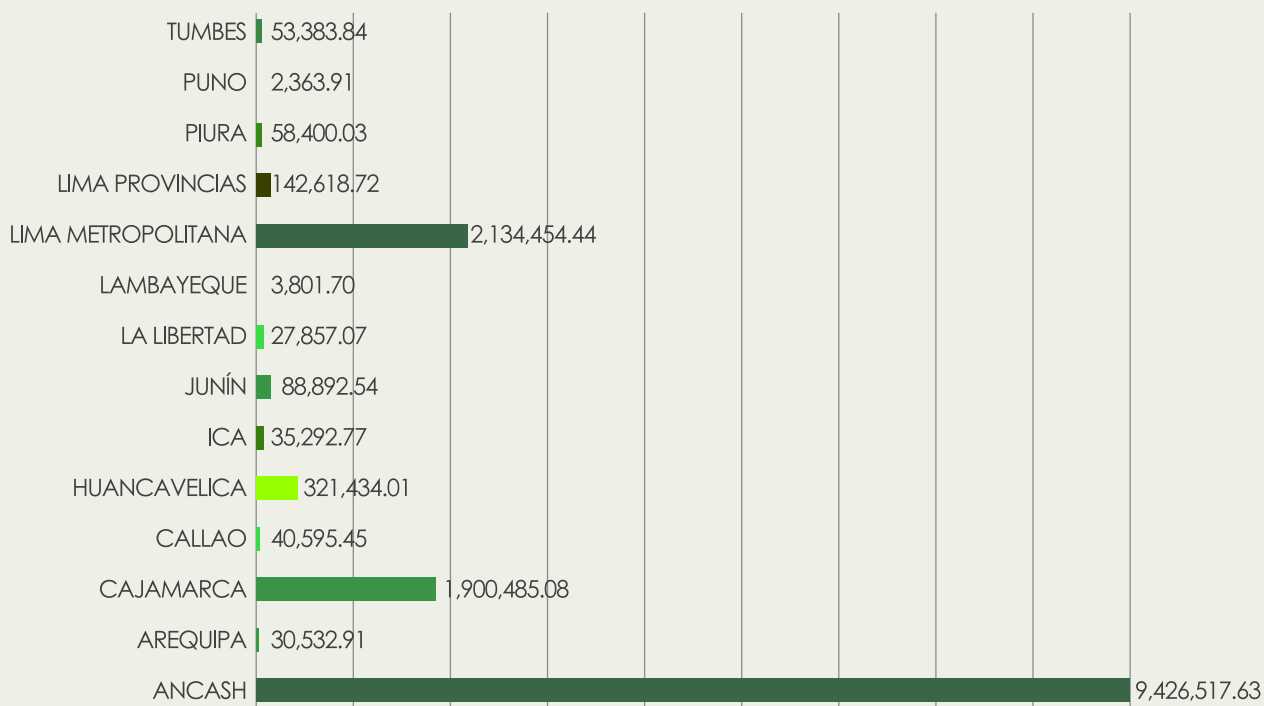
REMANENTES RECIBOS

De acuerdo con la normatividad vigente, las empresas tienen la obligación de comunicar a **FONDOEMPLEO**, dentro de los 30 días después de la presentación de la Declaración Jurada, los remanentes de utilidades generados al 31 de diciembre 2018, indicando la Región donde se desarrolló la actividad. Se tiene un tope de 2,200 UIT por región lo que genera que el máximo remanente que puede recibir **FONDOEMPLEO** es: $2,200 \times 4,130 = S/9,130,000$.

El total de remanentes generado en el ejercicio 2018, ingresados en 2019, fue de S/ 14,266,958.

La región que más remanentes generó fue Ancash, representando el 66.07% de los aportes recibidos, seguido del 14.96% proveniente de Lima Metropolitana y del 13.32% proveniente de Cajamarca. Los otros remanentes provenientes de otras regiones representan el 5.65%.

REMANENTES POR REGIONES



Fuente: Unidad de Administración y Finanzas.

EL DETALLE DE LOS APORTES DE REMANENTES POR EMPRESAS SE PUEDE OBSERVAR EN EL SIGUIENTE CUADRO:

REMANENTES POR EMPRESAS

EMPRESA	DEPÓSITO A FONDOEMPLEO	INTERESES MORATORIOS
COMPAÑÍA MINERA ANTAMINA S.A. (Excedente correspondiente al ejercicio 2006)	296,517.63	
CORPORACIÓN PRIMAX S.A.	35,514.14	2,384.00
CARTAVIO RUM COMPANY S.A.C.	51,079.41	
PROCESADORA SUDAMERICANA S.R.L.	410.60	
AKZO NOBEL PERÚ S.A.C.	26,516.25	
DEVANLAY PERÚ S.A.C.	224,676.92	
ENEL GENERACIÓN PERÚ S.A.A.	463,663.34	
COMPAÑÍA MINERA COIMOLACHE S.A.	1,900,485.08	
COMPAÑÍA MINERA ANTAMINA S.A.	9,480,036.80	
MOLY-COP ADESUR S.A.	313,601.77	
MINERA SHOUXIN PERÚ S.A.	39,699.95	
MOLY-COP ADESUR S.A.	65,889.69	
ELECTROPERÚ S.A.	930,882.89	
EMPRESAS COMERCIALES S.A.	271,358.07	
COMPAÑÍA MINERA CASAPALCA S.A.	134,670.78	
LIMA AIRPORT PARTNERS S.R.L.	997.73	
OMNILIFE PERÚ S.A.C.	3,044.52	
HONDA DEL PERÚ S.A.	4,921.53	
UNIÓN ANDINA DE CEMENTOS S.A.A.	11,772.00	8,835.00
TOTAL REMANENTES GENERADOS EN EL EJERCICIO 2018 INGRESADOS EN 2019	14,255,739.10	11,219.00

Fuente: Unidad de Administración y Finanzas.

La empresa que mayor aporte ha generado ha sido la Compañía Minera Antamina representando el 66.45% del monto total aportado, seguida de la Compañía Minera Coimolache S.A 13.32% y Electroperú S.A 6.52%. La suma de los remanentes de las demás empresas aportantes representan el 11.63%.

Cabe mencionar la Compañía Minera Antamina en el 2019 reportó un excedente de S/ 296,517.63

correspondiente al ejercicio del 2006.

Asimismo, como se puede apreciar en el cuadro las empresas Corporación Primax y Unión Andina de Cemento S.A.A han generado intereses moratorios por un monto ascendente a S/ 11,219.00 debido a que realizaron sus respectivos depósitos en fechas posteriores a la fecha límite señalada en la norma.

EJECUCIÓN FINANCIERA 2019

El presupuesto inicial de apertura de FONDOEMPLEO para el año 2019 fue de S/ 44,572,210, el mismo que fue aprobado en la 123ª Sesión Ordinaria del Consejo Directivo que se llevó a cabo el 28 de mayo del 2019, sin embargo, debido a que hubo un desfase en la aprobación de los proyectos correspondientes al 17º Concurso de Proyectos, generando retrasos en los desembolsos programados y de acuerdo a las nuevas políticas institucionales de ahorro y reducción del gasto se tuvo que modificar el presupuesto a S/ 25,236,604 de los cuales S/ 19,521,145 corresponde al financiamiento de proyectos (gastos de proyectos) y S/ 5,715,462

corresponden a los gastos de operatividad del fondo (gastos de gestión de proyectos, de gestión administrativa y legal e inversiones). El presupuesto modificado fue aprobado en la 125ª Sesión Ordinaria del Consejo Directivo que se llevó a cabo el 15 de julio del 2019.

En el 2019 hubo una ejecución del 71% del presupuesto aprobado y como se aprecia en el cuadro, el saldo no ejecutado se debe principalmente al financiamiento a proyectos por desembolsos no ejecutados según lo programado.

EVALUACIÓN ANUAL DEL PRESUPUESTO 2019 - POR COMPONENTE

COD.	COMPONENTE	PIA	PIA MODIFICADO	EJECUTADO	%
1	GASTOS DE PROYECTOS	37,416,411.53	19,521,145.66	12,487,288.60	63
2	GASTOS DE GESTIÓN DE PROYECTOS	3,844,443.93	2,521,130.82	2,373,136.61	94
3	GASTOS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LEGAL	3,080,397.64	3,114,784.48	2,908,229.79	93
4	INVERSIONES	230,957.00	79,543.58	46,800.71	58
TOTAL		44,572,210.10	25,236,604.54	17,815,455.71	71

Fuente: Unidad de Administración y Finanzas.

En concordancia con lo ejecutado por componente, la categoría de gasto que menor porcentaje de ejecución presentó fue la de financiamiento de proyectos y la que mayor ejecución realizó fue la de Planeamiento y

Evaluación, el excedente del 4% de este centro se debió principalmente a los gastos efectuados por beneficios laborales que se pagó a los trabajadores, en el marco de la reestructuración realizada en octubre del 2019.

EVALUACIÓN ANUAL DEL PRESUPUESTO 2019 - POR CATEGORÍA DE GASTO

COD.	COMPONENTE	PIA	PIA MODIFICADO	EJECUTADO	%
1	FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS	37,416,411.53	19,521,145.66	12,487,288.60	63
2	CONCURSOS Y CONVOCATORIAS DE PROYECTOS	1,035,844.08	524,365.00	498,503.60	95
3	SUPERVISIÓN Y MONITOREO DE PROYECTOS	1,762,003.04	1,247,201.35	1,139,954.69	91
4	PLANEAMIENTO Y EVALUACIÓN	645,783.86	426,833.91	445,997.12	104
5	AUDITORIA Y CONTROL	400,812.95	322,730.56	288,681.20	89
6	ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	3,311,354.64	3,194,328.06	2,955,030.50	93
TOTAL		44,572,210.10	25,236,604.54	17,815,455.71	71

Fuente: Unidad de Administración y Finanzas.

RENTABILIZACIÓN DE FONDOS

Rentabilización de los fondos en el periodo enero-diciembre 2019 ha sido de S/ 5,173,548.57, correspondiente a los intereses generados tanto por moneda nacional como extranjera.

BANCO	TIPO DE PRODUCTO	RENTABILIZACIÓN
BBVA CONTINENTAL	DEPOSITOS A PLAZO FIJO M. N.	987,049.58
BBVA CONTINENTAL	DEPOSITOS A PLAZO FIJO M. E.	2,180.51
BANBIF	DEPOSITOS A PLAZO FIJO M. N.	181,800.77
BANBIF	DEPOSITOS A PLAZO FIJO M. E.	4,907.72
TOTAL RENTABILIDAD EN CUENTA REMUNERADA		1,175,938.58
BBVA CONTINENTAL	DEPOSITOS A PLAZO FIJO M. N.	2,507,404.06
BBVA CONTINENTAL	DEPOSITOS A PLAZO FIJO M. E.	1,332,458.20
BANBIF	DEPOSITOS A PLAZO FIJO M. N.	157,747.73
TOTAL RENTABILIDAD A PLAZO FIJO		3,997,609.99
TOTAL RENTABILIDAD AÑO 2019		5,173,548.57

Fuente: Unidad de Administración y Finanzas.

Los saldos disponibles en bancos al 31 de diciembre del 2019 son de S/ 154,984,124.

SALDOS DISPONIBLES EN BANCOS

TIPO	DÓLARES	EQUIVALENTE EN EN S/. (*)	SOLES	TOTAL S/
DEPÓSITO A PLAZOS	15,400,000.00	50,989,400.00	-	50,989,400.00
CUENTAS CORRIENTES	245,320.58	812,256.44	56,182,468.54	56,994,724.98
TOTAL	15,645,320.58	51,801,656.44	103,182,468.54	154,984,124.98

(*) El tipo de cambio aplicado es : S/ 3.311 por US\$.

Fuente: Unidad de Administración y Finanzas.



BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE

ACTIVO	2020	2019
Activo Corriente		
Caja y Bancos	157.482.974	154.952.621
Cuentas por cobrar al Personal	1.186	5.108
Otras cuentas por cobrar (neto de provisión)	219.912	1.949.987
Otras cuentas del activo corriente	2.896.353	4.213.365
Gastos Diferidos	3.095	57.781
Total Activo Corriente	160.603.520	161.178.862
Activo No Corriente		
Otras cuentas por cobrar a largo plazo	—	—
Inmuebles, Maquinaria y Equipos, Neto	155.278	285.607
Intangibles, Neto	171.001	214.863
Credito por IGTV	—	10.745
Total Activo No Corriente	326.279	511.215
TOTAL ACTIVO	160.929.799	161.690.077

Fuente: Unidad de Administración y Finanzas.

PASIVO Y PATRIMONIO	2020	2019
Pasivo Corriente		
Tributos Por Pagar	34.586	65.203
Remuneraciones por pagar	130.307	86.696
Cuentas por Pagar	61.050	134.460
Provisiones	42.678	1.213.316
Total Pasivo Corriente	268.620	1.499.676
Pasivo No Corriente		
Total Pasivo No Corriente		
Total Pasivo	268.620	1.499.676
PATRIMONIO		
Resultados del Ejercicio	442.495	(1.308.749)
Resultados Acumulados	160.218.684	161.499.15
Total Patrimonio	160.661.179	160.190.401
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	160.929.799	161.690.077

Fuente: Unidad de Administración y Finanzas.

ESTADO DE INGRESOS Y GASTOS Y DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE

INGRESOS	2020 S/	2019 S/
Aportes de empresas	5.447.331	14.255.739
Intereses de depósitos a plazo y Remuneración en cuenta	2.567.201	5.211.640
Recupero de provisión para depósitos considerados incobrables	39.854	—
Otros ingresos de Gestión	16.887	37.306
Diferencia en cambio, Ganancia	7.346.944	3.849.824
	15.418.217	23.354.508
Gastos Relacionados a Proyectos		
Gastos relacionados a Proyectos	(7.888.803)	(13.401.184)
Otros Gastos relacionados a Proyectos	(1.098.101)	(437.919)
	(8.986.904)	(13.839.103)
Gastos Operativos		
Gastos Administrativos	3.493.832	6.071.308
Diferencia en cambio, Pérdida	2.494.504	4.752.846
Intereses Obligaciones Laborales	481	10.824.154
	(5.988.817)	
Déficit / Superávit del año	442.495	1.308.749
Patrimonio institucional		
Superávit al inicio del año	160.190.401	161.541.555
Ajuste	28.282	42.405
Superávit al final del año	160.661.179	160.190.401

Fuente: Unidad de Administración y Finanzas.



ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE

CONCILIACIÓN DEL RESULTADO NETO CON EL FLUJO DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	2020	2019
(Déficit) superávit del año	442.495	1.308.749
Ajustes al resultado neto que no afectan los flujos de efectivo de las actividades de operación:		
Depreciación y amortización	82.487	117.908
Baja de activo fijo e Intangibles	105.151	229.003
Ajustes	28.282	42.253
Aumento o disminución en el flujo de operaciones por variaciones netas de activos y pasivos:		
Cuentas por cobrar diversas	1.744.743	45.260
Cuentas por cobrar diversas relacionadas a Proyectos	1.317.011	1.538.641
Gastos contratados por anticipado	54.686	256.038
Cuentas por pagar	73.410	116.462
Tributos por pagar	30.617	
Remuneraciones por pagar	43.611	184.320
Provisiones	1.170.638	1.213.316
Otras cuentas por pagar		
Efectivo neto (aplicado a) provisto por las actividades de operación	2.543.801	1.981.306
Actividades de inversión		
Compra de inmuebles, mobiliario y equipo e intangibles	13.447	24.354
Efectivo neto aplicado a las actividades de inversión	13.447	24.354
(Disminución) aumento neto de efectivo y equivalente de efectivo en el año	2.530.354	1.956.952
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del año	154.952.621	152.995.669
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año	157.482.974	154.952.621

Fuente: Unidad de Administración y Finanzas.



DICTAMEN de la AUDITORÍA a los ESTADOS FINANCIEROS

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AL CONSEJO DIRECTIVO DEL FONDO NACIONAL DE CAPACITACIÓN LABORAL Y DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO – FONDOEMPLEO

1. Hemos auditado los estados financieros adjuntos del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo - **FONDOEMPLEO**, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2019 y el estado del resultado integral, el estado de cambios en el patrimonio institucional y el estado de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, así como el resumen de políticas contables significativas y otras notas explicativas.

Responsabilidad de la Dirección Ejecutiva sobre los estados financieros.

2. La Dirección Ejecutiva es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con el Marco de Información Financiera descrito en la nota 2.1 y por el control interno que la Dirección Ejecutiva determine que es necesario para la preparación de los estados financieros libres de inexactitudes debido a fraude o error.

Responsabilidad del Auditor.

3. Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros basada en nuestra auditoría. Nuestra auditoría fue realizada de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Tales normas requieren que cumplamos con requerimientos éticos y que planifiquemos y realicemos la auditoría para obtener una seguridad razonable que los estados financieros no contienen errores importantes.

Una auditoría comprende la ejecución de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes e información revelada en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, que incluye la evaluación del riesgo de que los estados financieros contengan inexactitudes importantes, ya sea como resultado de fraude o error. Al efectuar esta evaluación de riesgo, el auditor toma en consideración el control interno relevante del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo - **FONDOEMPLEO** en la preparación y presentación razonable de los estados financieros a fin de diseñar procedimientos de auditoría de acuerdo con las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo - **FONDOEMPLEO**. Una auditoría también comprende la evaluación de si las políticas contables aplicadas son apropiadas y si las estimaciones contables realizadas por el Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo - **FONDOEMPLEO** son razonables, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para sustentar nuestra opinión de auditoría.

Opinión

4. En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo - **FONDOEMPLEO** al 31 de diciembre de 2019, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con el Marco de Información Financiera descrito en la nota 2.1.

Otros asuntos

5. Tal como se indica en la Nota 16, las consecuencias derivadas del Estado de Emergencia por el Covid-19 son hechos posteriores no ajustables, dado que ponen de manifiesto condiciones que no existían en el Perú al cierre del mismo. No obstante, se considera que dichos hechos son de importancia para el año 2020, respecto de las tensiones de liquidez y pérdidas sobrevenidas que pueden derivar en problemas de solvencia o continuidad de negocio en marcha; sin embargo, dichos efectos no podrían estimarse a dicha fecha debido a la imposibilidad e incertidumbre temporal para ser determinadas.
6. Los estados financieros del año 2018 han sido auditados por otros auditores independientes quienes en su fecha de dictamen del 11 de octubre de 2019 emitieron opinión sin salvedades.

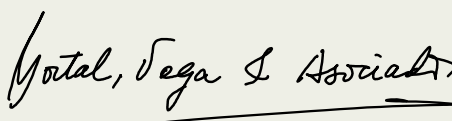
Refrendado por:

Lima, Perú
12 de octubre de 2020



(Socio)

Hugo Portal Vega
Contador Público Colegiado
Matrícula N° 6264



MEMORIA
ANUAL
2019



Calle Alcanfores N° 495
Piso 6 - Oficina 603 - Miraflores.
Lima - Perú.

Central telefónica: +(51) (01) 418 3270
info@fondoempleo.com.pe
www.fondoempleo.com.pe