



MEMORIA ANUAL

SEMBRANDO
PROYECTOS

2025





Índice

1 Presentación

2 Quiénes somos

- 2.1 Misión
- 2.2 Visión
- 2.3 Valores
- 2.4 Nuestra certificación
- 2.5 Políticas



3 ■ Alta dirección

- 3.1 Miembros del Consejo Directivo
- 3.2 Dirección ejecutiva



4 ■ Gestión y logros

- 4.1 Proyectos y Servicios
 - Concursos y Convocatorias
 - Financiamiento de Proyectos
 - Financiamiento de Servicios
- 4.2 Gestión y Acciones
 - Comunicaciones
 - Finanzas
 - Contabilidad y Tesorería
 - Administración
 - Recursos Humanos
 - Tecnologías de la Información
- 4.3 Planeamiento y Evaluación
 - Planeamiento Estratégico 2025
 - Sistemas de Gestión
 - Evaluaciones de Impacto





1 | Presentación

El Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo (FONDOEMPLEO) es una persona jurídica de derecho privado con autonomía administrativa, económica y financiera. Nuestra labor está orientada a fortalecer la empleabilidad, promover el empleo decente y contribuir a la mejora de los ingresos formales de los trabajadores peruanos.

Como institución estratégica, impulsamos el desarrollo de capacidades, la generación de oportunidades y la inclusión productiva, con especial atención a las poblaciones vulnerables, contribuyendo al fortalecimiento del capital humano de los sectores productivos del país.

En cumplimiento de nuestra misión, articulamos esfuerzos a través de dos servicios principales: el financiamiento de proyectos y el otorgamiento de becas. Nos financiamos con el aporte equivalente al 0,75 % de las utilidades antes de impuestos de las empresas de determinados sectores aportantes, conforme a lo establecido en el Decreto Legislativo N.º 892.

Bajo el lema “**Sembrando Proyectos**”, el 2025 consolida nuestra transformación institucional y reafirma nuestro compromiso con el desarrollo del capital humano y la mejora sostenible de la calidad de vida en el Perú.



2

Quiénes somos

2 | Quiénes somos



2.1 Misión

Promover la generación de empleo decente, la mejora de los ingresos y el desarrollo de competencias y capacidades laborales mediante el financiamiento de proyectos y becas para nuestros beneficiarios, con énfasis en la población vulnerable y en los trabajadores de las empresas aportantes, garantizando eficacia, transparencia e impacto sostenible en el desarrollo del país.

2.2 Visión

Ser la institución referente a nivel nacional en el financiamiento de proyectos y becas, reconocida por su impacto en la empleabilidad, la mejora de los ingresos y el desarrollo de competencias laborales, respaldada por un equipo humano altamente calificado y una gestión eficiente e innovadora.

2.3 Valores



Excelencia

Impulsamos una gestión basada en altos estándares de calidad, eficiencia y mejora continua, aplicando metodologías que garantizan resultados sostenibles, oportunos y de impacto.



Integridad

Conducimos nuestra gestión con honestidad, ética y transparencia, fortaleciendo la confianza mediante el uso responsable de recursos y una rendición de cuentas permanente.



Vocación de servicio

Trabajamos con dedicación y compromiso para mejorar la empleabilidad, promover el empleo decente y generar oportunidades para la población vulnerable y trabajadores aportantes.



Innovación

Fomentamos la investigación, el análisis y la mejora continua para desarrollar servicios que respondan a las necesidades cambiantes de nuestros beneficiarios e institución.



Trabajo en equipo

Promovemos la colaboración, el respeto y el intercambio de conocimientos, articulando esfuerzos para alcanzar objetivos estratégicos y fortalecer el impacto institucional.

2.4 Nuestra certificación

La calidad, la eficiencia y la mejora continua orientan nuestra gestión institucional. En esa línea, adoptamos estándares nacionales e internacionales que son validados mediante certificaciones otorgadas por organismos especializados de reconocido prestigio. Estas acreditaciones respaldan nuestro compromiso con la excelencia, la optimización permanente de procesos y una gestión transparente, confiable y orientada a resultados.

Certificación ISO 9001:2015



Certificado No. **ER-0681-25**



GLOBAL CERTIFICATION BUREAU S.A.

Otorga el presente certificado a:

FONDO NACIONAL DE CAPACITACION LABORAL Y PROMOCION DEL EMPLEO - FONDOEMPLEO

Av. Jorge Chávez 263, oficina 501 – Miraflores, Perú.

De conformidad con la norma:

ISO 9001:2015

Bajo el siguiente alcance:

- Proceso de Selección de Proyectos en el Eje Concursable.
- Proceso de Selección de Becarios en la Línea Beca Trabajadores del Eje de Servicios de Formación.


Eduardo Noriega Fernández

DIRECTOR GENERAL

Ampliación de alcance de la certificación inicial de fecha 17 de mayo de 2025

Emisión 14 de Julio de 2025

Validez al 18 de Mayo de 2028



ema 
ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN
ACREDITADO 112/16



2.5 Políticas

La política institucional de FONDOEMPLEO define los principios y compromisos que orientan nuestra gestión y sirven de marco para el desarrollo de nuestras actividades. Su aplicación promueve la mejora continua, la eficiencia, la transparencia y la satisfacción de nuestros beneficiarios, asegurando que nuestras acciones y procesos estén alineados con la misión, visión y objetivos estratégicos de la institución.

En FONDOEMPLEO contamos con las siguientes políticas institucionales:

01

Política de calidad

Desarrollamos una gestión orientada a resultados, la mejora continua y la innovación. A través de un sistema de gestión de la calidad, fortalecemos la empleabilidad y la productividad laboral, asegurando el uso eficiente de los recursos y el cumplimiento de sus compromisos institucionales.

02

Política de seguridad y salud en el trabajo

Promovemos ambientes de trabajo seguros y saludables, protegiendo la integridad física y mental de los colaboradores. A través de la prevención de riesgos, el cumplimiento normativo y la participación del personal, fortalecemos una cultura de seguridad y mejora continua.

03

Política de antisoborno y de cumplimiento

Fortalecemos una cultura de integridad, transparencia y cumplimiento. Aplicamos una política de tolerancia cero al soborno, promovemos la conducta ética, el respeto a la normativa vigente, la denuncia segura de irregularidades y la mejora continua de nuestros sistemas de gestión.

04

Política de obsequios y detalles de hospitalidad

Gestionamos relaciones transparentes y éticas con los grupos de interés. La política de obsequios y hospitalidad previene conflictos de interés y actos de corrupción, fortaleciendo la integridad institucional, la rendición de cuentas y la confianza en todas sus actuaciones.

05

Política de cultura ética

Impulsamos una cultura ética basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento. Promovemos valores institucionales, la prevención del soborno, la gestión responsable de los riesgos y la formación continua de los colaboradores, consolidando una conducta íntegra en toda la organización.



3

**Alta
dirección**

3.1 Miembros del Consejo Directivo

(con corte al 31/12/2025)

NOMBRE	CARGO	FECHA DE DESIGNACIÓN	FECHA DE CESE	ENTIDAD QUE REPRESENTA
Edgar Auberto Quispe Remón	Presidente del CD	11/04/2024	-	MTPE
Teresa Angélica Velásquez Bracamonte	Representante titular	10/11/2023	-	MTPE
Iván Ramos Pastor	Representante titular	30/04/2024	01/06/2025	MIDAGRI
Orlando Chirinos Trujillo	Representante titular	01/06/2025	-	MIDAGRI
José Alberto Laos Espinoza	Representante suplente	19/04/2023	-	MIDAGRI
César Manuel Quispe Luján	Representante titular	19/04/2024	14/10/2025	PRODUCE
Juan Carlos Requejón Amenán	Representante titular	10/11/2025	-	PRODUCE
Antonella Romero Jiménez	Representante suplente	09/07/2023	12/11/2025	PRODUCE
Enrique Martin Orezzoli Moreno	Representante suplente	04/12/2025	-	PRODUCE
Edith Eulalia Pucurimay Gutiérrez	Representante titular	01/06/2024	30/05/2025	REPSOL (empresas)
Adriana Verónica Osorio Palacin	Representante titular	01/06/2025	-	REPSOL (empresas)
Andrés Salas Fernández	Representante suplente	01/06/2024	-	REPSOL (empresas)
María Esther Salazar Malca	Representante titular	01/06/2023	30/05/2025	REPSOL (trabajadores)
Luis Alberto Alosilla Lazo	Representante titular	01/06/2025	-	REPSOL (trabajadores)
Javier Zumaran Miranda	Representante suplente	01/06/2023	-	REPSOL (trabajadores)

3.2 Dirección Ejecutiva

El Director Ejecutivo es responsable de la administración de FONDOEMPLEO y de velar por el cumplimiento de los acuerdos adoptados por el Consejo Directivo.

Es designado por dicho órgano y ejerce sus funciones con dedicación exclusiva y a tiempo completo.

Durante el año 2025, la institución contó con dos gestiones, las cuales se detallan a continuación:

NOMBRE	CARGO	PERIODO
Marcos Lester Deza Guzmán	Director Ejecutivo	Febrero 2024 - Noviembre 2025
Roy Marvin Carbajal Tarazona	Director Ejecutivo	Desde diciembre de 2025





4

Gestión y Logros

4

Gestión y Logros

4.1 Proyectos y Servicios

Para el cumplimiento de sus objetivos y funciones, la institución desarrolla una estrategia de intervención basada en el financiamiento de proyectos y programas de becas.

Así, el 3 de julio de 2024 se aprobó el reordenamiento de la estructura de financiamiento y sus respectivas bases. Esta actualización tuvo como propósito fortalecer la eficiencia de los recursos destinados al desarrollo de competencias, la promoción del empleo decente y la mejora de los ingresos formales de la población beneficiaria. Como resultado de este proceso, se

establecieron siete líneas de proyectos y tres líneas de becas, a las que se accede mediante cinco ejes de financiamiento: cuatro orientados a proyectos y uno destinado a becas.

En septiembre de 2024 se realizó el lanzamiento oficial de los nuevos ejes de financiamiento. Asimismo, se iniciaron las actividades de difusión y se publicaron en el portal institucional las bases y los respectivos cronogramas de concursos y convocatorias. De esta manera, se sentaron las bases para los proyectos del año 2025.



Ejes de financiamiento:

• De Proyectos:

- I. Eje concursal (ACTIVA-T por el empleo).
- II. Eje sectorial
- III. Eje de apoyo a trabajadores de las empresas de sectores aportantes
- IV. Eje de empresas de sectores aportantes

• De Becas:

- V. Eje de servicios

PROYECTOS

LÍNEA

01

Capacitación para la inserción laboral

Promueve la inserción laboral formal de los jóvenes mediante el desarrollo de competencias, habilidades y destrezas vinculadas a perfiles ocupacionales asociados a las principales cadenas logísticas del país, con especial atención a la población en situación de vulnerabilidad.

LÍNEA

02

Capacitación para la reconversión laboral

Contribuye a la reinserción laboral formal de trabajadores que han perdido su empleo o se encuentran en riesgo de perderlo debido a cambios tecnológicos u otros factores externos, fortaleciendo sus competencias y capacidades, con énfasis en la población vulnerable.

LÍNEA

03

Promoción y fortalecimiento de emprendimientos

Impulsa el incremento sostenible de los ingresos y la formalización mediante el fortalecimiento del autoempleo productivo en unidades económicas individuales vinculadas a las principales cadenas logísticas del país, priorizando a la población vulnerable.

LÍNEA

04

Proyectos productivos sostenibles

Promueve el incremento sostenible de los ingresos y la formalización de unidades productivas organizadas, mediante el fortalecimiento de capacidades de liderazgo, asociatividad, formalización, gestión productiva y acceso a mercados, con énfasis en la población vulnerable.

LÍNEA

05

Capacitación laboral

Fortalece las competencias laborales y productivas de los trabajadores frente a los cambios tecnológicos y las nuevas demandas del mercado, contribuyendo a mejorar su empleabilidad y oportunidades de desarrollo laboral.

LÍNEA

06

Fortalecimiento organizacional

Promueve el desarrollo de capacidades y habilidades de los líderes de las organizaciones de trabajadores, con el propósito de fortalecer su gestión institucional y la representación de los intereses de sus agremiados.

DE BECAS

LÍNEA

07

Becas para trabajadores

Financia cursos de formación continua en habilidades blandas, técnicas y digitales dirigidos a trabajadores presentados por las áreas de recursos humanos de las empresas aportantes. Está orientada a personal técnico, operativo y administrativo que no cuenta con personal a cargo y presenta potencial de desarrollo laboral. Asimismo, financia estudios técnicos para hijos e hijas de trabajadores de las empresas aportantes hasta los 29 años.

Beca Supéra-T

Financia estudios técnicos o universitarios dirigidos a jóvenes de hasta 29 años pertenecientes a grupos vulnerables y con alto rendimiento académico. Las becas se orientan a carreras con alta demanda laboral, con el propósito de facilitar su inserción en el mercado de trabajo al culminar sus estudios.

LÍNEA

08

LÍNEA

09

Servicio de Mejora de Empleabilidad en Megaproyectos

9.1 Beca de capacitación para el empleo

Financia cursos de formación en perfiles ocupacionales demandados por el sector empresarial vinculado a los megaproyectos. Está dirigida a personas de 18 años a más, con énfasis en la población vulnerable y desempleada que reside, de preferencia, en las zonas de influencia de estos proyectos.

9.2 Reconocimiento de certificación de competencias laborales

Financia la evaluación de competencias laborales en perfiles requeridos por los megaproyectos, dirigida principalmente a personas de 18 años a más, con énfasis en población vulnerable y desempleada que reside, de preferencia, en las áreas de influencia de estas iniciativas.

LÍNEA

10

Certificación de competencias laborales

Impulsa el reconocimiento formal y social de los conocimientos, habilidades y actitudes adquiridos a lo largo de la experiencia laboral, independientemente de cómo o dónde fueron obtenidos. Esta certificación favorece la movilidad laboral, la empleabilidad y la mejora de los ingresos.

Los tipos de modalidad de acceso, así como los proponentes y beneficiarios de cada eje de financiamiento, se presentan a continuación:

EJES	Concursal Activa- <i>t</i> por el empleo	Sectorial	Apoyo a Trabajadores de las Empresas de Sectores Aportantes	Empresas de Sectores Aportantes	Servicios
TIPOS	PROYECTOS				BECAS
LÍNEAS	L1: Capacitación para Inserción Laboral	L1: Capacitación para Inserción Laboral	L5: Capacitación Laboral	L1: Capacitación para Inserción Laboral	L7: Beca Trabajadores
	L2: Capacitación para Reconversión Laboral	L2: Capacitación para Reconversión Laboral	L6: Fortalecimiento Organizacional	L2: Capacitación para Reconversión Laboral	L8: Beca Supéra-T
	L3: Capacitación para Emprendimientos	L3: Capacitación para Emprendimientos		L3: Capacitación para Emprendimientos	L9: Beca de Mejora de la Empleabilidad en Megaproyectos
	L4: Proyectos Productivos	L4: Proyectos Productivos		L4: Proyectos Productivos	L9.1: Capacitación para el Empleo L9.2: Certificación de Competencias Laborales
MODALIDAD	Concurso	Postulación abierta	Concurso	Postulación abierta	L7 y L9: Postulación abierta L8: Concursos
PROPONENTES	Instituciones del sector público y privado, academia, sociedad civil	MTPE, MIDAGRI, PRODUCE	Organizaciones de trabajadores de empresas de sectores aportantes	Empresas de Sectores Aportantes	L7: Empresas aportantes L8: Postulantes
BENEFICIARIOS	Mayores de 18 años con énfasis en población de grupos vulnerables		Trabajadores de empresas de sectores aportantes	Mayores de 18 años con énfasis en población de grupos vulnerables	L7: Trabajadores de empresas aportantes L8: Jóvenes vulnerables L9: Vulnerables en situación de desempleo

4.1.1 Concursos y Convocatorias

I. Eje de financiamiento concursal ACTIVA-T por el Empleo

CONCURSO 2024

El concurso siguió el siguiente cronograma:



Fueron seleccionados 38 proyectos de los 68 que se presentaron.

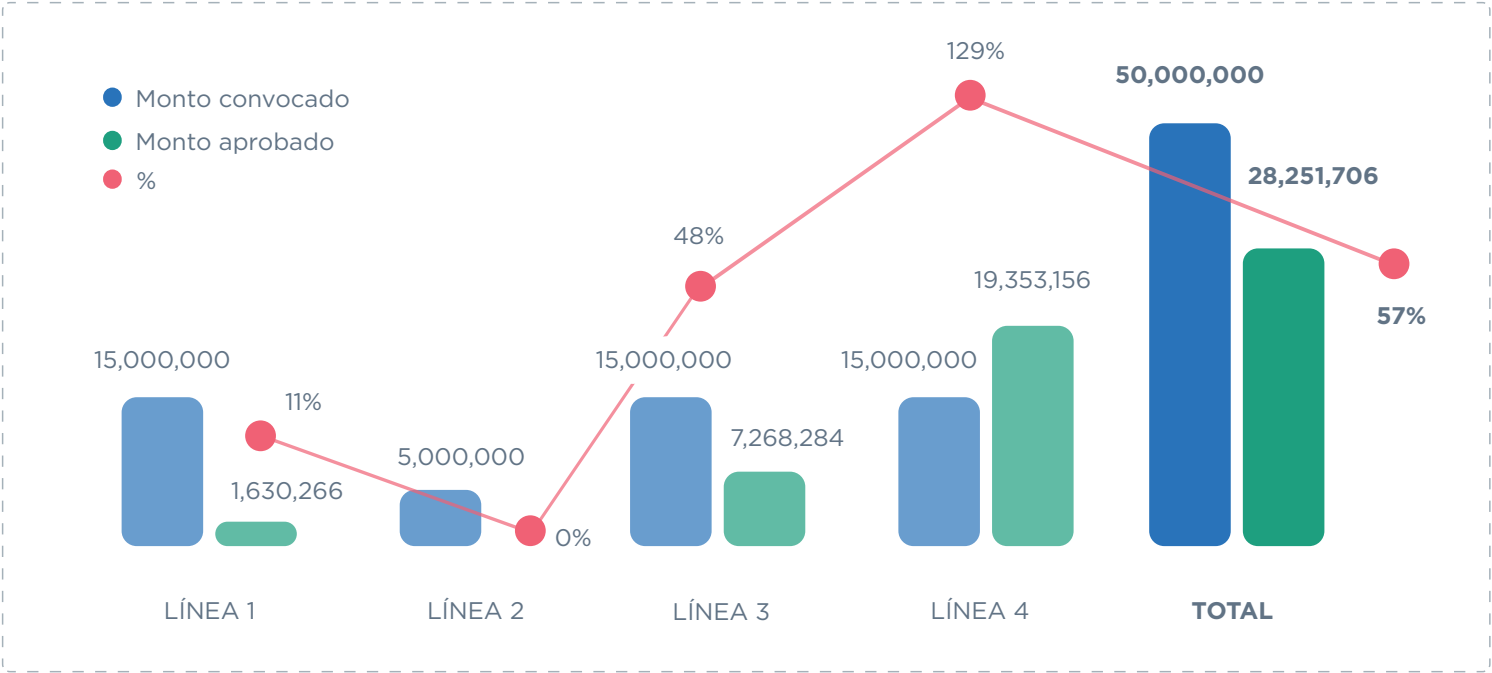


CALIFICACIÓN FINAL	N° DE PROPUESTAS				
	LÍNEA 1	LÍNEA 3	LÍNEA 4	TOTAL	%
Proyectos SELECCIONADOS	3	10	25	38	56%
Proyectos NO SELECCIONADOS*	-	-	4	4	6%
Instituciones NO HABILITADAS	4	5	17	26	38%
TOTAL	7	15	46	68	100%

*Por no alcanzar el puntaje mínimo en la evaluación técnica financiera o por superar el límite de proyectos a financiar por institución.

Los resultados fueron elevados a Consejo Directivo el cual aprobó dichos resultados mediante acta del 16 de mayo del 2025. Culminado el concurso, se alcanzó un porcentaje de colocación de 57% de un monto concursable de **S/ 50,000,000**, en tres de las cuatro líneas convocadas.

LÍNEA DE PROYECTO	N°	FONDOEMPLO S/	N° DE BENEFICIARIOS	CONTRAPARTIDAS S/	TOTAL S/
Línea 1: Capacitación para la Inserción Laboral		1,630,266.05	270	1,245,812	2,876,078
Línea 3: Promoción y Fortalecimiento de Emprendimientos		7,268,283.72	1,635	1,737,856	9,006,140
Línea 4: Proyectos Productivos Sostenibles		19,353,156.40	6,245	11,604,565	30,957,721
TOTAL	38	28,251,706.17	8,150	14,588,233	42,839,939



	LÍNEA 1	LÍNEA 2	LÍNEA 3	LÍNEA 4	TOTAL
Monto convocado S/	15,000,000	5,000,000	15,000,000	15,000,000	50,000,000
Monto Aprobado S/	1,630,266	0.00	7,268,284	19,353,156	28,251,706
%	11%	0%	48%	129%	57%
Número de Proyectos	3	0	10	25	38

CONCURSO 2025

El concurso siguió el siguiente cronograma:



Fueron seleccionados 28 proyectos de los 61 que se presentaron.

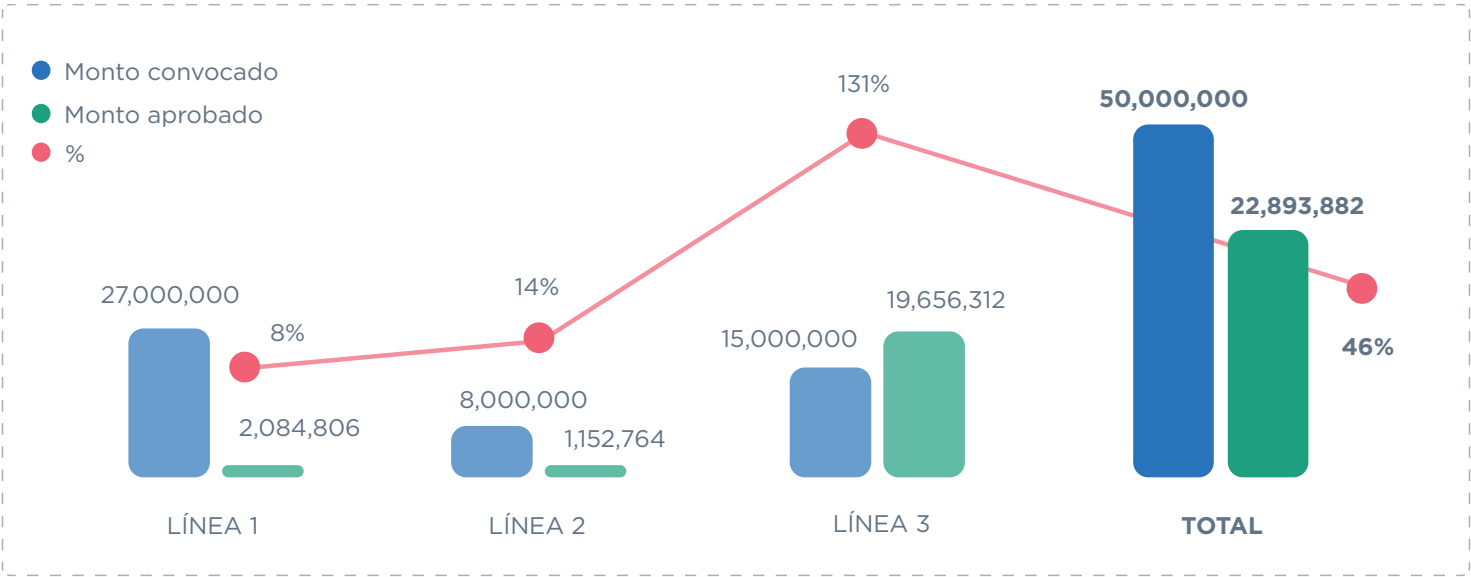


CALIFICACIÓN FINAL	N° DE PROPUESTAS				
	LÍNEA 1	LÍNEA 2	LÍNEA 3	TOTAL	%
Proyectos SELECCIONADOS	4	2	22	28	46%
Proyectos NO SELECCIONADOS*	1	-	5	6	10%
Instituciones NO HABILITADAS	8	2	17	27	44%
TOTAL	13	4	44	61	100%
%	21%	7%	72%	100%	

*Por no alcanzar el puntaje mínimo en la evaluación técnica financiera o por superar el límite de proyectos a financiar por institución.

El 18 de septiembre se realizó la selección de los proyectos que serían presentados al Consejo Directivo, conforme a lo establecido en las bases del concurso. Debido a que los montos solicitados no superaron los recursos disponibles, se seleccionaron 28 proyectos para su elevación al Consejo Directivo, a fin de aprobar los resultados y autorizar la suscripción de los respectivos convenios.

LÍNEA DE PROYECTO	N°	FONDOEMPLEO S/	N° DE BENEFICIARIOS	CONTRAPARTIDAS S/	TOTAL S/
Línea 1: Capacitación para la Inserción Laboral	4	2,084,806	826	396,088	2,480,894
Línea 2: Capacitación para la reconversión laboral	2	1,152,764	315	209,980	1,362,744
Línea 3: Promoción y Fortalecimiento de Emprendimientos	22	19,656,312	5,254	4,320,704	23,977,016
TOTAL	28	22,893,882	6,395	4,926,772	27,820,654



	LÍNEA 1	LÍNEA 2	LÍNEA 3	TOTAL
Monto convocado S/	27,000,000	8,000,000	15,000,000	50,000,000
Monto Aprobado S/	2,084,806	1,152,764	19,656,312	22,893,882
%	8%	14%	131%	46%
Número de Proyectos	4	2	22	28

II. Eje Sectorial

Se realizaron coordinaciones con el MTPE, PRODUCE y MIDAGRI para presentar sus proyectos, a noviembre del 2025, MIDAGRI y PRODUCE han presentado propuestas.

1 Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego - MIDAGRI

Nombre del proyecto:

“Fortalecimiento de la asociatividad empresarial agraria de los productores organizados de la agricultura familiar en 14 departamentos del Perú para su accesibilidad al mercado”.

- **Regiones:** 14 regiones (Amazonas, Áncash, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cusco, Ica, Junín, Lima, Loreto, Madre de Dios, Piura, Puno y San Martín).
- **Beneficiarios:** 8,947



2 Ministerio de la Producción - PRODUCE



2.1 Proyecto: “Fortalecimiento de capacidades emprendedoras en el ámbito del VRAEM - VRAEM PRODUCTIVO”.

- **Beneficiarios:** 3,651
- **Financiamiento de FONDOEMPLEO:** S/ 16,208,688
- **Contrapartida:** S/ 1,661,202

2.2 Proyecto: “Fortalecimiento de competencias laborales en el ámbito del Hub logístico estratégico del Perú - Empleo Competitivo”.

- **Beneficiarios:** 5,000
- **Financiamiento de FONDOEMPLEO:** S/ 20,000,000
- **Contrapartida:** S/ 2,000,000

2.3 Proyecto: “Textiles - PRODUCE”.

- **Beneficiarios:** 1,000
- **Financiamiento de FONDOEMPLEO:** S/ 8,791,000
- **Contrapartida:** S/ 880,000

III. Eje de Apoyo a trabajadores de las empresas de sectores aportantes

CONCURSO 2024

CRONOGRAMA DEL CONCURSO



El concurso fue convocado el 29 de septiembre de 2024. Las postulaciones se desarrollaron de manera completamente virtual entre el 9 y el 22 de diciembre, periodo en el que se recibieron 34 propuestas. De ellas, 29 fueron consideradas válidas, debido a que cinco correspondían a registros duplicados.

La evaluación estuvo a cargo de la

Universidad Católica Sedes Sapientiae y se llevó a cabo entre el 23 de diciembre de 2024 y el 19 de enero de 2025, conforme al cronograma establecido.

Posteriormente, del 20 al 26 de enero de 2025, se realizó la selección de proyectos sobre la base de los resultados de la evaluación institucional y técnica, accediendo al financiamiento un total de 19 proyectos.

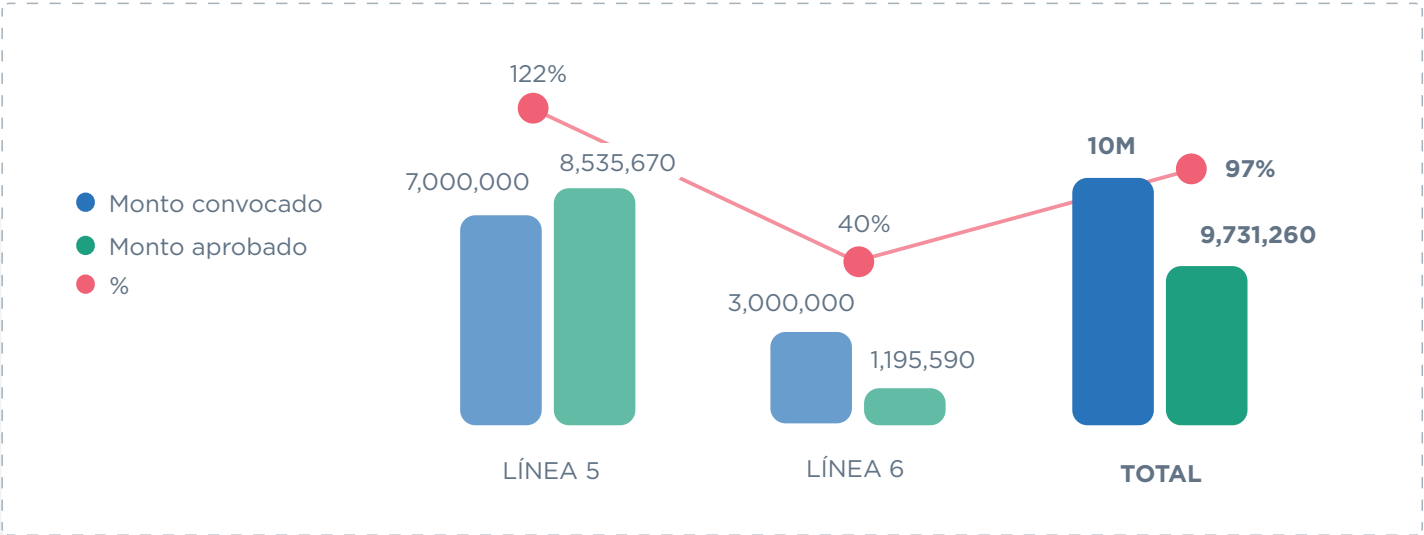
CALIFICACIÓN FINAL	N° DE PROPUESTAS			
	LÍNEA 5: Capacitación Laboral	LÍNEA 6: Fortalecimiento Organizacional	TOTAL	%
Proyectos SELECCIONADOS Y APROBADOS	14	5	19	66%
Proyectos NO SELECCIONADOS*	1	8	9	31%
Instituciones NO HABILITADAS	-	1	1	3%
TOTAL	15	14	29	100%

Los resultados fueron elevados a Consejo Directivo el cual los aprobó mediante acta del 26 de marzo del 2025.

*Que no accedieron a financiamiento

Culminado el concurso, se alcanzó un porcentaje de colocación de 97% de un monto concursable de S/ 10,000,000. Se asignaron un total de **S/ 9,731,260** en las 2 líneas de proyectos convocadas con un total de **2,574 trabajadores beneficiados**.

LÍNEA DE PROYECTO	N°	N° DE BENEFICIARIOS	FONDOEMPLEO S/	CONTRAPARTIDAS S/	TOTAL S/
Línea 5: Capacitación Laboral	14	1813	8,535,670.47	2,514,850.38	11,050,520.85
Línea 6: Fortalecimiento Organizacional	5	761	1,195,589.76	335,583.00	1,531,172.76
TOTAL	19	2,574	9,731,260.23	2,850,433.38	12,581,693.61



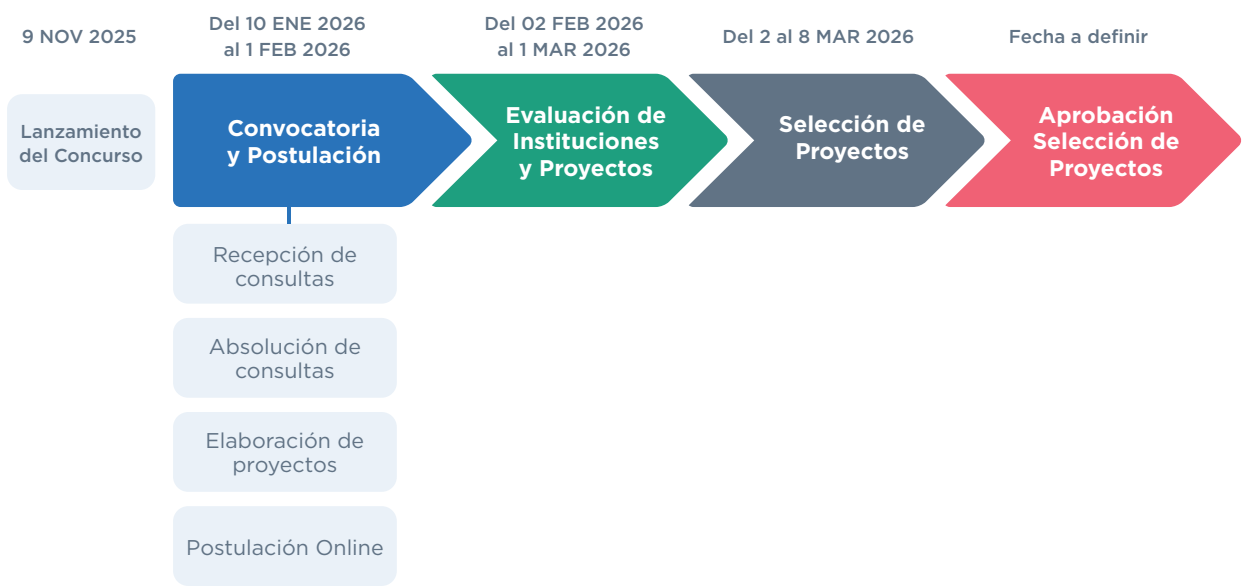
	LÍNEA 5	LÍNEA 6	TOTAL
Monto convocado S/	7,000,000	3,000,000	10,000,000
Monto aprobado S/	8,535,670	1,195,590	9,731,260
%	122%	40%	97%
Número de Proyectos	14	5	19

CONCURSO 2025

El concurso fue lanzado el 9 de noviembre de 2025 a través del portal institucional y de las redes sociales institucionales, específicamente Facebook y LinkedIn.

Para su desarrollo se utilizaron las bases del concurso 2024, aprobadas por el Consejo Directivo mediante acuerdo adoptado en la sesión del 7 de agosto de 2024.

CRONOGRAMA DEL CONCURSO



Asimismo, se realizaron “**Seis Talleres de Orientación para la Formulación y presentación de Proyectos**” de manera virtual a través de TEAMS.

	FECHA	HORA
Taller 1	14 NOV 2025	3 PM - 5 PM
Taller 2	20 NOV 2025	3 PM - 5 PM
Taller 3	25 NOV 2025	3 PM - 5 PM
Taller 4	27 NOV 2025	3 PM - 5 PM
Taller 5	02 DIC 2025	3 PM - 5 PM
Taller 6	04 DIC 2025	3 PM - 5 PM



Se consideraron las consultas realizadas sobre las bases del concurso a través de un formulario de Google Forms. Las respuestas elaboradas fueron publicadas en el portal institucional el **28 de noviembre**, quedando disponibles para todos los interesados.

Asimismo, se lograron difundir todas las

presentaciones utilizadas en los talleres de orientación, con el fin de brindar información clara y accesible a los participantes.

Finalmente, se habilitó en la página web el enlace de postulación, el cual estará disponible para el registro de propuestas del **26 de enero al 1 de febrero de 2026**.

IV. Eje de empresas de los sectores aportantes

En septiembre de 2024 se realizó el lanzamiento oficial de los ejes de financiamiento, iniciándose las acciones de difusión y la publicación de los cronogramas correspondientes a los concursos.

Como parte de estas actividades, se desarrollaron espacios de difusión de los ejes de financiamiento con diversos gremios empresariales, entre ellos

ADEX y la Cámara de Comercio, con el objetivo de dar a conocer a las empresas las modalidades de financiamiento disponibles.

A la fecha, se cuenta con una postulación vinculada al desarrollo de la cadena productiva del cacao en el ámbito de influencia de una empresa, la cual se encuentra actualmente en proceso de evaluación.

Nombre del proyecto:

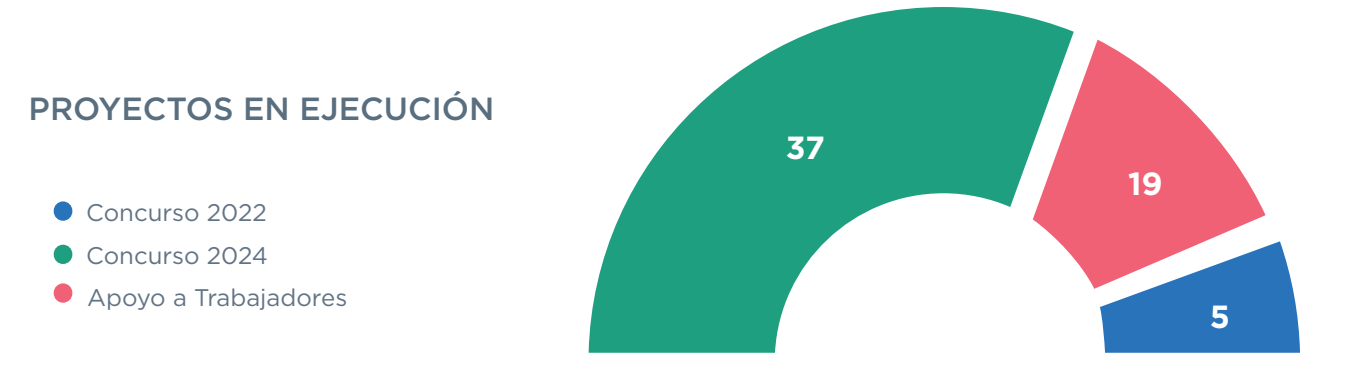
“Incremento de los ingresos formales de los productores de cacao sostenible libre de deforestación en 5 comunidades nativas de la cuenca del Bajo Urubamba, distrito Megantoni, provincia la Convención, región Cusco”.

- **Empresa:** REPSOL EXPLORACIÓN PERÚ, SUCURSAL DEL PERÚ
- **Región:** Cusco
- **Financiamiento de FONDOEMPLEO:** S/ 1,000,000
- **Contrapartida:** S/ 885,000
- **Beneficiarios:** 250



4.1.2 Financiamiento de Proyectos

En 2025, se registró la ejecución de un total de 61 proyectos correspondientes a los ejes concursal y de apoyo a los trabajadores de los sectores aportantes.



Se tuvo en ejecución los siguientes proyectos aprobados en el Concurso 2022:

INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	TÉRMINOS	N° DE BENEFICIARIOS	FONDOEMPLEO S/
FONDOEMPLEO	Mejora de la capacidad de servicios del sector agrario en producción y comercialización organizada incrementan los ingresos de los productores de cuyes del valle del Mantaro y Tarma, región Junín.	Junín	Noviembre 2025	240	949,988.00
	Innovación tecnológica para la mejora de la competitividad productiva y gestión empresarial de cuyes en el valle del Mantaro- provincias de Jauja, Concepción y Huancayo.	Junín	Octubre 2025	250	950,000.00
	Incremento de los ingresos de los productores de palta orgánica de los distritos de Chinchihuasi y Pachamarca, Huancavelica.	Huancavelica	Julio 2025	100	449,431.80
	Mejora de la calidad de vida de las familias involucradas a la cadena de valor de conchas de abanico Sechura-Piura.	Piura	Abril 2025	200	950,000.00
	Mejora de ingresos de 160 pequeños productores de palta Hass de los distritos de Ocoyo y Santiago de Quirahuará, provincia Huaytará, región Huancavelica.	Huancavelica	Octubre 2025	160	769,833.33
TOTAL				950	4,069,253.13

En relación con los proyectos del Eje Concursal, en mayo de 2025 se aprobó el financiamiento de 38 proyectos, de los cuales 37 se encuentran actualmente en ejecución, según el detalle que se presenta a continuación:

N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDOEMPLEO S/
1	Cooperativa Agraria ACOPAGRO LTDA	Mejorar las capacidades técnicas para incrementar la producción y productividad de cacao orgánico certificado para mercados europeos en 500 hectáreas, 4 provincias del departamento de San Martín.	San Martín	Julio 2025	12	500	1,000,000
2	Agencia Adventista para el Desarrollo y Recursos Asistenciales	Fortalecimiento y desarrollo de capacidades emprendedoras y de gestión de negocios en Bagua y Utcubamba.	Amazonas	Setiembre 2025	15	400	999,597
3	Asociación de Productores Agropecuarias Alto Rioja	Mejoramiento de las capacidades técnicas para incrementar la producción y productividad de café sostenible en 100 ha, distrito de Jepelacio, provincia de Moyobamba, departamento de San Martín.	San Martín	Julio 2025	18	50	489,037
4	Centro de Educación y Comunicación Guamán Poma de Ayala	Innovación, Competitividad y Sostenibilidad de Emprendimientos Agropecuarios, Agroindustriales y Gastronómicos del Corredor Saylla (Cusco) - Cusipata (Quispicanchi).	Cusco	Agosto 2025	18	160	954,695
5	Centro Ecuménico de Promoción y Acción Social Norte	Promoción y fortalecimiento de capacidades para el emprendimiento con enfoque de innovación y sostenibilidad, en los sectores turismo, eco-negocios, pesca artesanal ancestral y acuicultura, en la provincia de Sechura, región Piura.	Piura	Agosto 2025	17	200	763,507

N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDO EMPLEO S/
6	Centro Ecuménico de Promoción y Acción Social Norte - Filial Cajamarca	Aguaymanto Orgánico: Innovación Productiva y Acceso Sostenible a Mercados Internacionales".	Cajamarca	Julio 2025	26	350	994,569
7	Centro de Desarrollo Integral de Comunidades - CEDINCO	Incremento de ingresos formales y el autoempleo sostenible de emprendedores dedicados al cultivo de papas nativas de colores de Pazos, Huancavelica.	Huancavelica	Setiembre 2025	18	60	469,582
8	Centro de Desarrollo Integral de Comunidades - CEDINCO	Incremento de ingresos a partir del fortalecimiento empresarial, productivo y comercial de 4 organizaciones de productores de palta orgánica del distrito de Quichuas, Huancavelica.	Huancavelica	Setiembre 2025	20	100	458,314
9	Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú	Capacitación para la inserción laboral de baristas certificados (Barista Skill SCA) en cafeterías en el departamento de Lima.	Lima	Agosto 2025	12	50	580,341
10	Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú	Incremento de ingresos formales de los asociados de cooperativas agrarias productoras de café de excelencia en el departamento de Junín.	Junín	Setiembre 2025	30	300	999,503
11	Centro de Estudios Regionales Andinos Bartolomé de Las Casas	Mejoramiento de las capacidades de emprendedores-as para el incremento de los ingresos económicos, innovación y gestión de negocios rurales de la microcuenca de Piura y Corimarca del distrito de Chinchero, provincia de Urubamba, departamento del Cusco.	Cusco	Setiembre 2025	18	180	991,721

N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDOEMPLO S/
12	Centro de Promoción Social & Desarrollo Económico	Encadenamiento productivo para la exportación con agricultores de frijol de palo, distritos de Túcume, Pacora y Mórrope, en Lambayeque.	Lambayeque	Julio 2025	18	100	999,502
13	Cooperativa Agraria del Perú - COOPAPE Perú	Mejoramiento de la competitividad de la cadena de valor de café en el distrito de Pichanaqui, provincia de Chanchamayo, región Junín.	Junín	Julio 2025	18	175	377,099
14	Coordinadora de Organizaciones Campesinas e Instituciones Agrarias del Perú	Fortalecimiento de la competitividad organizativa y empresarial de la organización Penachi - Kerguer, Salas, Lambayeque/Lambayeque.	Lambayeque	Setiembre 2025	24	90	591,471
15	Consorcio de Organizaciones Privadas de Promoción al Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa	Mejoramiento de la competitividad productiva y comercial de los productores de paltas de los distritos de Longotea, Uchumarca y Ucuncha, en la provincia de Bolívar - La Libertad.	La Libertad	Setiembre 2025	24	240	966,070
16	DIACONÍA, Asociación Evangélica Luterana de Ayuda para el Desarrollo Comunal	Incremento de empleo e ingresos de productores de quinua en los distritos de Tambillo y Chiara, provincia de Huamanga - Ayacucho.	Ayacucho	Agosto 2025	30	120	877,358
17	El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo	Fortalecimiento de las cadenas productivas de Frutales (Palto, Vid) y Cucurbitáceas (Sandía, Zapallo) en la provincia de Mariscal Nieto Moquegua.	Moquegua	Agosto 2025	25	442	901, 697

N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDO EMPLEO S/
18	Asociación Es Hoy	Fondo Talento Digital.	Lima	Octubre 2025	12	140	962,032
19	Empresa de Servicios Generales Consultores e Inversiones ESAING S.A.C.	Incremento de ingresos formales de los asociados de cooperativas agrarias productoras de cacao en grano en el departamento de Huánuco.	Huánuco	Agosto 2025	18	250	356,037
20	Fondo Social del Proyecto Integral Bayóvar - FOSPIBAY	Apicultura ecológica: innovación productiva para el acceso a mercados sostenibles, en el desierto de Sechura, Piura.	Piura	Noviembre 2025	24	180	811,601
21	Instituto de Investigación y Promoción del Norte	Incremento de los Ingresos Netos de productores y productoras de Palta de la Asociación Para el Desarrollo - APD - Zona Norte, distrito de Cochorco, Provincia Sánchez Carrión, región La Libertad.	La Libertad	Julio 2025	13	150	296,346
22	Instituto de Promoción del Desarrollo Solidario	Promoción y fortalecimiento de negocios del sector de gastronomía vinculados a la cadena logística de pescados y mariscos de los distritos del El Tambo, Huancayo y Chilca, provincia de Huancayo, región Junín.	Junín	Julio 2025	12	70	274,971
23	Instituto Tecnológico de la Producción	Mejora de la competitividad de la cadena de valor de los productores de fibra de alpaca y textil de la región Puno.	Puno	Octubre 2025	24	200	969,465
24	Instituto Tecnológico de la Producción	Innovación tecnológica - sistema de monitoreo acuícola en poblaciones vulnerables del departamento de Puno con utilización de drones ROV para desarrollo acuícola sostenible.	Puno	Octubre 2025	24	380	997,925

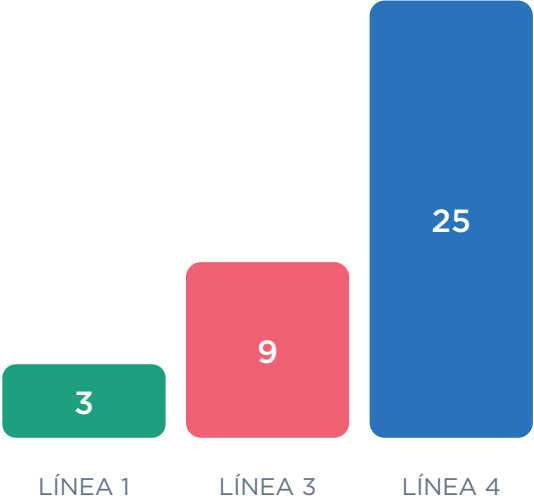
N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDOEMPLEO S/
25	Municipalidad Distrital de San Juan Bautista	Desarrollo de Capacidades para la Dinamización de los Ingresos y Generación de empleo en los Micro, Pequeños y Medianos, Productores Agroindustriales, Artesanales y Gastronómicos del Distrito de San Juan Bautista, Huamanga, Ayacucho.	Ayacucho	Octubre 2025	24	540	975,227
26	Municipalidad Distrital de Vinchos	Fortalecimiento de capacidades y habilidades emprendedoras en residentes de 18 a 44 años en el distrito de Vinchos provincia de Huamanga, región Ayacucho.	Ayacucho	Octubre 2025	18	100	779,697
27	Municipalidad Distrital de Tuti	Mejoramiento de la Competitividad Empresarial, Productiva y Comercial de la Cadena Productiva de Lácteos Tuti, Caylloma, Arequipa.	Arequipa	Octubre 2025	24	150	630,131
28	Asociación Los Andes de Cajamarca	Dinamización de emprendimientos rurales en los distritos de Cajamarca, La Encañada, Baños del Inca y Bambamarca en Cajamarca.	Cajamarca	Setiembre 2025	18	180	923,887
29	Asociación Los Andes de Cajamarca	Desarrollo competitivo de la producción de berries en Cajamarca.	Cajamarca	Agosto 2025	30	160	882,963
30	Organismo para el Desarrollo Integral Sostenible	Mejora de ingresos en productores de palta en el distrito de Santa, provincia de Santa, departamento de Ancash.	Áncash	Julio 2025	18	250	795,380

N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDO EMPLEO S/
31	Organismo para el Desarrollo Integral Sostenible	Mejora de los ingresos de los productores de cacao, en las provincias de Tambopata y Tahuamanu en la región Madre de Dios, con gestión digital de las unidades productivas.	Madre de Dios	Julio 2025	20	170	790,061
32		Mejoramiento y promoción del destino playas del norte en Piura.	Piura	Agosto 2025	24	352	954,903
33		Mejoramiento de la productividad y comercialización del mango en la región Piura.	Piura	Setiembre 2025	30	224	974,333
34		Mejoramiento de la rentabilidad de la cadena de valor de cacao amigable al medio ambiente y con inclusión de varones y mujeres en la región Amazonas.	Amazonas	Setiembre 2025	30	520	950,829
35		Conservación sostenible con jóvenes Awajun y Wampis productores de shiringa en Condorcanqui y Bagua, región Amazonas.	Amazonas	Setiembre 2025	09	62	313,338
36		Fortalecimiento de competencias y habilidades en producción, calidad y ventas al personal de mano de obra no calificada que se insertará laboralmente en las fábricas de cervezas artesanales, en el valle del Mantaro, Región Junín.	Junín	Agosto 2025	06	40	87,894

N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDOEMPLEO S/
37	Universidad Nacional de Cajamarca	Fortalecimiento de competencias de emprendimiento e innovación de los emprendedores de Cajamarca.	Cajamarca	Setiembre 2025	18	180	915,081
TOTAL						7,815	28,056,164

Total de proyectos **37**

**Un convenio no suscrito*



Por otro lado, en el Eje de Apoyo a los Trabajadores de las empresas de los sectores aportantes, en marzo de 2025 se aprobó el financiamiento de 19 proyectos, los cuales se encuentran actualmente en ejecución.

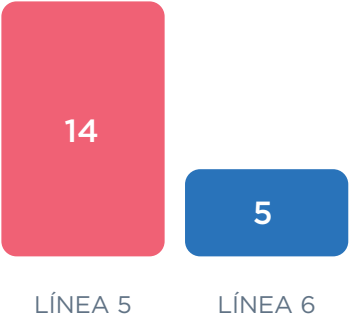
N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDOEMPLEO S/
1	Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos	Programa de desarrollo de competencias laborales para la mejora de la empleabilidad del Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos - Ica.	Ica	Setiembre 2025	10	122	691,654.57
2		Fortalecimiento Institucional - Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos - Ica.	Ica	Setiembre 2025	06	144	238,944.50
3		Desarrollo de competencias laborales del Sindicato de Empleados de Shougang Hierro Perú S.A.A. Marcona, Ica.	Ica	Octubre 2025	10	132	649,923.75
4		Desarrollo de Competencias Dirigenciales - Sindicato De Trabajadores De La Cía. Minera Raura S.A.	Huánuco	Setiembre 2025	06	132	221,800.05
5		Desarrollo de Competencias Técnicas - Sindicato de Trabajadores de la Cía. Minera Raura S.A.	Huánuco	Setiembre 2025	10	140	622,462.13
6		Desarrollo de Competencias Laborales - Minería STMCMBUU - Lima.	Lima	Setiembre 2025	10	125	610,658.18

N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDOEMPLEO S/
7	Sindicato de Trabajadores Mineros de la Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. - Unidad Uchucchacua	Fortalecimiento Organizacional - STMCMBUU - Lima.	Lima	Setiembre 2025	06	150	239,122.90
8	Sindicato de Cerro Verde	Desarrollo de Competencias Laborales para mejorar la empleabilidad de los afiliados al SCV - Arequipa.	Arequipa	Setiembre 2025	10	152	635,427.35
9	Sindicato Único de Trabajadores de la Empresa Concretos Supermix - SUTRACONSU	Desarrollando competencias técnicas del Sindicato Único de Trabajadores de la Empresa Concretos Supermix S.A. para la mejora de su empleabilidad e ingresos económicos.	Arequipa	Setiembre 2025	10	126	688,108.87
10	Sindicato Unificado de Trabajadores de Antapaccay	Desarrollo de Competencias Laborales - SUT Antapaccay -Cusco.	Cusco	Setiembre 2025	10	142	614,790.84
11	Sindicato Único de Trabajadores de Angloamerican Quellaveco	Desarrollo de Competencias Laborales para mejorar la empleabilidad de los afiliados al SUTRAAQ - Moquegua.	Moquegua	Setiembre 2025	10	125	655,958.96
12	Sindicato Único de Trabajadores de Angloamerican Quellaveco	Desarrollo de Competencias Dirigenciales para el fortalecimiento organizacional del SUTRAAQ - Moquegua.	Moquegua	Setiembre 2025	6	125	202,506.30

N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDOEMPLEO S/
13	Sindicato Único de Trabajadores de la Minera Boroo Misquichilca S.A.	Proyecto de capacitación laboral para trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Único de Trabajadores de la Minera Boroo Misquichilca S.A.	La Libertad	Setiembre 2025	10	105	272,661.01
14	Sindicato de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A. Canteras de Atocongo	Capacitación Laboral - Cemento - SITRUNACEMPE - Lima.	Lima Metropolitana	Setiembre 2025	10	160	612,277.72
15	Sindicato de Trabajadores de la planta Siderúrgica del Perú - SIDERPERU	Capacitación Técnica Laboral - STPS - Ancash.	Áncash	Setiembre 2025	10	100	456,371.84
16	Sindicato Unitario de Trabajadores Mineros de la Cía. Minera MILPO- Unidad Cerro Lindo	Proyecto de desarrollo de competencias técnico-laborales del Sindicato Unitario de Trabajadores Mineros de la Cía. Minera Milpo - Unidad Cerro Lindo-SUTUMCL.	Ica	Setiembre 2025	10	135	697,840.81
17	Sindicato Unitario de Trabajadores de la Compañía Minera MISKY MAYO	Formación Técnico Laboral de operadores de maquinaria y de mantenimiento priorizando mujeres del Sindicato Único de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo.	Piura	Setiembre 2025	10	70	586,267.11
18	Central Autónoma de Trabajadores del Perú	Capacitación Laboral - CATP Perú - Lima.	Lima Metropolitana	Setiembre 2025	10	179	696,267.33

N°	INSTITUCIÓN EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	INICIO	MESES DE EJECUCIÓN	N° BENEFICIARIOS	FINANCIAMIENTO FONDOEMPLEO S/
19	Central Autónoma de Trabajadores del Perú	Fortalecimiento Organizacional - CATP - Perú - Lima.	Lima Metropolitana	Setiembre 2025	06	210	293,216.01
TOTAL						2,574	9,731,260.23

Total de proyectos 19



Testimonios: BENEFICIARIOS DE PROYECTOS



1

“Gracias a la capacitación fortalecí mis conocimientos sobre el análisis físico y sensorial del café, los métodos de preparación y la identificación de sabores y aromas. Estos aprendizajes mejoraron las capacidades de mi emprendimiento y reforzaron mi confianza para desarrollar mi actividad. Además, valoro la formación práctica, el acompañamiento del docente y el intercambio de experiencias con mis compañeros, que enriquecieron mi aprendizaje”.

- Jean Pierre Herbach Chumpen

Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú

“Gracias al proyecto fortalecí la gestión de mi cevichería al mejorar la organización del negocio, la atención al cliente y la capacitación de mi equipo. Estos cambios me permitieron elevar la calidad del servicio, atraer más clientes y aumentar los ingresos de mi emprendimiento. Esta experiencia me demostró que la capacitación es clave para tomar mejores decisiones y consolidar un negocio sostenible”.

- Marisol Ticllacuri Sedano

Instituto de Promoción del Desarrollo Solidario - INPET

2



■ **Proyecto:** Promoción y fortalecimiento de negocios del sector de gastronomía vinculados a la cadena logística de pescados y mariscos de los distritos El Tambo, Huancayo y Chilca.



3

“Gracias al proyecto fortalecí mi emprendimiento mediante capacitaciones y asesorías en gestión, ventas y organización, que me permitieron mejorar mis procesos y la atención a los clientes. Estos aprendizajes contribuyeron a incrementar mis ventas, ordenar mejor mis finanzas y fortalecer mi desarrollo personal y profesional. Esta experiencia me demostró que la capacitación y el acompañamiento son herramientas clave para hacer crecer un negocio de manera sostenible”.

- Norma Llamoctanta Huaripata

Universidad Nacional de Cajamarca

■ **Proyecto:** Fortalecimiento de competencias de emprendimiento e innovación de los emprendedores de Cajamarca

4.1.3 Financiamiento de Servicios

BECA SUPÉRA-T

La Beca Supéra-T pertenece a la Línea 8 de financiamiento del Eje de Servicios de **FONDOEMPLEO**, aprobada por el Consejo Directivo el 3 de julio de 2024. Las bases se aprobaron con fecha 31 de julio de 2024, con el objetivo

de promover la formación técnica y universitaria de personas, con énfasis en población vulnerable, para facilitar su acceso a un empleo decente, mediante una gestión eficiente de becas.

Requisitos de los Beneficiarios

- Personas de hasta 29 años pertenecientes a grupos vulnerables.
- Con educación secundaria completa (pública o privada reconocida por MINEDU).
- Recién ingresantes o con estudios superiores inconclusos.
- Pertenecientes al tercio superior de su institución educativa.



Financiamiento

GASTOS ACADÉMICOS

Matrícula, derechos académicos y gastos administrativos de titulación.

GASTOS NO ACADÉMICOS

- Inglés, dispositivo electrónico (laptop o tablet)
- Nivelación académica (primer ciclo)
- Manutención/subvención: alojamiento, alimentación, pasajes e internet.
- Incentivos adicionales según la carrera (uniformes, materiales, pasajes, entre otros).

De acuerdo con las bases aprobadas, se estableció un cronograma de postulaciones para la beca **Supéra-T** mediante una plataforma virtual. La primera convocatoria se desarrolló del 21 de noviembre de 2024 al 31 de enero de 2025. Debido al alto interés de los postulantes, el periodo de inscripción fue ampliado hasta esa última fecha.

La segunda convocatoria se realizó del 14 de julio al 31 de agosto de 2025 para carreras técnicas y universitarias. Posteriormente, el plazo de postulación para las carreras técnicas se extendió hasta el 21 de septiembre de 2025.

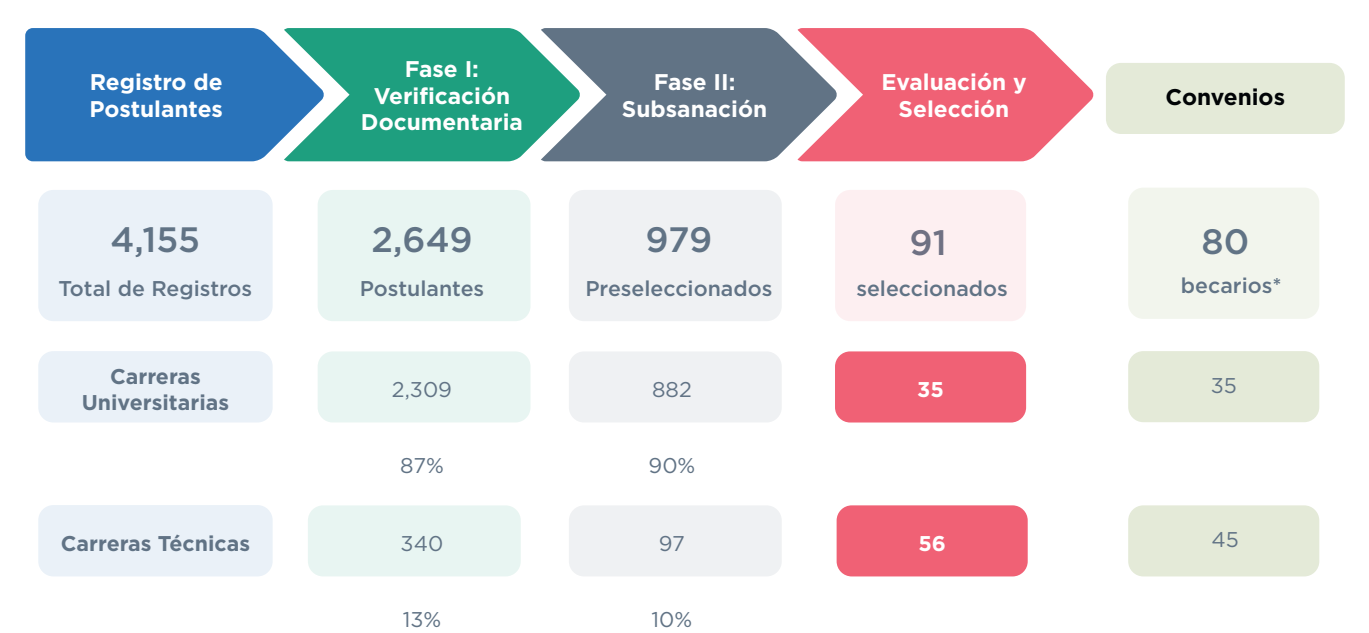
La difusión de la beca se efectuó a través de la página web y las redes sociales de **FONDOEMPLEO**, así como mediante las plataformas digitales de aliados estratégicos como **PRONABEC** y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Asimismo, se desarrollaron ruedas de prensa y acciones con medios de comunicación en Arequipa,

Huancayo, Cusco, Iquitos y Piura, además de talleres informativos en instituciones de educación técnica.



Resultados del Proceso de selección 2025-1

Como resultado del proceso de selección 80 becarios suscribieron convenio con FONDOEMPLEO: 35 corresponden a carreras universitarias y 45 a carreras técnicas, comprometiendo un presupuesto de **S/ 5,580,497**.

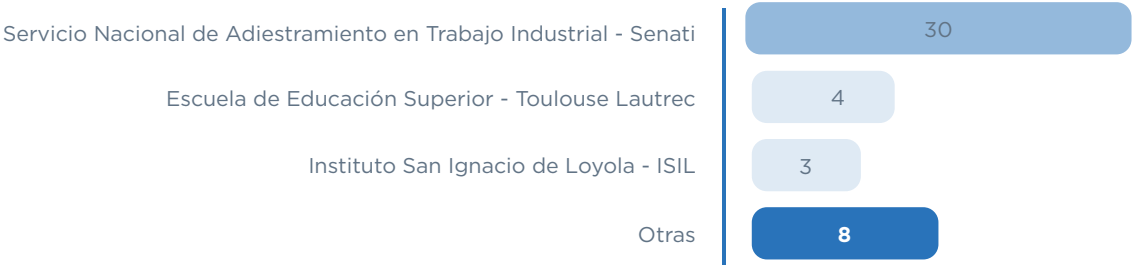


*De los 91 becarios seleccionados, 80 suscribieron el convenio al no contar con otra beca vigente ni con una segunda carrera en curso.

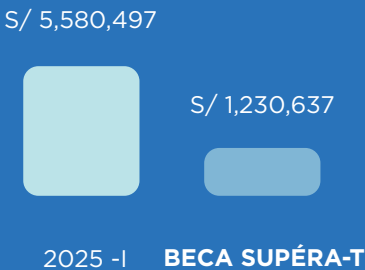
Los 35 becarios de carreras universitarias eligieron 20 instituciones educativas. De ellos, 24 cursan estudios en entidades públicas y 11 en instituciones privadas.



Los becarios de carreras técnicas eligieron 11 instituciones educativas. De ellos, 1 cursa estudios en una entidad pública y 44 en instituciones privadas.

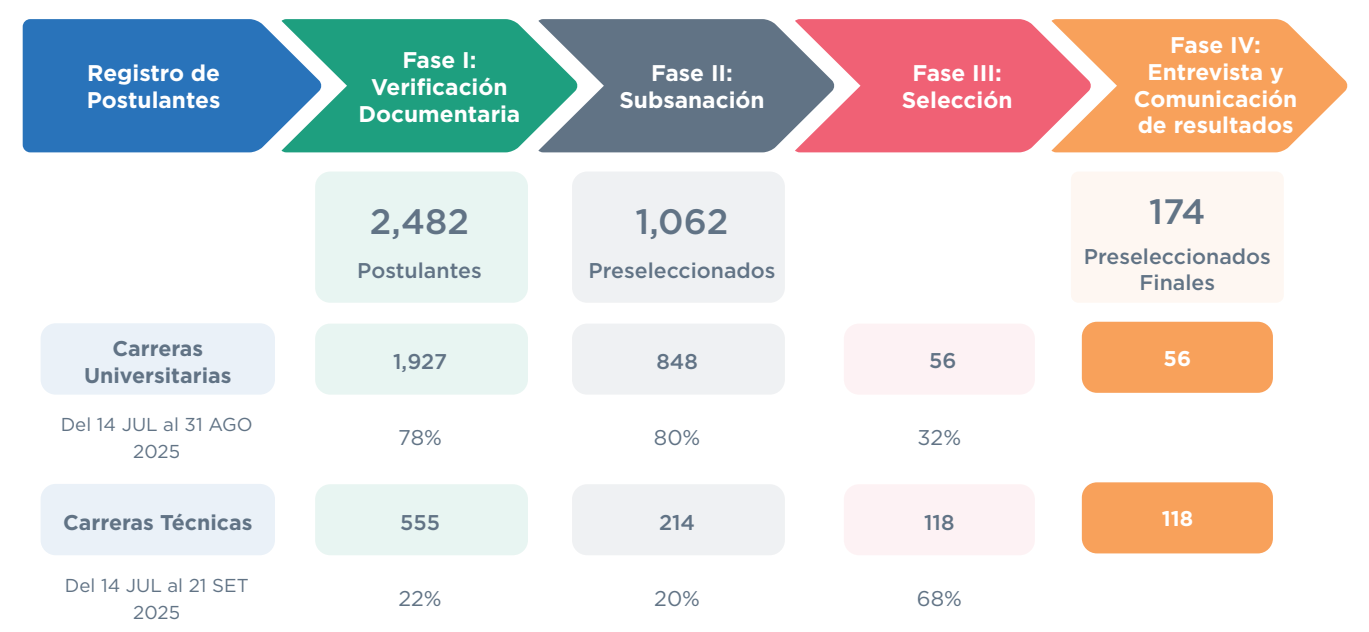


Respecto de la ejecución presupuestal del año 2025, se alcanzó una ejecución de S/ 1,230,637, equivalente al 22 % del presupuesto comprometido. Este resultado se explica principalmente por los desembolsos destinados al financiamiento de las becas que corresponden a los periodos académicos del año 2025.

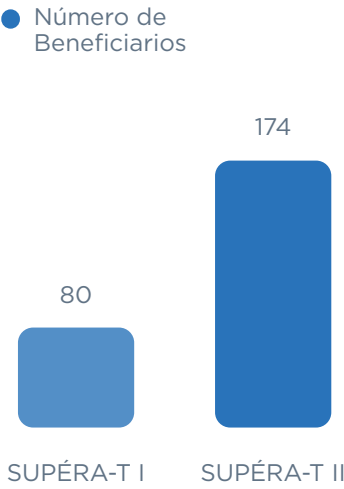


Resultados del Proceso de selección 2025-2

Como resultado del proceso de selección 2025-2, un total de 174 postulantes fueron preseleccionados, de los cuales 56 corresponden a carreras universitarias y 118 a carreras técnicas. Esta selección representa un compromiso de **S/ 13,392,274**, que se hará efectivo una vez que el Consejo Directivo apruebe los resultados de la convocatoria y se suscriban los convenios entre **FONDOEMPLEO**, el becario y su aval.



En resumen, durante el 2025 se adjudicaron 80 becas correspondientes al proceso 2025-1, mientras que 174 becas del proceso 2025-2 se encuentran pendientes de aprobación por parte del Consejo Directivo.



BECA TRABAJADORES

Esta beca funciona bajo la modalidad de ventanilla abierta, con cortes internos cada cuatro meses, de acuerdo con el cronograma establecido. Las postulaciones se recibieron de manera continua y, en cada corte, las empresas tuvieron la posibilidad de presentar hasta diez trabajadores y/o diez hijos.

CORTES DE PRESENTACIÓN	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Primer Corte	Domingo 1/09/2024	Martes 31/12/2024
Segundo Corte	Miércoles 1/01/2025	Miércoles 30/04/2025
Tercer Corte	Jueves 1/05/2025	Domingo 31/08/2025
Cuarto Corte	Lunes 1/09/2025	Miércoles 31/12/2025

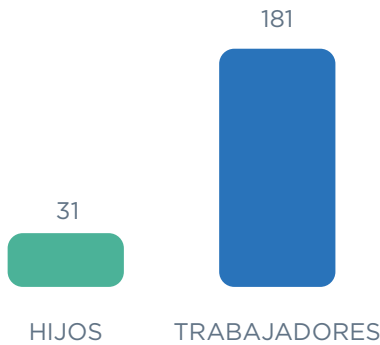


Asimismo, se realizaron 12 talleres de difusión virtual mediante la plataforma Microsoft Teams, con la participación de las siguientes empresas:

EMPRESA APORTANTE	FECHA DE TALLER
CHINALCO	17/02/2025
MINSUR	31/03/2025
PACASMAYO	13/03/2025
SUMMA GOLD CORPORATION	20/02/2025
CARTAVIO RUM	29/05/2025
REPSOL	11/06/2025
CONCESIONARIA VIAL	25/06/2025
INSTAPLAC	26/06/2025
KALLPA	14/07/2025
SHOUGANG	03/07/2025
SHOUXIN	09/07/2025
EMPRESA COMERCIALES BATA	11/08/2025

BENEFICIARIOS

- Número de Beneficiarios Hijos
- Número de Beneficiarios Trabajadores



Un total de 181 becarios trabajadores se encuentran cursando programas de formación continua orientados al desarrollo de habilidades blandas, digitales y técnicas. Asimismo, 31 becarios hijos de trabajadores realizan estudios técnicos en instituciones educativas debidamente licenciadas.

Para la implementación de estos apoyos, se han suscrito 13 convenios con empresas aportantes para becas dirigidas a trabajadores, así como 31 convenios para hijos de trabajadores, correspondientes a 6 empresas aportantes, los cuales se detallan a continuación:

TRABAJADORES

EMPRESA APORTANTE / INSTITUCIÓN EDUCATIVA	Nº DE BECARIOS
AFP INTEGRA	10
Cibertec	5
Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	5
CARTAVIO RUM COMPANY SAC	20
Pontificia Universidad Católica del Perú - PUCP	1
Pontificia Universidad Católica del Perú - CENTRUM PUCP	19
DISPERCOL S.A.	10
Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	10
EMPRESAS COMERCIALES S.A. Y/O EMCOMER S.A.	8
ADEX Global Learning	8
EQUILIBRA PERÚ S.A.	10
Instituto San Ignacio de Loyola (ISIL)	1
Pontificia Universidad Católica del Perú - CENTRUM PUCP	8
Universidad del Pacífico	1
EURO MOTORS S.A.	10
Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	10

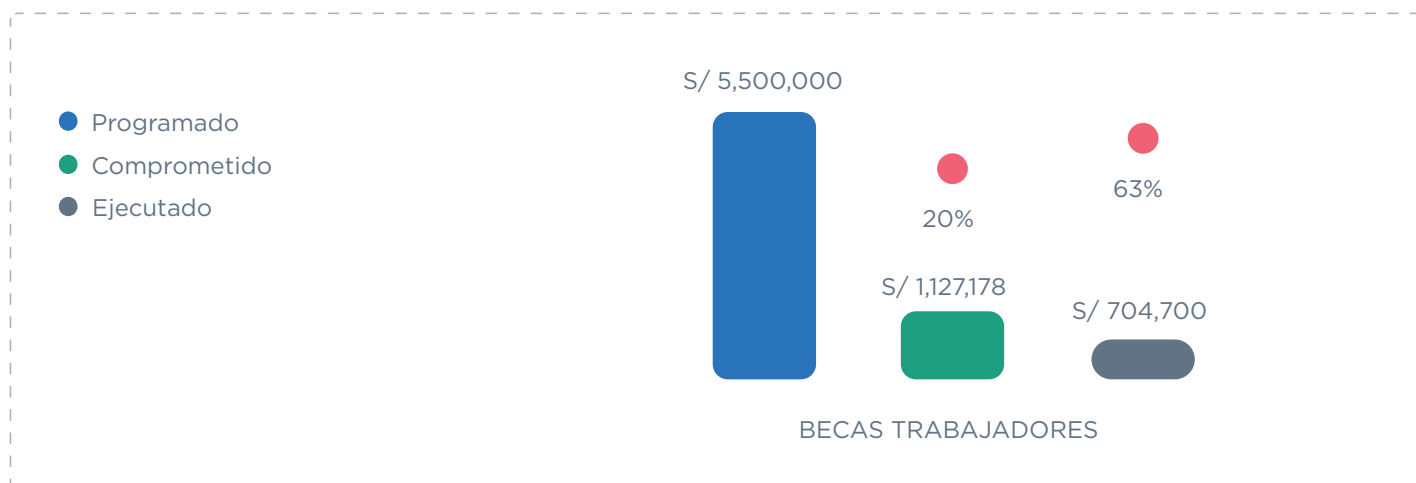
TRABAJADORES

EMPRESA APORTANTE / INSTITUCIÓN EDUCATIVA	Nº DE BECARIOS
MINERA COLQUISIRI S.A.	4
CERTUS - Desarrollo Educativo S.A.	1
SENATI	2
Universidad Continental	1
MINSUR S.A.	10
Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	10
PACASMAYO SRL	10
Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	10
RINTI S.A.	19
CERTUS - Desarrollo Educativo S.A.	1
CIBERTEC	1
Instituto San Ignacio de Loyola (ISIL)	1
Pontificia Universidad Católica del Perú - CENTRUM PUCP	7
TECSUP	8
Universidad de Piura	1
SIDERPERU	10
TECSUP	10
SUMMA GOLD CORPORATION S.A.C.	30
SENATI	6
TECSUP	14
Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	10
TRADI S.A.	30
ESAN	10
Instituto San Ignacio de Loyola (ISIL)	20
TOTAL GENERAL	181

HIJOS DE TRABAJADORES

EMPRESA APORTANTE / INSTITUCIÓN EDUCATIVA	Nº DE BECARIOS
CIA MINERA RAURA S.A.	8
SENATI	7
SISE	1
MAR COBRE S.A.C	1
TECSUP	1
MINSUR S.A.	8
SENATI	3
TECSUP	5
RINTI S.A.	9
Instituto San Ignacio de Loyola (ISIL)	2
Ricardo Palma S.A.	2
SENATI	3
SISE	2
SUMMA GOLD CORPORATION S.A.C	2
TECSUP	1
SENATI	1
VOLVO PERU S.A.	3
CERTUS	1
SENATI	1
Toulouse Lautrec	1
TOTAL GENERAL	31

Presupuesto programado y ejecutado



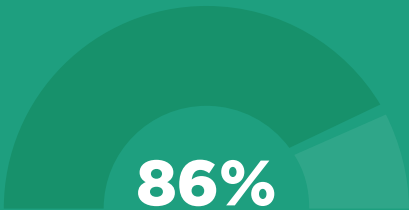
El monto total programado asciende a **S/ 5,500,000**, correspondiente a los recursos asignados al programa para el ejercicio fiscal. Se ha comprometido un total de S/ 1,127,178, lo que representa el 20 % del presupuesto programado, evidenciando un avance parcial en la formalización de compromisos financieros asociados a las becas otorgadas.

La ejecución presupuestal alcanza **S/ 704,700**, equivalente al 63 % del monto comprometido, lo que refleja un nivel adecuado de cumplimiento en los pagos asociados a los compromisos asumidos. La diferencia entre el monto comprometido y lo ejecutado se explica por desembolsos pendientes según el cronograma de pagos establecido con las instituciones educativas.



Encuesta de Satisfacción

Entre el **4/06/2025** y el **17/06/2025** se aplicó una encuesta de satisfacción de la Beca de trabajadores a los responsables de Recursos Humanos de 15 empresas aportantes, obteniéndose los siguientes resultados.



SATISFACCIÓN
GENERAL



NET PROMOTER
SCORE

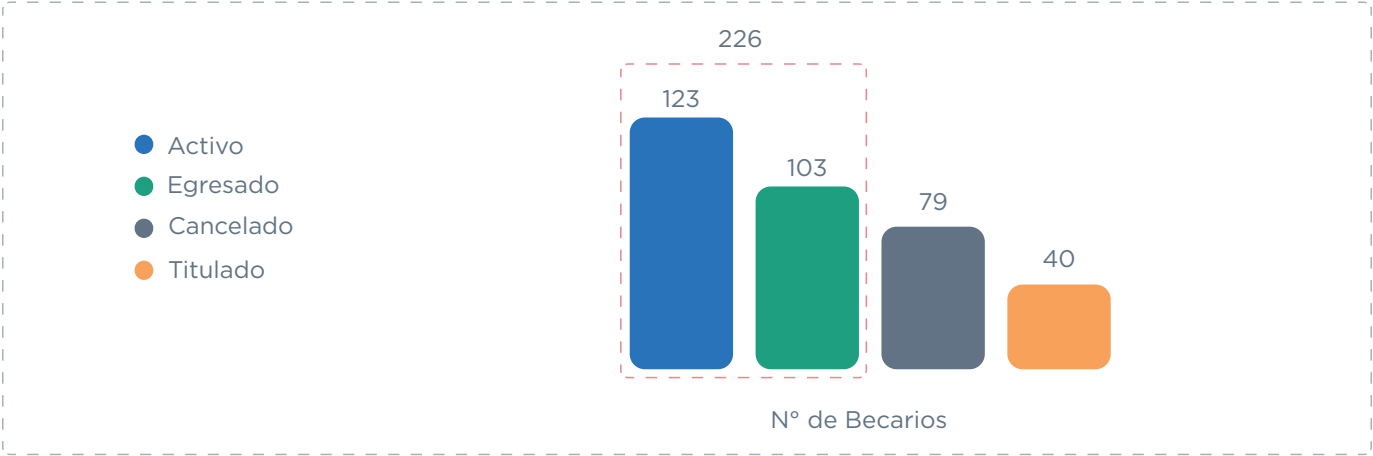


MUESTRA

El 86% de satisfacción general demuestra que la gran mayoría de empresas valora positivamente su experiencia en Beca Trabajadores. Este resultado, combinado con un Net Promoter Score de 40%, indica que la percepción de Beca Trabajadores es positiva y recomendarían activamente el programa a otros. Además, de un total de 15 empresas beneficiarias de Beca Trabajadores, diez participaron de la encuesta.

Situación de Becarios

Durante el año 2025, el programa registra 345 becarios, de los cuales 226 continúan vinculados al programa: 123 activos y 103 egresados, según se detalla en el gráfico:

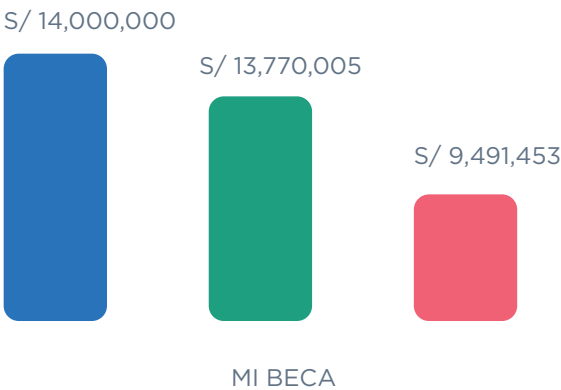


Instituciones educativas donde estudian los becarios

INSTITUCIÓN EDUCATIVA	Nº DE BENEFICIARIOS
Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas - UPC	68
Universidad Continental	13
Universidad Privada Norbert Wiener	11
Universidad Privada del Norte	6
Universidad Tecnológica del Perú	5
Universidad San Ignacio de Loyola	4
Pontificia Universidad Católica del Perú -PUCP	3
Universidad Católica San Pablo	3
Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo	3
ADEX	1
Instituto INTECI	1
Instituto Toulouse Lautrec	1
Universidad Cayetano Heredia	1
Universidad del Pacífico	1
Universidad Privada Antenor Orrego	1
Universidad Ricardo Palma	1
TOTAL	123

Presupuesto Programado y ejecutado - Programa Mi Beca

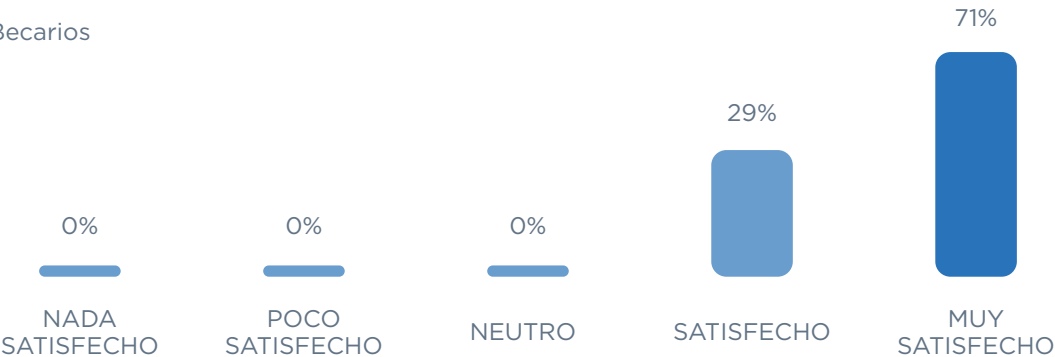
● Programado ● Comprometido ● Ejecutado



El programa Mi Beca presenta un presupuesto programado de **S/ 14,000,000**. De este monto, se ha comprometido el 98 %, equivalente a S/ 13,770,005, lo que evidencia un alto nivel de avance en la gestión de los recursos. Asimismo, la ejecución alcanza el 69 %, con un total de S/ 9,491,453, reflejando un progreso significativo en la implementación del programa.

Encuesta de Satisfacción: entre el **6/06/2025** y el **15/06/2025** se aplicó una encuesta de satisfacción del programa Mi Beca, cuyos resultados se presentan a continuación:

● % de Becarios



BECA DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD EN MEGAPROYECTOS

Este servicio aún no se ha concretado; sin embargo, dos proyectos relevantes (NEWMONT Y ASOCIACIÓN DE AGROEXPORTADORES), han presentado sus respectivas cartas de interés, evidenciando una demanda significativa de postulantes para la línea 9-9.1: Beca de capacitación para el empleo, así como para la línea 9-9.2:

Certificación de competencias laborales.

En ambos casos, se han propuesto instituciones capacitadoras y certificadoras debidamente reconocidas. Estas instituciones ya han remitido sus expresiones de interés y actualmente se encuentran en proceso de suscripción de los convenios correspondientes.

Testimonios: BENEFICIARIOS DE SERVICIOS



■ **Empresa:** TRADI S.A
■ **Servicio:** BECA Trabajadores

1

“El curso de Liderazgo y Motivación fortaleció mis habilidades de comunicación, permitiéndome relacionarme de manera más directa, respetuosa y empática con mi equipo de trabajo. Esta capacitación contribuyó a mi desarrollo profesional y personal, brindándome herramientas para motivar a mis compañeros y ejercer un liderazgo más efectivo. Agradezco a Beca Trabajadores de FONDOEMPLEO por esta oportunidad de crecimiento”.

- Jury Oliver Ramos Robles

Operario de soldadura

“La Beca Supéra-T transformó mi vida al permitirme dedicarme por completo a mis estudios universitarios, dejando atrás las dificultades económicas que antes me obligaban a trabajar para costear mi educación. Gracias a este apoyo, hoy cuento con los recursos necesarios para continuar mi formación profesional. Esta oportunidad ha fortalecido mi compromiso con el estudio y me acerca a mi meta de desarrollarme como abogado y, en el futuro, postular para ser juez civil”.

- Frank David Garrillo Pinillos

Derecho y Ciencias Políticas

2



■ **Institución:** Universidad Nacional de Piura
■ **Servicio:** BECA SUPÉRA-T

“Gracias a la Beca Trabajadores de FONDOEMPLEO, a la que accedí por ser hijo de un trabajador de una empresa aportante, pude continuar mi carrera con mayor tranquilidad y dedicarme plenamente a mis estudios. Hoy curso el sexto ciclo y aplico mis conocimientos en mis prácticas profesionales. Agradezco el esfuerzo de mi padre y el apoyo brindado por este programa, que me acerca a cumplir mis metas profesionales”.

- Víctor Armando Napán Paz

Hijo de trabajador de la empresa RINTI S.A



■ **Institución:** Instituto SISE- Diseño Gráfico
■ **Servicio:** BECA TRABAJADORES

3

4.2 Gestión y Acciones

■ Comunicaciones

El posicionamiento institucional se impulsó mediante comunicación estratégica, gestión de canales digitales y organización de eventos, ampliando la difusión de programas y consolidando el relacionamiento con aliados estratégicos.

■ Finanzas

La gestión de los remanentes de utilidades incluyó la actualización de la base de empresas aportantes y las comunicaciones del ejercicio 2024. REPSOL Exploración del Perú Sucursal del Perú fue el principal aportante en 2025.

■ Contabilidad y Tesorería

La gestión financiera incluyó la rentabilización de recursos, la actualización de procedimientos y mecanismos de control. Estas acciones mejoraron la trazabilidad de remanentes y aseguraron recursos para financiar proyectos y becas.

■ Administración

Se optimizaron procesos administrativos, el mantenimiento de infraestructura y las condiciones de bienestar laboral para fortalecer la continuidad operativa. Además, se reforzó la gestión de activos mediante inventarios para una administración eficiente.

■ Recursos Humanos

La gestión del talento humano incluyó la instalación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y la continuidad del Comité de Hostigamiento Sexual. Ambos comités promovieron la prevención de riesgos, la seguridad y un ambiente laboral respetuoso.

■ Tecnologías de la Información

La gestión tecnológica optimizó la seguridad de la información, la infraestructura de red y los servicios institucionales. La renovación de licencias, hosting y equipos aseguró la continuidad operativa.

FONDOEMPLEO se fortaleció mediante:

Comunicación
Estratégica

Gestión Responsable
de recursos

Modernización
tecnológica

Administración
eficiente

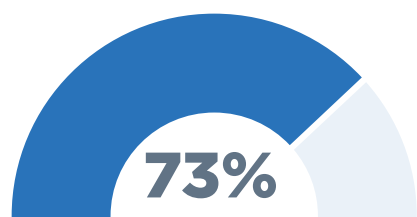
Fortalecimiento
del talento humano

4.3 Planeamiento y Evaluación

4.3.1 Planeamiento Estratégico 2025

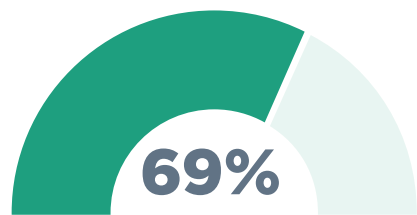
FONDOEMPLEO cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024-2026 y un Plan Operativo Institucional Multianual (POI) 2024-2026, los cuales establecen tres objetivos estratégicos.

Resultados Objetivos Estratégicos Institucionales



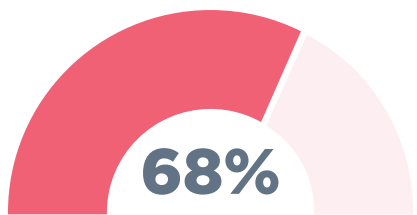
O.E. 01

Promover la formación técnica y profesional de poblaciones vulnerables y trabajadores de sectores aportantes, fortaleciendo sus capacidades y derechos laborales mediante una gestión eficiente de becas alineada a estándares nacionales e internacionales.



O.E. 02

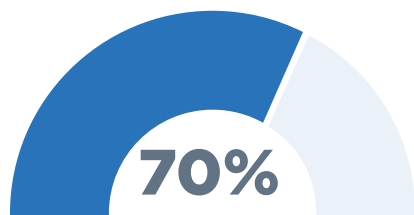
Contribuir a la generación de empleo decente y al incremento de ingresos de poblaciones vulnerables mediante una gestión eficiente de concursos de financiamiento, alineada con estándares nacionales e internacionales.



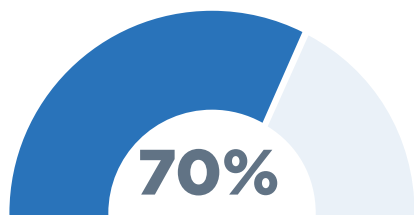
O.E. 03

Fortalecer una gestión institucional eficiente, transparente, moderna y reconocida a nivel nacional, basada en la mejora continua, la innovación y la calidad de los servicios.

Resultados indicadores PEI y POI



PEI 2025



POI 2025

Estos resultados reflejan el compromiso de los colaboradores con la misión y visión de FONDOEMPLEO, evidenciado en el cumplimiento de los objetivos y metas del PEI y el POI, orientados a una gestión eficiente de proyectos y servicios.

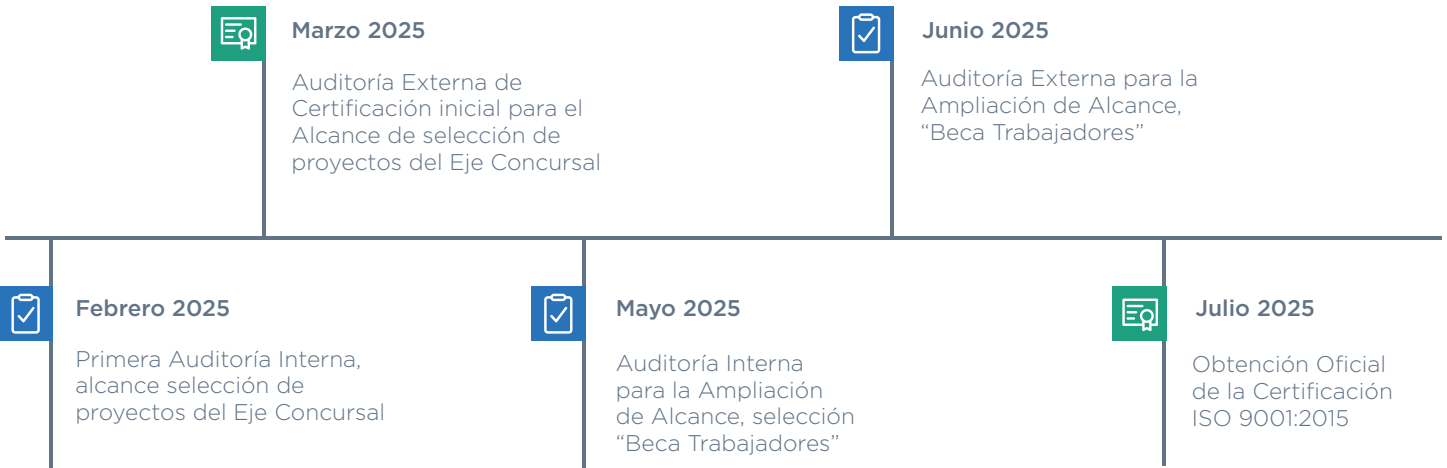


4.3.2 Sistemas de Gestión

FONDOEMPLEO alcanzó un hito importante en su búsqueda de la excelencia operativa con la obtención de la certificación internacional **ISO 9001:2015**. En julio de 2025, se certificaron los procesos de «Selección de proyectos en el eje concursal» y «Selección de becarios en la línea Beca Trabajadores del eje de servicios de formación».



Este logro garantiza que nuestros servicios cumplen estándares nacionales e internacionales, consolidando la calidad, la eficiencia y la mejora continua como pilares de la gestión institucional, y generando un impacto positivo y medible para nuestras partes interesadas.



De manera complementaria, se fortaleció el marco de gobernanza institucional mediante la implementación del Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001 y del Sistema de Gestión de Cumplimiento (Compliance) ISO 37301. Asimismo, se inició la implementación del Buen Gobierno Corporativo. Estas herramientas contribuyen a fortalecer el

cumplimiento normativo, la transparencia y la integridad en las actividades operativas y administrativas. Con esta integración de estándares, FONDOEMPLEO consolida un modelo de gestión confiable que protege los recursos destinados al empleo y promueve una conducta ética en todos los niveles de la organización.

4.3.3 Evaluaciones de Impacto

Como parte de su gestión, FONDOEMPLEO evalúa los resultados de sus proyectos y servicios con el propósito de medir los efectos de las intervenciones y validar su impacto en la población beneficiaria.

En ese marco, durante 2025 se realizaron las evaluaciones de impacto de los programas MiBeca – Cuarta Edición y Beca Trabajadores 2023-2024, cuyos principales resultados se presentan a continuación.

BECA TRABAJADORES 2023 - 2024



Descripción del Programa

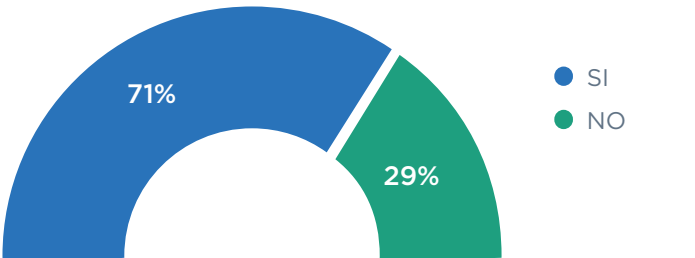
- **Población objetivo:** Trabajadores de empresas aportantes a FONDOEMPLEO.
- **Beneficio:** Acceso a cursos técnicos y de habilidades blandas.
- **Metodología:** Evaluación de resultados pre y post intervención.

Resultados

Del total de personas encuestadas, el 96 % culminó satisfactoriamente el curso y el 71 % obtuvo la certificación correspondiente.

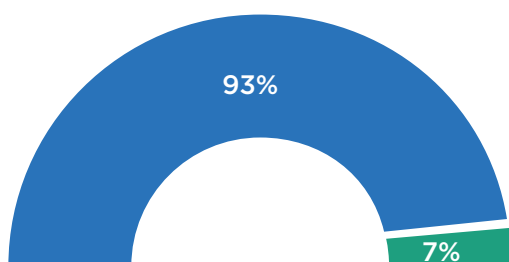
Fuente: Encuesta - Evaluación de Impacto Programa Beca Trabajadores
Elaboración: FONDOEMPLEO

OBTENCIÓN DE CERTIFICADO



PERCEPCIÓN DEL EMPLEADOR

- Positiva
- Negativa



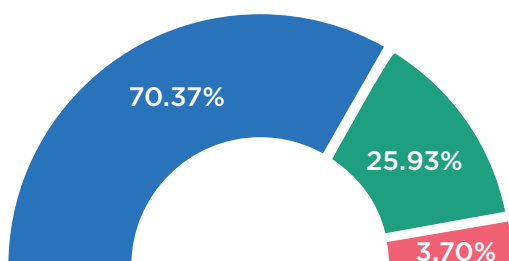
Asimismo, el 93 % de los empleadores considera que el programa ha tenido un impacto positivo en el desempeño laboral de los beneficiarios.

Fuente: Encuesta - Evaluación de Impacto Programa Beca Trabajadores

Elaboración: FONDOEMPLEO

MEJORA O ROTACIÓN DE PUESTO LABORAL

- Sigue en su mismo puesto
- Cambio de área / tuvo mejora de posición
- No trabaja



Los beneficiarios reportaron que el 25,93 % logró una mejora o cambio de puesto, mientras que el 70,37 % se mantuvo en la misma posición laboral. Estos resultados se presentan en el siguiente gráfico.

Fuente: Encuesta - Evaluación de Impacto Programa Beca Trabajadores

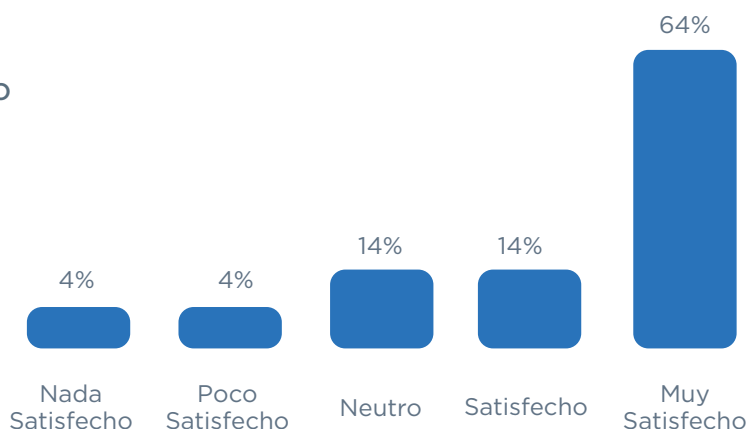
Elaboración: FONDOEMPLEO

Asimismo, se consultó a los beneficiarios sobre su nivel de satisfacción con el curso recibido. Como se observa en el siguiente gráfico, se registró un alto nivel de satisfacción, alcanzando un resultado general del 83,04 %.

SATISFACCIÓN DEL CURSO RECIBIDO

- % Beneficiarios
- Resultado

83.04%



Fuente: Encuesta - Evaluación de Impacto Programa Beca Trabajadores

Elaboración: FONDOEMPLEO



Descripción del Programa

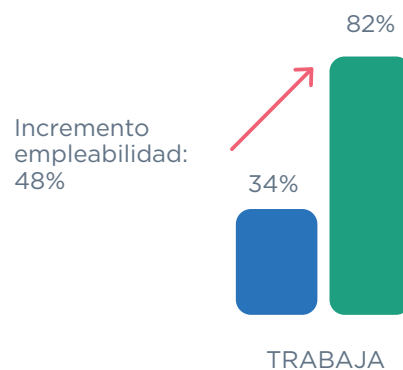
- **Población objetivo:** Trabajadores de empresas pertenecientes a sectores aportantes de FONDOEMPLEO y sus familiares directos (hijos, hermanos o cónyuges).
- **Beneficio:** Becas totales o parciales para carreras técnicas, carreras universitarias y diplomados.
- **Metodología:** Evaluación de resultados pre y post intervención, así como evaluación intermedia.
- **Nota:** La evaluación se realizó a los becarios que culminaron sus estudios.

Resultados

Se efectuó un análisis de la situación laboral de los beneficiarios, evidenciando el impacto de la beca en su empleabilidad. Como se observa en el siguiente gráfico, la proporción de beneficiarios con empleo pasó de 34 % antes de la beca a 82 % después de finalizar sus estudios, lo que representa un incremento de 48 puntos porcentuales.

Condición de actividad de los beneficiarios ANTES Y DESPUÉS DE LA INTERVENCIÓN

- ANTES
- AHORA



Fuente: Encuesta de Resultados - MiBeca 4ta edición. 2025

Elaboración: FONDOEMPLEO

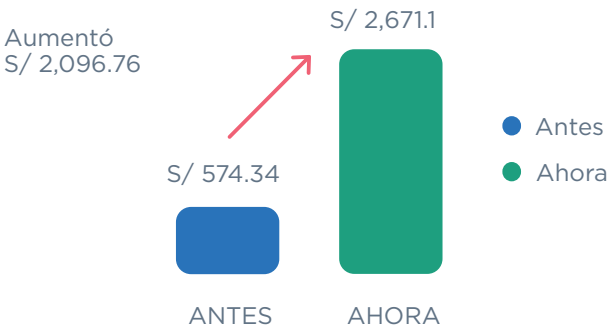
El ingreso mensual promedio de los beneficiarios asciende a S/ 2,671.1.

Asimismo, el 93,9% percibe ingresos superiores a la remuneración mínima vital (S/1,130), lo que evidencia una mejora en sus condiciones de empleabilidad e ingresos.

Fuente: Encuesta de Resultados – MiBeca 4ta edición. 2025

Elaboración: FONDOEMPLEO

IMPACTO EN INGRESOS (INGRESO MENSUAL)



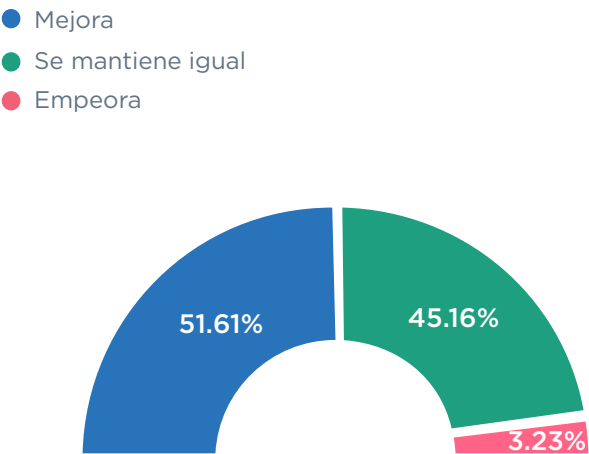
El siguiente gráfico evidencia el impacto de la intervención en la situación laboral de los beneficiarios. El 51,61 % registró una mejora en su condición laboral, ya sea mediante la inserción al empleo o el acceso a la formalidad laboral. Por su parte, el 45,16 % mantuvo su condición laboral, conservando su situación de empleo formal, informal o desempleo.

Asimismo, quienes permanecieron empleados reportaron incrementos en sus ingresos.

Fuente: Encuesta de Resultados – MiBeca 4ta edición. 2025

Elaboración: FONDOEMPLEO

EVOLUCIÓN DE LA CONDICIÓN LABORAL DE LOS BENEFICIARIOS TRAS LA INTERVENCIÓN DE FONDOEMPLEO





— MEMORIA **ANUAL 2025** —