

15° CONCURSO

**Línea 2. Certificación de
Competencias Laborales**

Noviembre 2015



GENERAL

- Contribuir a la mejora de la empleabilidad de los trabajadores a través del reconocimiento formal de las competencias adquiridas en la experiencia laboral.

ESPECÍFICOS

- Evaluar y certificar competencias laborales para perfiles ocupacionales que requieren el proceso de certificación; asegurando que tanto en la modalidad de situación real de trabajo como simulada, se cumplan con todas las normas y lineamientos que el proceso exige.

BENEFICIARIOS Y CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS

BENEFICIARIOS

- Personas mayores de 18 años en capacidad de trabajar
- Trabajadores independientes, dependientes o desempleados
- 2 años de experiencia laboral general y un año de experiencia específica en el perfil ocupacional que se requiere certificar.

CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS

- Certificación de competencias laborales basada en la demanda laboral
- Calidad y transparencia de la evaluación de competencias
- Evaluadores con experiencia demostrada
- Ámbito de intervención delimitado
- Articulación con las políticas regionales de promoción del empleo
- Efectividad de la gestión del proyecto

0. CARÁTULA

LÍNEA 2. PROYECTO DE CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES REGION: _____

TITULO DEL PROYECTO			
INSTITUCION EJECUTORA			
FORMULADOR DEL PROYECTO		CODIGO	

PRESUPUESTO (S/.)

APORTE FONDOEMPLEO			
CONTRAPARTIDA	INSTITUCION APORTANTE 1		
	INSTITUCION APORTANTE 2		
	INSTITUCION APORTANTE 3		
	INSTITUCION APORTANTE 4		
	INSTITUCION APORTANTE 5		
BENEFICIARIOS			
PRESUPUESTO TOTAL			

CARTA FIANZA

MONTO CARTA FIANZA (S/.)	
--------------------------	--

DURACIÓN DEL PROYECTO

FECHA DE INICIO		FECHA DE TERMINO		DURACIÓN (MESES)	
-----------------	--	------------------	--	------------------	--

ÁMBITO DE INTERVENCIÓN

UBIGEO*	REGIÓN	PROVINCIA	DISTRITO

PRINCIPALES METAS

PERFIL OCUPACIONAL	N° BENEFICIARIOS SELECCIONADOS	N° BENEFICIARIOS EVALUADOS			N° BENEFICIARIOS CERTIFICADOS		
		SITUACIÓN SIMULADA	SITUACIÓN REAL DE TRABAJO	TOTAL	SITUACIÓN SIMULADA	SITUACIÓN REAL DE TRABAJO	TOTAL
1.							
2.							

DECLARACION JURADA

Yo, [Nombre del representante legal de la institución proponente], identificado con DNI [N° DNI], en mi calidad de representante legal de la institución [Nombre de la institución proponente], DECLARO BAJO JURAMENTO:

- Que conocemos, aceptamos y nos sometemos a los lineamientos, condiciones y procedimientos comprendidos en las bases del 15º Concurso de Proyectos.
- Que somos responsables de la veracidad y autenticidad de los documentos e información que presentamos para efecto del 15º Concurso de Proyectos.
- Que el presente proyecto no cuenta con financiamiento aprobado por otra fuente, para los componentes y rubros donde se solicita financiamiento a FONDOEMPLEO.

[FIRMA]

[Nombre del representante legal de la institución proponente]

I. CARACTERIZACIÓN DE ÁMBITO DE INTERVENCIÓN

1.1. Ámbito de intervención

- A nivel de distrito
- Mapa de ubicación geográfica
- Cuadro N° 1: ámbito de intervención
- Cuadro N° 2: Ubicación de Centros de Evaluación (evaluación situación simulada)
- Cuadro N° 3: Ubicación de empresas empleadoras (evaluación en situación real de trabajo).

Recuerde:

- La delimitación debe ser correspondiente con la capacidad operativa de IP y restricciones del modelo de intervención.
- Evite ámbitos demasiado extensos o no delimitados claramente



I. CARACTERIZACIÓN DEL AMBITO DE INTERVENCIÓN

1.2. Caracterización del tejido empresarial

- Sectores económicos más relevantes (>dinamismo y tendencia positiva de demanda laboral en últimos 5 años).
- Tamaño de empresas
- Tasa de formalidad empresarial



1.3. Caracterización de demanda laboral en los sectores relevantes

- Nº trabajadores
- Modalidad contratación predominante.
- % trabajadores sin certificación competencias laborales.
- Empresas que promueven certificación de empleados.

RECUERDE:

- Utilice información secundaria oficial (INEI, MTPE, PRODUCE, Planes Desarrollo) o información primaria (sondeos, diagnósticos).

II. IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDAD DE INTERVENCIÓN

Demanda de CCL en ámbito de intervención

2.1. Demanda de CCL en ámbito de intervención

➤ Cuadro N° 4

Perfil ocupacional	Código perfil ocupacional	Sector económico	Subsector económico	Demanda identificada (N° trabajadores)	Modalidad*

(*): Simulada, Situación real de trabajo.

2.2. Demanda específica para perfiles ocupacionales propuestos

➤ Cuadro N° 5

Perfil ocupacional	Demanda identificada (N° trabajadores)	Modalidad*

(*): Simulada, Situación real de trabajo.

15° CONCURSO DE PROYECTOS
FORMATO N° 02

CARTA DE INTENCIÓN DE EMPRESAS INTERESADAS EN CERTIFICAR A TRABAJADORES

FORMATO N° 2

[Ciudad], ___ de _____ del 2015

Señores:
FONDO NACIONAL DE CAPACITACIÓN LABORAL Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
FONDOEMPLEO
Av. República de Panamá N° 3030 Piso 12-B, San Isidro – Lima
Presente:-

Referencia: Proyecto "[Título del proyecto]", presentado al 15° Concurso de Proyectos

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes, en mi calidad de [Cargo del representante de la empresa con atribuciones para suscribir este documento] de la empresa [Nombre de la empresa], identificada con RUC N° _____ con domicilio fiscal en [Dirección de la empresa que figura en la Ficha RUC] y régimen tributario [Régimen Especial, Régimen General, Régimen Único, Simplificado], para manifestarle que hemos sido informados de que la [Nombre de la Institución proponente] presentará el proyecto de la referencia al 15° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO.

Al respecto, expresamos nuestro interés en la evaluación y certificación de nuestros trabajadores a través del referido proyecto, según el siguiente detalle:

Perfil ocupacional	N° de trabajadores interesados en evaluación		
	Total	Modalidad*	

(*): Simulada, situación real de trabajo.

Asimismo, expresamos el compromiso de facilitar nuestras instalaciones para el desarrollo de la referida evaluación (en caso la modalidad de evaluación sea en situación real de trabajo).

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

Atentamente,

[FIRMA]
[Nombre y cargo del representante de la empresa]
DNI [N° DNI]

RECUERDE:

- Los perfiles ocupacionales propuestos tienen que estar aprobados por MTPE.
- Demanda específica \geq 20% meta de evaluación.

II. IDENTIFICACIÓN DE LA OPORTUNIDAD DE INTERVENCIÓN

2.4. Determinación de metas

➤ Cuadro N° 6

Perfil ocupacional	N° beneficiarios seleccionados	N° beneficiarios evaluados			N° beneficiarios certificados		
		Situación simulada	Situación real de trabajo	Total	Situación simulada	Situación real de trabajo	Total
Total							

RECUERDE:

- Las metas deben ser fijadas con prudencia, acorde a demanda y ámbito de intervención.
- Establezca metas para todos los perfiles ocupacionales propuestos.
- Las metas propuestas son de cumplimiento obligatorio, con penalización en caso de incumplimiento.
- Meta de certificación $\leq 60\%$ trabajadores evaluados para cada perfil ocupacional.

III. ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

3.1. Convocatoria y selección de beneficiarios

3.1.1. Promoción y convocatoria

- Estrategia de comunicación
- Actividades
- Materiales y medios



3.1.2. Selección de beneficiarios

- Registro de participantes
- Verificación de requisitos
- Evaluación de aptitudes
- Selección



RECUERDE:

- Procedimientos, instrumentos y criterios de selección deben ser concordantes con los establecidos en Protocolo de Certificación de Competencias Laborales del MTPE.

III. ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

3.2. Evaluación de competencias laborales

3.2.1. Centros Certificación Competencias Laborales

- Realizada por institución autorizada por MTPE
- Con experiencia, infraestructura y logística.
- Cuadro N° 7

Centro de Certificación	Perfil ocupacional	N° evaluaciones				Vigencia de autorización MTPE (mm/aa)
		Situación simulada		Situación real de trabajo		
		2014	2015	2014	2015	

3.2.2. Programación de evaluación de competencias laborales

Perfil ocupacional	Modalidad	Lugar de evaluación	Duración evaluación (horas)	C. U. de la Evaluación (\$/.)	Meta	Costo Total de la Evaluación (C.U. x meta) ⁺	Mes [*]																	

C.U: Costo unitario de la evaluación

(*): Mes contado desde el inicio del proyecto. Indique el número de beneficiarios evaluados.

III. ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

3.2.3. Equipo de evaluadores

➤ Cuadro Nº 9.

Centro Certificación	Nombres y apellidos	Perfil ocupacional	Código Constancia MTPE	Periodo vigencia (mm/aa)	Nº evaluaciones realizadas*

(*): Evaluaciones realizadas a la fecha de presentación del proyecto

RECUERDE:

- Meta de evaluación ≤ 2 veces el promedio anual de evaluaciones realizadas por Centro de Certificación en 2 últimos años previos a la fecha de presentación del proyecto, para cada perfil ocupacional propuesto.
- Carga por evaluador ≤ 2 veces el número de evaluaciones realizadas por profesional.

III. ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

3.2.3. Equipo de evaluadores

- Cuadro N° 9.

Centro Certificación	Nombres y apellidos	Perfil ocupacional	Código Constancia MTPE	Periodo vigencia (mm/aa)	N° evaluaciones realizadas*

(*): Evaluaciones realizadas a la fecha de presentación del proyecto

3.2.4. Seguimiento de la evaluación

- Control de calidad de evaluación
- Corrección de eventuales deficiencias
- N° y perfil de profesionales responsables del control de calidad



III. ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

3.2.5. Elaboración y entrega de planes de empleabilidad

- Entrega (individual y en privado, en condiciones apropiadas).
- Asesoría al trabajador para acciones necesarias para cerrar brechas de competencias técnicas.
- Estructura acorde a lo establecido en protocolo de CCL del MTPE.

3.2.6. Entrega de informe de resultados

- Al empleador, en caso de evaluaciones en lugar de trabajo
- Presente formato a ser utilizado y tiempo máximo de entrega
- Debe incluir Plan de Capacitación para trabajadores evaluados no certificados.

3.2.7. Entrega de certificados

- Plazos, procedimientos, eventos formales
- Entrega por bloques según avance.



III. ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

3.3. Análisis de riesgos y plan de contingencias

Descripción del Riesgo	Prob.	Imp.	Sev.	Responsable	Respuesta al Riesgo	Disparador	Contingencia

Prob: Probabilidad

Imp: Impacto

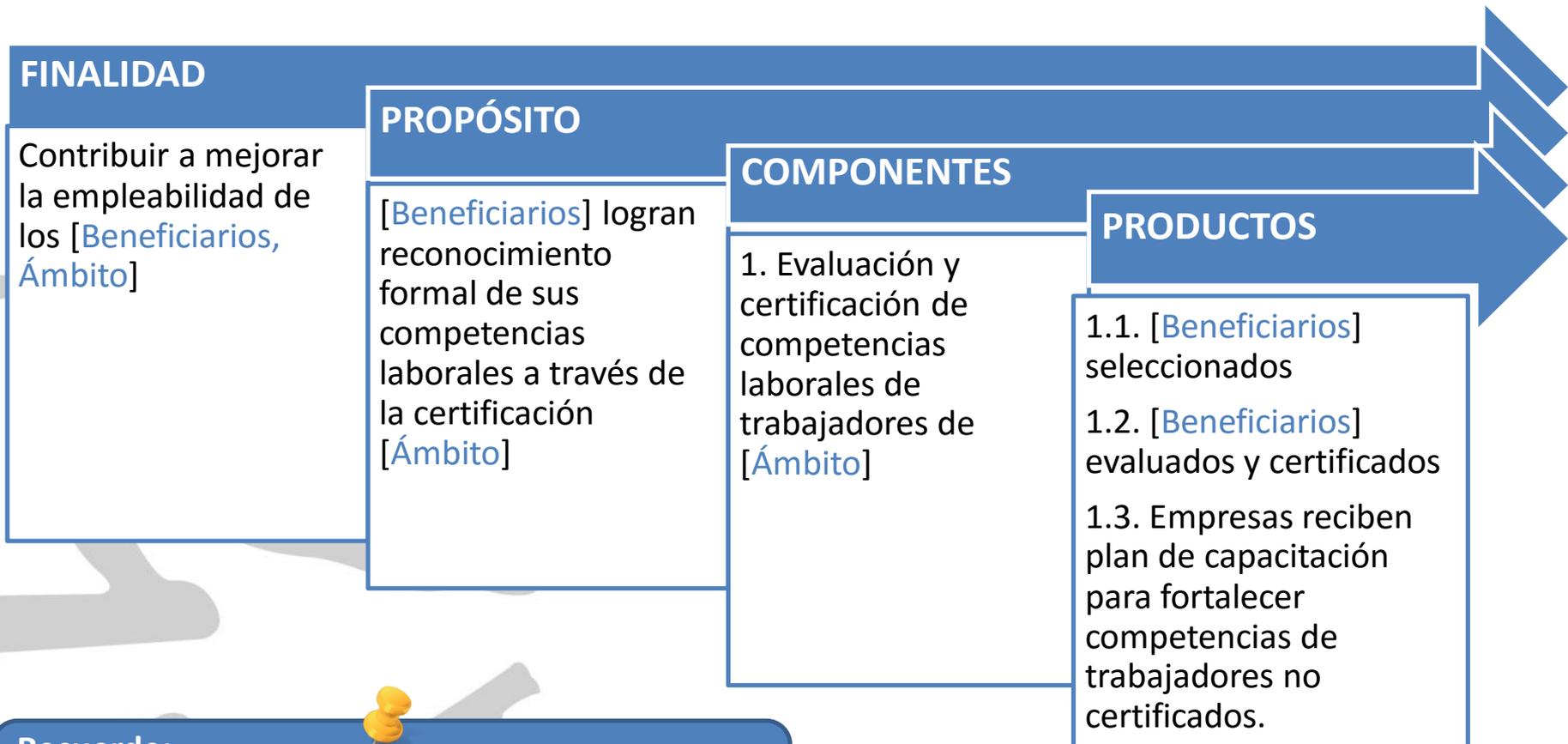
Sev: Severidad = Probabilidad x Impacto

Puntuación	Probabilidad ¹⁸
MUY BAJO	0-20%
BAJO	20-40%
MEDIA	40-60%
ALTA	60-80%
MUY ALTA	80-100%

Rango	Severidad
Tipo 1	0 - 1.25
Tipo 2	1.25 - 2.50
Tipo 3	2.50 - 3.75
Tipo 4	3.75 - 5.00

IV. MARCO LÓGICO Y DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

4.1. Marco Lógico



Recuerde:

Utilice el formato de Marco Lógico incluido en el Sistema Presupuestal (MS Excel).

V. RECURSOS HUMANOS Y LOGÍSTICA

5.1. Recursos humanos

5.1.1. Equipo técnico

Cuadro N° 11

Puesto	Funciones a desarrollar	Perfil profesional requerido	
		Competencias técnicas	Experiencia profesional
Jefe proyecto			
Técnicos o Especialistas (debidamente justificados y de acuerdo a la estrategia del proyecto)			
Asistente de proyecto (técnico/administrativo)			

5.1.2. Consultorías

Cuadro N° 12

Consultoría	Resultados/ Productos	Duración (meses)	Costo servicio (\$/.)	Perfil profesional requerido	
				Competencias técnicas	Experiencia profesional

5.1.3. Contrapartida

Cuadro N° 13

Personal/Puesto	Actividades a desarrollar	Duración (Meses)	Dedicación (%)	Institución aportante

RECUERDE:

- Contratos por planilla (instituciones privadas) o CAS (instituciones públicas), dedicación a tiempo completo y residencia en ámbito de intervención del proyecto.
- Jefe de proyecto: debe liderar vinculación con empresariado para promover certificación de competencias laborales.
- En la columna Costo servicio (Cuadro N° 12), desagregar los principales costos de cada servicio.

V. RECURSOS HUMANOS Y LOGÍSTICA

5.2. Logística

5.2.1. Infraestructura, equipamiento y bienes

Cuadro N° 14

Equipamiento /mobiliario	Cantidad	Institución aportante

5.2.2. Insumos y materiales de escritorio

Cuadro N° 15

Actividad	Insumos/ materiales de escritorio	Cantidad

VI. PRESUPUESTO

6.1. Resumen del presupuesto

➤ Cuadro N° 16

Fuente	Monto (S/.)
FONDOEMPLEO	
Institución proponente	
Institución aportante 1	
Institución aportante n	
Total	

6.2. Aporte de contrapartida

➤ Cuadro N° 17

Actividad	Descripción del aporte	Monto (S/.)	Tipo de aporte (M/NM)	Periodo utilización (mm/aa)	Institución aportante

6.3. Indicadores costo beneficio

Costo promedio de evaluación por persona =

$$\frac{\text{Costo total del proyecto}}{\text{Nº personas evaluadas}}$$

RECUERDE:

- Aporte de contrapartida (monetaria/ no monetaria) \geq 10% monto solicitado a FONDOEMPLEO y respaldada con cartas de compromiso, según formato.
- Los proyectos de la Línea 2 no consideran el aporte de beneficiarios.
- Información debe ser consistente con lo incluido en el sistema presupuestal.

VII. EXPERIENCIA INSTITUCIONAL

7. 1. Experiencia en gestión de proyectos de CCL (Cuadro N° 18)

7. 2. Experiencia específica en evaluación competencias laborales (Cuadro N° 19)

7. 4. Autorización como Centro de Certificación de Competencias Laborales otorgada por MTPE

7.6. Logística de la institución proponente o institución educativa

➤ Cuadro N° 20

Infraestructura, equipamiento, bienes, insumos	Cantidad

VIII. ANEXOS

ANEXO	Nº FORMATO
8.1. Carta de intención de empresas interesadas en certificar a sus trabajadores	FORMATO N° 2
8.2. Instrumentos para el proceso de selección de beneficiarios	
8.3. Fichas de registro de beneficiarios, evaluaciones y certificaciones	
8.4. Estructura de contenidos del Plan de Empleabilidad	
8.5. Estructura de contenidos del Informe de Resultados de la evaluación	
8.6. Cartas de compromiso de contrapartida	FORMATO N° 3 FORMATO N° 4
8.7. Carta de presentación de la institución proponente	FORMATO N° 5
8.8. Carta de compromiso de participación de un Centro de Certificación de Competencias laborales	FORMATO N° 6 FORMATO N° 7
8.9. Constancia de autorización Centro de Certificación de Competencias Laborales (MTPE)	

MUCHAS GRACIAS...