



MEMORIA ANUAL 2024



ÍNDICE



1. PRESENTACIÓN	4
2. QUIÉNES SOMOS	5
2.1 MISIÓN	5
2.2 VISIÓN	5
2.3 VALORES	5
2.4 CULTURA	6
3. ALTA DIRECCIÓN	7
3.1 CONSEJO DIRECTIVO	7
3.2 DIRECCIÓN EJECUTIVA	9
4. GESTIÓN Y LOGROS	10
4.1 NUESTRA ORGANIZACIÓN	10
4.2 PROYECTOS Y SERVICIOS	11
4.2.1 CONCURSOS Y CONVOCATORIAS	15
4.2.2 FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS	16
4.2.3 FINANCIAMIENTO DE SERVICIOS	20
4.3 OTRAS ACCIONES	25
4.4 PRINCIPALES APORTANTES	26
4.5 PLAN ESTRATÉGICO 2024 – 2026	27

01. PRESENTACIÓN

El Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo (FONDOEMPLEO) es una institución comprometida con el desarrollo del capital humano en el Perú. Desde su creación, ha financiado proyectos que fomentan el desarrollo de competencias laborales, mejoran la empleabilidad y aumentan la productividad de los trabajadores peruanos.

En un contexto de constantes cambios tecnológicos y económicos, FONDOEMPLEO se posiciona como un actor clave en la promoción del empleo digno y productivo, con especial énfasis en la población vulnerable. Nuestro trabajo se organiza a través de diversos ejes de financiamiento, lo que nos permite tener un impacto significativo en el desarrollo socioeconómico del país.

En su compromiso con los beneficiarios, actualmente, FONDOEMPLEO ofrece dos tipos de servicios principales: el financiamiento de proyectos y financiamiento de becas. Estos esfuerzos son la piedra angular de su contribución al desarrollo socioeconómico del país.



02. QUIÉNES SOMOS

FONDOEMPLEO es una persona jurídica de derecho privado, creada por el Decreto Legislativo N.º 892 y regulada por los Decretos Supremos N.º 009-98-TR y N.º 017-2011-TR. Operamos con autonomía administrativa, económica y financiera; y nos enfocamos en promover el desarrollo de competencias laborales y la mejora de la empleabilidad en el Perú.

2.1. MISIÓN

Promover y financiar proyectos que fomenten el desarrollo de competencias laborales y el emprendimiento, contribuyendo a la mejora de la empleabilidad y los ingresos de los trabajadores, con énfasis en la población vulnerable del país.

2.2. VISIÓN

Ser reconocidos como la institución líder en el financiamiento de proyectos de desarrollo de capital humano, contribuyendo significativamente a la productividad laboral y al crecimiento económico sostenible e inclusivo del Perú.

2.3. VALORES



Compromiso: Dedicación total a la mejora de las condiciones laborales y al desarrollo profesional de nuestros beneficiarios.



Transparencia: Gestión clara y responsable de los recursos, garantizando su uso eficiente y efectivo.



Innovación: Búsqueda constante de soluciones creativas y efectivas ante los desafíos de empleabilidad.



Inclusión: Promoción de oportunidades para todos, con especial atención a la población vulnerable.



Excelencia: Búsqueda continua de la calidad y la eficiencia en todos nuestros procesos, concursos y servicios.

2.4. CULTURA

Fomentamos una cultura organizacional basada en los siguientes principios:

- » Eficiencia y eficacia en la gestión de recursos.
- » Promoción del desarrollo sostenible.
- » Articulación multinivel y multisectorial.
- » Compromiso con la innovación y la mejora continua.
- » Orientación a resultados medibles y de impacto social.
- » Colaboración entre el Estado, la empresa privada, la academia y la sociedad civil.

EVENTO INSTITUCIONAL 2024
26.º aniversario de FONDOEMPLEO

En 2024, FONDOEMPLEO celebró su vigésimo sexto aniversario, reafirmando su compromiso con el desarrollo del capital humano en el Perú. La conmemoración se realizó mediante una ceremonia institucional que reunió a colaboradores y miembros del Consejo Directivo.

Durante la celebración, se resaltaron los principales logros alcanzados y el impacto positivo generado a través de los distintos ejes de financiamiento. Asimismo, se presentó la nueva estrategia institucional, centrada en la innovación, la transformación digital y la adaptación a las nuevas demandas del mercado laboral.



03. ALTA DIRECCIÓN

3.1. CONSEJO DIRECTIVO

Conformado por representantes de:



Funciones:



Miembros del Consejo Directivo (con corte al 31/12/2024)				
Nombre	Cargo	Fecha de designación	Fecha de cese	Entidad que representa
Jesús Adalberto Baldeón Vásquez	Presidente del CD	5/08/2023	11/04/2024	MTPE
Edgar Auberto Quispe Remón	Presidente del CD	11/04/2024	-	MTPE
Teresa Angélica Velásquez Bracamonte	Representante titular	10/11/2023	-	MTPE
Christian Alfredo Barrantes Bravo	Representante titular	6/01/2023	30/04/2024	MIDAGRI
Iván Ramos Pastor	Representante titular	30/04/2024	-	MIDAGRI
José Alberto Laos Espinoza	Representante suplente	19/04/2023	-	MIDAGRI
Noela María Eufemia Pantoja Crespo	Representante titular	3/01/2024	19/04/2024	PRODUCE
César Manuel Quispe Luján	Representante titular	19/04/2024	-	PRODUCE
Antonella Isabel del Rosario Romero Jiménez	Representante suplente	9/07/2023	-	PRODUCE
María Esther Elizabeth Salazar Malca	Representante titular de los trabajadores de las empresas generadoras de los remanentes aportados	01/06/2023	31/05/2024	Repsol Exploración (Periodo 01/06/2023 al 31/05/2024)
Javier Zumarán Miranda	Representante suplente de los trabajadores de las empresas generadoras de los remanentes aportados	1/06/2023	31/05/2024	
Stefani Díaz Arce	Representante titular de la empresa generadora de los remanentes aportados	1/06/2023	31/05/2024	
Dafnae Jesús Mejía Rubiños	Representante suplente de la empresa generadora de los remanentes aportados	1/06/2023	31/05/2024	

Miembros del Consejo Directivo (con corte al 31/12/2024)				
Nombre	Cargo	Fecha de designación	Fecha de cese	Entidad que representa
María Esther Elizabeth Salazar Malca	Representante titular de los trabajadores de las empresas generadoras de los remanentes aportados	1/06/2024	-	REPSOL Exploración (Periodo 01/06/2024 hasta la fecha)
Javier Zumarán Miranda	Representante suplente de los trabajadores de las empresas generadoras de los remanentes aportados	1/06/2024	-	
Edith Eulalia Pucurimay Gutiérrez	Representante titular de la empresa generadora de los remanentes aportados	1/06/2024	-	
Andrés Edgardo Salas Fernández	Representante suplente de la empresa generadora de los remanentes aportados	1/06/2024	-	

3.2. DIRECCIÓN EJECUTIVA

El director ejecutivo es el funcionario responsable de la gestión de FONDOEMPLEO y de velar por el cumplimiento de los acuerdos del Consejo Directivo. Es elegido y nombrado por dicho Consejo, y ejerce sus funciones a tiempo completo.

Nombre	Cargo	Unidad	Periodo
Marcos Lester Deza Guzmán	Director ejecutivo	Dirección Ejecutiva	Inicio febrero 2024

04. GESTIÓN Y LOGROS

4.1. NUESTRA ORGANIZACIÓN

FONDOEMPLEO cuenta con una estructura organizacional dinámica y eficiente, diseñada para garantizar el cumplimiento de su misión y objetivos estratégicos. Está conformada por profesionales altamente calificados, con amplia experiencia en sus respectivas áreas de especialización, quienes trabajan de manera articulada para asegurar la excelencia en la gestión institucional.

Nuestra organización se estructura en unidades especializadas que trabajan de forma coordinada:



4.2. PROYECTOS Y SERVICIOS

Para el cumplimiento de nuestros objetivos y funciones, contamos con una estrategia de intervención que consiste en el financiamiento de programas, proyectos y becas.

Hasta junio de 2024, el financiamiento se realizaba mediante cinco modalidades:



Estas modalidades incluían tres líneas de proyectos y tres de servicios (becas):



En este marco, en el 2024 se gestionaron 6 proyectos del concurso 2022.

Asimismo, se mantuvo activo el programa MiBeca que consideró para este año el seguimiento de 272 becarios. Además, se continuaron recibiendo las propuestas de financiamiento de cursos de formación de 8 empresas dentro del programa Beca Trabajadores para un total de 69 trabajadores.

Nuevos ejes de financiamiento de proyectos

El 3 de julio de 2024 se aprobó el reordenamiento de la estructura de financiamiento de FONDOEMPLEO y sus respectivas bases con cinco ejes de financiamiento y 10 líneas de proyectos o servicios, considerando ser más eficientes en el desarrollo de competencias, la promoción del empleo decente y la mejora de los ingresos formales, de nuestros beneficiarios ya que algunas modalidades de financiamiento no tuvieron acogida.

Ejes de financiamiento:



LÍNEAS DE PROYECTOS

LÍNEA 01 Capacitación para la inserción laboral

Busca desarrollar las competencias, habilidades y destrezas de los jóvenes, en perfiles ocupacionales vinculados a las cadenas logísticas del país, con énfasis en la población vulnerable, promoviendo su inserción laboral formal.

LÍNEA 02 Capacitación para la reconversión laboral

Busca mejorar las competencias habilidades y destrezas de los trabajadores en riesgo de perder su empleo o que lo hayan perdido, como producto de los cambios tecnológicos u otros factores exógenos, con énfasis en la población vulnerable, con el fin de promover su acceso a empleo decente.

LÍNEA 03 Promoción y fortalecimiento de emprendimientos

Busca promover el autoempleo productivo formal sostenible de unidades económicas individuales (autoempleo) con ideas de negocio o negocios en marcha, de preferencia en actividades económicas que se encuentren vinculadas a las cadenas logísticas del país, con énfasis en la población vulnerable, con el fin de promover la formalidad y/o el incremento de ingresos.

LÍNEA 04 Proyectos productivos sostenibles

Busca promover el fortalecimiento de las unidades productivas organizadas y formales, a través del desarrollo de capacidades de liderazgo, de asociatividad, formalización, productivas, y de mercado. La finalidad es incrementar los ingresos formales de los beneficiarios, con énfasis en la población vulnerable.

LÍNEA 05 Capacitación laboral

Busca mejorar las competencias laborales y productivas de los trabajadores en el marco de los grandes cambios tecnológicos que permitan la mejora de su empleabilidad laboral.

LÍNEA 06 Fortalecimiento organizacional

Busca desarrollar las habilidades y capacidades de los líderes de las organizaciones de trabajadores para una gestión eficaz a favor de sus agremiados.

LÍNEA 10 Certificación de competencias laborales

Busca el reconocimiento formal y social de los conocimientos, habilidades y actitudes que una persona posee, basada en la experiencia lograda a lo largo de su vida laboral, independientemente de la forma, lugar y vía donde fueron adquiridas; que permitirá su movilidad laboral, empleabilidad y/o mejora de ingresos.

LÍNEAS DE SERVICIOS**LÍNEA 07 Beca Trabajadores**

Financia cursos de formación continua (habilidades blandas, técnicas o digitales) dirigido a trabajadores/as que ocupan posiciones técnicas, operarias o administrativas (asistentes) que no cuenten con personal a cargo y que, de acuerdo con el área de recursos humanos de la empresa que los presenta, tienen potencial de crecimiento en habilidades y conocimientos para el trabajo.

También financia carreras técnicas; dirigidas a los hijos/as de los trabajadores de las empresas aportantes hasta los 29 años, presentados por el área de recursos humanos.

LÍNEA 08 Beca Supéra-T

Busca promover la formación profesional técnica o universitaria, otorgando becas de estudio, en carreras altamente demandadas, con la finalidad que al concluir sus estudios se inserten al mercado laboral formal, de jóvenes en condiciones de vulnerabilidad de hasta 29 años.

LÍNEA 09 Servicio de mejora de empleabilidad en megaproyectos**9.1. Beca de capacitación para el empleo**

Busca financiar cursos de formación en perfiles demandados por el sector empresarial en los Megaproyectos, principalmente para jóvenes de 18 años a más, con énfasis en la población vulnerable, desempleado, que residan de preferencia en el ámbito de influencia los principales megaproyectos.

9.2. Reconocimiento de certificación de competencias

Busca financiar la evaluación de competencias laborales en perfiles demandados por el sector empresarial en los Megaproyectos, principalmente de jóvenes de 18 años a más, con énfasis en población vulnerable, desempleado, que residan de preferencia en el ámbito de influencia los principales megaproyectos.

Su distribución por eje de financiamiento y principales características:

EJES Y LÍNEAS DE FINANCIAMIENTO					
Tipo	Proyectos				Becas
Ejes	Concursal Activa-T	Sectorial	Apoyo de Trabajadores de las empresas de los Sectores Aportantes	Empresas de Sectores Aportantes	Servicios
Líneas	L1: Capacitación para la Inserción Laboral	L1: Capacitación para la Inserción Laboral	L5: Capacitación Laboral	L1: Capacitación para la Inserción Laboral	L7: Beca Trabajadores
	L2: Capacitación para la Reconversión Laboral	L2: Capacitación para la Reconversión Laboral	L6: Fortalecimiento Organizacional	L2: Capacitación para la Reconversión Laboral	L8: Beca Supéra-T
	L3: Capacitación para Emprendimientos	L3: Capacitación para Emprendimientos		L3: Capacitación para Emprendimientos	L9: Beca de Mejora de la Empleabilidad en Megaproyectos
	L4: Proyectos Productivos	L4: Proyectos Productivos		L4: Proyectos Productivos	L9.1: Capacitación para el Empleo
		L10: Certificación de Competencias Laborales			L9.2: Certificación de Competencias Laborales
Modalidad	Concurso	Postulación abierta	Concurso	Postulación abierta	Postulación abierta
Proponentes	Instituciones del sector público y privado, academia, sociedad civil.	MTPE, MIDAGRI, PRODUCE	Organizaciones de trabajadores de empresas de sectores aportantes	Empresas de Sectores Aportantes	Empresas Postulantes, sector público y Academia
Beneficios	Mayores de 18 años con énfasis en población de grupos vulnerables		Trabajadores de empresa de sectores aportantes	Mayores 18 años con énfasis en población de grupos vulnerables	Trabajadores de empresas aportantes, jóvenes vulnerables en situación de desempleo.

4.2.1. CONCURSOS Y CONVOCATORIAS

El 03 de julio, el Consejo Directivo aprobó los 5 ejes de financiamiento con sus respectivas líneas.

	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
Eje Concursal (Concurso 2024)			01/09 - lanzamiento del concurso. Hasta el 20/09 se realizaron talleres virtuales y presenciales.	Del 28/10 al 10/11 - periodo de postulaciones de proyectos al		El 17/12 el Consejo Directivo aprobó la ampliación del concurso hasta el 29 de enero del 2025.
Eje Sectorial		Se realizaron reuniones técnicas con diferentes funcionarios del MTPE, PRODUCE Y MIDAGRI, orientadas a la formulación y presentación de proyectos sectoriales				
Eje de Apoyo a Trabajadores de las Empresas de Sectores Aportantes (Concurso 2024)			29/09 - lanzamiento del concurso.	Hasta el 24/10 se realizaron talleres virtuales de orientación.		Del 09/12 al 22/12 - periodo de postulaciones de proyectos al concurso. Del 23/12 - etapa de evaluación de proyectos.
Eje de Empresas de los Sectores Aportantes (2024)				18/10 - Primera reunión técnica presencial y virtual con diferentes empresas aportantes interesadas.	12/11 - Segunda reunión técnica presencial y virtual con diferentes empresas aportantes interesadas.	
Eje de Servicios		Reunión técnica para difusión de las becas: TECSUP - 09/08/2024	Reuniones técnicas para difusión de las becas: PRONABEC - 29/09/2024 CENFOTUR - 03/09/2024	Reunión técnica para difusión de las becas: MTPE - 07/10/2024	Reunión técnica para difusión de las becas: SENATI - 20/11/2024	

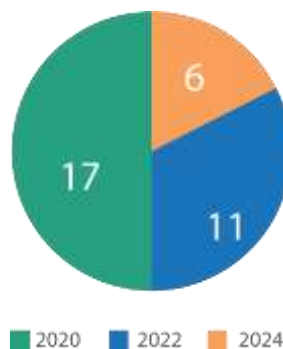
Estado de los nuevos ejes de financiamiento

Ejes de financiamiento		Estado	
Proyectos	01.  Concurso general de proyectos (Eje Concursal)	Culminó la etapa de postulación y posteriormente inicio el proceso de evaluación de 68 propuestas, proceso a cargo de la Universidad Continental.	
	02.  Articulación sectorial (Eje Sectorial)	En proceso de convocatoria, difusión y orientación.	
	03.  Concurso para trabajadores organizados (Eje de Apoyo a los Trabajadores)	Culminó la etapa de postulación y posteriormente inicio el proceso de evaluación de 29 propuestas.	
	04.  Articulación cofinanciada (Eje de Empresas se Sectores Aportantes)	En proceso de convocatoria, difusión y orientación.	
Becas	05.  Servicio de financiamiento de becas (Eje de Servicios)	En proceso de convocatoria, difusión, orientación y presentación de todas las becas. Solo en el caso de Beca Trabajadores se financiaron cursos de formación para 10 trabajadores.	

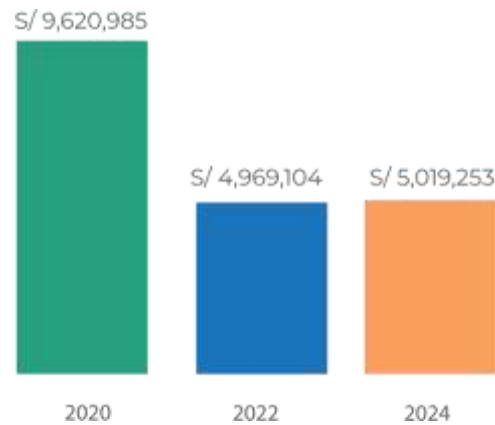
4.2.2. FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS

En los últimos 5 años, se han iniciado proyectos tal como se indica en los gráficos a continuación:

Número de proyectos según año de inicio



Montos de financiamiento S/



La gestión de los proyectos durante el año 2024, se ha realizado de acuerdo con las normas de funcionamiento aprobadas por FONDOEMPLEO.

Durante el presente año se tuvo en ejecución los siguientes proyectos aprobados en el concurso 2022:

Nº	Institución ejecutora	Nombre del proyecto	Región	Número de beneficiarios	Financiamiento de FONDOEMPLEO S/
1	FONDOEMPLEO	Mejora de la capacidad de servicios del sector agrario en producción y comercialización organizada para incrementar los ingresos de los productores de cuyes del valle del Mantaro y Tarma.	Junín	240	949,988.00
2	Organismo para el Desarrollo Integral Sostenible - ODEINS	Innovación tecnológica para la mejora de la competitividad productiva y gestión empresarial de cuyes, en el Valle del Mantaro, provincias de Jauja, Concepción y Huancaayo.	Junín	250	950,000.00
3	Cooperativa Agraria ACOPAGRO	Fomento de la producción y procesamiento de abonos orgánicos para incrementar los rendimientos del cacao orgánico en productores organizados de la cooperativa agraria ACOPAGRO.	San Martín	559	950,000.00

Nº	Institución ejecutora	Nombre del proyecto	Región	Número de beneficiarios	Financiamiento de FONDOEMPLEO S/
4	Centro de Desarrollo Integral de Comunidades - CEDINCO	Incremento de los ingresos de los productores de palta orgánica de los distritos de Chinchihuasi y Pachamarca.	Huancavelica	100	449,431.80
5	Servicios Pesqueros DISMAR SAC	Mejora de la calidad de vida de las familias involucradas a la cadena de valor de conchas de abanico Sechura.	Piura	200	950,000.00
6	Centro de Estudios para el Desarrollo y la Participación - CEDEP	Mejora de ingresos de 160 pequeños productores de palta Hass de los distritos de Ocoyo y Santiago de Quirahuará, provincia Huaytará.	Huancavelica	160	769,833.33
TOTAL				1,509	5,019,253.13

TESTIMONIOS



Nombre:

Lucila López

Institución ejecutora:

Cooperativa Agraria ACOPAGRO

Proyecto:

Fomento de la producción y procesamiento de abonos orgánicos para incrementar los rendimientos del cacao orgánico en productores organizados de la cooperativa agraria ACOPAGRO, región San Martín.

Testimonio:

“La producción de los socios ha incrementado este año; hemos notado una gran mejoría y mayores ingresos. FONDOEMPLEO nos apoyó a través de la capacitación brindada por sus equipos técnicos a nuestros agricultores. Gracias a ello, aprendimos cómo hacer la poda del cacao y cómo aplicar el control fitosanitario sin utilizar productos químicos como insecticidas o herbicidas que afectan el cultivo.

ACOPAGRO exporta cacao a países europeos. Gracias al proyecto, hemos mejorado nuestra casa y nuestra chacra, la hemos ampliado y seguimos trabajando de la mano con la cooperativa. Además, estamos involucrando a más mujeres en el proceso de producción del cacao. Realizamos un trabajo en familia.”



Nombre:

Lorenza Castro

Institución ejecutora:

FONDOEMPLEO

Proyecto:

Mejora de la capacidad de servicios del sector agrario en producción y comercialización organizada para incrementar los ingresos de los productores de cuyes del Valle del Mantaro y Tarma, región Junín.

Testimonio:

"La primera vez que crié mis cuyes, eran pequeños. Antes no sabía nada sobre sanidad ni enfermedades. Aprendí a hacer selección genética gracias a los ingenieros de FONDOEMPLEO, quienes me capacitaron y me enseñaron cómo mejorar la producción.

He logrado destacar en la crianza de cuyes. Gracias a este emprendimiento, he podido educar a mis hijos. Aprendí lo necesario para salir adelante y seguir creciendo."



Nombre:

Elio Vegas

Institución ejecutora:

DISMAR SAC

Proyecto:

Mejora de la calidad de vida de las familias involucradas a la cadena de valor de conchas de abanico de Sechura, región Piura.

Testimonio:

"Ser maricultor es dedicarse a la extracción de la concha de abanico, desde la siembra hasta la cosecha. Nosotros conocemos la práctica, pero antes no entendíamos bien la teoría.

Ahora, gracias a las capacitaciones que hemos recibido, sabemos a qué profundidad y temperatura se debe trabajar. Ya no ocurren accidentes como los que antes sufrían algunos compañeros por descompresión.

También hemos aprendido a identificar a los depredadores. Hoy los retiramos para asegurar que el producto se mantenga en buen estado."

4.2.3. FINANCIAMIENTO DE SERVICIOS

Programa Mibeca - 4.º edición

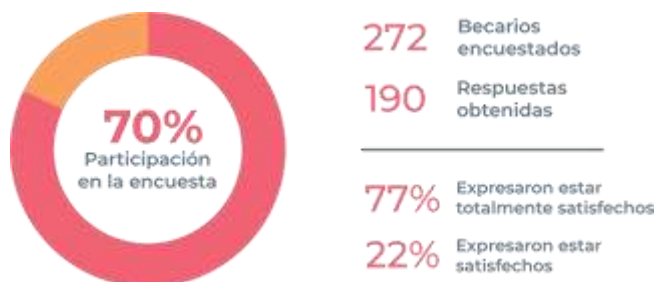
Actividades realizadas por el área de Servicio



Perfil del becario



Resultados de la encuesta de satisfacción



“ **98%** Considera que **MiBeca** ha tenido un **impacto positivo** en su **desarrollo personal y profesional** ”

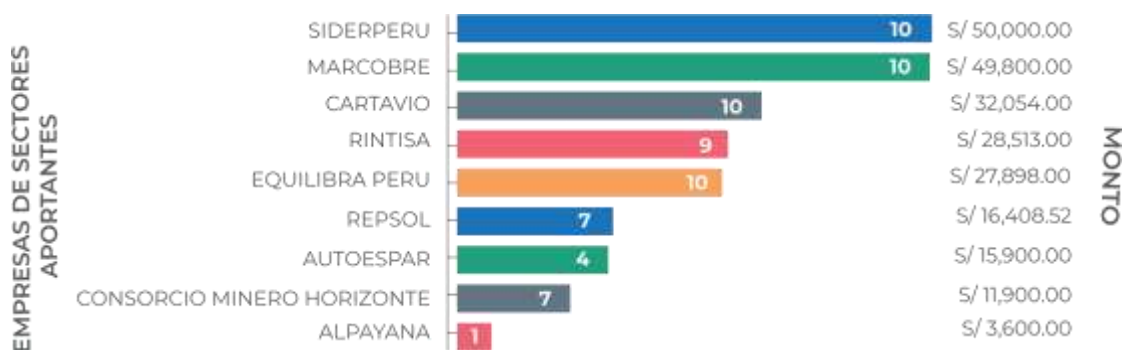
Línea 7: Beca Trabajadores

Contempla el financiamiento de becas en dos modalidades:

1. Cursos de formación continua (habilidades blandas o habilidades técnicas o habilidades digitales), dirigidos a trabajadores que ocupan posiciones técnicas, operativas o administrativas (asistentes), sin personal a cargo, y que, el área de recursos humanos de la empresa postulante, presentan potencial de crecimiento en habilidades y conocimientos para el trabajo.
2. Carreras técnicas, dirigidas a hijas e hijos de trabajadores de empresas aportantes, de hasta 29 años, también postulados por el área de recursos humanos.



En esta primera edición, **se adjudicaron 68 becas**, dirigidas a colaboradores de nueve empresas de sectores aportantes, distribuidas de la siguiente manera:



Al cierre del año se cuenta con 340 becarios activos, tal como se indica en el siguiente cuadro:

Tipo de beca	Ejecución acumulada	
	Número de becarios activos	Monto acumulado al cierre 2024 (S/)
Mibeca	272	8'359,831.71
Beca Trabajadores	68	236,073.52
TOTAL	340	8'595,905.23

Línea 8: Beca Supéra-T

El 3 de julio de 2024, el Consejo Directivo de FONDOEMPLEO aprobó por unanimidad cinco ejes de financiamiento, junto con sus respectivas líneas de proyectos y servicios, incluyendo la aprobación de las bases de la Beca Supéra-T. Posteriormente, en la Sesión Extraordinaria del 7 de agosto de 2024, se aprobó el Plan Operativo Institucional 2024–2026, documento que define las actividades operativas y los recursos financieros asignados por año para garantizar su ejecución.

A partir de estas aprobaciones, se dio inicio a la convocatoria oficial de la Beca Supéra-T, difundida a través de la página web institucional y redes sociales. Además, se estableció una alianza estratégica con PRONABEC, que se convirtió en un socio clave para ampliar el alcance de la difusión del programa.

Línea 9: Servicio de Mejora de Empleabilidad en Megaproyectos

El 3 de julio de 2024, el Consejo Directivo de FONDOEMPLEO aprobó por unanimidad cinco ejes de financiamiento, junto con sus respectivas líneas de proyectos y servicios, incluyendo las siguientes becas:

- » **9.1 Beca de capacitación para el empleo**, dirigida al financiamiento de cursos orientados a población en condición de vulnerabilidad, que requiere desarrollar competencias en perfiles ocupacionales relacionados con las **cadena productivas vinculadas a megaproyectos del país, como: Terminal Portuario Multipropósito de Chancay, Ampliación del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez, Chavimochic, Majes Siguan II, entre otros.**

Tras su aprobación, se inició la convocatoria oficial, difundida en los canales institucionales. Además, se realizaron reuniones con gremios empresariales para establecer alianzas estratégicas con empresas interesadas, ampliando así el alcance de la convocatoria.

- » **9.2 Certificación de competencias laborales;** se financiará la evaluación realizada por un centro de certificación a personas que hayan adquirido conocimientos, habilidades y destrezas de manera empírica. La certificación se enfocará en perfiles ocupacionales demandados por el sector empresarial, dentro de las cadenas productivas relacionadas con los megaproyectos del país, como los mencionados anteriormente.

Al igual que en la línea 9.1, se inició la convocatoria oficial a través de la web institucional y redes sociales. También se realizaron coordinaciones con gremios empresariales para establecer alianzas, y con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, como actor estratégico en el desarrollo de este servicio.

TESTIMONIO



PROGRAMA MIBECA

Nombre:

David Fernández Espinoza

Institución ejecutora:

CERTUS

Carrera:

Administración de Negocios Bancarios y Financieros

Testimonio:

"Este logro ha sido muy importante como primer paso en mi carrera profesional, contar con este grado académico me ha permitido desarrollarme de mejor manera en el ámbito laboral. Hoy, luego de haber formado parte de este programa, me encuentro trabajando en el sector de Comercio Exterior, en una agencia de carga internacional y aduanas. Esta experiencia me permite seguir creciendo profesionalmente y adquirir nuevos conocimientos."



PROGRAMA MIBECA

Nombre:

Mariana Cecilia Urdanivia Cotrina

Universidad:

Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo (USAT).

Carrera:

Medicina Humana

Testimonio:

"Actualmente soy médico cirujano y estoy en espera del proceso del Servicio Rural y Urbano Marginal (SERUMS) para poder aplicar los conocimientos adquiridos durante estos siete años de estudio. Mi objetivo es contribuir al bienestar de la población, especialmente en áreas donde el acceso a la salud es limitado. Agradezco profundamente a FONDOEMPLEO por brindar este tipo de oportunidades a jóvenes que, como yo, buscan apoyo económico para continuar estudios en carreras de alto impacto."



PROGRAMA BECA TRABAJADORES

Nombre:

Carlos Díaz

Cargo:

Asistente de Seguridad y Salud Ocupacional

Empresa:

TRADISA

Curso:

Liderazgo efectivo para la motivación de equipos

Testimonio:

"Considero que el curso otorgó la importancia necesaria a la creación de ambientes seguros y saludables. Esto ha generado un impacto positivo en la dinámica de los equipos, mejorando la comunicación, la colaboración y las relaciones interpersonales, además de fomentar un entorno de apoyo y confianza. He aprendido que el liderazgo no solo implica enfocarse en los demás, sino también conocernos a nosotros mismos, crecer y desarrollarnos como personas."

4.3. OTRAS ACCIONES

Durante 2024, la Unidad de Relaciones Interinstitucionales y Comunicaciones implementó una estrategia integral enfocada en la difusión de los nuevos ejes de financiamiento y en el fortalecimiento de la imagen institucional.

Principales actividades realizadas en 2024

Alianzas Estratégicas



Fortalecimiento de alianzas estratégicas: Articulación con instituciones como SENATI, TECSUP, PRONABEC, CENFOTUR para ampliar la difusión de nuestras becas y reuniones técnicas con los sectores gubernamentales (MTPE, PRODUCE, MIDAGRI) para desarrollar mayores oportunidades de ejecución del presupuesto para financiamiento de proyectos.



Impulso a la difusión y orientación de beneficiarios: Organización de talleres virtuales y participación en eventos a nivel nacional para orientar a potenciales beneficiarios en la formulación de proyectos.

Estrategias de difusión



Desarrollo de materiales promocionales: Creación de contenido gráfico y audiovisual para explicar los cinco nuevos ejes de financiamiento.



Actualización de página web institucional: Rediseño de secciones para incorporar información detallada para las nuevas líneas de proyectos y servicios.



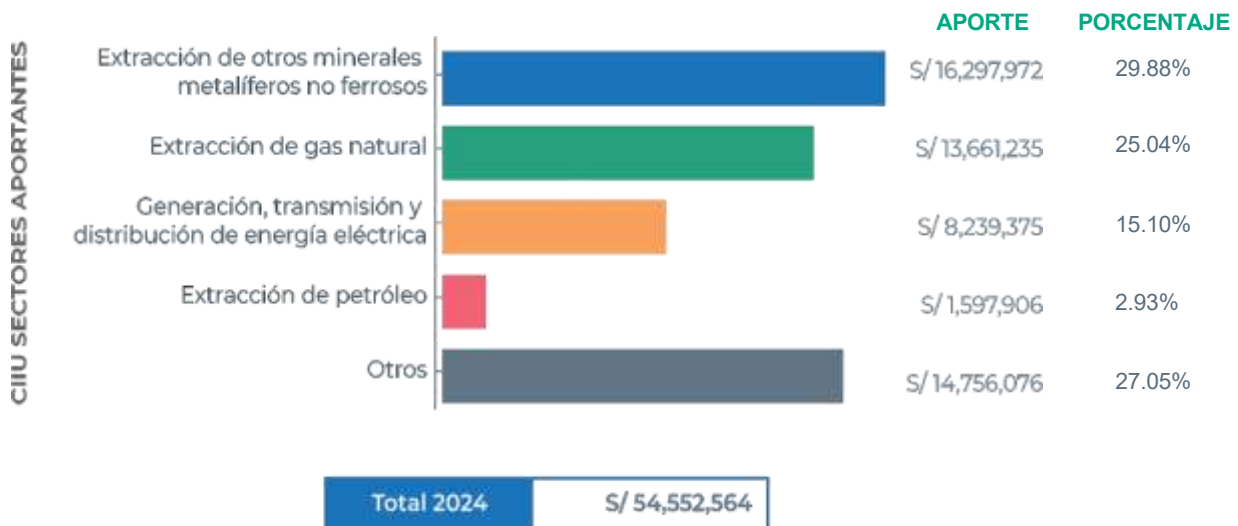
Gestión de redes sociales: Intensificación de la presencia digital con contenido educativo sobre oportunidades de financiamiento.

4.4. PRINCIPALES APORTANTES

En virtud del Decreto Legislativo N°892 y a lo establecido en el artículo 9° del Decreto Supremo N° 009-98-TR, Reglamento de la Ley y sus modificatorias, corresponde a las empresas comunicar a FONDOEMPLEO el monto del remanente obtenido, luego de distribuir las utilidades generadas en el ejercicio anterior. Los remanentes del ejercicio fiscal 2023 que fueron depositados a FONDOEMPLEO el año 2024, generó que la empresa Repsol Exploración Perú Sucursal del Perú se posicione como representante de las empresas y trabajadores de las empresas generadoras de los remanentes aportados a FONDOEMPLEO. Por lo tanto, la empresa Repsol Exploración Perú Sucursal del Perú pasó a ser parte del Consejo Directivo durante el año 2024.

En febrero del 2024, se inició la gestión de las comunicaciones para la obtención de remanentes en relación al ejercicio 2023, donde se utilizó una base de datos confiable de empresas potenciales que podrían ser aportantes a FONDOEMPLEO.

Aportes por sector en el año y distribución porcentual



4.5. PLAN ESTRATÉGICO 2024-2026

FONDOEMPLEO ha consolidado un hito clave en su desarrollo institucional con la aprobación y ejecución del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024-2026 en el mes de julio y el Plan Operativo Institucional (POI) en el mes de agosto, el cual establece tres objetivos estratégicos prioritarios:

OEI 01	Promover la formación técnica y profesional con énfasis en la población vulnerable y el desarrollo de las capacidades de los trabajadores y sus derechos fundamentales laborales, con énfasis en las empresas de los sectores aportantes, a través de la gestión eficiente de becas alineado a estándares nacionales e internacionales.
OEI 02	Contribuir a la generación de empleo decente, incremento de ingresos con énfasis en la población vulnerable, a través de la gestión eficiente del servicio de concursos de financiamiento de proyectos alineado a estándares nacionales e internacionales.
OEI 03	Fortalecer una gestión institucional eficiente, transparente, moderna y reconocida a nivel nacional.



Estos resultados reflejan el compromiso de los colaboradores de FONDOEMPLEO con la planificación estratégica, el desarrollo sostenible del empleo y la mejora continua en la gestión institucional.

4.5.1. SISTEMAS DE GESTIÓN

Con el propósito de fortalecer la gestión institucional y avanzar en el cumplimiento de los objetivos estratégicos, FONDOEMPLEO impulsó acciones orientadas a mejorar la eficiencia y eficacia de sus procesos, promover el desarrollo de proyectos y garantizar servicios de calidad.

En ese marco, en octubre de 2024 se conformó el Comité de Calidad y, posteriormente, se aprobó el alcance del Sistema de Gestión.

Camino a la Certificación ISO 9001: 2015

MAPA DE PROCESOS DE FONDOEMPLEO

PROCESOS ESTRATÉGICOS (PE)

PE1. GESTIÓN
ESTRATÉGICA

PE2. GESTIÓN DE
LA DIRECCIÓN

PE3. GESTIÓN
DE LAS COMUNI-
CACIONES

PE4. SISTEMAS
DE GESTIÓN

PE5. CONTROL
INTERNO

PROCESOS OPERATIVOS (PO)

PO1. CONVOCATORIAS

PO2. SELECCIÓN

PO3. EJECUCIÓN



PROCESOS SOPORTE (PS)

PS1. GESTIÓN DE
TECNOLOGÍAS DE
INFORMACIÓN

PS2. GESTIÓN
LEGAL

PS3. GESTIÓN
DE RECURSOS
HUMANOS

PS4. GESTIÓN
DE LAS
ADQUISICIONES

PS5. GESTIÓN DE
ADMINISTRACIÓN
Y FINANZAS

NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN

BENEFICIARIOS CON MEJORES OPORTUNIDADES LABORALES



FONDO EMPLEO