

LOGROS DE GESTIÓN

2024-2025



SEMBRANDO
PROYECTOS

LOGROS DE GESTIÓN

2024-2025



CARTA N.º 1035-DE-FE-2025

Lima, 1 de diciembre de 2025

Miembros del Consejo Directivo, equipo de FONDOEMPLEO, aliados estratégicos y ciudadanía en general

Presente.-

Asunto: Mensaje del director ejecutivo, gestión de febrero 2024 a noviembre 2025

Estimados, con un profundo sentido de compromiso y satisfacción, me dirijo a ustedes para compartir los logros fundamentales que hemos alcanzado en nuestra gestión al frente del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo – FONDOEMPLEO, durante el periodo comprendido entre **febrero de 2024 y noviembre de 2025**.

Bajo el espíritu de "**Sembrando Proyectos**", hemos impulsado una transformación integral, enfocada en optimizar nuestra estructura y metodologías para maximizar el impacto social y económico de nuestros recursos.

1. Fortalecimiento Institucional y Gobernanza

Hemos sentado las bases de una gestión moderna y eficiente:

- **Nueva estructura orgánica:** Hemos implementado una nueva estructura organizacional enfocada en el core del negocio, creando el **área de Concursos** de la **Unidad de Proyectos y Servicios** y la **Unidad de Relaciones Interinstitucionales y Comunicaciones**, vitales para impulsar nuestra misión.
- **Planificación estratégica:** Se ha implementado el nuevo **Plan Estratégico Institucional (PEI)** y el **Plan Operativo Institucional (POI) 2024-2026**, dotando a la institución de una hoja de ruta clara y medible.
- **Gestión de Calidad (ISO 9001):** **Certificación del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001.** Esto asegura que nuestros procesos centrales — desde la convocatoria y evaluación de proyectos y becas hasta la gestión de financiamiento— operan bajo los más altos **estándares internacionales de calidad y eficiencia**, garantizando el mejor uso de los recursos para nuestros beneficiarios.
- **Compromiso con la transparencia:** Se ha implementado al 100% la **Certificación ISO 37001 (Sistema de Gestión Antisoborno)** e **ISO 37301 (Sistema de Gestión de Compliance)**, cuya certificación internacional de ambos sistemas se logrará en el primer trimestre de 2026.
- **Gestión de Buen Gobierno Corporativo:** sistema cuya implementación al 100% se logrará en el primer trimestre de 2026.

2. Mayor alcance y articulación a nivel nacional

Nuestra gestión se ha caracterizado por la apertura y la multialianza, logrando conectar el financiamiento con las necesidades reales del país:

Articulación estratégica: Hemos fortalecido una robusta **multi-articulación** con la **Empresa**, el **Sector Público**, la **Academia** y la **Sociedad Civil**. Esta red de aliados y actores clave es esencial para potenciar el efecto de cada proyecto.

Cobertura ampliada: Hemos llevado nuestra intervención a las **25 regiones** del país, asegurando que el apoyo al fortalecimiento de competencias laborales y el empleo decente, llegue principalmente a la población más vulnerable a nivel nacional.

3. Impacto social y crecimiento de la demanda

La respuesta de nuestros grupos de interés valida el camino que hemos tomado:

Hemos registrado **más de 150 postulaciones a nuestras convocatorias de financiamiento no reembolsable de proyectos** de capacitación para inserción laboral, reconversión laboral, fortalecimiento de emprendimientos y proyectos sostenibles, que permita promover la generación de empleo y la mejora de la calidad de vida de la población beneficiaria.

Hemos recibido **más de 7,500 postulaciones en el financiamiento no reembolsable de becas**, demostrando el enorme interés de los jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, trabajadores e hijos de las empresas aportantes, para su realización profesional y laboral. Así como, el financiamiento de capacitación laboral y certificación de competencias laborales de personas desempleadas para asegurar su inserción laboral en los megaproyectos.

Más de 60 proyectos en ejecución a noviembre 2025, en comparación de los 06 proyectos que se venían ejecutando en enero 2024. Asimismo, se tiene cerca de 30 proyectos seleccionados para su aprobación.

Más 2,300 beneficiarios de Beca Trabajadores, Beca Supéra-T y Beca de Mejora de la Empleabilidad en Megaproyectos logrado a noviembre 2025, en comparación de los 250 beneficiarios encontrados en enero 2024.

Mirando hacia el 2026: sosteniendo el impulso institucional

La confianza depositada en esta gestión nos motiva a continuar trabajando en la promoción de la empleabilidad y el fortalecimiento de capacidades laborales en nuestro país. Nuestra visión para el 2026 incluye la **actualización de nuestros planes estratégicos, transformación y sistematización digital, fortalecimiento del clima laboral, innovación en nuestros procesos y la intensificación de las estrategias de captación de nuevas empresas aportantes**, garantizando así, la sostenibilidad y el crecimiento de los recursos que se destinan a la capacitación y al empleo digno.

Agradezco profundamente el compromiso de todo el equipo de FONDO EMPLEO y su Consejo Directivo, así como, la confianza de nuestros aliados y actores clave. Con gestión, transparencia y visión, seguiremos transformando vidas y contribuyendo al desarrollo productivo y humano del Perú.



Marcos Lester Deza Guzmán
Director Ejecutivo de
FONDO EMPLEO



LOGROS ALCANZADOS DE GESTIÓN

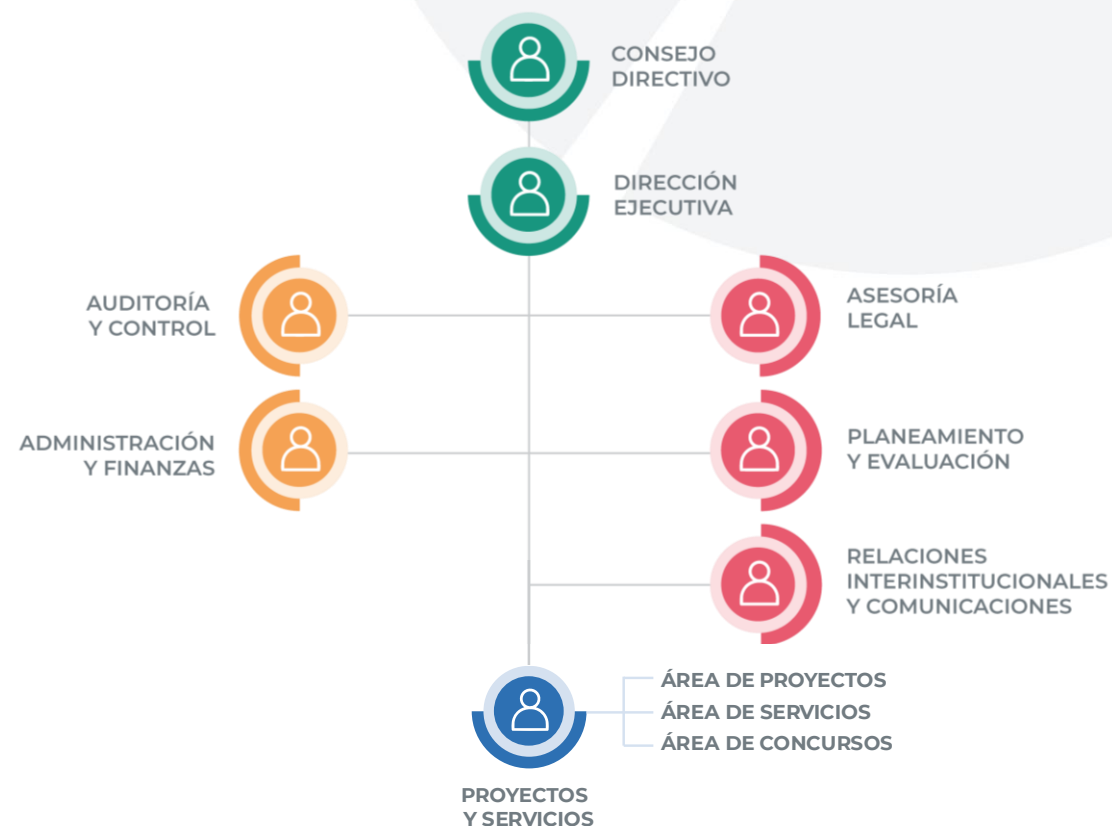
FEBRERO 2024 – NOVIEMBRE 2025



SEMBRANDO
PROYECTOS

NUEVA ESTRUCTURA ORGÁNICA

- ❑ Nueva estructura orgánica con enfoque en el core de la institución: Unidad de Proyectos y Servicios.
- ❑ Implementación de la Unidad de Relaciones Interinstitucionales y Comunicaciones.
- ❑ Nuevo Plan Estratégico y Plan Operativo institucional 2024-2026 implementado.



FORTALECIMIENTO DE LA ARTICULACIÓN Y VISIBILIDAD INSTITUCIONAL



Multi
Articulación



25
Regiones
abarcadas



+150
Postulaciones
de Proyectos



+7,500
Postulaciones
a becas



Empresa



Sector
Público



Academia



Sociedad
Civil

SITUACIÓN FINANCIERA



S/ 539.67M

Total en cuentas Bancarias

Fondos disponibles al 25 de
noviembre del 2025



S/ 120.95M

Remanentes Recaudados

De empresas privadas aportantes
en los años 2024 - 2025



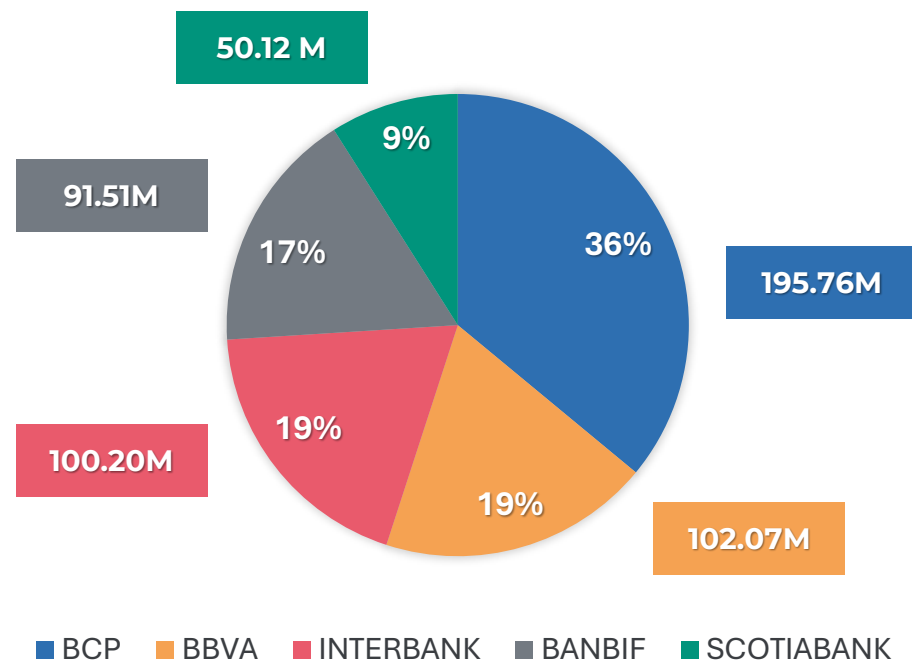
S/ 25.51M

Presupuesto Ejecutado

Del POI 2024-2026 desde el 2024
hasta el 25 de noviembre del 2025

DISTRIBUCIÓN DE FONDOS DE CUENTAS BANCARIAS

COLOCACIÓN POR INSTITUCIÓN BANCARIA AL 25.11.2025



TASAS PERIODO NOVIEMBRE 2025

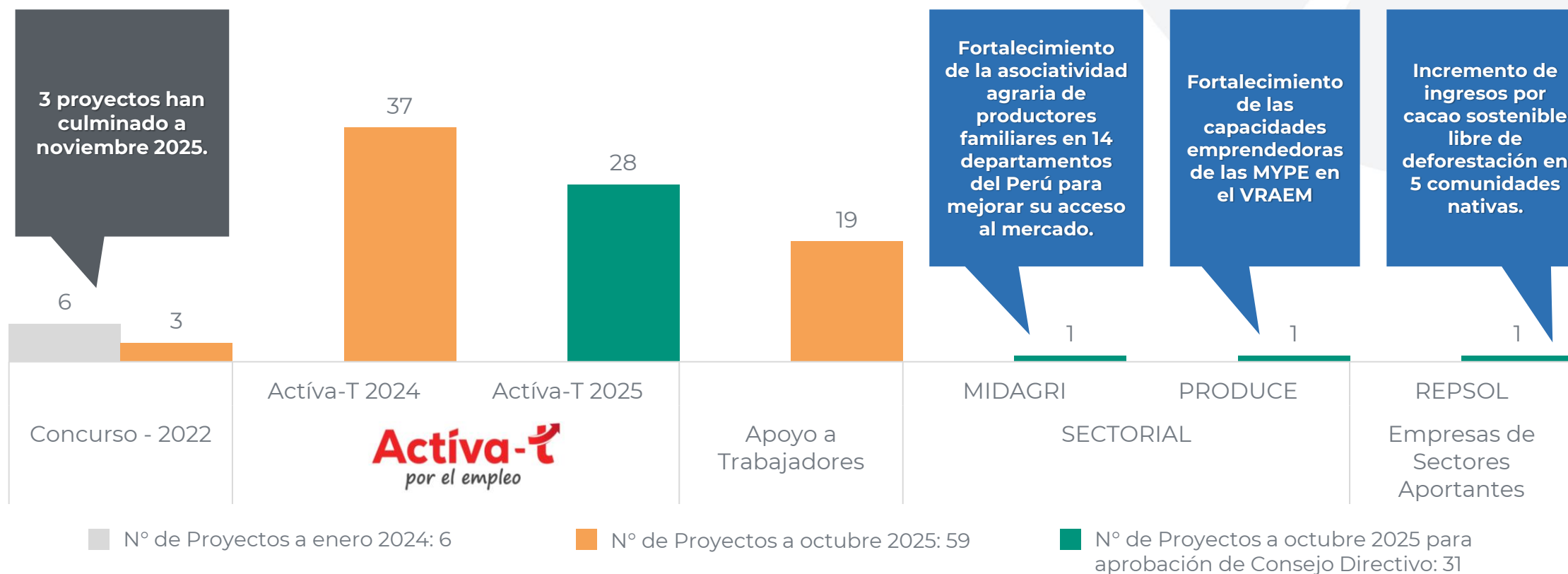
BANCO	TASA REMUNERADA NOV-25 (S/)	TASA REMUNERADA NOV-25 (USD)
BCP	4.26%	3.40%
Continental	4.35%	
Interbank	4.15%	
BanBif	4.38%	
Scotiabank	4.30%	
Mi Banco	0.00%	
Pichincha	0.00%	

Nota: Los fondos en cuentas bancarias ascienden a S/ 539.67 millones incluyendo intereses generados por cuentas corrientes remuneradas.

EJES Y LÍNEAS DE FINANCIAMIENTO PROYECTOS

EJES		ACTIVA-T POR EL EMPLEO – EJE CONCURSABLE	EMPRESAS DE SECTORES APORTANTES	APOYO A TRABAJADORES	SECTORIAL
LÍNEAS	L1: Capacitación para inserción laboral	✓	✓		✓
	L2: Capacitación para reconversión laboral	✓	✓		✓
	L3: Capacitación para emprendimientos	✓	✓		✓
	L4: Proyectos productivos	✓	✓		✓
	L5: Capacitación laboral			✓	
	L6: Fortalecimiento organizacional			✓	
	L10: Certificación de competencias laborales				✓
PROPONENTES / POSTULANTES		Instituciones del sector público, sector privado, academia, sociedad civil	Empresas de los sectores aportantes	Organizaciones de trabajadores	MTPE PRODUCE MIDAGRI

PROYECTOS (ENERO 2024 – NOVIEMBRE 2025)



Proyectos al inicio de la gestión

06

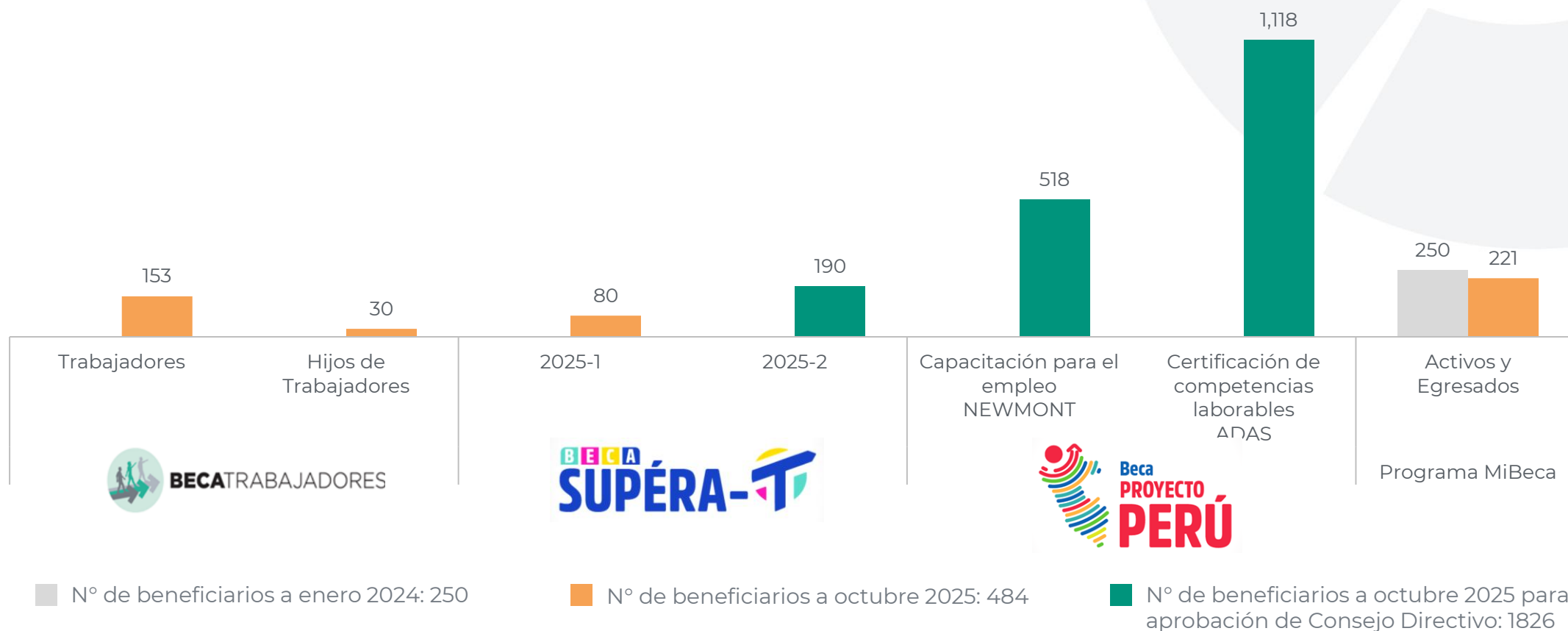
Proyectos al cierre de la gestión

90

TIPOS DE BECAS A FINANCIAR

EJE DE SERVICIOS			POSTULANTES
LÍNEAS	 BECATRABAJADORES	L7: Beca Trabajadores	Empresas aportantes
	 BECA SUPÉRA-T	L8: Beca Supéra-T	Jóvenes en condiciones de vulnerabilidad
	 Beca PROYECTO PERÚ	L9: Beca de mejora de la empleabilidad en megaproyectos	Gremios empresariales / megaproyectos
		L9.1: Capacitación para el empleo	
		L9.2: Certificación de competencias laborales	

BENEFICIARIOS POR TIPO DE BECA



Becas al inicio de la gestión

250

Becas al cierre de la gestión

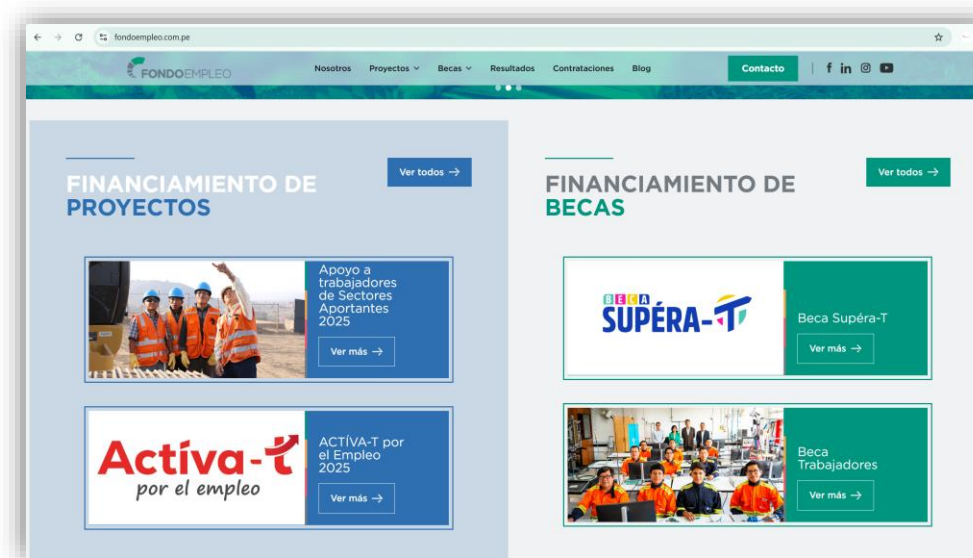
2310

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

- ❑ Posicionamiento del Concurso Actíva-T por el empleo y la Beca Supéra-T.



- ❑ Implementación de nueva página web.



CAPACITACIÓN DEL RECURSO HUMANO

Herramienta MS Project	Economía circular	Planeamiento y medición de indicadores	Marketing	Gestión de Recursos Humanos
Gestión de proyectos	Sistemas de Compliance y Antisoborno	Innovación	Diseño Gráfico	Mejora del Clima Laboral
Medición Del Impacto de proyectos	Sistemas de Gestión de Calidad	Mejora de Procesos	Gestión de compras	Entre otros



CERTIFICACIONES INTERNACIONALES

ISO 9001
Calidad



Certificado

ISO 37001
Antisoborno



Implementado

ISO 37301
Compliance



Implementado

BGC
Buenas Prácticas de
Gobierno Corporativo



En proceso al
50%

- ✓ En Enero 2026, se tiene programado la auditoría final que permitirá lograr las certificaciones ISO 37001 e ISO 37301.
- ✓ En febrero 2026 se tendrá implementado al 100% las Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo.

ACCIONES PLANIFICADAS PARA EL 2026

1. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



- Certificación ISO 37001 (Sistema de Gestión Antisoborno) e ISO 37301 (Sistema de Gestión de Compliance) a enero 2026



- Implementación del Buen Gobierno Corporativo al 100% a febrero 2026



- Actualización del PEI y POI 2026 – 2028
- Evaluación de línea base y de impacto de proyectos y becas



- Estrategias de captación de nuevas empresas aportantes

2. SISTEMATIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN

SISTEMATIZACIÓN DE LA DATA ORGANIZACIONAL



- Simplificación de documentos normativos



- Mejora de las bases de Proyectos y Becas
- Sistematización de Convocatorias y Concursos de Proyectos y Becas
- Implementación del Sistema de Gestión Documental



- Sistematizar indicadores SIG e indicadores de desempeño de los procesos



- Firma electrónica y trazabilidad
- Almacenamiento en la nube

3. FORTACIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

TALLERES, EVENTOS Y CURSOS PARA EL RRHH



- Dinámicas de integración del personal, reconocimiento



- Talleres de liderazgo y de habilidades blandas



- Desarrollo de Encuentros de Team Building



- Capacitación del personal clave en habilidades blandas, técnicas y digitales (Power BI, Herramientas de IA, etc.)



S E M B R A N D O
P R O Y E C T O S